

# Kenvue Careers 隱私政策

上次更新時間: [2024 年 11 月 22 日]

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 我們收集的個人信息類型 .....         | 2  |
| 您提供的資訊 .....              | 2  |
| 來自其他來源的資訊 .....           | 3  |
| 我們收集這些資訊的原因 .....         | 3  |
| 信息共用和國際傳輸 .....           | 6  |
| 資訊的其他使用和披露 .....          | 6  |
| 數據保留 .....                | 6  |
| 被動資訊收集：COOKIE 和類似技術 ..... | 7  |
| 選擇和訪問 .....               | 7  |
| 安全 .....                  | 8  |
| 第三方網站連結 .....             | 8  |
| 自動化處理 .....               | 8  |
| 適用於工作申請的法律 .....          | 9  |
| 關於兒童 .....                | 9  |
| KENVUE 的現任人員 .....        | 9  |
| 策略的更改 .....               | 9  |
| 聯繫我們 .....                | 9  |
| 特定司法管轄區的附加規定 .....        | 9  |
| 針對非洲的附加條款 .....           | 9  |
| 南非 .....                  | 10 |
| 美洲的附加規定 .....             | 10 |
| 巴西 .....                  | 10 |
| 加拿大 .....                 | 10 |
| 哥倫比亞 .....                | 10 |
| 哥斯大黎加 .....               | 10 |
| 墨西哥 .....                 | 10 |
| 巴拿馬 .....                 | 10 |
| 秘魯 .....                  | 11 |
| 烏拉圭 .....                 | 11 |
| 亞太地區的附加規定 .....           | 11 |
| 澳大利亞 .....                | 11 |
| 中國 .....                  | 11 |
| 印度 .....                  | 12 |
| 印尼 .....                  | 12 |
| 日本 .....                  | 12 |
| 韓國 .....                  | 13 |
| 泰國 .....                  | 13 |
| 針對歐洲的附加規定 .....           | 13 |
| 歐洲經濟區（EEA） .....          | 13 |
| 瑞士 .....                  | 13 |
| 土耳其 .....                 | 13 |
| 英國（UK） .....              | 13 |

Kenvue 重視您的隱私，並致力於負責任地管理、使用和保護個人資訊。本職業隱私政策（“政策”）描述了我們與位於美國的 Johnson & Johnson Consumer, Inc. 或 Kenvue 集團公司的其他附屬公司（在本政策中統稱為 “Kenvue” 或 “我們”）的資訊的做法。），在線或離線收集有關您在 Kenvue 的工作申請和未來職業機會的資訊。Kenvue 充當此類信息的數據控制者，詳見下文。您可能從中訪問本政策的相關網站頁面在本政策中統稱為“工作機會網站”。

## 我們收集的個人信息類型

### 您提供的資訊

我們從您那裡收集與您在 Kenvue 的工作申請、溝通和未來職業機會相關的個人資訊。

我們收集的資訊包括：

- **聯繫資訊：** 姓名、地址、電話號碼、電子郵件位址和其他聯繫資訊
- **申請材料：** 簡歷、簡歷和求職信
- **經驗：** 以前的工作、實踐和其他相關經驗
- **教育：** 教育，包括級別、類型、主題、學位、文憑和證書以及機構
- **感興趣的職位：** 感興趣的職位、職位和機會，以及提供的職位（如果適用）
- **技能：** 知識、技能、語言和其他能力
- **認證：** 持有的專業和其他與工作相關的執照、許可證和證書
- **參考資料詳情：** 您提供的與角色和作品參考資料相關的資訊
- **在線帳戶資訊：** 訪問工作機會網站的使用者名和密碼、應用程式識別碼、互聯網協定（IP）位址和可能自動收集的設備標識碼
- **通信首選項：** 首選的通信方式和語言
- **活動資訊：** 飲食限制、旅行和住宿詳情、政府簽發的進入我們實體場所的身份證明，以及特定於特定招聘面試、會議或其他活動的其他詳細資訊
- **工作許可：** 工作許可狀態和相關簽證或其他移民資訊
- **衝突檢查資訊：** 有關非 Kenvue 公司的個人關係和外部董事會成員身份的資訊、任命、職位以及可能與 Kenvue 存在潛在利益衝突的其他資訊，僅在與入圍候選人有關時提出要求
- **其他資訊：** 您選擇以其他方式提供給我們的任何其他資訊（例如，就業偏好、搬遷意願、當前薪水、期望薪水、獎項或專業會員資格）

