

Informativa sulla privacy di Kenvue Careers

Ultimo aggiornamento: [22 novembre 2024]

TIPO DI INFORMAZIONI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO.....	2
Informazioni fornite dall'utente.....	2
Informazioni da altre fonti.....	3
MOTIVI PER CUI RACCOGLIAMO QUESTE INFORMAZIONI.....	3
CONDIVISIONE E TRASFERIMENTO INTERNAZIONALE DELLE INFORMAZIONI.....	7
ALTRI USI E DIVULGAZIONI DI INFORMAZIONI.....	8
CONSERVAZIONE DEI DATI.....	8
RACCOLTA PASSIVA DI INFORMAZIONI: COOKIE E TECNOLOGIE SIMILI.....	9
SCELTE E ACCESSO.....	9
SICUREZZA.....	9
COLLEGAMENTI A SITI WEB DI TERZE PARTI.....	10
ELABORAZIONE AUTOMATIZZATA.....	10
LEGGE APPLICABILE ALLA CANDIDATURA.....	11
A PROPOSITO DI BAMBINI.....	11
PERSONALE ATTUALE DI KENVUE.....	11
MODIFICHE ALLA POLITICA.....	12
CONTATTACI.....	12
DISPOSIZIONI AGGIUNTIVE PER GIURISDIZIONI SPECIFICHE.....	12
Disposizioni supplementari per l'Africa.....	12
Sud Africa.....	12
Disposizioni aggiuntive per l'America.....	12
Brasile.....	12
Canada.....	12
Colombia.....	13
Costa Rica.....	13
Messico.....	13
Panama.....	13
Perù.....	13
Uruguay.....	13
Disposizioni aggiuntive per l'Asia Pacifico.....	13
Australia.....	14
Cina.....	14
India.....	14
Indonesia.....	14
Giappone.....	15
Corea del Sud.....	16
Thailandia.....	16
Disposizioni aggiuntive per l'Europa.....	16
Spazio economico europeo (SEE).....	16
Svizzera.....	16
Turchia.....	16
Regno Unito (UK).....	17

Kenvue apprezza la tua privacy e si impegna a gestire, utilizzare e proteggere in modo responsabile le informazioni personali. La presente Informativa sulla privacy per le carriere ("**Informativa**") descrive le nostre pratiche in relazione alle informazioni che **Johnson & Johnson**

Consumer, Inc., con sede negli Stati Uniti d'America, o altre affiliate del gruppo di società Kenvue (collettivamente denominate nella presente Informativa "**Kenvue**", "**noi**" o "**ci**"), raccolgono informazioni su di te online o offline in relazione alla tua domanda di lavoro e alle future opportunità di carriera presso Kenvue. Kenvue agisce in qualità di titolare del trattamento dei dati in relazione a tali informazioni, come descritto più dettagliatamente di seguito. Le pagine del sito Web correlate da cui è possibile accedere alla presente Informativa sono collettivamente indicate nella presente Informativa come "**Career Sites**".

TIPO DI INFORMAZIONI PERSONALI CHE RACCOGLIAMO

Informazioni fornite dall'utente

Raccogliamo informazioni personali dall'utente in relazione alla sua domanda di lavoro, alla comunicazione e alle future opportunità di carriera presso Kenvue.

Le informazioni che raccogliamo includono:

- **Informazioni di contatto:** nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altre informazioni di contatto
- **Materiali per la candidatura:** CV, curriculum e lettera di presentazione
- **Esperienza:** lavoro precedente, pratica e altre esperienze pertinenti
- **Istruzione:** istruzione, compresi livello, tipologia, materia, diplomi, diplomi e certificati e istituzioni
- **Posizione di interesse:** posizioni, ruoli e opportunità di interesse e, se applicabile, posizione offerta
- **Abilità:** conoscenze, abilità, lingue e altre competenze
- **Certificazioni:** licenze professionali e altre licenze lavorative, permessi e certificazioni possedute
- **Dettagli di riferimento:** informazioni fornite dall'utente relative ai riferimenti caratteriali e di lavoro
- **Informazioni sull'account online:** nome utente e password per accedere ai Siti delle carriere, identificatori dell'applicazione, indirizzo IP (Internet Protocol) e identificatori del dispositivo che possono essere raccolti automaticamente
- **Preferenze di comunicazione:** metodo di comunicazione e lingua preferiti
- **Informazioni sull'evento:** restrizioni dietetiche, dettagli di viaggio e alloggio, documento d'identità rilasciato dal governo per accedere a una delle nostre sedi fisiche e altri dettagli specifici per un particolare colloquio di reclutamento, riunione o altro evento
- **Autorizzazione al lavoro:** stato dell'autorizzazione al lavoro e relative informazioni sul visto o altre informazioni sull'immigrazione
- **Informazioni sul controllo dei conflitti:** informazioni sulle relazioni personali e sull'appartenenza a consigli di amministrazione esterni a società non Kenvue, nomine, ruoli e altre informazioni che possono presentare un potenziale conflitto di interessi con Kenvue, solo quando richieste in relazione ai candidati selezionati
- **Altre informazioni:** qualsiasi altra informazione che l'utente sceglie di fornirci (ad esempio, preferenze lavorative, disponibilità a trasferirsi, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o iscrizioni professionali)

Come consentito dalla legge applicabile, potremmo porre domande su razza/origine etnica, sesso e disabilità ("**Informazioni sulla diversità**"), per il monitoraggio delle pari opportunità di lavoro. Possiamo anche richiedere informazioni sui precedenti penali ("**Casellario giudiziale**") a seguito di un'offerta di lavoro condizionata, ove consentito dalla legge applicabile. Ad eccezione di quanto

specificamente richiesto o richiesto dalla legge, ti chiediamo di evitare di inviare informazioni nella tua domanda che potrebbero essere considerate informazioni sensibili. Le informazioni sensibili includono dati su razza, religione, etnia, nazionalità o origine nazionale, età, identità di genere, vita o pratiche sessuali o orientamento sessuale, stato civile, informazioni mediche o sanitarie (incluso lo stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, convinzioni politiche o filosofiche, appartenenza a partiti politici o sindacati, stato di veterano, fotografie, informazioni sul controllo dei precedenti, dati giudiziari, come casellari giudiziari o informazioni su altri procedimenti giudiziari o amministrativo.

Tutte le informazioni inviate dall'utente tramite i Siti delle carriere di Kenvue o che l'utente condivide in altro modo con il nostro specialista di acquisizione di talenti deve essere veritiera, completa e non fuorviante. L'invio intenzionale di informazioni imprecise, incomplete o fuorvianti può portare al rifiuto della domanda durante il processo di candidatura o, se identificato dopo aver lavorato con Kenvue, ad azioni disciplinari inclusa la cessazione immediata del rapporto di lavoro. Inoltre, è responsabilità dell'utente assicurarsi che le informazioni inviate non violino i diritti di altre persone.

Se l'utente ci fornisce informazioni personali di un referente o di qualsiasi altro individuo nell'ambito della sua candidatura, è responsabilità dell'utente ottenere il consenso di tale individuo prima di fornirci le informazioni. Fornendo informazioni personali di un altro individuo, l'utente afferma di aver ottenuto tale consenso.

Informazioni da altre fonti

Ai fini dei rapporti di controllo dei precedenti in relazione alla tua candidatura, e come consentito dalla legge applicabile e/o con il tuo consenso, Kenvue otterrà informazioni su di te da altre fonti.

Queste altre fonti possono includere:

- **Referenze:** dettagli su esperienza lavorativa, istruzione, competenze, carattere e altre informazioni o altro da referenze identificate e precedenti datori di lavoro (possono essere in forma scritta o tramite una telefonata)
- **Registri scolastici:** trascrizioni, diplomi, lauree o certificazioni ricevute e lettere di frequenza o verifica da parte di istituti di istruzione o formazione professionale frequentati
- **Credenziali:** credenziali, licenze e stato di esclusione

MOTIVI PER CUI RACCOGLIAMO QUESTE INFORMAZIONI

Raccogliamo ed elaboriamo le informazioni sull'utente per uno o più dei seguenti motivi:

- Perché l'utente fornisce volontariamente queste informazioni e ci autorizza a elaborarle.
- Perché queste informazioni sono necessarie per prendere provvedimenti in merito alla tua candidatura su tua richiesta prima del tuo assunto.
- Perché queste informazioni sono di particolare importanza per noi e abbiamo uno specifico interesse legittimo ai sensi della legge a trattarle.
- Per adempiere a un obbligo legale; o
- Ove necessario per proteggere gli interessi vitali dell'utente o di qualsiasi persona.

