

# Kebijakan Privasi Karir Kenvue

Terakhir Diperbarui: [22 November 2024]

JENIS INFORMASI PRIBADI YANG KAMI KUMPULKAN .....	2
Informasi yang Anda Berikan .....	2
Informasi dari Sumber Lain .....	3
ALASAN KAMI MENGUMPULKAN INFORMASI INI .....	3
BERBAGI DAN TRANSFER INFORMASI INTERNASIONAL .....	7
PENGUNAAN DAN PENGUNGKAPAN INFORMASI LAINNYA .....	8
RETENSI DATA.....	8
PENGUMPULAN INFORMASI PASIF: COOKIE DAN TEKNOLOGI SERUPA.....	9
PILIHAN DAN AKSES .....	9
KEAMANAN.....	10
TAUTAN KE SITUS WEB PIHAK KETIGA.....	10
PEMROSESAN OTOMATIS .....	10
HUKUM YANG BERLAKU UNTUK LAMARAN KERJA.....	11
TENTANG ANAK-ANAK.....	11
PERSONEL KENVUE SAAT INI .....	11
PERUBAHAN PADA KEBIJAKAN.....	12
HUBUNGI .....	12
KETENTUAN TAMBAHAN UNTUK YURISDIKSI TERTENTU.....	12
Ketentuan Tambahan untuk Afrika .....	12
Afrika Selatan .....	12
Ketentuan Tambahan untuk Amerika .....	12
Brasil .....	12
Kanada .....	12
Kolombia .....	13
Kosta Rika .....	13
Meksiko .....	13
Panama .....	13
Peru.....	13
Uruguay.....	13
Ketentuan Tambahan untuk Asia Pasifik.....	14
Australia .....	14
Cina.....	14
India.....	15
Indonesia.....	15
Jepang.....	16
Korea Selatan.....	16
Thailand.....	16
Ketentuan Tambahan untuk Eropa.....	16
Wilayah Ekonomi Eropa (EEA).....	16
Swiss .....	17
Turki .....	17
Inggris Raya (UK).....	17

Kenvue menghargai privasi Anda dan berkomitmen untuk pengelolaan, penggunaan, dan perlindungan informasi pribadi yang bertanggung jawab. Kebijakan Privasi Karir ini ("**Kebijakan**") menjelaskan praktik kami sehubungan dengan informasi bahwa Johnson & Johnson Consumer,

Inc., yang berlokasi di Amerika Serikat, atau afiliasi lain dari grup perusahaan Kenvue (secara kolektif disebut dalam Kebijakan ini sebagai "**Kenvue**", "**kami**" atau "**kami**"), kumpulkan tentang Anda secara online atau offline sehubungan dengan lamaran kerja Anda dan peluang karir masa depan di Kenvue. Kenvue bertindak sebagai pengontrol data sehubungan dengan informasi tersebut, seperti yang dijelaskan secara lebih rinci di bawah ini. Halaman situs web terkait tempat Anda dapat mengakses Kebijakan ini secara kolektif disebut dalam Kebijakan ini sebagai "**Situs Karir**".

## JENIS INFORMASI PRIBADI YANG KAMI KUMPULKAN

### Informasi yang Anda Berikan

Kami mengumpulkan informasi pribadi dari Anda sehubungan dengan lamaran kerja, komunikasi, dan peluang karir masa depan Anda di Kenvue.

Informasi yang kami kumpulkan meliputi:

- **Informasi Kontak:** nama, alamat, nomor telepon, alamat email, dan informasi kontak lainnya
- **Materi Aplikasi:** CV, resume, dan surat lamaran
- **Pengalaman:** pekerjaan sebelumnya, pengalaman praktis dan relevan lainnya
- **Pendidikan:** pendidikan, termasuk tingkatan, jenis, materi pelajaran, gelar, ijazah dan sertifikat, dan institusi
- **Posisi yang Menarik:** posisi, peran dan peluang yang diminati, dan jika berlaku, posisi yang ditawarkan
- **Keterampilan:** pengetahuan, keterampilan, bahasa, dan kompetensi lainnya
- **Sertifikasi:** lisensi profesional dan terkait pekerjaan lainnya, izin, dan sertifikasi yang diadakan
- **Detail Referensi:** informasi yang Anda berikan terkait dengan karakter dan referensi pekerjaan
- **Informasi Akun Online:** nama pengguna dan kata sandi untuk mengakses Situs Karir, pengidentifikasi aplikasi, alamat protokol internet (IP), dan pengidentifikasi perangkat yang dapat dikumpulkan secara otomatis
- **Preferensi Komunikasi:** metode dan bahasa komunikasi yang disukai
- **Informasi Acara:** pembatasan diet, detail perjalanan dan akomodasi, identifikasi yang dikeluarkan pemerintah untuk mengakses salah satu tempat fisik kami, dan detail lain yang spesifik untuk wawancara, pertemuan, atau acara perekrutan tertentu
- **Otorisasi Kerja:** Status otorisasi kerja dan visa yang relevan atau informasi imigrasi lainnya
- **Informasi Pemeriksaan Konflik:** Informasi tentang hubungan pribadi dan keanggotaan dewan eksternal ke perusahaan non-Kenvue, janji temu, peran, dan informasi lain yang dapat menimbulkan potensi konflik kepentingan dengan Kenvue, hanya jika diminta sehubungan dengan kandidat terpilih
- **Informasi Lain:** Informasi lain apa pun yang Anda pilih untuk diberikan kepada kami (misalnya, preferensi pekerjaan, kesediaan untuk pindah, gaji saat ini, gaji yang diinginkan, penghargaan, atau keanggotaan profesional)

Sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku, kami dapat mengajukan pertanyaan tentang ras/asal etnis, jenis kelamin, dan disabilitas Anda ("**Informasi Keragaman**"), untuk memantau kesempatan kerja yang setara. Kami juga dapat menanyakan tentang catatan kriminal ("**Catatan Kriminal**") setelah tawaran pekerjaan bersyarat, jika diizinkan oleh hukum yang berlaku. Kecuali

Jika diminta secara khusus atau diwajibkan secara hukum, kami meminta Anda untuk menghindari mengirimkan informasi dalam aplikasi Anda yang dapat dianggap sebagai informasi sensitif. Informasi sensitif mencakup data tentang ras, agama, etnis, kewarganegaraan atau asal negara, usia, identitas gender, kehidupan atau praktik seks atau orientasi seksual Anda, status perkawinan, informasi medis atau kesehatan (termasuk status disabilitas), informasi genetik atau biometrik, keyakinan politik atau filosofis, keanggotaan partai politik atau serikat pekerja, status veteran, foto, informasi pemeriksaan latar belakang, data peradilan, seperti catatan kriminal atau informasi tentang peradilan lainnya atau proses administrasi.