在適用法律允許的情況下，我們可能會詢問有關您的種族/民族血統、性別和殘疾的問題（“**多元化資訊**”），以監控平等就業機會。在適用法律允許的情況下，我們還可能在有條件錄用後詢問犯罪記錄（“**犯罪記錄**”）。除非特別要求或法律要求，否則我們要求您避免在申請中提交可能被視為敏感信息的資訊。敏感資訊包括有關您的種族、宗教、民族、國籍或國籍、年齡、性別認同、性生活或性行為或性取向、婚姻狀況、醫療或健康資訊（包括殘疾狀況）、遺傳或生物特徵資訊、政治或哲學信仰、政黨或工會成員身份、退伍軍人身份、照片、背景調查資訊、司法數據（例如犯罪記錄或其他司法資訊）的數據行政程式。

您通過 Kenvue 求職網站提交的任何資訊，或您以其他方式與我們的人才招聘專家分享的任何資訊，都必須真實、完整且沒有誤導性。故意提交不準確、不完整或誤導性的資訊可能會導致您的申請在申請過程中被拒絕，或者在受僱於 Kenvue 後被發現，將受到紀律處分，包括立即終止雇傭關係。此外，您有責任確保您提交的資訊不侵犯任何其他人的權利。

如果您在申請中向我們提供了推薦人或任何其他個人的個人資訊，您有責任在向我們提供資訊之前獲得該個人的同意。提供他人的個人資訊，即表示您確認已獲得此類同意。

## 來自其他來源的資訊

為了提供與您的申請相關的背景調查報告，在適用法律允許和/或徵得您的同意的情況下，Kenvue 將從其他來源獲取有關您的資訊。

這些其他來源可能包括：

- **推薦信：** 有關工作經驗、教育、技能、性格和其他資訊的詳細資訊，或來自已確定的推薦人和前僱主的其他資訊（可能以書面形式或通過電話提供）
- **教育記錄：** 收到的成績單、文憑、學位或證書，以及就讀的教育或職業機構的出勤信或驗證信
- **憑證：** 資質認證、許可和禁止狀態

## 我們收集這些資訊的原因

我們出於以下一個或多個原因收集和處理有關您的資訊：

- 因為您自願提供這些資訊並同意我們處理這些資訊。
- 因為這些資訊對於在您就業前應您的要求採取有關您的候選資格的步驟是必要的。
- 因為這些資訊對我們來說特別重要，並且根據法律，我們有特定的合法利益來處理這些資訊。
- 遵守法律義務;或為保護您或任何人的切身利益所必需。

如果收集或處理數據是基於您的同意，您可以在適用法律允許的範圍內隨時通過“聯繫我們”部分所示的方式聯繫我們來撤回您的同意。

下表包含有關我們如何使用您的個人資訊以及此類使用的法律依據的更多詳細資訊。

| 目的     | 使用說明            | 涉及的個人信息類型   | 法律依據<br>(在法律要求的情況下) |
|--------|-----------------|---|---------------------|
| 應用程式評估 | 評估適合適用的角色和工作機會。 | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的崗位;技能;認證;參考資料詳情;引用;教育記錄; 憑證;工作許可;和其他資訊。 | 管理我們與您的潛在合同關係。      |

| 目的        | 使用說明  | 涉及的個人信息類型  | 法律依據<br>(在法律要求的情況下)   |
|-----------|---|--|---|
| 申請處理和招聘   | 促進對招聘網站的訪問、提交、傳輸和有效處理申請、面試和招聘活動，包括任何相關的旅行和餐飲。   | 聯繫資訊;申請材料;感興趣的位置;參考資料詳情;憑據;在線帳戶資訊;通信首選項;和活動信息。               | 管理我們與您的潛在合同關係。<br><br>基於我們的合法利益，例如為面對面的面談提供便利。  |
| 通信和更新     | 回復您的詢問並與您溝通您的申請。<br><br>向您發送有關工作機會網站以及我們的條款和政策變更的資訊。                                      | 聯繫資訊;申請材料;感興趣的位置;在線帳戶資訊;通信首選項;和其他資訊（例如特定於您的請求的資訊）。           | 管理我們與您的潛在合同關係。  |
| 引用        | 聯繫推薦人以獲取有關您的候選人是否適合的更多資訊。   | 參考資料詳情   | 管理我們與您的潛在合同關係。  |
| 申請驗證和背景調查 | 如果我們為您提供或打算為您提供職位，並根據職位要求進行驗證和背景調查，包括聯繫推薦人，以確認申請詳細資訊的真實性，例如教育、經驗、工作許可和資格，並在某些國家/地區獲取犯罪歷史。 | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;認證;感興趣的位置;參考資料詳情;引用;憑證;教育記錄;工作許可;其他資訊;和犯罪記錄。 | 管理我們與您的潛在合同關係。<br><br>遵守我們的法律義務（如適用）。<br><br>基於我們的合法利益，例如確保您的申請的準確性和促進安全的工作環境。<br><br>基於您的同意。 |
| 入職        | 如果我們雇用您，請將個人資訊納入我們的人力資源和IT系統，並使用它來管理新員工流程。任何此類資訊都可以成為您的員工檔案的一部分，並用於其他與就業相關的目的。            | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的位置;技能;認證;教育資訊;工作許可;憑據;在線帳戶資訊;和通信首選項。     | 管理我們與您的合同關係。  |
| 多元化和包容性   | 在招聘過程中監控和促進機會均等，包括遵守相關的適用法律和法規。   | 多樣性資訊;聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的位置;技能;和認證。                         | 遵守我們的法律義務（如適用）。<br><br>基於您的同意。  |

