

Datenschutzrichtlinie für Kenvue Careers

Zuletzt aktualisiert: [22. November 2024]

ARTEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN, DIE WIR SAMMELN.....	2
Informationen, die Sie bereitstellen.....	2
Informationen aus anderen Quellen.....	3
GRÜNDE, WARUM WIR DIESE INFORMATIONEN SAMMELN.....	3
AUSTAUSCH UND INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG VON INFORMATIONEN.....	7
SONSTIGE VERWENDUNGEN UND OFFENLEGUNGEN VON INFORMATIONEN.....	8
VORRATSDATENSPEICHERUNG.....	8
PASSIVE DATENERFASSUNG: COOKIES UND ÄHNLICHE TECHNOLOGIEN.....	9
AUSWAHLMÖGLICHKEITEN UND ZUGANG.....	9
SICHERHEIT.....	9
LINKS ZU WEBSITES DRITTER.....	10
AUTOMATISIERTE VERARBEITUNG.....	10
AUF BEWERBUNGEN ANWENDBARES RECHT.....	11
ÜBER KINDER.....	11
AKTUELLES PERSONAL VON KENVUE.....	11
ÄNDERUNGEN AN DER RICHTLINIE.....	12
KONTAKTIEREN SIE UNS.....	12
ZUSÄTZLICHE BESTIMMUNGEN FÜR BESTIMMTE RECHTSORDNUNGEN.....	12
Zusätzliche Bestimmungen für Afrika.....	12
Südafrika.....	12
Zusätzliche Rückstellungen für Nord- und Südamerika.....	12
Brasilien.....	12
Kanada.....	12
Kolumbien.....	13
Costa Rica.....	13
Mexiko.....	13
Panama.....	13
Peru.....	13
Uruguay.....	13
Zusätzliche Rückstellungen für Asien-Pazifik.....	13
Australien.....	14
China.....	14
Indien.....	14
Indonesien.....	14
Japan.....	15
Südkorea.....	16
Thailand.....	16
Zusätzliche Bestimmungen für Europa.....	16
Europäischer Wirtschaftsraum (EWR).....	16
Schweiz.....	16
Turkei.....	16
Vereinigtes Königreich (UK).....	17

Kenvue schätzt Ihre Privatsphäre und verpflichtet sich zur verantwortungsvollen Verwaltung, Verwendung und zum Schutz personenbezogener Daten. Diese Karriere-Datenschutzrichtlinie ("**Richtlinie**") beschreibt unsere Praktiken in Verbindung mit den Informationen, die Johnson &

Johnson Consumer, Inc. mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika oder andere verbundene Unternehmen der Kenvue-Unternehmensgruppe (in dieser Richtlinie zusammenfassend als "**Kenvue**", "**wir**" oder "**uns**" bezeichnet), online oder offline im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und zukünftigen Karrieremöglichkeiten bei Kenvue über Sie sammeln. Kenvue fungiert als Datenverantwortlicher in Bezug auf diese Informationen, wie im Folgenden näher beschrieben. Verwandte Websites, von denen aus Sie auf diese Richtlinie zugreifen können, werden in dieser Richtlinie zusammenfassend als "**Karriereseiten**" bezeichnet.

ARTEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN, DIE WIR SAMMELN

Informationen, die Sie bereitstellen

Wir erfassen personenbezogene Daten von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, Ihrer Kommunikation und Ihren zukünftigen Karrieremöglichkeiten bei Kenvue.

Zu den Informationen, die wir sammeln, gehören:

- **Kontaktinformationen:** Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen
- **Bewerbungsunterlagen:** Lebenslauf und Anschreiben
- **Erfahrung:** frühere Tätigkeiten, praktische und andere relevante Erfahrungen
- **Bildung:** Bildung, einschließlich Niveau, Art, Thema, Abschlüsse, Diplome und Zertifikate sowie Institutionen
- **Position of Interest:** Positionen, Rollen und interessante Möglichkeiten und ggf. angebotene Position
- **Fähigkeiten:** Kenntnisse, Fertigkeiten, Sprachen und andere Kompetenzen
- **Zertifizierungen:** Berufs- und andere arbeitsbezogene Lizenzen, Genehmigungen und Zertifizierungen
- **Referenzdetails:** Informationen, die Sie in Bezug auf Charakter- und Arbeitszeugnisse bereitstellen
- **Online-Kontoinformationen:** Benutzername und Passwort für den Zugriff auf die Karriereseiten, Bewerbungskennungen, Internetprotokoll (IP)-Adresse und Gerätekennungen, die automatisch erfasst werden können
- **Kommunikationspräferenzen:** bevorzugte Kommunikationsmethode und Sprache
- **Informationen zu Veranstaltungen:** Ernährungseinschränkungen, Reise- und Unterkunftsangaben, von der Regierung ausgestellte Ausweise für den Zugang zu einem unserer physischen Räumlichkeiten und andere Details, die für ein bestimmtes Rekrutierungsgespräch, ein Meeting oder eine andere Veranstaltung spezifisch sind
- **Arbeitserlaubnis:** Status der Arbeitserlaubnis und relevante Visa- oder andere Einwanderungsinformationen
- **Informationen zur Konfliktprüfung:** Informationen über persönliche Beziehungen und externe Vorstandsmitgliedschaften zu Unternehmen, die nicht zu Kenvue gehören, Ernennungen, Rollen und andere Informationen, die einen potenziellen Interessenkonflikt mit Kenvue darstellen können, nur wenn sie in Bezug auf in die engere Wahl gezogene Kandidaten angefordert werden
- **Sonstige Informationen:** Alle anderen Informationen, die Sie uns anderweitig zur Verfügung stellen (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Bereitschaft zum Umzug, aktuelles Gehalt, Gehaltsvorstellung, Auszeichnungen oder Berufsmitgliedschaften)

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Fragen zu Ihrer Rasse/ethnischen Herkunft, Ihrem Geschlecht und Ihrer Behinderung stellen ("**Diversitätsinformationen**"), um die

Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu überwachen. Wir können uns auch nach einem bedingten Stellenangebot nach Vorstrafen ("**Strafregister**") erkundigen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Sofern nicht ausdrücklich angefordert oder gesetzlich vorgeschrieben, bitten wir Sie, in Ihrer Bewerbung keine Informationen zu übermitteln, die als sensible Informationen angesehen werden können. Zu den sensiblen Informationen gehören Daten über Ihre Rasse, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben oder -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich des Behinderungsstatus), genetische oder biometrische Informationen, politische oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer politischen Partei oder Gewerkschaft, Veteranenstatus, Fotos, Informationen zur Hintergrundüberprüfung, gerichtliche Daten wie Vorstrafen oder Informationen über andere gerichtliche oder Verwaltungsverfahren.