Laddove la raccolta o il trattamento si basi sul consenso dell'utente, l'utente può revocare il proprio consenso in qualsiasi momento, nella misura consentita dalla legge applicabile, contattandoci come indicato nella *sezione "Contattaci"*.

La seguente tabella contiene informazioni più dettagliate su come utilizziamo le tue informazioni personali e le basi giuridiche per tale utilizzo.

Scopo	Descrizione d'uso	Tipi di informazioni personali coinvolte	Base giuridica (ove richiesto dalla legge)
Valutazione della candidatura	Valutare l'idoneità e l'idoneità per i ruoli e le opportunità di lavoro applicabili.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; dettagli di riferimento; Referenze; Registri educativi; Credenziali; autorizzazione al lavoro; e Altre informazioni.	Gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'utente.
Elaborazione delle candidature e reclutamento	Facilitare l'accesso ai Siti delle carriere, l'invio, la trasmissione e l'elaborazione efficiente di candidature, colloqui ed eventi di reclutamento, inclusi eventuali viaggi e pasti correlati.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Posizione di interesse; dettagli di riferimento; Credenziali; Informazioni sull'account online; preferenze di comunicazione; e Informazioni sull'evento.	Gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'utente. Sulla base dei nostri legittimi interessi, come facilitare gli incontri di persona per i colloqui.
Comunicazione e Aggiornamenti	Rispondere alle tue richieste e comunicare con te in merito alla tua candidatura. Inviarti informazioni relative ai Siti delle carriere e alle modifiche ai nostri termini e alle nostre politiche.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Posizione di interesse; Informazioni sull'account online; preferenze di comunicazione; e Altre informazioni (come informazioni specifiche per la tua richiesta).	Gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'utente.
Referenze	Contatta le referenze per ottenere ulteriori informazioni sull'idoneità del tuo candidato.	dettagli di riferimento; e Riferimenti.	Gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'utente.

Scopo	Descrizione d'uso	Tipi di informazioni personali coinvolte	Base giuridica (ove richiesto dalla legge)
Verifiche delle domande e controlli dei precedenti	Se ti offriamo o intendiamo offrirti una posizione e come richiesto dal ruolo, conduciamo verifiche e controlli dei precedenti, anche contattando le referenze, per confermare la veridicità dei dettagli della domanda, come istruzione, esperienza, autorizzazione al lavoro e qualifiche e, in alcuni paesi, per ottenere precedenti penali.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Certificazioni; Posizione di interesse; dettagli di riferimento; Referenze; Credenziali; Registri educativi; autorizzazione al lavoro; Altre informazioni; e casellario giudiziale.	<p>Gestire il nostro potenziale rapporto contrattuale con l'utente.</p> <p>Rispettare i nostri obblighi legali, ove applicabile.</p> <p>Sulla base dei nostri legittimi interessi, come garantire l'accuratezza della tua candidatura e promuovere un ambiente di lavoro sicuro.</p> <p>Sulla base del tuo consenso.</p>
On-boarding	Se ti assumiamo, incorporiamo le informazioni personali nelle nostre risorse umane e nei nostri sistemi IT e le utilizziamo per gestire il processo di nuova assunzione. Tali informazioni possono diventare parte del file del dipendente e essere utilizzate per altri scopi legati all'impiego.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; informazioni educative; autorizzazione al lavoro; Credenziali; Informazioni sull'account online; e Preferenze di comunicazione.	Gestire il nostro rapporto contrattuale con l'utente.
Diversità e inclusione	Monitorare e promuovere le pari opportunità nei processi di reclutamento, anche per rispettare le leggi e i regolamenti applicabili.	informazioni sulla diversità; Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; e Certificazioni.	<p>Rispettare i nostri obblighi legali, ove applicabile.</p> <p>Sulla base del tuo consenso.</p>