| 目的     | 使用說明   | 涉及的個人信息類型  | 法律依據<br>(在法律要求的情況下)                     |
|--------|--|--|---|
| 合規     | 遵守法律、法規或合同要求，包括進行審計以驗證我們的內部流程是否按預期運行，識別潛在的利益衝突，以及管理和進一步降低後續風險。 | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的位置;技能;認證;參考資料詳情;引用;憑據;教育資訊;工作許可;非 Kenvue 公司的外部董事會成員;可能存在利益衝突風險的密切個人關係，例如與醫療保健專業人員、政府官員、第三方仲介機構、競爭對手、供應商等建立密切的個人關係;可能帶來利益衝突風險的任命、職位和其他資訊;和其他資訊。 | 遵守我們的法律義務。<br><br>基於我們的合法利益，例如確保遵守內部政策。 |
| 改進招聘流程 | 發現機會並實施變革，使我們的招聘流程更加有效、高效和有吸引力，包括通過分析和匯總報告。                    | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的位置;技能;認證;參考資料詳情;工作許可;在線帳戶資訊;通信首選項;活動資訊;和其他資訊。  | 基於我們的合法利益，例如更輕鬆地瀏覽我們的招聘資訊和其他材料。         |
| 未來機遇   | 根據您的能力和資格創建關於您的個人資料，可用於確定您可能感興趣的其他職業機會。                        | 聯繫資訊;經驗;教育;感興趣的崗位;技能;認證;參考資料詳情;工作許可;在線帳戶資訊;通信首選項;活動資訊;和其他資訊。   | 徵得您的同意。                                 |
| 一般業務運營 | 開展合法的內部商務活動，例如內部培訓、監控和防止欺詐以及檢測和防止網路攻擊。                         | 聯繫資訊;申請材料;經驗;教育;感興趣的崗位;技能;認證;參考資料詳情;工作許可;在線帳戶資訊;通信首選項;活動資訊;憑證;和其他資訊。   | 基於我們的合法利益，例如培訓我們的招聘人員如何評估申請。            |

在您同意的情況下，有關您的資訊將被添加到我們的招聘系統或資料庫中，並可能被保留，如下所述，並用於考慮您在 Kenvue 及其附屬公司的機會，而不是您申請的機會。我們可能會通過電子郵件或電話與您聯繫，瞭解可能符合我們的需求和您的興趣的其他機會。我們還可能向您發送您可能感興趣的一般人才招聘資訊。

如果我們雇用您，我們收集的與您的申請相關的個人資訊可能會納入我們的人力資源系統，並用於管理新員工流程。任何此類資訊都可以成為您的員工檔案的一部分，並用於其他與就業相關的目的。

通過工作機會網站向我們提供個人資訊或向我們的人才招聘專家提供個人資訊是自願的，但對於招聘過程來說是必需的。根據適用法律，如果您沒有提供足夠的資訊，考慮您進行招聘過程的 Kenvue 公司可能無法考慮您的就業申請，或者如果您被錄用，您隨後的晉陞、調動或搬遷。

## 信息共用和國際傳輸

Kenvue 與參與評估候選人空缺職位的附屬公司共用候選人的個人資訊。

有關 Kenvue 集團公司的名單，請參閱我們最新的 10-K 表格年度報告中包含的我們的關聯公司清單，網址為 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>。