Alle Informationen, die Sie über die Kenvue-Karriereseiten übermitteln oder die Sie anderweitig mit unserem Spezialisten für Talentakquise teilen, müssen wahr, vollständig und nicht irreführend sein. Die absichtliche Übermittlung ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder, falls nach der Beschäftigung bei Kenvue festgestellt, zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur sofortigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Darüber hinaus liegt es in Ihrer Verantwortung, sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht die Rechte anderer Personen verletzen.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Sie uns die Informationen zur Verfügung stellen. Indem Sie personenbezogene Daten einer anderen Person zur Verfügung stellen, bestätigen Sie, dass Sie eine solche Einwilligung eingeholt haben.

Informationen aus anderen Quellen

Zum Zwecke von Hintergrundüberprüfungen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist und/oder mit Ihrer Zustimmung wird Kenvue Informationen über Sie aus anderen Quellen einholen.

Zu diesen anderen Quellen können gehören:

- **Referenzen:** Angaben zu Berufserfahrung, Ausbildung, Fähigkeiten, Charakter und anderen Informationen oder anderweitig von identifizierten Referenzen und früheren Arbeitgebern (kann schriftlich oder durch einen Telefonanruf erfolgen)
- **Bildungsnachweise:** erhaltene Zeugnisse, Diplome, Abschlüsse oder Zertifizierungen sowie Teilnahmebescheinigungen oder Bestätigungen von besuchten Bildungs- oder Berufseinrichtungen
- **Berechtigungsnachweise:** Berechtigungsnachweise, Lizenzierungs- und Ausschlussstatus

GRÜNDE, WARUM WIR DIESE INFORMATIONEN SAMMELN

Wir erheben und verarbeiten Informationen über Sie aus einem oder mehreren der folgenden Gründe:

- Weil Sie diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellen und damit einverstanden sind, dass wir sie verarbeiten.

- Weil diese Informationen notwendig sind, um auf Ihren Wunsch hin vor Ihrer Beschäftigung Schritte in Bezug auf Ihre Bewerbung zu unternehmen.
- Weil diese Informationen für uns von besonderer Bedeutung sind und wir nach dem Gesetz ein spezifisches berechtigtes Interesse an der Verarbeitung haben.
- Um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen; oder
- Wenn dies erforderlich ist, um die Interessen von Ihnen oder einer anderen Person zu schützen.

Wenn die Erhebung oder Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, indem Sie uns wie im Abschnitt *"Kontakt"* angegeben kontaktieren.

Die folgende Tabelle enthält detailliertere Informationen darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und welche Rechtsgrundlagen für eine solche Verwendung gelten.

Zweck	Beschreibung der Verwendung	Arten von personenbezogenen Daten, um die es geht	Rechtsgrundlage (sofern gesetzlich vorgeschrieben)
Evaluierung der Bewerbung	Bewertung Ihrer Eignung für anwendbare Rollen und Arbeitsmöglichkeiten.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Details zur Referenz; Referenzen; Pädagogische Aufzeichnungen; Beglaubigungsschreiben; Arbeitserlaubnis; und andere Informationen.	Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen.
Bewerbsbearbeitung und Rekrutierung	Erleichterung des Zugangs zu Karriereseiten, der Einreichung, Übermittlung und effizienten Bearbeitung von Bewerbungen, Vorstellungsgesprächen und Rekrutierungsveranstaltungen, einschließlich aller damit verbundenen Reisen und Verpflegung.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Position von Interesse; Details zur Referenz; Beglaubigungsschreiben; Online-Kontoinformationen; Kommunikationspräferenzen; und Veranstaltungsinformationen.	Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen. Auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen, wie z. B. der Erleichterung persönlicher Treffen für Vorstellungsgespräche.

Zweck	Beschreibung der Verwendung	Arten von personenbezogenen Daten, um die es geht	Rechtsgrundlage (sofern gesetzlich vorgeschrieben)
Kommunikation und Updates	<p>Beantwortung Ihrer Anfragen und Kommunikation mit Ihnen über Ihre Bewerbung.</p> <p>Übersenden von Informationen zu den Karriereseiten und Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien.</p>	<p>Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Position von Interesse; Online-Kontoinformationen; Kommunikationspräferenzen; und andere Informationen (z. B. Informationen, die für Ihre Anfrage spezifisch sind).</p>	<p>Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen.</p>
Referenzen	<p>Kontaktieren von Referenzen, um weitere Informationen über Ihre Eignung als Kandidat zu erhalten.</p>	<p>Details zur Referenz; und Referenzen.</p>	<p>Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen.</p>

Zweck	Beschreibung der Verwendung	Arten von personenbezogenen Daten, um die es geht	Rechtsgrundlage (sofern gesetzlich vorgeschrieben)
Antragsüberprüfungen und Hintergrundüberprüfungen	Wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten oder anbieten wollen, führen wir, wie es die Stelle erfordert, Überprüfungen und Hintergrundüberprüfungen durch, einschließlich der Kontaktaufnahme mit Referenzen, um die Richtigkeit der Bewerbungsdaten wie Ausbildung, Erfahrung, Arbeitserlaubnis und Qualifikationen zu bestätigen und in einigen Ländern Vorstrafen zu erhalten.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Bescheinigungen; Position von Interesse; Details zur Referenz; Referenzen; Beglaubigungsschreiben; Pädagogische Aufzeichnungen; Arbeitserlaubnis; Sonstige Informationen; und Strafregister.	<p>Verwaltung unserer zukünftigen Vertragsbeziehung mit Ihnen.</p> <p>Gegebenenfalls um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.</p> <p>Auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen, wie z. B. der Gewährleistung der Richtigkeit Ihrer Bewerbung und der Förderung eines sicheren Arbeitsumfelds.</p> <p>Auf der Grundlage Ihrer Einwilligung.</p>