Setiap informasi yang Anda kirimkan melalui Situs Karir Kenvue atau yang Anda bagikan dengan spesialis Akuisisi Bakat kami harus benar, lengkap, dan tidak menyesatkan. Dengan sengaja mengirimkan informasi yang tidak akurat, tidak lengkap, atau menyesatkan dapat menyebabkan penolakan lamaran Anda selama proses lamaran atau, jika diidentifikasi setelah dipekerjakan dengan Kenvue, tindakan disipliner termasuk pemutusan hubungan kerja segera. Selain itu, Anda bertanggung jawab untuk memastikan bahwa informasi yang Anda kirimkan tidak melanggar hak orang lain.

Jika Anda memberi kami informasi pribadi dari referensi atau individu lain sebagai bagian dari aplikasi Anda, Anda bertanggung jawab untuk mendapatkan persetujuan dari individu tersebut sebelum memberikan informasi kepada kami. Dengan memberikan informasi pribadi individu lain, Anda menegaskan bahwa Anda telah memperoleh persetujuan tersebut.

### **Informasi dari Sumber Lain**

Untuk tujuan laporan pemeriksaan latar belakang sehubungan dengan aplikasi Anda, dan sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku dan/atau dengan persetujuan Anda, Kenvue akan memperoleh informasi tentang Anda dari sumber lain.

Sumber lain ini mungkin termasuk:

- **Referensi:** rincian tentang pengalaman kerja, pendidikan, keterampilan, karakter, dan informasi lainnya atau sebaliknya dari referensi yang diidentifikasi dan pemberi kerja sebelumnya (mungkin secara tertulis atau melalui panggilan telepon)
- **Catatan Pendidikan:** transkrip, ijazah, gelar atau sertifikasi yang diterima, dan surat kehadiran atau verifikasi dari lembaga pendidikan atau kejuruan yang dihadiri
- **Kredensial:** kredensial, perizinan, dan status debarment

### **ALASAN KAMI MENGUMPULKAN INFORMASI INI**

Kami mengumpulkan dan memproses informasi tentang Anda karena satu atau beberapa alasan berikut:

- Karena Anda secara sukarela memberikan informasi ini dan menyetujui kami untuk memprosesnya.
- Karena informasi ini diperlukan untuk mengambil langkah-langkah sehubungan dengan pencalonan Anda atas permintaan Anda sebelum pekerjaan Anda.
- Karena informasi ini sangat penting bagi kami, dan kami memiliki kepentingan sah khusus berdasarkan hukum untuk memprosesnya.
- Untuk mematuhi kewajiban hukum; atau
- Jika diperlukan untuk melindungi kepentingan vital Anda atau siapa pun.

Jika pengumpulan atau pemrosesan didasarkan pada persetujuan Anda, Anda dapat menarik persetujuan Anda kapan saja, sejauh diizinkan oleh hukum yang berlaku, dengan menghubungi kami seperti yang ditunjukkan pada bagian "*Hubungi Kami*".

Bagan berikut berisi informasi lebih rinci tentang bagaimana kami menggunakan informasi pribadi Anda dan dasar hukum untuk penggunaan tersebut.

<b>Maksud</b>	<b>Deskripsi Penggunaan</b>	<b>Jenis Informasi Pribadi yang Terlibat</b>	<b>Dasar Hukum (jika diwajibkan secara hukum)</b>
Evaluasi Aplikasi	Mengevaluasi kesesuaian dan kesesuaian untuk peran dan peluang kerja yang berlaku.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Detail Referensi; Referensi; Catatan Pendidikan; Kredensial; Otorisasi Kerja; dan Informasi Lainnya.	Kelola hubungan kontraktual prospektif kami dengan Anda.
Pemrosesan dan Rekrutmen Aplikasi	Memfasilitasi akses ke Situs Karir, pengajuan, transmisi, dan pemrosesan aplikasi yang efisien, wawancara, dan acara rekrutmen, termasuk perjalanan dan makanan terkait.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Posisi Menarik; Detail Referensi; Kredensial; Informasi Akun Online; Preferensi Komunikasi; dan Informasi Acara.	Kelola hubungan kontraktual prospektif kami dengan Anda.  Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memfasilitasi pertemuan langsung untuk wawancara.
Komunikasi dan Pembaruan	Menanggapi pertanyaan Anda dan berkomunikasi dengan Anda tentang aplikasi Anda.  Mengirimkan informasi mengenai Situs Karier dan perubahan pada persyaratan dan kebijakan kami.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Posisi Menarik; Informasi Akun Online; Preferensi Komunikasi; dan Informasi Lain (seperti informasi khusus untuk permintaan Anda).	Kelola hubungan kontraktual prospektif kami dengan Anda.
Referensi	Hubungi referensi untuk mendapatkan informasi tambahan tentang kesesuaian kandidat Anda.	Detail Referensi; dan Referensi.	Kelola hubungan kontraktual prospektif kami dengan Anda.