我們將限制出於本政策所述目的需要瞭解資訊的人員訪問此類個人資訊，包括招聘、人力資源和資訊技術部門的人員，以及負責您申請的職位的部門的人員，或您可能感興趣的部門的人員，或以其他方式參與招聘流程的人員。

### Kenvue

還與經批准的第三方服務提供者共享個人資訊，以促進他們向我們提供的服務，包括託管和運營工作機會網站、招聘協助和背景調查處理。

您的個人資訊可能在我們擁有設施或服務提供者的任何國家/司法管轄區進行存儲和處理。這意味著您的個人資訊 可能會被傳輸到您居住的國家/司法管轄區以外的國家/司法管轄區，包括美國，這些國家/地區可能提供不同的數據保護規則。我們已採取適當的合同、技術和組織措施，以便在個人資訊傳輸給我們位於其他國家/司法管轄區的關聯公司或第三方時對其進行保護。例如，在適用的情況下，簽署經您所在國家/地區主管當局批准的標準合同條款，以保護您的個人資訊被傳輸到您居住國家/地區之外時。

## 資訊的其他使用和披露

我們還會在必要或適當的情況下使用和披露您的個人資訊，尤其是在我們有法律義務或合法利益的情況下：

- 遵守適用法律。
  - 這可能包括您居住國以外的法律。
- 回應公共和政府機構的要求。
  - 這些機構可能包括您居住國以外的機構。
- 與執法部門合作。
  - 例如，當我們收到執法請求和命令時。
- 出於其他法律原因。
  - 執行我們的條款和條件。
  - 回應主管法院的傳票或其他司法命令；和
  - 保護我們和/或我們的關聯公司、您或其他人的權利、隱私、安全或財產。
- 與銷售或商業交易有關。
  - 如果我們的全部或任何部分業務、資產或股票發生任何重組、合併、出售、合資、轉讓、轉移或其他處置（包括與任何破產或類似程序有關），我們有合法權益向第三方披露或轉移您的個人資訊。

## 數據保留

我們將在實現本政策所述目的所需的期限內保留個人資訊。用於確定我們的保留期限的標準可能包括以下一項或多項：（a）只要我們與您保持持續的關係；（b）根據我們所承擔的法律義務的要求；以及（c）根據我們的法律地位（例如，在適用的訴訟時效、訴訟、審計或監管調查方面）是明智

的。我們還遵循我們的 **Kenvue** 全球保留計劃，該計劃規定遵守全球法律和法規，同時滿足當地和國家/地區的特定要求。

我們可能會根據任何適用的法律或監管義務，從我們的資料庫中刪除非活動帳戶的個人資訊。此外，**Kenvue** 可以隨時從我們的資料庫中刪除有關您的個人資訊（包括您的簡歷/簡歷），而無需提供任何理由。因此，請保留您提供給我們的個人資訊副本。

## **被動資訊收集：COOKIE和類似技術**

當您流覽工作機會網站時，我們和我們的服務提供者可能會自動收集某些資訊。在任何工作機會網站的頁腳中，您都可以訪問 **Cookie** 聲明或 **Cookie** 政策，其中詳細說明瞭 **Cookie**（和類似）技術的使用。**Cookie** 聲明或政策包括有關如何同意這些技術（如適用）的資訊。

我們和我們的服務提供者可能會通過以下方式自動收集和使用資訊：

- **通過您的瀏覽器：** 大多數瀏覽器都會收集某些資訊，例如您的媒體訪問控制（MAC）位址、計算機類型（Windows 或 Mac）、螢幕解析度、操作系統名稱和版本以及 Internet 瀏覽器類型和版本。如果您通過行動裝置存取網站，我們可能會收集類似資訊，例如您的設備類型和識別碼。我們使用這些資訊來確保網站正常運行。
- **IP位址：** 您的IP位址是由您的Internet服務提供者自動分配給您的電腦的數位。每當使用者訪問工作機會網站時，都會自動識別IP位址並將其記錄在我們的伺服器紀錄檔中，以及訪問時間和訪問的頁面。收集IP位址是一種標準做法，許多在線服務都會自動完成。我們將IP位址用於計算網站使用水平、診斷伺服器問題和管理網站等目的。我們還可能從您的IP位址獲取您的大致位置。
- **設備資訊：** 我們可能會收集有關您的行動裝置的資訊，例如唯一設備識別碼，以瞭解您如何使用該服務。