Zweck	Beschreibung der Verwendung	Arten von personenbezogenen Daten, um die es geht	Rechtsgrundlage (sofern gesetzlich vorgeschrieben)
Einarbeitung	Wenn wir Sie einstellen, integrieren wir personenbezogene Daten in unsere Personal- und IT-Systeme und verwenden sie zur Verwaltung des Einstellungsprozesses. Alle diese Informationen können Teil Ihrer Mitarbeiterakte werden und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Bildungsinformationen; Arbeitserlaubnis; Beglaubigungsschreiben; Online-Kontoinformationen; und Kommunikationspräferenzen.	Verwaltung unserer Vertragsbeziehung mit Ihnen.
Vielfalt und Inklusion	Überwachung und Förderung der Chancengleichheit in Einstellungsprozessen, einschließlich der Einhaltung der damit verbundenen geltenden Gesetze und Vorschriften.	Informationen zur Vielfalt; Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; und Zertifizierungen.	Gegebenenfalls unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Auf der Grundlage Ihrer Einwilligung.
Beachtung	Einhaltung gesetzlicher, behördlicher oder vertraglicher Anforderungen, einschließlich der Durchführung von Audits, um sicherzustellen, dass unsere internen Prozesse wie vorgesehen funktionieren, der Identifizierung potenzieller Interessenkonflikte und des Managements und der weiteren Minderung nachfolgender Risiken.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Details zur Referenz; Referenzen; Beglaubigungsschreiben; Bildungsinformationen; Arbeitserlaubnis; Externe Vorstandsmitgliedschaften bei Nicht-Kennvue-Unternehmen; Enge persönliche Beziehungen, die Risiken für Interessenkonflikte darstellen können, wie z. B. enge persönliche Beziehungen zu Angehörigen der Gesundheitsberufe, Regierungsbeamten, externen Vermittlern, Wettbewerbern, Lieferanten usw.; Ernennungen, Rollen und andere Informationen, die das Risiko von Interessenkonflikten darstellen können; und andere Informationen.	Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen. Auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen, wie z. B. der Sicherstellung der Einhaltung interner Richtlinien.

Zweck	Beschreibung der Verwendung	Arten von personenbezogenen Daten, um die es geht	Rechtsgrundlage (sofern gesetzlich vorgeschrieben)
Verbesserung der Rekrutierungsprozesse	Identifizierung von Chancen und Implementierung von Änderungen, um unsere Rekrutierungsprozesse effektiver, effizienter und ansprechender zu gestalten, unter anderem durch Analysen und aggregierte Berichte.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Details zur Referenz; Arbeitserlaubnis; Online-Kontoinformationen; Kommunikationspräferenzen; Informationen zur Veranstaltung; und andere Informationen.	Basierend auf unseren berechtigten Interessen, wie z. B. der Erleichterung der Navigation in den Stellenausschreibungen und anderen Materialien auf unseren Karriereseiten.
Zukünftige Chancen	Erstellung eines Profils über Sie auf der Grundlage Ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen, anhand dessen wir zusätzliche berufliche Möglichkeiten identifizieren können, die für Sie von Interesse sein könnten.	Kontaktinformationen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Details zur Referenz; Arbeitserlaubnis; Online-Kontoinformationen; Kommunikationspräferenzen; Informationen zur Veranstaltung; und andere Informationen.	Mit Ihrer Einwilligung.
Allgemeiner Geschäftsbetrieb	Durchführung legitimer interner Geschäftsaktivitäten, wie z. B. interne Schulungen, Überwachung und Verhinderung von Betrug sowie Erkennung und Verhinderung von Cyberangriffen.	Kontaktinformationen; Bewerbungsunterlagen; Erfahrung; Bildung; Position von Interesse; Fähigkeiten; Bescheinigungen; Details zur Referenz; Arbeitserlaubnis; Online-Kontoinformationen; Kommunikationspräferenzen; Informationen zur Veranstaltung; Beglaubigungsschreiben; und andere Informationen.	Auf Grundlage unserer berechtigten Interessen, wie z.B. der Schulung unseres Recruiting-Personals in der Bewertung von Bewerbungen.

Mit Ihrer Zustimmung werden die Informationen über Sie zu unserem/unseren Karrieresystem(en) oder unserer Datenbank(en) hinzugefügt und können, wie unten angegeben, aufbewahrt und verwendet werden, um Sie für andere Möglichkeiten bei Kenvue und seinen verbundenen Unternehmen als die, für die Sie sich bewerben, in Betracht zu ziehen. Wir können Sie per E-Mail oder Telefon über andere Möglichkeiten informieren, die auf unsere Bedürfnisse und Ihre Interessen abgestimmt sind. Wir können Ihnen auch allgemeine Mitteilungen zur Talentakquise zusenden, die für Sie von Interesse sein könnten.

Wenn wir Sie einstellen, können personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung sammeln, in unser Personalsystem aufgenommen und zur Verwaltung des Einstellungsprozesses verwendet werden. Alle diese Informationen können Teil Ihrer Mitarbeiterakte werden und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten an uns über die Karriereseiten oder an unsere Spezialisten für Talentakquise ist freiwillig, aber für den Rekrutierungsprozess erforderlich. In Übereinstimmung mit geltendem Recht kann das Kenvue-Unternehmen, das Sie für das Einstellungsverfahren in Betracht zieht, Ihre Bewerbung oder, falls Sie eingestellt werden, Ihre spätere Beförderung oder Versetzung nicht berücksichtigen, wenn Sie keine ausreichenden Informationen bereitstellen.

AUSTAUSCH UND INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG VON INFORMATIONEN

Aufgrund unseres globalen Charakters gibt Kenvue personenbezogene Daten von Kandidaten an seine verbundenen Unternehmen weiter, die an der Bewertung von Kandidaten für verfügbare Positionen beteiligt sind.