Scopo	Descrizione d'uso	Tipi di informazioni personali coinvolte	Base giuridica (ove richiesto dalla legge)
Conformità	Rispettare i requisiti legali, normativi o contrattuali, tra cui lo svolgimento di audit per verificare che i nostri processi interni funzionino come previsto, l'identificazione di potenziali conflitti di interesse e la gestione e l'ulteriore mitigazione dei rischi successivi.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; dettagli di riferimento; Referenze; Credenziali; informazioni educative; autorizzazione al lavoro; Membri esterni di consigli di amministrazione di società non Kenvue; Strette relazioni personali che possono presentare rischi di conflitto di interessi, come strette relazioni personali con operatori sanitari, funzionari governativi, intermediari terzi, concorrenti, fornitori, ecc.; Nomine, ruoli e altre informazioni che possono presentare rischi di conflitto di interessi; e Altre informazioni.	Rispettare i nostri obblighi legali. Sulla base dei nostri legittimi interessi, come garantire il rispetto delle politiche interne.
Miglioramento dei processi di selezione	Identificare le opportunità e implementare le modifiche per rendere i nostri processi di reclutamento più efficaci, efficienti e coinvolgenti, anche attraverso analisi e reportistica aggregata.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; dettagli di riferimento; autorizzazione al lavoro; Informazioni sull'account online; preferenze di comunicazione; Informazioni sull'evento; e Altre informazioni.	Sulla base dei nostri legittimi interessi, come facilitare la navigazione tra le offerte di lavoro e altro materiale sui nostri Siti delle carriere.
Opportunità future	Crea un profilo su di te in base alle tue capacità e qualifiche che può essere utilizzato per identificare ulteriori opportunità professionali che potrebbero interessarti.	Informazioni di contatto; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; dettagli di riferimento; autorizzazione al lavoro; Informazioni sull'account online; preferenze di comunicazione; Informazioni sull'evento; e Altre informazioni.	Con il tuo consenso.

Scopo	Descrizione d'uso	Tipi di informazioni personali coinvolte	Base giuridica (ove richiesto dalla legge)
Operazioni aziendali generali	Svolgere attività aziendali interne legittime, come la formazione interna, il monitoraggio e la prevenzione delle frodi, nonché il rilevamento e la prevenzione degli attacchi informatici.	Informazioni di contatto; Materiali per l'applicazione; Esperienza; Educazione; Posizione di interesse; Abilità; Certificazioni; dettagli di riferimento; autorizzazione al lavoro; Informazioni sull'account online; preferenze di comunicazione; Informazioni sull'evento; Credenziali; e Altre informazioni.	Sulla base dei nostri legittimi interessi, come la formazione del nostro personale addetto al reclutamento su come valutare le candidature.

Con il tuo consenso, le informazioni che ti riguardano verranno aggiunte ai nostri sistemi o database Carriere e potrebbero essere conservate, come specificato di seguito, e utilizzate per prenderti in considerazione per opportunità presso Kenvue e le sue affiliate diverse da quella per cui ti candidi. Potremmo contattarti via e-mail o per telefono in merito ad altre opportunità che potrebbero essere in linea con le nostre esigenze e i tuoi interessi. Potremmo anche inviarti comunicazioni generali sull'acquisizione di talenti che potrebbero interessarti.

Se ti assumiamo, le informazioni personali che raccogliamo in relazione alla tua candidatura possono essere incorporate nel nostro sistema di risorse umane e utilizzate per gestire il processo di nuova assunzione. Tali informazioni possono diventare parte del file del dipendente e essere utilizzate per altri scopi legati all'impiego.

La fornitura di informazioni personali a noi attraverso i Siti delle carriere o ai nostri specialisti di Talent Acquisition è volontaria, ma necessaria per il processo di reclutamento. In conformità con la legge applicabile, se non fornisci informazioni sufficienti, la società Kenvue che ti prende in considerazione per il processo di assunzione potrebbe non essere in grado di prendere in considerazione la tua domanda di lavoro o, se vieni assunto, la tua successiva promozione, trasferimento o trasferimento.