## **選擇和訪問**

如果您在工作機會網站上註冊，您可以通過登錄工作機會網站並根據需要更新您的帳戶資訊來訪問、查看和更改存儲在其中的個人資訊。更新后的個人資料將用作您下次使用您的帳戶在線申請工作時的預設個人資料。要更改您已提交以供考慮特定職位的個人資料，請更新您的個人資料並重新提交該職位的申請。如果您的個人信息發生變化或不準確，我們鼓勵您及時更新。

在適用法律允許的情況下，您可以請求查看、訪問、更正、更新、限制、禁止或刪除您的個人資訊；要求我們停止使用您的個人資訊；或者請求提供您的個人資訊的副本或可移植性。您可以按照下面「聯繫我們」部分所示的方式聯繫我們，提出任何此類請求。我們將根據適用法律回復您的請求，如果任何情況導致我們的回復延遲，我們將及時通知您。如果您提出此類請求，請明確說明您希望訪問或更改哪些個人資料，您是否希望從我們的資料庫中隱藏您提供給我們的個人資料，或者以其他方式告訴我們您希望對我們使用您的個人資料施加哪些限制。

為了保護您的安全，我們僅針對您用於向我們發送請求的電子郵件地址的相關信息執行請求，並且我們可能還需要在處理您的請求之前驗證您的身份。請注意，根據適用的數據保護法或其他法律法規，某些個人資料可能不受此類請求的約束。

## 安全

Kenvue將實施適當的管理、物理和技術措施，以根據適用的隱私和數據安全法律法規保護個人資訊。當Kenvue聘請第三方服務提供者來存儲或處理個人資訊時，將評估該提供者是否能夠滿足行業標準的安全措施，以確保個人資訊的機密性和完整性。

如果您有理由相信您與我們的互動不再安全，請立即按照下面的“[聯繫我們](#)”部分通知我們。

在當地法律允許的範圍內，Kenvue 特此聲明，對於我們收集的與您的申請相關的任何個人資訊，Kenvue 不承擔任何責任，這些資訊丟失、誤用、非法訪問、披露、更改或銷毀，或未及時交付到我們的工作機會網站。

## 第三方網站連結

工作機會網站可能包含指向其他網站的連結。本政策不涉及任何第三方的隱私、資訊或其他做法，包括運營工作機會網站連結的任何網站或服務的任何第三方，我們概不負責。在工作機會網站上包含連結並不意味著 Kenvue

或我們的附屬公司認可連結的網站或服務。鼓勵考生在訪問這些網站時閱讀這些網站的隱私政策或使用條款。

Kenvue 是一個機會均等的雇主，這意味著我們為所有申請人提供平等的待遇。Kenvue 不會基於受保護的理由直接或間接歧視：種族、膚色、性別、性別認同、性取向、國籍、國籍、民族血統、宗教、信仰或信仰、年齡、殘疾、婚姻狀況、退伍軍人身份或任何招聘領域的遺傳資訊。

## 自動化處理

我們使用自動化工具來幫助我們處理和評估工作申請。這些工具利用複雜的演算法和機器學習技術來協助執行以下操作。

- **最低要求：** 我們使用自動化工具，根據您提供給我們的資訊來確定您是否滿足職位的最低要求。例如，如果該工作需要相關經驗，這些工具將分析您在通過 **Careers Sites** 提交的表格中所做的選擇，以確定是否具備要求的經驗。在某些情況下，這些自動化工具可能會導致您的申請被拒絕，而無需我們的招聘團隊成員進行任何額外審核。
- **使用 AI 進行申請評級和未來機會：** 在您同意的情況下，Kenvue 會使用依賴於機器學習的工具（也稱為人工智慧或 AI）處理您對申請和資格問題的回答、簡歷中的專業資訊以及 Kenvue 人事記錄中的專業資訊。這些工具：
  - 根據您提供的資訊與職位申請基本資格和首選資格的匹配情況，自動對您進行評級評分。Kenvue 招聘人員利用篩選分數作為進一步評估候選人的指南；分數不會自動導致決定候選人是否繼續前進。
  - 將您對申請問題的回答、資格問題的答案、簡歷中的專業資訊以及 Kenvue 人事記錄中的專業資訊與其他和未來的求職基本和首選資格進行比較。當有匹配項時，Kenvue 招聘人員可能會與您聯繫以申請申請。