Eine Liste der Kenvue-Unternehmensgruppe finden Sie in unserer Liste der verbundenen Unternehmen, die in unserem aktuellen Jahresbericht auf Formular 10-K enthalten ist, der unter <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Wir beschränken den Zugriff auf diese personenbezogenen Daten auf Mitarbeiter, die die Informationen für die in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke kennen müssen, einschließlich Mitarbeiter in den Abteilungen Personalbeschaffung, Personalwesen und Informationstechnologie, in der Abteilung, die für die Stelle verantwortlich ist, für die Sie sich bewerben, oder die für Sie von Interesse sein könnten oder anderweitig am Rekrutierungsprozess beteiligt sind.

Kenvue gibt personenbezogene Daten auch an zugelassene Drittanbieter weiter, um die von ihnen für uns erbrachten Dienstleistungen zu erleichtern, einschließlich des Hostings und Betriebs der Karriereseiten, der Unterstützung bei der Rekrutierung und der Verarbeitung von Hintergrundüberprüfungen.

Ihre personenbezogenen Daten können in jedem Land/jeder Gerichtsbarkeit gespeichert und verarbeitet werden, in dem wir Einrichtungen oder Dienstleister haben. Dies bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Daten in Länder/Gerichtsbarkeiten außerhalb des Landes/der Gerichtsbarkeit Ihres Wohnsitzes übertragen werden können, einschließlich in die Vereinigten Staaten, die möglicherweise andere Datenschutzbestimmungen vorsehen. Wir haben geeignete vertragliche, technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um personenbezogene Daten zu schützen, wenn sie an unsere verbundenen Unternehmen oder Dritte in anderen Ländern/Gerichtsbarkeiten übertragen werden. Gegebenenfalls werden beispielsweise Standardvertragsklauseln ausgeführt, die von der zuständigen Behörde Ihres Landes/Ihrer Region genehmigt wurden, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, wenn sie außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übertragen werden.

SONSTIGE VERWENDUNGEN UND OFFENLEGUNGEN VON INFORMATIONEN

Wir verwenden und geben Ihre personenbezogenen Daten auch weiter, wenn dies erforderlich oder angemessen ist, insbesondere wenn wir eine gesetzliche Verpflichtung oder ein berechtigtes Interesse daran haben:

- Um geltendes Recht einzuhalten.

- Dies kann auch Gesetze außerhalb des Landes Ihres Wohnsitzes umfassen.
- Um auf Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden zu reagieren.
 - Dazu können auch Behörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes gehören.
- Mit den Strafverfolgungsbehörden zusammenzuarbeiten.
 - Zum Beispiel, wenn wir Anfragen und Anordnungen von Strafverfolgungsbehörden erhalten.
- Aus anderen rechtlichen Gründen.
 - Um unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen durchzusetzen.
 - Um auf Vorladungen oder andere gerichtliche Anordnungen zuständiger Gerichte zu reagieren; und
 - Um unsere Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder unser Eigentum und/oder das unserer verbundenen Unternehmen, von Ihnen oder anderen zu schützen.
- Im Zusammenhang mit einem Verkauf oder einer Geschäftstransaktion.
 - Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer anderen Veräußerung unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich im Zusammenhang mit einem Konkurs oder ähnlichen Verfahren) an Dritte weiterzugeben oder zu übertragen.

VORRATSDATENSPEICHERUNG

Wir bewahren personenbezogene Daten für den Zeitraum auf, der zur Erfüllung der in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Zu den Kriterien, die zur Bestimmung unserer Aufbewahrungsfristen herangezogen werden, können eines oder mehrere der folgenden Kriterien gehören: (a) solange wir eine laufende Beziehung zu Ihnen haben; (b) wie es eine gesetzliche Verpflichtung erfordert, der wir unterliegen; und (c) wenn dies angesichts unserer Rechtslage ratsam ist (z. B. in Bezug auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten, Audits oder behördliche Untersuchungen). Wir befolgen auch unseren Kenvue Global Retention Schedule, der die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften auf der ganzen Welt vorsieht und gleichzeitig lokale und länderspezifische Anforderungen erfüllt.

Wir können personenbezogene Daten für inaktive Konten aus unserer Datenbank entfernen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen. Darüber hinaus kann Kenvue jederzeit und ohne Angabe von Gründen personenbezogene Daten über Sie (einschließlich Ihres Lebenslaufs) aus unserer Datenbank löschen. Bewahren Sie daher bitte Ihre eigene Kopie der uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten auf.

PASSIVE DATENERFASSUNG: COOKIES UND ÄHNLICHE TECHNOLOGIEN

Wir und unsere Dienstleister können bestimmte Informationen automatisch erfassen, während Sie auf den Karriereseiten navigieren. Auf jeder Karriereseite können Sie in der Fußzeile auf den Cookie-Hinweis oder die Cookie-Richtlinie zugreifen, in der die Verwendung von Cookie-Technologien (und ähnlichen) Technologien beschrieben wird. Der Cookie-Hinweis oder die Cookie-Richtlinie enthält gegebenenfalls Informationen darüber, wie Sie diesen Technologien zustimmen können.

Wir und unsere Dienstleister können Informationen automatisch auf folgende Weise sammeln und verwenden:

- **Über Ihren Browser:** Bestimmte Informationen werden von den meisten Browsern erfasst, wie z. B. Ihre MAC-Adresse (Media Access Control), der Computertyp (Windows oder

Mac), die Bildschirmauflösung, der Name und die Version des Betriebssystems sowie der Typ und die Version des Internetbrowsers. Wir können ähnliche Informationen sammeln, wie z. B. Ihren Gerätetyp und Ihre Kennung, wenn Sie über ein mobiles Gerät auf die Website zugreifen. Wir verwenden diese Informationen, um sicherzustellen, dass die Website ordnungsgemäß funktioniert.