<b>Maksud</b>	<b>Deskripsi Penggunaan</b>	<b>Jenis Informasi Pribadi yang Terlibat</b>	<b>Dasar Hukum (jika diwajibkan secara hukum)</b>
Verifikasi Aplikasi dan Pemeriksaan Latar Belakang	Jika kami menawarkan Anda atau berniat untuk menawarkan posisi dan seperti yang disyaratkan oleh peran tersebut, lakukan verifikasi dan pemeriksaan latar belakang, termasuk dengan menghubungi referensi, untuk mengonfirmasi kebenaran detail lamaran, seperti pendidikan, pengalaman, otorisasi kerja dan kualifikasi, dan di beberapa negara, untuk mendapatkan riwayat kriminal.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Sertifikasi; Posisi Menarik; Detail Referensi; Referensi; Kredensial; Catatan Pendidikan; Otorisasi Kerja; Informasi Lain; dan Catatan Kriminal.	<p>Kelola hubungan kontraktual prospektif kami dengan Anda.</p> <p>Mematuhi kewajiban hukum kami, jika berlaku.</p> <p>Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memastikan keakuratan aplikasi Anda dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman.</p> <p>Berdasarkan persetujuan Anda.</p>
Orientasi	Jika kami mempekerjakan Anda, masukkan informasi pribadi ke dalam sumber daya manusia dan sistem TI kami dan gunakan untuk mengelola proses perekrutan baru. Informasi tersebut dapat menjadi bagian dari file karyawan Anda dan digunakan untuk tujuan terkait pekerjaan lainnya.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Informasi Pendidikan; Otorisasi Kerja; Kredensial; Informasi Akun Online; dan Preferensi Komunikasi.	Kelola hubungan kontraktual kami dengan Anda.
Keragaman dan Inklusi	Memantau dan mendorong kesempatan yang sama dalam proses rekrutmen, termasuk untuk mematuhi peraturan perundang-undangan terkait yang berlaku.	Informasi Keragaman; Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; dan Sertifikasi.	<p>Mematuhi kewajiban hukum kami jika berlaku.</p> <p>Berdasarkan persetujuan Anda.</p>

<b>Maksud</b>	<b>Deskripsi Penggunaan</b>	<b>Jenis Informasi Pribadi yang Terlibat</b>	<b>Dasar Hukum (jika diwajibkan secara hukum)</b>
Kepatuhan	Mematuhi persyaratan hukum, peraturan, atau kontraktual, termasuk melakukan audit untuk memverifikasi bahwa proses internal kami berfungsi sebagaimana mestinya, mengidentifikasi potensi konflik kepentingan, dan mengelola serta mengurangi risiko selanjutnya.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Detail Referensi; Referensi; Kredensial; Informasi Pendidikan; Otorisasi Kerja; Keanggotaan dewan eksternal untuk perusahaan non-Kenvue; Hubungan pribadi yang dekat yang dapat menimbulkan risiko konflik kepentingan seperti hubungan pribadi yang dekat dengan profesional kesehatan, pejabat pemerintah, perantara pihak ketiga, pesaing, pemasok, dll; Penunjukan, peran, dan informasi lain yang dapat menimbulkan risiko konflik kepentingan; dan Informasi Lainnya.	Mematuhi kewajiban hukum kami.  Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memastikan kepatuhan terhadap kebijakan internal.
Meningkatkan Proses Perekrutan	Identifikasi peluang dan terapkan perubahan untuk membuat proses rekrutmen kami lebih efektif, efisien, dan menarik, termasuk melalui analitik dan pelaporan agregat.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Detail Referensi; Otorisasi Kerja; Informasi Akun Online; Preferensi Komunikasi; Informasi Acara; dan Informasi Lainnya.	Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti mempermudah navigasi lowongan pekerjaan dan materi lain di Situs Karir kami.
Peluang Masa Depan	Buat profil tentang Anda berdasarkan kemampuan dan kualifikasi Anda yang dapat digunakan untuk mengidentifikasi peluang profesional tambahan yang mungkin menarik bagi Anda.	Informasi Kontak; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Detail Referensi; Otorisasi Kerja; Informasi Akun Online; Preferensi Komunikasi; Informasi Acara; dan Informasi Lainnya.	Dengan persetujuan Anda.

Maksud	Deskripsi Penggunaan	Jenis Informasi Pribadi yang Terlibat	Dasar Hukum (jika diwajibkan secara hukum)
Operasi Bisnis Umum	Melakukan kegiatan bisnis internal yang sah, seperti pelatihan internal, pemantauan dan pencegahan penipuan, serta mendeteksi dan mencegah serangan siber.	Informasi Kontak; Materi Aplikasi; Mengalami; Pendidikan; Posisi Menarik; Keterampilan; Sertifikasi; Detail Referensi; Otorisasi Kerja; Informasi Akun Online; Preferensi Komunikasi; Informasi Acara; Kredensial; dan Informasi Lainnya.	Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti melatih personel perekrutan kami tentang cara mengevaluasi lamaran.

Dengan persetujuan Anda, informasi tentang Anda akan ditambahkan ke sistem atau database Karir kami dan dapat dipertahankan, sebagaimana ditentukan di bawah ini, dan digunakan untuk mempertimbangkan Anda untuk peluang di Kenvue dan afiliasinya selain yang Anda lamar. Kami dapat menghubungi Anda melalui email atau melalui telepon tentang peluang lain yang mungkin selaras dengan kebutuhan kami dan minat Anda. Kami juga dapat mengirimkan komunikasi akuisisi bakat umum yang mungkin menarik bagi Anda.

Jika kami mempekerjakan Anda, informasi pribadi yang kami kumpulkan sehubungan dengan lamaran Anda dapat dimasukkan ke dalam sistem sumber daya manusia kami dan digunakan untuk mengelola proses perekrutan baru. Informasi tersebut dapat menjadi bagian dari file karyawan Anda dan digunakan untuk tujuan terkait pekerjaan lainnya.

Memberikan informasi pribadi kepada kami melalui Situs Karir atau kepada spesialis Akuisisi Bakat kami bersifat sukarela, tetapi diperlukan untuk proses perekrutan. Sesuai dengan hukum yang berlaku, jika Anda tidak memberikan informasi yang memadai, perusahaan Kenvue yang mempertimbangkan Anda untuk proses perekrutan mungkin tidak dapat mempertimbangkan lamaran pekerjaan Anda atau, jika Anda dipekerjakan, promosi, transfer, atau relokasi Anda selanjutnya.

## **BERBAGI DAN TRANSFER INFORMASI INTERNASIONAL**

Karena sifat global dari operasi Kenvue, Kenvue membagikan informasi pribadi kandidat dengan afiliasinya yang terlibat dalam mengevaluasi kandidat untuk posisi yang tersedia.

Untuk daftar Grup Perusahaan Kenvue, silakan lihat daftar afiliasi kami yang terkandung dalam Laporan Tahunan terbaru kami pada Formulir 10-K yang tersedia di <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Kami akan membatasi akses ke informasi pribadi tersebut untuk personel yang perlu mengetahui informasi tersebut untuk tujuan yang dijelaskan dalam Kebijakan ini, termasuk personel di departemen perekrutan, sumber daya manusia, dan teknologi informasi, di departemen yang bertanggung jawab atas posisi yang Anda lamar, atau yang mungkin menarik bagi Anda, atau terlibat dalam proses perekrutan.