CONDIVISIONE E TRASFERIMENTO INTERNAZIONALE DELLE INFORMAZIONI

A causa della natura globale del Kenvue Operazioni Kenvue condivide le informazioni personali dei candidati con i suoi affiliati che sono coinvolti nella valutazione dei candidati per le posizioni disponibili.

Per un elenco delle società del gruppo Kenvue, consultare il nostro elenco di affiliati contenuto nel nostro più recente Rapporto annuale sul modulo 10-K disponibile all'indirizzo <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Limitiamo l'accesso a tali informazioni personali al personale che ha bisogno di conoscere le informazioni per le finalità descritte nella presente Informativa, compreso il personale dei dipartimenti di reclutamento, risorse umane e tecnologia dell'informazione, nel dipartimento responsabile della posizione per la quale ti stai candidando, o che potrebbe essere di tuo interesse, o altrimenti coinvolto nel processo di reclutamento.

Kenvue condivide inoltre le informazioni personali con fornitori di servizi di terze parti approvati per facilitare i servizi che ci forniscono, tra cui l'hosting e la gestione dei Siti delle carriere, l'assistenza per il reclutamento e l'elaborazione del controllo dei precedenti.

Le informazioni personali dell'utente possono essere archiviate ed elaborate in qualsiasi paese/giurisdizione in cui disponiamo di strutture o fornitori di servizi. Ciò significa che le informazioni personali dell'utente possono essere trasferite in paesi/giurisdizioni al di fuori del paese/giurisdizione di residenza dell'utente, inclusi gli Stati Uniti, che possono prevedere diverse norme sulla protezione dei dati. Abbiamo messo in atto misure contrattuali, tecniche e organizzative adeguate per proteggere le informazioni personali quando vengono trasferite alle nostre affiliate o a terze parti in altri paesi/giurisdizioni. Ad esempio, ove applicabile, vengono eseguite clausole contrattuali standard, approvate dall'autorità competente del paese/regione dell'utente, per proteggere le informazioni personali dell'utente quando vengono trasferite al di fuori del paese di residenza.

ALTRI USI E DIVULGAZIONI DI INFORMAZIONI

Inoltre, utilizziamo e divulghiamo le informazioni personali dell'utente come necessario o appropriato, in particolare quando abbiamo un obbligo legale o un interesse legittimo a farlo:

- Per rispettare la legge applicabile.
 - Ciò può includere leggi al di fuori del tuo paese di residenza.
- Per rispondere alle richieste delle autorità pubbliche e governative.
 - Queste possono includere autorità al di fuori del tuo paese di residenza.
- Collaborare con le forze dell'ordine.
 - Ad esempio, quando riceviamo richieste e ordini delle forze dell'ordine.
- Per altri motivi legali.
 - Per far rispettare i nostri termini e condizioni.
 - Per rispondere a citazioni in giudizio o altri ordini giudiziari dei tribunali competenti; e
 - Per proteggere i nostri diritti, la privacy, la sicurezza o la proprietà e/o quelli dei nostri affiliati, dell'utente o di altri.
- In relazione a una vendita o a una transazione commerciale.
 - Abbiamo un legittimo interesse a divulgare o trasferire le informazioni personali dell'utente a terzi in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività, dei nostri beni o delle nostre azioni (anche in relazione a qualsiasi procedura fallimentare o simile).

CONSERVAZIONE DEI DATI

Conserveremo le informazioni personali per il periodo necessario a soddisfare le finalità descritte nella presente Informativa. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione possono includere uno o più dei seguenti: (a) finché abbiamo un rapporto continuativo con te; (b) come richiesto da un obbligo legale a cui siamo soggetti; e (c) come consigliabile alla luce della nostra posizione legale (ad esempio in relazione ai termini di prescrizione applicabili, ai contenziosi, agli audit o alle indagini normative). Seguiamo anche il nostro programma di conservazione globale Kenvue, che prevede la conformità alle leggi e ai regolamenti in tutto il mondo, soddisfacendo al contempo i requisiti locali e nazionali specifici.