在應用程式中選擇問題的 **Yes**，即表示您同意以這種方式使用您的資料。選擇 **No**，即表示您不同意以這種方式使用您的數據。選擇接受此處理是自願的，選擇 **No** 不會對您的申請產生不利影響。如果您選擇不同意 AI 匹配，您的申請將由 Kenvue 招聘人員處理，而不會使用 AI 進行評分。請注意，即使您不同意使用您的數據進行 AI 匹配，Kenvue 招聘人員仍可能會根據他們自己的評論就未來的職位空缺與您聯繫，而不會使用 AI 來顯示您的個人資料（如果您同意就 未來的機會與您聯繫）。

## 適用於工作申請的法律

職業網站允許您申請世界各地的工作，這是 Kenvue 集中全球招聘功能的一項優勢。工作機會網站在美國運營。因此，您提交給工作機會網站或我們的人才招聘專家的任何個人資料都將在美國處理和存儲，並受美國法律的約束。如果我們作為潛在僱主與位於其他國家/地區的關聯公司共用您的個人資料，則該關聯公司將根據本政策處理您的個人資料。任何招聘或其他與僱傭相關的決定都將由招聘關聯公司根據工作所在國家/地區的法律做出。

## 關於兒童

工作機會網站不適用於任何司法管轄區的未成年人。請注意，您需要證明您已超過您所在國家/地區的成年年齡，才能繼續進行人才選拔過程。

## KENVUE 的現任人員

如果您目前為 Kenvue 或我們的附屬公司之一工作，您必須有資格申請 Kenvue 內的其他職位才能使用工作機會網站。如果您接受這樣的職位，您的福利計劃和人力資源政策可能會發生變化。請向人力資源經理諮詢新職位，瞭解適用於該職位的申請資格、福利計劃和人力資源政策。

工作機會網站無意向任何司法管轄區或國家/地區的任何個人或實體分發或供其使用，如果此類分發或使用將違反當地法律或法規。

## 策略的更改

我們保留隨時修改本政策的權利，以應對 Kenvue、工作機會網站的未來發展或行業或法律趨勢的變化。本政策頂部的“上次更新時間”圖例表示本政策的上次修訂時間。任何更改將在我們在工作機會網站上發佈修訂後的政策時生效。

## 聯繫我們

如果您有任何問題或要求，請隨時通過 <https://www.kenvue.com/careers-contact-us> 與我們聯繫

由於電子郵件通信並不總是安全的，因此請不要在發送給我們的電子郵件中包含敏感資訊。

## 特定司法管轄區的附加規定

針對非洲的附加條款

## 南非

如果您對我們收集、使用或披露個人資訊有任何疑問、意見或投訴，或者您認為我們沒有遵守本政策或相關的南非法律，您可以通過 [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) 聯繫我們的資訊官。您可以向南非資訊監管機構提出投訴，您可以通過 <https://inforegulator.org.za/complaints/> 聯繫該監管機構。

## 美洲的附加規定

### 巴西

如果您對我們收集、使用或披露個人資訊有任何疑問、意見或投訴，或者您認為我們沒有遵守本政策或相關的巴西法律，您可以聯繫 [latinamericaprivacy@kenvue.com](mailto:latinamericaprivacy@kenvue.com) 的數據保護官。您可以向國家數據保護局（Autoridade Nacional de Proteção de Dados）提出投訴。更多資訊將在 [www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br) 上提供。

### 加拿大

在適用法律允許的情況下，我們也可能在未經您同意的情況下收集和處理個人資訊。

除了上述個人資訊類型外，我們還可能收集類似於社會安全號碼的號碼。

### 哥倫比亞

如果您想請求更正、更新或刪除您的個人資訊，或者您認為我們沒有遵守本政策或哥倫比亞的相關法律，您可以使用本政策“*聯繫我們*”部分中指示的管道向 Kenvue 提出索賠。

### 哥斯大黎加

如果您想要求更正、更新或刪除您的個人資訊，或者如果您認為我們沒有遵守本政策或哥斯大黎加的相關法律，您可以使用本政策“*聯繫我們*”部分中指示的管道向 Kenvue 提出索賠。您可以向國家數據保護局（Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-）提出投訴。更多資訊將在 [www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr) 上提供。

### 墨西哥

如果您想請求更正、更新或刪除您的個人資訊，或者如果您認為我們沒有遵守本政策或墨西哥相關法律，您可以使用本政策“*聯繫我們*”部分所示的管道向 Kenvue 提出索賠。您可以向國家數據保護局（Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos）提出投訴。更多資訊將在 [home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx) 上提供。