Kenvue juga membagikan informasi pribadi dengan penyedia layanan pihak ketiga yang disetujui untuk memfasilitasi layanan yang mereka berikan kepada kami, termasuk hosting dan mengoperasikan Situs Karir, bantuan perekrutan, dan pemrosesan pemeriksaan latar belakang.

Informasi pribadi Anda dapat disimpan dan diproses di negara/yurisdiksi mana pun di mana kami memiliki fasilitas atau penyedia layanan. Ini berarti bahwa informasi pribadi Anda dapat ditransfer ke negara/yurisdiksi di luar negara/yurisdiksi tempat tinggal Anda, termasuk ke Amerika Serikat, yang mungkin menyediakan aturan perlindungan data yang berbeda. Kami telah menerapkan langkah-langkah kontraktual, teknis, dan organisasi yang sesuai untuk melindungi informasi pribadi ketika ditransfer ke afiliasi kami atau pihak ketiga di negara/yurisdiksi lain. Misalnya, jika berlaku, klausul kontrak standar, sebagaimana disetujui oleh otoritas yang berwenang di negara/wilayah Anda, dilaksanakan untuk melindungi informasi pribadi Anda saat ditransfer ke luar negara tempat tinggal Anda.

## **PENGGUNAAN DAN PENGUNGKAPAN INFORMASI LAINNYA**

Kami juga menggunakan dan mengungkapkan informasi pribadi Anda jika diperlukan atau sesuai, terutama ketika kami memiliki kewajiban hukum atau kepentingan yang sah untuk melakukannya:

- Untuk mematuhi hukum yang berlaku.
  - Ini dapat mencakup undang-undang di luar negara tempat tinggal Anda.
- Untuk menanggapi permintaan dari otoritas publik dan pemerintah.
  - Ini dapat mencakup otoritas di luar negara tempat tinggal Anda.
- Untuk bekerja sama dengan penegak hukum.
  - Misalnya, ketika kami menerima permintaan dan perintah penegak hukum.
- Untuk alasan hukum lainnya.
  - Untuk menegakkan syarat dan ketentuan kami.
  - Untuk menanggapi panggilan pengadilan atau perintah yudisial lainnya dari pengadilan hukum yang kompeten; dan
  - Untuk melindungi hak, privasi, keamanan, atau properti kami, dan/atau afiliasi kami, Anda atau orang lain.
- Sehubungan dengan penjualan atau transaksi bisnis.
  - Kami memiliki kepentingan yang sah dalam mengungkapkan atau mentransfer informasi pribadi Anda kepada pihak ketiga jika terjadi reorganisasi, merger, penjualan, usaha patungan, penugasan, pengalihan, atau disposisi lain dari semua atau sebagian bisnis, aset, atau saham kami (termasuk sehubungan dengan kebangkrutan atau proses serupa).

## **RETENSI DATA**

Kami akan menyimpan informasi pribadi selama jangka waktu yang diperlukan untuk memenuhi tujuan yang diuraikan dalam Kebijakan ini. Kriteria yang digunakan untuk menentukan periode retensi kami dapat mencakup satu atau beberapa hal berikut: (a) selama kami memiliki hubungan yang berkelanjutan dengan Anda; (b) sebagaimana diwajibkan oleh kewajiban hukum yang menjadi subjek kami; dan (c) sebagaimana disarankan mengingat posisi hukum kami (seperti sehubungan dengan undang-undang pembatasan, litigasi, audit, atau investigasi peraturan yang berlaku). Kami juga mengikuti Jadwal Retensi Global Kenvue kami, yang mengatur kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan di seluruh dunia, sambil memenuhi persyaratan khusus lokal dan negara.

Kami dapat menghapus informasi pribadi untuk akun yang tidak aktif dari database kami, tunduk pada kewajiban hukum atau peraturan yang berlaku. Selain itu, Kenvue dapat menghapus informasi pribadi tentang Anda (termasuk CV/resume Anda) dari database kami kapan saja dan tanpa memberikan alasan apa pun. Oleh karena itu, harap simpan salinan informasi pribadi Anda sendiri yang diberikan kepada kami.

## PENGUMPULAN INFORMASI PASIF: COOKIE DAN TEKNOLOGI SERUPA

Kami dan penyedia layanan kami dapat mengumpulkan informasi tertentu secara otomatis saat Anda menavigasi di sekitar Situs Karir. Di Situs Karir mana pun, di footer, Anda dapat mengakses Pemberitahuan Cookie atau Kebijakan Cookie yang merinci penggunaan teknologi cookie (dan serupa). Pemberitahuan atau Kebijakan Cookie mencakup informasi tentang bagaimana Anda dapat menyetujui teknologi ini, jika berlaku.

Kami dan penyedia layanan kami dapat secara otomatis mengumpulkan dan menggunakan informasi dengan cara berikut:

- **Melalui browser Anda:** Informasi tertentu dikumpulkan oleh sebagian besar browser, seperti alamat Media Access Control (MAC) Anda, jenis komputer (Windows atau Mac), resolusi layar, nama dan versi sistem operasi, serta jenis dan versi browser Internet. Kami dapat mengumpulkan informasi serupa, seperti jenis dan pengenalan perangkat Anda, jika Anda mengakses situs web melalui perangkat seluler. Kami menggunakan informasi ini untuk memastikan bahwa situs web berfungsi dengan baik.
- **Alamat IP:** Alamat IP Anda adalah nomor yang secara otomatis ditetapkan ke komputer Anda oleh Penyedia Layanan Internet Anda. Alamat IP diidentifikasi dan dicatat secara otomatis dalam file log server kami setiap kali pengguna mengunjungi Situs Karir, bersama dengan waktu kunjungan dan halaman yang dikunjungi. Mengumpulkan alamat IP adalah praktik standar dan dilakukan secara otomatis oleh banyak layanan online. Kami menggunakan alamat IP untuk tujuan seperti menghitung tingkat penggunaan situs web, mendiagnosis masalah server, dan mengelola situs web. Kami juga dapat memperoleh perkiraan lokasi Anda dari alamat IP Anda.
- **Informasi Perangkat:** Kami dapat mengumpulkan informasi tentang perangkat seluler Anda, seperti pengidentifikasi perangkat unik, untuk memahami bagaimana Anda menggunakan layanan ini.