Possiamo rimuovere le informazioni personali degli account inattivi dal nostro database, nel rispetto di eventuali obblighi legali o normativi applicabili. Inoltre, Kenvue può eliminare le

informazioni personali dell'utente (incluso il CV) dal proprio database in qualsiasi momento e senza fornire alcuna motivazione. Pertanto, si prega di conservare la propria copia delle informazioni personali forniteci.

RACCOLTA PASSIVA DI INFORMAZIONI: COOKIE E TECNOLOGIE SIMILI

Noi e i nostri fornitori di servizi possiamo raccogliere automaticamente alcune informazioni mentre navighi nei Siti delle carriere. Su qualsiasi Sito delle carriere, nel piè di pagina, è possibile accedere all'Informativa sui cookie o all'Informativa sui cookie che descrive in dettaglio l'uso delle tecnologie dei cookie (e simili). L'Informativa sui cookie include informazioni su come è possibile acconsentire a queste tecnologie, se applicabile.

Noi e i nostri fornitori di servizi possiamo raccogliere e utilizzare automaticamente le informazioni nei seguenti modi:

- **Attraverso il browser:** la maggior parte dei browser raccoglie alcune informazioni, come l'indirizzo MAC (Media Access Control), il tipo di computer (Windows o Mac), la risoluzione dello schermo, il nome e la versione del sistema operativo e il tipo e la versione del browser Internet. Possiamo raccogliere informazioni simili, come il tipo di dispositivo e l'identificatore, se accedi al sito Web tramite un dispositivo mobile. Utilizziamo queste informazioni per garantire il corretto funzionamento del sito web.
- **Indirizzo IP:** il tuo indirizzo IP è un numero che viene assegnato automaticamente al tuo computer dal tuo provider di servizi Internet. Un indirizzo IP viene identificato e registrato automaticamente nei file di log del nostro server ogni volta che un utente visita un sito dedicato alle opportunità di lavoro, insieme all'ora della visita e alle pagine visitate. La raccolta degli indirizzi IP è una pratica standard e viene eseguita automaticamente da molti servizi online. Utilizziamo gli indirizzi IP per scopi quali il calcolo dei livelli di utilizzo del sito web, la diagnosi dei problemi del server e l'amministrazione del sito web. Possiamo anche ricavare la tua posizione approssimativa dal tuo indirizzo IP.
- **Informazioni sul dispositivo:** possiamo raccogliere informazioni sul dispositivo mobile dell'utente, come un identificatore univoco del dispositivo, per capire come l'utente utilizza il servizio.

SCELTE E ACCESSO

Se l'utente si registra sui Siti delle carriere, può accedere, rivedere e modificare le proprie informazioni personali ivi memorizzate accedendo ai Siti delle carriere e aggiornando le informazioni del proprio account, a seconda dei casi. Il profilo aggiornato verrà utilizzato come predefinito la prossima volta che ti candidi per un lavoro utilizzando il tuo account online. Per modificare le informazioni personali che hai già inviato per essere prese in considerazione per una posizione specifica, aggiorna il tuo profilo e invia nuovamente la tua candidatura per quella posizione. Ti invitiamo ad aggiornare tempestivamente le tue informazioni personali se cambiano o sono imprecise.

Come consentito dalla legge applicabile, l'utente può richiedere di rivedere, accedere, correggere, aggiornare, limitare, sopprimere o eliminare le proprie informazioni personali, richiedere la cessazione dell'utilizzo delle informazioni personali o richiedere una copia o la portabilità delle proprie informazioni personali. L'utente può effettuare tale richiesta contattandoci come indicato di seguito nella *sezione "Contatti"*. Risponderemo alla tua richiesta in conformità con la legge applicabile e, se qualsiasi circostanza causa un ritardo nella nostra risposta, sarai prontamente avvisato. Se l'utente effettua tale richiesta, è pregato di chiarire a quali informazioni personali si desidera accedere o di modificare, se si desidera che le informazioni personali che ci sono state

fornite vengano eliminate dal nostro database o di comunicarci in altro modo quali limitazioni si desidera applicare all'utilizzo delle informazioni personali dell'utente.