- **IP-Adresse:** Ihre IP-Adresse ist eine Nummer, die Ihrem Computer von Ihrem Internet Service Provider automatisch zugewiesen wird. Jedes Mal, wenn ein Nutzer eine Karriereseite besucht, wird eine IP-Adresse identifiziert und automatisch in unseren Server-Logfiles protokolliert, zusammen mit dem Zeitpunkt des Besuchs und den besuchten Seiten. Das Sammeln von IP-Adressen ist eine gängige Praxis und wird von vielen Online-Diensten automatisch durchgeführt. Wir verwenden IP-Adressen für Zwecke wie die Berechnung der Website-Nutzung, die Diagnose von Serverproblemen und die Verwaltung der Website. Wir können Ihren ungefähren Standort auch aus Ihrer IP-Adresse ableiten.
- **Geräteinformationen:** Wir können Informationen über Ihr Mobilgerät sammeln, wie z. B. eine eindeutige Geräteerkennung, um zu verstehen, wie Sie den Dienst nutzen.

AUSWAHLMÖGLICHKEITEN UND ZUGANG

Wenn Sie sich auf den Karriereseiten registrieren, können Sie auf Ihre dort gespeicherten personenbezogenen Daten zugreifen, diese überprüfen und ändern, indem Sie sich auf den Karriereseiten anmelden und Ihre Kontoinformationen gegebenenfalls aktualisieren. Das aktualisierte Profil wird als Standard verwendet, wenn Sie sich das nächste Mal über Ihr Online-Konto auf eine Stelle bewerben. Um personenbezogene Daten zu ändern, die Sie bereits für eine bestimmte Position eingereicht haben, aktualisieren Sie bitte Ihr Profil und reichen Sie Ihre Bewerbung für diese Position erneut ein. Wir empfehlen Ihnen, Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich zu aktualisieren, wenn sie sich ändern oder ungenau sind.

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können Sie die Überprüfung, den Zugriff, die Korrektur, die Aktualisierung, die Einschränkung, die Unterdrückung oder die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, verlangen, dass wir die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, oder eine Kopie oder Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten anfordern. Sie können eine solche Anfrage stellen, indem Sie uns wie unten im Abschnitt "*Kontakt*" angegeben kontaktieren. Wir werden auf Ihre Anfrage in Übereinstimmung mit geltendem Recht antworten, und wenn Umstände zu einer Verzögerung unserer Antwort führen, werden Sie umgehend benachrichtigt. Wenn Sie eine solche Anfrage stellen, geben Sie bitte an, auf welche personenbezogenen Daten Sie zugreifen möchten oder welche Sie geändert haben möchten, ob Sie möchten, dass personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, aus unserer Datenbank gelöscht werden, oder teilen Sie uns anderweitig mit, welche Einschränkungen Sie bei der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten festlegen möchten.

Zu Ihrem Schutz führen wir Anfragen nur in Bezug auf die Informationen um, die mit der E-Mail-Adresse verknüpft sind, die Sie verwenden, um uns Ihre Anfrage zu senden, und wir müssen möglicherweise auch Ihre Identität überprüfen, bevor wir Ihre Anfrage bearbeiten. Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen oder anderen Gesetzen und Vorschriften von solchen Anfragen ausgenommen sein können.

SICHERHEIT

Kenvue wird geeignete administrative, physische und technische Maßnahmen ergreifen, um personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und der Datensicherheit zu schützen. Wenn Kenvue einen Drittanbieter

mit der Speicherung oder Verarbeitung personenbezogener Daten beauftragt, wird dieser Anbieter darauf geprüft, ob er in der Lage ist, branchenübliche Sicherheitsmaßnahmen zu erfüllen, um die Vertraulichkeit und Integrität der personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, benachrichtigen Sie uns bitte unverzüglich gemäß dem Abschnitt "*Kontakt*" unten.

Kenvue lehnt hiermit, soweit dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist, jegliche Haftung für sich selbst und seine verbundenen Unternehmen und Auftragnehmer für personenbezogene Daten ab, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung sammeln, die verloren gegangen, missbraucht, illegal abgerufen, offengelegt, verändert oder zerstört oder nicht rechtzeitig an unsere Karriereseiten geliefert wurden.

LINKS ZU WEBSITES DRITTER

Die Karriereseiten können Links zu anderen Websites enthalten. Diese Richtlinie befasst sich nicht mit dem Datenschutz, den Informationen oder anderen Praktiken Dritter, einschließlich Dritter, die eine Website oder einen Dienst betreiben, auf den die Karriereseiten verlinkt sind, und wir sind nicht dafür verantwortlich. Die Aufnahme eines Links auf den Karriereseiten bedeutet nicht, dass Kenvue oder unsere verbundenen Unternehmen die verlinkte Website oder den verlinkten Dienst befürworten. Die Kandidaten werden aufgefordert, die Datenschutzrichtlinien oder Nutzungsbedingungen dieser Websites zu lesen, wenn sie auf diese Websites zugreifen.

Kenvue ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert, was bedeutet, dass wir allen Bewerbern die Gleichbehandlung bieten. Kenvue diskriminiert weder direkt noch indirekt aus geschützten Gründen: Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Nationalität, nationale Herkunft, ethnische Herkunft, Religion, Glauben oder Glaubensbekenntnis, Alter, Behinderung, Familienstand, Veteranenstatus oder genetische Informationen in irgendeinem Bereich der Rekrutierung.

AUTOMATISIERTE VERARBEITUNG

Wir verwenden automatisierte Tools, die uns bei der Bearbeitung und Sortierung von Bewerbungen unterstützen. Diese Tools nutzen komplexe Algorithmen und maschinelle Lerntechnologien, um die folgenden Vorgänge zu unterstützen.