## PILIHAN DAN AKSES

Jika Anda mendaftar di Situs Karier, Anda dapat mengakses, meninjau, dan mengubah informasi pribadi Anda yang tersimpan di dalamnya dengan masuk ke Situs Karier dan memperbarui informasi akun Anda, sebagaimana mestinya. Profil yang diperbarui akan digunakan sebagai default saat Anda melamar pekerjaan menggunakan akun online berikutnya. Untuk mengubah informasi pribadi yang telah Anda kirimkan untuk dipertimbangkan untuk posisi tertentu, harap perbarui profil Anda dan kirimkan kembali lamaran Anda untuk posisi tersebut. Kami mendorong Anda untuk segera memperbarui informasi pribadi Anda jika berubah atau tidak akurat.

Sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku, Anda dapat meminta untuk meninjau, mengakses, memperbaiki, memperbarui, membatasi, menekan, atau menghapus informasi pribadi Anda; meminta agar kami berhenti menggunakan informasi pribadi Anda; atau meminta salinan atau portabilitas informasi pribadi Anda. Anda dapat mengajukan permintaan tersebut dengan menghubungi kami seperti yang ditunjukkan di bawah ini di bagian "*Hubungi Kami*". Kami akan menanggapi permintaan Anda sesuai dengan hukum yang berlaku, dan jika ada keadaan yang menyebabkan keterlambatan tanggapan kami, Anda akan segera diberi tahu. Jika Anda membuat permintaan seperti itu, harap jelaskan informasi pribadi apa yang ingin Anda akses atau telah diubah, apakah Anda ingin informasi pribadi yang telah Anda berikan kepada kami ditekan dari database kami, atau beri tahu kami batasan apa yang ingin Anda berikan pada penggunaan informasi pribadi Anda oleh kami.

Untuk perlindungan Anda, kami hanya menerapkan permintaan sehubungan dengan informasi yang terkait dengan alamat email yang Anda gunakan untuk mengirimkan permintaan kepada kami, dan kami mungkin juga perlu memverifikasi identitas Anda sebelum memproses permintaan Anda. Harap dicatat bahwa informasi pribadi tertentu dapat dikecualikan dari permintaan tersebut sesuai dengan undang-undang perlindungan data yang berlaku atau undang-undang dan peraturan lainnya.

## **KEAMANAN**

Kenvue akan menerapkan langkah-langkah administratif, fisik, dan teknis yang sesuai untuk melindungi informasi pribadi yang konsisten dengan undang-undang dan peraturan privasi dan keamanan data yang berlaku. Ketika Kenvue mempertahankan penyedia layanan pihak ketiga untuk menyimpan atau memproses informasi pribadi, penyedia tersebut akan dinilai kemampuannya untuk memenuhi langkah-langkah keamanan standar industri untuk memastikan kerahasiaan dan integritas informasi pribadi.

Jika Anda memiliki alasan untuk meyakini bahwa interaksi Anda dengan kami tidak lagi aman, harap segera beri tahu kami sesuai dengan bagian "*Hubungi Kami*" di bawah ini.

Kenvue dengan ini menyangkal, sejauh diizinkan oleh undang-undang setempat, tanggung jawab apa pun atas dirinya sendiri dan afiliasi serta kontraktornya atas informasi pribadi apa pun yang kami kumpulkan sehubungan dengan aplikasi Anda yang hilang, disalahgunakan, diakses secara ilegal, diungkapkan, diubah atau dihancurkan atau tidak dikirimkan tepat waktu ke Situs Karir kami.

## **TAUTAN KE SITUS WEB PIHAK KETIGA**

Situs Karir mungkin berisi tautan ke situs lain. Kebijakan ini tidak membahas, dan kami tidak bertanggung jawab atas, privasi, informasi, atau praktik lain dari pihak ketiga mana pun, termasuk pihak ketiga mana pun yang mengoperasikan situs web atau layanan apa pun yang ditautkan oleh Situs Karir. Penyertaan tautan di Situs Karir tidak menyiratkan dukungan terhadap situs atau layanan yang ditautkan oleh Kenvue atau afiliasi kami. Kandidat didorong untuk membaca kebijakan privasi atau ketentuan penggunaan situs tersebut saat mengakses situs tersebut.

Kenvue adalah pemberi kerja dengan kesempatan yang sama, yang berarti kami menawarkan perlakuan yang sama kepada semua pelamar. Kenvue tidak mendiskriminasi, baik secara langsung maupun tidak langsung, atas dasar yang dilindungi: ras, warna kulit, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, kebangsaan, asal negara, asal etnis, agama, kepercayaan atau keyakinan, usia, disabilitas, status perkawinan, status veteran atau informasi genetik di bidang perekrutan apa pun.

## **PEMROSESAN OTOMATIS**

Kami menggunakan alat otomatis untuk membantu kami dalam memproses dan menyortir lamaran pekerjaan. Alat-alat ini memanfaatkan algoritme kompleks dan teknologi pembelajaran mesin untuk membantu operasi berikut.

- **Persyaratan minimum:** Kami menggunakan alat otomatis untuk menentukan apakah, berdasarkan informasi yang Anda berikan kepada kami, Anda memenuhi persyaratan minimum untuk suatu posisi. Misalnya, jika pekerjaan tersebut membutuhkan pengalaman khusus, alat ini akan menganalisis pilihan yang Anda buat dalam formulir yang Anda kirimkan melalui Situs Karir untuk menentukan apakah pengalaman yang diperlukan ada

atau tidak. Dalam beberapa kasus, alat otomatis ini dapat menyebabkan penolakan lamaran Anda tanpa peninjauan tambahan oleh anggota tim rekrutmen kami.