### 巴拿馬

如果您想要求更正、更新或刪除您的個人資訊，或者如果您認為我們沒有遵守本政策或相關的巴拿馬法律，您可以使用本政策“*聯繫我們*”部分所示的管道向 Kenvue 提出索賠。您可以向國家數據保護局（Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI）提出投訴。更多資訊將在 [www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa) 上提供。

## 秘魯

如果您想要求更正、更新或刪除您的個人資料，或者如果您認為我們沒有遵守本政策或秘魯相關法律，您可以使用本政策“[聯繫我們](#)”部分所示的管道向 Kenvue 提出索賠。您可以向國家數據保護局（Autoridad de Protección de Datos Personales）提出投訴。更多資訊將在 [www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd) 上提供。

## 烏拉圭

如果您想請求更正、更新或刪除您的個人資料，或者如果您認為我們沒有遵守本政策或相關的烏拉圭法律，您可以使用本政策“[聯繫我們](#)”部分所示的管道向 Kenvue 提出索賠。您可以向國家數據保護局（Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales）提出投訴。更多資訊將在 [www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/) 上提供。

## 亞太地區的附加規定

### 澳大利亞

如果您對 Kenvue 收集、使用或披露個人資料有任何疑問、意見或投訴，或者您認為 Kenvue 沒有遵守本政策或相關的澳大利亞法律，您可以通過 [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com) 聯繫 Kenvue 的隱私官。

### 中國

除上述資訊外，我們還根據中國法律規定的法律依據收集和處理有關您的個人資料。

敏感資訊是指一旦洩露或非法使用可能導致您的個人尊嚴受到侵害或人身財產安全受到危害的個人資料，包括揭示生物識別、宗教信仰、特定身份、醫療健康、金融帳戶和行蹤等方面的資訊。

原則上，在中國大陸境內產生或收集的個人資料將在中國大陸境內處理和存儲。為了實現上表所述目的，您的個人資料可能會披露給位於中國大陸以外國家或地區的 Kenvue 公司（有關我們關聯公司的最新名單，請訪問 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>）和授權第三方，包括但不限於美國、歐洲經濟區（EEA）內的國家、新加坡、澳大利亞和紐西蘭。我們將遵守相關法律法規以及健維資訊安全政策，確保您的個人資料在傳輸過程中的安全，並會通過合同條款或其他方式要求數據接收方為您的個人資料提供充分的保護。對於向海外接收者披露的個人資料，可以按照上述“[聯繫我們](#)”部分向我們提出訪問和其他權利的請求。

如果我們根據您的同意處理個人資料，您可以隨時通過 [「聯繫我們」](#) 部分中提供的資訊與我們聯繫來撤回您的同意。

如果您對我們收集、使用或披露個人資料有任何疑問、意見或投訴，或者您認為我們沒有遵守本政策或相關法律，您可以聯繫 [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com) 的個人資料保護官。或者，您可以通過“[聯繫我們](#)”部分中的資訊與我們聯繫來提出投訴。

在與本政策的規定不一致的範圍內，包括但不限於定義（例如敏感資訊），以中國《網路安全法》、《個人信息保護法》及其實施辦法以及其他與網路安全和數據保護相關的中國法律法規為準。