Mindestanforderungen: Wir verwenden automatisierte Tools, um festzustellen, ob Sie auf der Grundlage der Informationen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, die Mindestanforderungen für eine Position erfüllen. Wenn für die Stelle beispielsweise drei Jahre Erfahrung als Softwareentwickler erforderlich sind, analysieren diese Tools die **Angaben**, die Sie in den Formularen **auf unseren Karriereseiten einreichen**, um festzustellen, ob diese Art von Erfahrung vorhanden ist oder nicht. In einigen Fällen können diese automatisierten Tools dazu führen, dass Ihre Bewerbung ohne zusätzliche Überprüfung durch ein Mitglied unseres Rekrutierungsteams abgelehnt wird. •

- **Einsatz von KI für die Bewertung von Bewerbungen und zukünftige Möglichkeiten:** Mit Ihrer Zustimmung verarbeitet Kenvue Ihre Antworten auf die Bewerbungs- und Qualifikationsfragen, die beruflichen Informationen in Ihrem Lebenslauf und die beruflichen Informationen aus Ihrer Kenvue-Personalakte mit Tools, die auf maschinellem Lernen beruhen (auch als künstliche Intelligenz oder KI bezeichnet). Diese Werkzeuge:

- Bewerten Sie automatisch mit einer Bewertung, die auf der Übereinstimmung der von Ihnen bereitgestellten Informationen mit den grundlegenden und bevorzugten Qualifikationen der Stellenanforderung basiert. Die Personalvermittler von Kenvue verwenden den Screening-Score als Leitfaden für die weitere Bewertung von Kandidaten. Die Punktzahl führt nicht automatisch zu einer Entscheidung, ob der Kandidat weiterkommt.
- Vergleichen Sie Ihre Antworten auf Bewerbungsfragen, Antworten auf Qualifikationsfragen, berufliche Informationen in Ihrem Lebenslauf und berufliche Informationen aus Ihrer Kenvue-Personalakte mit zusätzlichen und zukünftigen grundlegenden und bevorzugten Qualifikationen für Stellenausschreibungen. Wenn es Übereinstimmungen gibt, können sich die Personalvermittler von Kenvue an Sie wenden, um sich für eine Stellenausschreibung zu bewerben.

Indem Sie die Frage in der Anwendung mit Ja beantworten, stimmen Sie der Verwendung Ihrer Daten auf diese Weise zu. Durch die Auswahl von No erklären Sie sich nicht mit der Verwendung Ihrer Daten auf diese Weise einverstanden. Die Entscheidung für diese Verarbeitung ist freiwillig, und durch die Auswahl von No wird die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung nicht benachteiligt. Wenn Sie sich dafür entscheiden, dem KI-Matching nicht zuzustimmen, wird Ihre Bewerbung von Kenvue-Personalvermittlern ohne den Einsatz von KI für das Scoring bearbeitet. Bitte beachten Sie, dass auch wenn Sie der Verwendung Ihrer Daten für den KI-Abgleich nicht zustimmen, die Personalvermittler von Kenvue Sie auf der Grundlage ihrer eigenen Überprüfung über zukünftige Stellenangebote kontaktieren können, ohne KI zu verwenden, um Ihr Profil anzuzeigen (wenn Sie zugestimmt haben, über zukünftige Stellenangebote kontaktiert zu werden).

AUF BEWERBUNGEN ANWENDBARES RECHT

Die Karriereseiten ermöglichen es Ihnen, sich weltweit auf Stellen zu bewerben, was ein Vorteil der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion von Kenvue ist. Die Karriereseiten werden von den Vereinigten Staaten aus betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie an die Karriereseiten oder an unsere Spezialisten für Talentakquise übermitteln, in den Vereinigten Staaten verarbeitet und gespeichert und unterliegen ebenfalls den US-amerikanischen Gesetzen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an ein verbundenes Unternehmen weitergeben, das in einem anderen Land als potenzieller Arbeitgeber ansässig ist, wird das verbundene Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie behandeln. Alle Einstellungs- oder anderen beschäftigungsbezogenen Entscheidungen werden von der einstellenden Tochtergesellschaft in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem sich die Stelle befindet.

ÜBER KINDER

Die Karriereseiten sind nicht für Minderjährige in irgendeiner Gerichtsbarkeit bestimmt. Bitte beachten Sie, dass Sie nachweisen müssen, dass Sie in Ihrem Land volljährig sind, um am Talentauswahlverfahren teilnehmen zu können.

AKTUELLES PERSONAL VON KENVUE

Wenn Sie derzeit für Kenvue oder eines unserer verbundenen Unternehmen arbeiten, müssen Sie berechtigt sein, sich für eine andere Position bei Kenvue zu bewerben, um die Karriereseiten nutzen zu können. Wenn Sie eine solche Position annehmen, können sich Ihre Sozialleistungsprogramme und Personalrichtlinien ändern. Bitte wenden Sie sich für die neue

Position an den HR-Manager bezüglich der Bewerbungsberechtigung, der Leistungsprogramme und der für diese Position geltenden HR-Richtlinien.

Die Karriereseiten sind nicht für den Vertrieb an oder die Nutzung durch natürliche oder juristische Personen in einer Gerichtsbarkeit oder einem Land bestimmt, in denen eine solche Verbreitung oder Nutzung gegen lokale Gesetze oder Vorschriften verstoßen würde.

ÄNDERUNGEN AN DER RICHTLINIE

Wir behalten uns das Recht vor, diese Richtlinie jederzeit zu ändern, um zukünftigen Entwicklungen von Kenvue, der Karriereseite oder Änderungen in der Branche oder rechtlichen Trends gerecht zu werden. Die Legende "Letzte Aktualisierung" oben in dieser Richtlinie zeigt an, wann diese Richtlinie zuletzt überarbeitet wurde. Alle Änderungen treten in Kraft, wenn wir die überarbeitete Richtlinie auf den Karriereseiten veröffentlichen.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Wenn Sie Fragen oder Wünsche haben, können Sie uns gerne unter <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Da die E-Mail-Kommunikation nicht immer sicher ist, geben Sie bitte keine sensiblen Informationen in Ihren E-Mails an uns an.

ZUSÄTZLICHE BESTIMMUNGEN FÜR BESTIMMTE RECHTSORDNUNGEN

Zusätzliche Bestimmungen für Afrika

Südafrika

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Beschwerden über unsere Erfassung, Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten haben oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen südafrikanischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie sich an unseren Informationsbeauftragten unter emeaprivacy@kenvue.com wenden. Sie können eine Beschwerde bei der südafrikanischen Informationsaufsichtsbehörde einreichen, die unter <https://inforegulator.org.za/complaints/> kontaktiert werden kann.

Zusätzliche Rückstellungen für Nord- und Südamerika

Brazilien

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Beschwerden über unsere Erfassung, Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten haben oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen brasilianischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten unter latinamericaprivacy@kenvue.com wenden. Sie können eine Beschwerde bei der nationalen Datenschutzbehörde (Autoridade Nacional de Proteção de Dados) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.gov.br/anpd/pt-br.