- **Penggunaan AI untuk peringkat aplikasi dan peluang di masa depan:** Dengan persetujuan Anda, Kenvue memproses jawaban Anda atas pertanyaan lamaran dan kualifikasi, informasi profesional dalam resume Anda, dan informasi profesional dari catatan personel Kenvue Anda, menggunakan alat yang mengandalkan pembelajaran mesin (juga disebut sebagai Kecerdasan Buatan atau AI). Alat-alat ini:
  - Secara otomatis memberi Anda skor dengan peringkat berdasarkan kecocokan informasi yang Anda berikan dengan kualifikasi dasar dan preferensi permintaan pekerjaan. Perekrut Kenvue menggunakan skor penyaringan sebagai panduan untuk mengevaluasi kandidat lebih lanjut; Skor tidak secara otomatis menghasilkan keputusan apakah kandidat bergerak maju.
  - Bandingkan jawaban Anda atas pertanyaan lamaran, jawaban atas pertanyaan kualifikasi, informasi profesional dalam resume Anda, dan informasi profesional dari catatan personel Kenvue Anda dengan kualifikasi dasar dan pilihan permintaan pekerjaan tambahan dan masa depan. Ketika ada kecocokan, perekrut Kenvue dapat menghubungi Anda untuk mengajukan permintaan.

Dengan memilih Ya untuk pertanyaan dalam aplikasi, Anda menyetujui penggunaan data Anda dengan cara ini. Dengan memilih Tidak, Anda tidak menyetujui penggunaan data Anda dengan cara ini. Memilih pemrosesan ini bersifat sukarela, dan dengan memilih Tidak, pertimbangan aplikasi Anda tidak dirugikan. Jika Anda memilih untuk tidak menyetujui pencocokan AI, aplikasi Anda akan diproses oleh perekrut Kenvue tanpa menggunakan AI untuk penilaian. Harap dicatat, meskipun Anda tidak menyetujui penggunaan data Anda untuk pencocokan AI, perekrut Kenvue masih dapat menghubungi Anda tentang lowongan pekerjaan di masa mendatang berdasarkan ulasan mereka sendiri, tanpa menggunakan AI untuk memunculkan profil Anda (jika Anda setuju untuk dihubungi tentang peluang di masa depan).

## **HUKUM YANG BERLAKU UNTUK LAMARAN KERJA**

Situs Karir memungkinkan Anda melamar pekerjaan di seluruh dunia, sebagai manfaat dari fungsi rekrutmen global terpusat Kenvue. Situs Karir dioperasikan dari Amerika Serikat. Oleh karena itu, setiap informasi pribadi yang Anda kirimkan ke Situs Karir atau spesialis Akuisisi Bakat kami akan diproses dan disimpan di Amerika Serikat dan juga akan tunduk pada undang-undang AS. Jika kami membagikan informasi pribadi Anda dengan afiliasi yang berlokasi di negara lain dalam kapasitasnya sebagai calon pemberi kerja, afiliasi tersebut akan menangani informasi pribadi Anda sesuai dengan Kebijakan ini. Setiap keputusan perekrutan atau keputusan terkait ketenagakerjaan lainnya akan dibuat oleh afiliasi perekrutan sesuai dengan undang-undang negara tempat pekerjaan akan berada.

## **TENTANG ANAK-ANAK**

Situs Karir tidak ditujukan untuk anak di bawah umur di yurisdiksi mana pun. Perlu diketahui bahwa Anda akan diminta untuk membuktikan bahwa Anda berusia di atas usia dewasa di negara Anda untuk melanjutkan proses seleksi bakat.

## **PERSONEL KENVUE SAAT INI**

Jika saat ini Anda bekerja untuk Kenvue atau salah satu afiliasi kami, Anda harus memenuhi syarat untuk melamar posisi yang berbeda di dalam Kenvue untuk menggunakan Situs Karir. Jika

Anda menerima posisi seperti itu, program tunjangan dan kebijakan Sumber Daya Manusia Anda dapat berubah. Silakan berkonsultasi dengan manajer SDM untuk posisi baru mengenai kelayakan aplikasi, program tunjangan, dan kebijakan SDM yang berlaku untuk posisi tersebut.

Situs Karir tidak dimaksudkan untuk didistribusikan ke, atau digunakan oleh, orang atau entitas mana pun di yurisdiksi atau negara mana pun di mana distribusi atau penggunaan tersebut akan bertentangan dengan hukum atau peraturan setempat.

## **PERUBAHAN PADA KEBIJAKAN**

Kami berhak untuk mengubah Kebijakan ini kapan saja untuk mengatasi perkembangan Kenvue di masa depan, Situs Karir, atau perubahan dalam tren industri atau hukum. Legenda "Terakhir Diperbarui" di bagian atas Kebijakan ini menunjukkan kapan Kebijakan ini terakhir direvisi. Setiap perubahan akan berlaku efektif ketika kami memposting Kebijakan yang direvisi di Situs Karir.

## **HUBUNGI**

Jika Anda memiliki pertanyaan atau permintaan, jangan ragu untuk menghubungi kami di <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Karena komunikasi email tidak selalu aman, jangan menyertakan informasi sensitif dalam email Anda kepada kami.

## **KETENTUAN TAMBAHAN UNTUK YURISDIKSI TERTENTU**

### **Ketentuan Tambahan untuk Afrika**

#### **Afrika Selatan**

Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, atau keluhan tentang pengumpulan, penggunaan, atau pengungkapan informasi pribadi kami, atau jika Anda yakin bahwa kami belum mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Afrika Selatan yang relevan, Anda dapat menghubungi Petugas Informasi kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda dapat mengajukan keluhan kepada Regulator Informasi Afrika Selatan, yang dapat dihubungi di <https://info regulator.org.za/complaints/>.

### **Ketentuan Tambahan untuk Amerika**

#### **Brasil**

Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, atau keluhan tentang pengumpulan, penggunaan, atau pengungkapan informasi pribadi kami, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Brasil yang relevan, Anda dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data di [latinamericaprivacy@kenvue.com](mailto:latinamericaprivacy@kenvue.com). Anda dapat mengajukan keluhan kepada Otoritas Perlindungan Data Nasional (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Informasi lebih lanjut akan tersedia di [www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br).

#### **Kanada**

Kami juga dapat mengumpulkan dan memproses informasi pribadi tanpa persetujuan Anda jika hal ini diizinkan berdasarkan hukum yang berlaku.

Selain jenis informasi pribadi yang ditetapkan di atas, kami juga dapat mengumpulkan nomor yang mirip dengan nomor Jaminan Sosial.

### **Kolombia**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami belum mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Kolombia yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini.

### **Kosta Rika**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami belum mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Kosta Rika yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada Otoritas Perlindungan Data Nasional (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes - Prodhab-). Informasi lebih lanjut akan tersedia di [www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr).