將您的個人資訊跨境傳輸到中國大陸以外的地區，將按照適用法律進行，包括向管理機構提交標準合同。

## 印度

您可以通過 [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com) 向我們的申訴官提出投訴。

## 印尼

當我們處理印尼數據主體的個人資訊時，以下補充條款應適用，並應優先於本隱私政策其餘部分的任何衝突條款。

- 未成年人使用：本服務不面向 18 歲以下的個人。
- 敏感資訊：敏感個人資訊包括 (i) 健康數據和資訊，(ii) 生物識別數據，(iii) 遺傳數據，(iv) 犯罪記錄，(v) 兒童數據，(vi) 個人財務數據和/或 (vii) 根據印尼共和國法律規定的其他數據。
- 選擇和訪問。  
您可以行使數據主體的任何權利，如下所示：
  - 一. 請求有關我們收集的有關您的個人資訊的處理的資訊；
  - 二. 要求完善、更新和/或更正您的個人資訊；
  - 三. 訪問您的個人資訊並獲取其副本；
  - 四. 終止處理、刪除和/或銷毀您的個人資訊；
  - 五. 撤回您的同意（如果您的個人資訊是基於您的同意進行處理的）；
  - 六. 反對僅基於自動化處理的決策行動；
  - 七. 暫停或限制處理您的個人資訊；
  - 八. 以結構化、常用和/或電子系統可讀的格式獲取和/或使用您的個人資訊；
  - 九. 如果您有理由相信我們違反了有關個人數據保護的法律和法規，請提出投訴。
- 跨境傳輸：我們可能會將您的個人資訊傳輸到印尼以外的國家/地區。在將個人資訊傳輸到印尼以外的地區時，我們將：
  - 一. 確保受讓人居住國的個人數據保護水準等於或高於印尼共和國 2022 年第 27 號關於個人數據保護的法律（可能會不時修訂）及其實施條例中規定的水準；
  - 二. 如果未滿足上述 a 項，我們將確保有充分且具有約束力的個人數據保護；或
  - 三. 如果上述 a 和 b 項未得到滿足，我們將徵求您的同意。
- 隱私政策的變更：上述有關“政策變更”的規定適用。但是，如果適用的法律法規要求，我們會在應用更改之前徵求您的同意，對隱私政策的新更改 將從您同意之日起生效。
- 語言：本隱私政策 以英語和印尼語版本制定。在適用法律和法規允許的範圍內，如果英文版本與印尼版本之間存在任何歧義、差異或不一致，應以英文版本為準。

在與本隱私政策的規定不一致的情況下，包括但不限於定義（例如，“個人數據”或“個人資訊”的定義），將以印尼共和國 2022 年第 27 號個人數據保護法（可能會不時修訂）及其實施條例為準。

## 日本

我們只使用《關於在行政程式中使用號碼識別特定個人的法律》（2013 年 5 月第 27 號法律）第 2 條第 7 款定義的“個人編號”，並符合適用法律。

## 韓國

當我們銷毀個人資訊時，我們將以使其不可讀或不可重建的方式進行銷毀。

您可以通過 [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com) 聯繫我們的 Kenvue 隱私官。

## 泰國

如果您對我們收集、使用或披露個人資訊有任何疑問、意見或投訴，或者您認為我們沒有遵守本政策或相關法律，您可以聯繫 [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com) 的數據保護官。或者，您可以向泰國個人數據委員會提出投訴。

## 針對歐洲的附加規定

### 歐洲經濟區 (EEA)

我們可能會將您的個人資訊傳輸到位於 EEA 以外的國家/地區。其中一些國家/地區被歐盟委員會認為根據 EEA 標準提供了足夠的保護水準（這些國家/地區的完整清單 <http://europa.eu> 提供）。對於從 EEA 傳輸到歐盟委員會認為不適當的國家/地區，我們已採取適當的保護措施，例如歐盟標準合同條款，以保護您的個人資訊。您可以通過 [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) 聯繫我們的數據保護官來獲取這些措施的副本。如果您對本聲明的解釋或操作有疑問，您也可以聯繫我們的數據保護官。您可以向您所在國家/地區的監管機構提出投訴。您可以在 [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm) 下或通過歐盟委員會網站的搜索功能找到監管機構清單。

您申請的職位的當地 Kenvue 附屬機構是您個人資訊的資料控制者。

對於位於歐盟的個人，您可以聯繫 [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) 以解決與您的特定職位發佈相關的任何數據隱私問題。

## 瑞士

我們可能會將您的個人資訊傳輸到位於瑞士以外的世界/地區。對於從瑞士向未提供足夠數據保護水準的國家/地區的傳輸數據，我們已實施修訂后的歐盟標準合同條款來保護您的個人資訊。

## 土耳其

如果上圖所列的原因均不適用，或者需要將個人資訊傳輸到國外，我們將徵求您的明確同意。

您的個人資訊將在適用的保留期結束時被刪除或匿名化。您可以根據《土耳其數據保護法》和適用的土耳其法律向土耳其的監管機構提出投訴。

## 英國 (UK)

我們可能會將您的個人資訊傳輸到英國境外。根據英國標準，其中一些國家/地區被英國認為提供了足夠的保護水準（這些國家/地區的清單可在 <https://ico.org.uk> 中找到）。對於從 UK 傳輸到被認為不充分的國家/地區，我們已採取適當的保護措施來保護您的個人資訊，例如國際數據傳輸協定

(IDTA)、附錄或歐盟標準合同條款。您可以通過 [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) 聯繫我們的數據保護官來獲取這些措施的副本。如果您對本聲明的解釋或操作有疑問，您也可以聯繫我們的數據保護官。您可以向英國的信息專員辦公室 (ICO) 提出投訴。有關 ICO 的更多資訊，請存取 <https://ico.org.uk>。