Kanada

Wir können personenbezogene Daten auch ohne Ihre Zustimmung erheben und verarbeiten, wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Zusätzlich zu den oben genannten Arten von personenbezogenen Daten können wir auch eine Nummer erheben, die einer Sozialversicherungsnummer ähnelt.

Kolumbien

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen kolumbianischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen.

Costa Rica

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen Gesetze Costa Ricas nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen. Sie können eine Beschwerde bei der nationalen Datenschutzbehörde (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.prodhab.go.cr.

Mexiko

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen mexikanischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen. Sie können eine Beschwerde bei der Nationalen Datenschutzbehörde (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter home.inai.org.mx.

Panama

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen panamaischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen. Sie können eine Beschwerde bei der Nationalen Datenschutzbehörde (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.antai.gob.pa.

Peru

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen peruanischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen. Sie können eine Beschwerde bei der nationalen Datenschutzbehörde (Autoridad de Protección de Datos Personales) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.gob.pe/anpd.

Uruguay

Wenn Sie die Berichtigung, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen möchten oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen uruguayischen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei Kenvue über die im Abschnitt "*Kontakt*" dieser Richtlinie angegebenen Kanäle einreichen. Sie können eine Beschwerde bei der Nationalen Datenschutzbehörde (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales) einreichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/.

Zusätzliche Rückstellungen für Asien-Pazifik

Australien

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Beschwerden über die Erfassung, Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten durch Kenvue haben oder wenn Sie der Meinung sind, dass Kenvue diese Richtlinie oder die einschlägigen australischen Gesetze nicht eingehalten hat, können Sie sich unter asiapacificprivacy@kenvue.com an den Datenschutzbeauftragten von Kenvue wenden.

China

Zusätzlich zu den oben genannten Informationen erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten über Sie in Übereinstimmung mit den Rechtsgrundlagen des chinesischen Rechts.

Sensible Informationen sind personenbezogene Daten, die, wenn sie verletzt oder illegal verwendet werden, zu einer Verletzung Ihrer persönlichen Würde oder einer Schädigung der persönlichen Sicherheit oder des Eigentums führen können, einschließlich Informationen, die Aspekte wie biometrische Daten, religiöse Überzeugungen, spezifische Identität, medizinische Gesundheit, Finanzkonten und Aufenthaltsort offenbaren.

Grundsätzlich werden personenbezogene Daten, die auf dem Territorium des chinesischen Festlandes generiert oder gesammelt werden, auf dem chinesischen Festland verarbeitet und gespeichert. Um die in der obigen Tabelle beschriebenen Zwecke zu erfüllen, können Ihre personenbezogenen Daten an Kenvue-Unternehmen (die aktuelle Liste unserer verbundenen Unternehmen finden Sie unter <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) und autorisierte Dritte weitergegeben werden, die in Ländern oder Regionen außerhalb des chinesischen Festlandes ansässig sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Vereinigten Staaten, Länder innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), Singapur, Australien und Neuseeland. Wir halten uns an die einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie an die Informationssicherheitsrichtlinien von Kenvue, um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten während der Übertragung zu gewährleisten, und verlangen von den Datenempfängern, dass sie Ihre personenbezogenen Daten durch Vertragsklauseln oder andere Mittel angemessen schützen. Anfragen zur Ausübung von Auskunfts- und anderen Rechten in Bezug auf personenbezogene Daten, die an Empfänger in Übersee weitergegeben werden, können gemäß dem obigen Abschnitt "*Kontakt*" an uns gerichtet werden.

Wenn wir personenbezogene Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie uns über die im Abschnitt "*Kontakt*" angegebenen Informationen kontaktieren.

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Beschwerden über unsere Erfassung, Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten haben oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten unter asiapacificprivacy@kenvue.com wenden. Alternativ können Sie

eine Beschwerde einreichen, indem Sie uns über die Informationen im Abschnitt "*Kontakt*" kontaktieren.

Soweit dies nicht mit den Bestimmungen dieser Richtlinie vereinbar ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Definitionen (z. B. sensible Informationen), haben das chinesische Cybersicherheitsgesetz, das Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten, deren Umsetzungsmaßnahmen und andere chinesische Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Cybersicherheit und Datenschutz Vorrang.

Grenzüberschreitende Übertragungen Ihrer personenbezogenen Daten aus dem chinesischen Festland erfolgen in Übereinstimmung mit geltendem Recht, einschließlich der Einreichung des Standardvertrags mit der zuständigen Behörde.

Indien

Sie können eine Beschwerde bei unserem Beschwerdebeauftragten über asiapacificprivacy@kenvue.com einreichen.

Indonesien

Wenn wir personenbezogene Daten indonesischer betroffener Personen verarbeiten, gelten die folgenden ergänzenden Bedingungen, die alle widersprüchlichen Bestimmungen im Rest dieser Datenschutzrichtlinie außer Kraft setzen.

- Nutzung durch Minderjährige: Der Dienst richtet sich nicht an Personen unter 18 Jahren.
- Sensible Informationen: Zu den sensiblen personenbezogenen Daten gehören (i) Gesundheitsdaten und -informationen, (ii) biometrische Daten, (iii) genetische Daten, (iv) Strafregister, (v) Daten über Kinder, (vi) persönliche Finanzdaten und/oder (vii) andere Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Gesetze der Republik Indonesien.
- Wahlmöglichkeiten und Zugang.
Sie können die Rechte Ihrer betroffenen Person wie folgt ausüben:
 - a. Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten, die wir über Sie sammeln, anfordern;
 - b. die Vervollständigung, Aktualisierung und/oder Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
 - c. Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu erhalten und eine Kopie davon zu erhalten;
 - d. die Verarbeitung zu beenden, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen und/oder zu vernichten;
 - e. die von Ihnen erteilte Einwilligung zu widerrufen (wenn Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeitet werden);
 - f. Einspruch gegen Entscheidungsfindungshandlungen einzulegen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen;
 - g. die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszusetzen oder einzuschränken;
 - h. Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und/oder elektronisch lesbaren Format zu erhalten und/oder zu verwenden;
 - i. Reichen Sie eine Beschwerde ein, wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass wir gegen Gesetze und Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten verstoßen haben.
- Grenzüberschreitende Übertragung: Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Indonesiens übertragen. Bei der Übermittlung personenbezogener Daten aus Indonesien werden wir:

- a. sicherzustellen, dass das Land, in dem der Erwerber seinen Wohnsitz hat, über ein Schutzniveau für personenbezogene Daten verfügt, das dem im Gesetz der Republik Indonesien Nr. 27 von 2022 über den Schutz personenbezogener Daten (in der jeweils gültigen Fassung) und seinen Durchführungsbestimmungen festgelegten Niveau entspricht oder dieses übertrifft;
 - b. Für den Fall, dass der oben genannte Buchstabe a nicht erfüllt ist, stellen wir sicher, dass ein angemessener und verbindlicher Schutz der personenbezogenen Daten besteht; oder
 - c. Für den Fall, dass die oben genannten Buchstaben a und b nicht erfüllt sind, werden wir Sie um Ihre Zustimmung bitten.
- Änderungen der Datenschutzrichtlinie: Es gelten die oben genannten Bestimmungen zu "Änderungen der Richtlinie". Wenn dies jedoch nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften erforderlich ist, werden wir Sie um Ihre Zustimmung bitten, bevor wir die Änderungen anwenden, und neue Änderungen der Datenschutzrichtlinie treten ab dem Datum Ihrer Einwilligung in Kraft.
 - Sprache: Diese Datenschutzrichtlinie wird in englischer und indonesischer Sprache erstellt. Soweit dies nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften zulässig ist, hat die englische Sprachversion im Falle von Unklarheiten, Unstimmigkeiten oder Widersprüchen zwischen der englischen und der indonesischen Sprachversion Vorrang.

Soweit dies nicht mit den Bestimmungen dieser Datenschutzrichtlinie vereinbar ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Definitionen (z. B. Definition von "personenbezogenen Daten" oder "personenbezogenen Daten"), hat das Gesetz der Republik Indonesien Nr. 27 von 2022 über den Schutz personenbezogener Daten (in der jeweils gültigen Fassung) und seine Durchführungsbestimmungen Vorrang.

Japan

Wir verwenden die "individuelle Nummer" im Sinne von Artikel 2 Absatz 7 des Gesetzes über die Verwendung von Nummern zur Identifizierung einer bestimmten Person im Verwaltungsverfahren (Gesetz Nr. 27 vom Mai 2013) nur in Übereinstimmung mit geltendem Recht.

Südkorea

Wenn wir personenbezogene Daten vernichten, werden wir dies auf eine Weise tun, die sie unlesbar oder nicht rekonstruierbar macht.

Sie können unseren Datenschutzbeauftragten von Kenvue unter asiapacificprivacy@kenvue.com [kontaktieren](#).

Thailand

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Beschwerden über unsere Erfassung, Verwendung oder Offenlegung personenbezogener Daten haben oder wenn Sie der Meinung sind, dass wir diese Richtlinie oder die einschlägigen Gesetze nicht eingehalten haben, können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten unter asiapacificprivacy@kenvue.com wenden. Alternativ können Sie eine Beschwerde beim thailändischen Ausschuss für personenbezogene Daten einreichen.

Zusätzliche Bestimmungen für Europa

Europäischer Wirtschaftsraum (EWR)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR übertragen. Einige dieser Länder werden von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein

angemessenes Schutzniveau gemäß den EWR-Standards bieten (die vollständige Liste dieser Länder finden Sie <http://europa.eu>). In Bezug auf Übermittlungen aus dem EWR in Länder, die von der Europäischen Kommission nicht als angemessen erachtet werden, haben wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, wie z. B. EU-Standardvertragsklauseln, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten Sie, indem Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten unter [emeaprivacy@kenvue.com wenden](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Sie können sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, wenn Sie Fragen zur Auslegung oder Anwendung dieser Erklärung haben. Sie können eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde für Ihr Land einreichen. Die Liste der Aufsichtsbehörden finden Sie unter http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm oder über die Suchfunktion auf der Website der Europäischen Kommission.

Die lokale Kenvue-Tochtergesellschaft, die für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, einstellt, ist der Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten.

Personen mit Wohnsitz in der Europäischen Union können sich bei [Fragen zum Datenschutz im Zusammenhang mit Ihrer spezifischen Stellenausschreibung](#) an emeaprivacy@kenvue.com wenden.

Schweiz

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Schweiz auf der ganzen Welt übertragen. In Bezug auf Übermittlungen aus der Schweiz in Länder, die kein angemessenes Datenschutzniveau bieten, haben wir die überarbeiteten EU-Standardvertragsklauseln zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten eingeführt.

Turkei

Wir werden Sie um Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Erhebung, Übertragung und Verarbeitung personenbezogener Daten bitten, wenn keiner der in der obigen Tabelle genannten Gründe zutrifft oder wenn dies für die Übermittlung personenbezogener Daten ins Ausland erforderlich ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden nach Ablauf der geltenden Aufbewahrungsfrist gelöscht oder anonymisiert. Sie können eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde in der Türkei gemäß dem türkischen Datenschutzgesetz und den geltenden türkischen Gesetzen einreichen.

Vereinigtes Königreich (UK)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs übertragen. Einige dieser Länder werden vom Vereinigten Königreich als Länder anerkannt, die ein angemessenes Schutzniveau nach britischen Standards bieten (die Liste dieser Länder ist unter <https://ico.org.uk> verfügbar). In Bezug auf Übermittlungen aus dem Vereinigten Königreich in Länder, die nicht als angemessen angesehen werden, haben wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen, wie z. B. das Internationale Datenübertragungsabkommen (IDTA), den Nachtrag oder die EU-Standardvertragsklauseln. Eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten Sie, indem Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten unter [emeaprivacy@kenvue.com wenden](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Sie können sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, wenn Sie Fragen zur Auslegung oder Anwendung dieser Erklärung haben. Sie können eine Beschwerde beim Information Commissioner's Office (ICO) in Großbritannien einreichen. Weitere Informationen zum ICO finden Sie unter <https://ico.org.uk>.