### **Meksiko**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami belum mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Meksiko yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada Otoritas Perlindungan Data Nasional (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Informasi lebih lanjut akan tersedia di [home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx).

### **Panama**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Panama yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada Otoritas Perlindungan Data Nasional (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI). Informasi lebih lanjut akan tersedia di [www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa).

### **Peru**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Peru yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada Otoritas Perlindungan Data Nasional (Autoridad de Protección de Datos Personales). Informasi lebih lanjut akan tersedia di [www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd).

### **Uruguay**

Jika Anda ingin meminta untuk memperbaiki, memperbarui, atau menghapus informasi pribadi Anda, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Uruguay yang relevan, Anda dapat mengajukan klaim ke Kenvue menggunakan saluran yang ditunjukkan di *bagian "Hubungi Kami"* dari Kebijakan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada

Otoritas Perlindungan Data Nasional (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales).  
Informasi lebih lanjut akan tersedia di [www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/).

## **Ketentuan Tambahan untuk Asia Pasifik**

### **Australia**

Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, atau keluhan tentang pengumpulan, penggunaan, atau pengungkapan informasi pribadi oleh Kenvue, atau jika Anda yakin bahwa Kenvue tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang Australia yang relevan, Anda dapat menghubungi Petugas Privasi Kenvue di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

### **Cina**

Selain informasi di atas, kami mengumpulkan dan memproses informasi pribadi tentang Anda sesuai dengan dasar hukum yang disediakan berdasarkan hukum Tiongkok.

Informasi sensitif adalah informasi pribadi yang jika dilanggar atau digunakan secara ilegal dapat menyebabkan pelanggaran martabat pribadi Anda atau membahayakan keselamatan pribadi atau properti, termasuk informasi yang mengungkapkan aspek seperti biometrik, keyakinan agama, identitas khusus, kesehatan medis, akun keuangan, dan keberadaan.

Pada prinsipnya, informasi pribadi yang dihasilkan atau dikumpulkan di dalam wilayah Tiongkok Daratan akan diproses dan disimpan di Tiongkok Daratan. Untuk memenuhi tujuan yang dijelaskan dalam bagan di atas, informasi pribadi Anda dapat diungkapkan kepada Perusahaan Kenvue (untuk daftar terbaru afiliasi kami, silakan kunjungi <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) dan pihak ketiga resmi yang berlokasi di negara atau wilayah di luar Tiongkok Daratan, termasuk namun tidak terbatas pada Amerika Serikat, negara-negara dalam Wilayah Ekonomi Eropa (EEA), Singapura, Australia, dan Selandia Baru. Kami akan mematuhi undang-undang dan peraturan yang relevan serta kebijakan keamanan informasi Kenvue untuk memastikan keamanan informasi pribadi Anda selama transfer dan akan mewajibkan penerima data untuk memberikan perlindungan yang memadai untuk informasi pribadi Anda melalui klausul kontrak atau cara lain. Permintaan untuk pelaksanaan akses dan hak lain sehubungan dengan informasi pribadi yang diungkapkan kepada penerima di luar negeri dapat ditujukan kepada kami sesuai dengan *bagian "Hubungi Kami"* di atas.

Jika kami memproses informasi pribadi berdasarkan persetujuan Anda, Anda dapat menarik persetujuan Anda kapan saja dengan menghubungi kami melalui informasi yang disediakan di *bagian "Hubungi Kami"*.

Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, atau keluhan tentang pengumpulan, penggunaan, atau pengungkapan informasi pribadi kami, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang yang relevan, Anda dapat menghubungi Petugas Perlindungan Informasi Pribadi di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Atau, Anda dapat mengajukan keluhan dengan menghubungi kami melalui informasi di bagian *"Hubungi Kami"*.

Sejauh tidak konsisten dengan ketentuan Kebijakan ini, termasuk namun tidak terbatas pada definisi (misalnya, informasi sensitif), Undang-Undang Keamanan Siber Tiongkok, Undang-Undang Perlindungan informasi pribadi, langkah-langkah pelaksanaannya, dan undang-undang dan peraturan Tiongkok lainnya sehubungan dengan keamanan siber dan perlindungan data akan berlaku.

Transfer lintas batas informasi pribadi Anda ke luar Tiongkok Daratan akan dilakukan sesuai dengan hukum yang berlaku, termasuk mengajukan kontrak standar dengan otoritas yang mengatur.

## India

Anda dapat mengajukan keluhan kepada Petugas Pengaduan kami melalui [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## Indonesia

Ketika kami memproses informasi pribadi subjek data Indonesia, ketentuan tambahan berikut akan berlaku dan akan mengesampingkan ketentuan yang bertentangan dalam sisa Kebijakan Privasi ini.

- Penggunaan oleh Anak di Bawah Umur: Layanan ini tidak ditujukan untuk individu di bawah usia 18 tahun.
- Informasi Sensitif: Informasi pribadi yang sensitif meliputi (i) data dan informasi kesehatan, (ii) data biometrik, (iii) data genetik, (iv) catatan kriminal, (v) data anak, (vi) data keuangan pribadi, dan/atau (vii) data lainnya sesuai dengan ketentuan hukum Republik Indonesia.
- Pilihan dan Akses.  
Anda dapat menggunakan salah satu hak subjek data Anda, sebagai berikut:
  - a. meminta informasi mengenai pemrosesan informasi pribadi yang kami kumpulkan tentang Anda;
  - b. meminta untuk melengkapi, memperbarui dan/atau memperbaiki informasi pribadi Anda;
  - c. mendapatkan akses ke dan mendapatkan salinan informasi pribadi Anda;
  - d. menghentikan pemrosesan, menghapus dan/atau menghancurkan informasi pribadi Anda;
  - e. menarik persetujuan yang telah Anda berikan (di mana informasi pribadi Anda diproses berdasarkan persetujuan Anda);
  - f. keberatan terhadap tindakan pengambilan keputusan yang hanya didasarkan pada pemrosesan otomatis;
  - g. menyanggah atau membatasi pemrosesan informasi pribadi Anda;
  - h. memperoleh dan/atau menggunakan informasi pribadi Anda dalam format yang terstruktur, umum digunakan dan/atau elektronik yang dapat dibaca sistem;
  - i. Ajukan keluhan jika Anda memiliki alasan untuk meyakini bahwa kami telah melanggar hukum dan peraturan mengenai perlindungan data pribadi.
- Transfer Lintas Batas: Kami dapat mentransfer informasi pribadi Anda ke negara-negara yang berlokasi di luar Indonesia. Dalam mentransfer informasi pribadi ke luar Indonesia, kami akan:
  - a. Memastikan bahwa negara tempat penerima pengalihan berdomisili memiliki tingkat perlindungan data pribadi yang setara atau lebih tinggi dari yang diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia No. 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi (sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu) dan peraturan pelaksanaannya;
  - b. Dalam hal huruf a di atas tidak terpenuhi, kami akan memastikan bahwa ada perlindungan data pribadi yang memadai dan mengikat; atau
  - c. Jika huruf a dan b di atas tidak terpenuhi, kami akan meminta persetujuan Anda.
- Perubahan Kebijakan Privasi: Ketentuan mengenai 'Perubahan Kebijakan' di atas berlaku. Namun, jika diwajibkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku, kami akan meminta persetujuan Anda sebelum menerapkan perubahan, dan perubahan baru pada Kebijakan Privasi akan berlaku sejak tanggal persetujuan Anda.

- **Bahasa:** Kebijakan Privasi ini dibuat dalam versi bahasa Inggris dan bahasa Indonesia. Sejauh diizinkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku, versi bahasa Inggris akan berlaku jika terjadi ambiguitas, perbedaan atau ketidakkonsistenan antara versi bahasa Inggris dan bahasa Indonesia.

Sejauh tidak konsisten dengan ketentuan Kebijakan Privasi ini, termasuk namun tidak terbatas pada definisi (misalnya, definisi 'data pribadi' atau 'informasi pribadi'), Undang-Undang Republik Indonesia No. 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi (sebagaimana dapat diubah dari waktu ke waktu), dan peraturan pelaksanaannya, akan berlaku.

## **Jepang**

Kami hanya akan menggunakan "Nomor Individu" sebagaimana didefinisikan dalam Pasal 2, Ayat 7 Undang-Undang tentang Penggunaan Nomor untuk Mengidentifikasi Individu Tertentu dalam Prosedur Administratif (Undang-Undang No. 27, Mei 2013) yang konsisten dengan hukum yang berlaku.

## **Korea Selatan**

Ketika kami menghancurkan informasi pribadi, kami akan melakukannya dengan cara yang membuatnya tidak dapat dibaca atau tidak dapat direkonstruksi.

Anda dapat menghubungi Petugas Privasi Kenvue kami di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Thailand**

Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, atau keluhan tentang pengumpulan, penggunaan, atau pengungkapan informasi pribadi kami, atau jika Anda yakin bahwa kami tidak mematuhi Kebijakan ini atau undang-undang yang relevan, Anda dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Atau, Anda dapat mengajukan keluhan kepada Komite Data Pribadi Thailand.

## **Ketentuan Tambahan untuk Eropa**

### **Wilayah Ekonomi Eropa (EEA)**

Kami dapat mentransfer informasi pribadi Anda ke negara-negara yang berlokasi di luar EEA. Beberapa negara ini diakui oleh Komisi Eropa sebagai memberikan tingkat perlindungan yang memadai sesuai dengan standar EEA (daftar lengkap negara-negara ini tersedia <http://europa.eu>). Sehubungan dengan transfer dari EEA ke negara-negara yang tidak dianggap memadai oleh Komisi Eropa, kami telah menerapkan perlindungan yang memadai, seperti Klausul Kontrak Standar UE, untuk melindungi informasi pribadi Anda. Anda dapat memperoleh salinan langkah-langkah ini dengan menghubungi Petugas Perlindungan Data kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda juga dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data kami jika Anda memiliki pertanyaan tentang interpretasi atau pengoperasian pemberitahuan ini. Anda dapat mengajukan keluhan kepada otoritas pengawas untuk negara Anda. Anda dapat menemukan daftar otoritas pengawas di bawah [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm) atau dengan fungsi pencarian situs web Komisi Eropa.

Perekrutan afiliasi Kenvue lokal untuk posisi yang Anda lamar adalah pengontrol data untuk informasi pribadi Anda.

Untuk individu yang berlokasi di Uni Eropa, Anda dapat menghubungi [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) untuk pertanyaan privasi data apa pun yang terkait dengan posting pekerjaan spesifik Anda.

### **Swiss**

Kami dapat mentransfer informasi pribadi Anda ke negara-negara yang berlokasi di luar Swiss di seluruh dunia. Sehubungan dengan transfer dari Swiss ke negara-negara yang tidak memberikan tingkat perlindungan data yang memadai, kami telah menerapkan Klausul Kontrak Standar UE yang direvisi untuk melindungi informasi pribadi Anda.

### **Turki**

Kami akan meminta persetujuan eksplisit Anda untuk mengumpulkan, mentransfer, dan memproses informasi pribadi jika tidak ada alasan yang ditetapkan dalam bagan di atas yang berlaku atau jika diperlukan untuk mentransfer informasi pribadi ke luar negeri.

Informasi pribadi Anda akan dihapus atau dianonimkan pada akhir periode penyimpanan yang berlaku. Anda dapat mengajukan keluhan kepada otoritas pengawas di Turki sesuai dengan Undang-Undang Perlindungan Data Turki dan undang-undang Turki yang berlaku.

### **Inggris Raya (UK)**

Kami dapat mentransfer informasi pribadi Anda ke luar Inggris. Beberapa negara ini diakui oleh Inggris sebagai negara yang memberikan tingkat perlindungan yang memadai sesuai dengan standar Inggris (daftar negara-negara ini tersedia di <https://ico.org.uk>). Sehubungan dengan transfer dari Inggris ke negara-negara yang dianggap tidak memadai, kami telah menerapkan perlindungan yang memadai untuk melindungi informasi pribadi Anda, seperti Perjanjian Transfer Data Internasional (IDTA), Adendum, atau Klausul Kontrak Standar UE. Anda dapat memperoleh salinan langkah-langkah ini dengan menghubungi Petugas Perlindungan Data kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda juga dapat menghubungi Petugas Perlindungan Data kami jika Anda memiliki pertanyaan tentang interpretasi atau pengoperasian pemberitahuan ini. Anda dapat mengajukan keluhan ke Kantor Komisararis Informasi (ICO) di Inggris. Informasi lebih lanjut tentang ICO tersedia di <https://ico.org.uk>.