Per la tua protezione, implementiamo solo le richieste relative alle informazioni associate all'indirizzo e-mail che utilizzi per inviarci la tua richiesta e potremmo anche aver bisogno di verificare la tua identità prima di elaborare la tua richiesta. Si prega di notare che alcune informazioni personali possono essere esenti da tali richieste ai sensi delle leggi applicabili sulla protezione dei dati o di altre leggi e regolamenti.

SICUREZZA

Kenvue implementerà misure amministrative, fisiche e tecniche appropriate per proteggere le informazioni personali in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili in materia di privacy e sicurezza dei dati. Quando Kenvue si avvale di un fornitore di servizi di terze parti per archiviare o elaborare le informazioni personali, tale fornitore sarà valutato per la sua capacità di soddisfare le misure di sicurezza standard del settore per garantire la riservatezza e l'integrità delle informazioni personali.

Se hai motivo di ritenere che la tua interazione con noi non sia più sicura, ti preghiamo di comunicarcelo immediatamente in conformità con la *sezione "Contattaci"* di seguito.

Kenvue declina, per quanto consentito dalle leggi locali, qualsiasi responsabilità per se stessa e per i suoi affiliati e appaltatori per qualsiasi informazione personale che raccogliamo in relazione alla tua domanda che viene persa, utilizzata in modo improprio, accessibile illegalmente, divulgata, alterata o distrutta o non consegnata tempestivamente ai nostri Siti Carriere.

COLLEGAMENTI A SITI WEB DI TERZE PARTI

I Siti delle carriere possono contenere collegamenti ad altri siti. La presente Informativa non riguarda, e non siamo responsabili per, la privacy, le informazioni o altre pratiche di terze parti, comprese le terze parti che gestiscono qualsiasi sito web o servizio a cui i Siti delle carriere si collegano. L'inclusione di un link sui Siti delle carriere non implica l'approvazione del sito o del servizio collegato da parte di Kenvue o dei suoi affiliati. I candidati sono incoraggiati a leggere le politiche sulla privacy o i termini di utilizzo di tali siti quando accedono a tali siti.

Kenvue è un datore di lavoro che offre pari opportunità, il che significa che offriamo un trattamento equo a tutti i candidati. Kenvue non discrimina, né direttamente né indirettamente, per motivi protetti: razza, colore, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, nazionalità, origine nazionale, origine etnica, religione, credo o credo, età, disabilità, stato civile, stato di veterano o informazioni genetiche in qualsiasi area di reclutamento.

ELABORAZIONE AUTOMATIZZATA

Utilizziamo strumenti automatizzati per aiutarci nell'elaborazione e nello smistamento delle domande di lavoro. Questi strumenti sfruttano algoritmi complessi e la tecnologia di apprendimento automatico per assistere nelle operazioni seguenti.

- **Requisiti minimi:** Utilizziamo strumenti automatizzati per determinare se, in base alle informazioni che ci hai fornito, la tua candidatura soddisfa i requisiti minimi per una data posizione lavorativa. Ad esempio, se il lavoro richiede un'esperienza specifica, questi strumenti analizzeranno le tue risposte inviate tramite i formulari compilati sul Sito

"Carriere" per determinare se possiedi o meno l'esperienza richiesta. In alcuni casi, questi strumenti automatizzati potrebbero rigettare automaticamente tua candidatura senza alcuna revisione aggiuntiva da parte di un membro del nostro Team di Selezione.

- **Uso dell'intelligenza artificiale per la valutazione delle candidature e le opportunità future:** con il tuo consenso, Kenvue elabora le tue risposte alle domande di candidatura e qualifica, le informazioni professionali nel tuo curriculum e le informazioni professionali dal tuo record personale Kenvue, utilizzando strumenti che si basano sull'apprendimento automatico (noto anche come intelligenza artificiale o AI). Questi strumenti:
 - Assegna automaticamente un punteggio in base alla corrispondenza delle informazioni fornite con le qualifiche di base e preferite della richiesta di lavoro. I reclutatori di Kenvue utilizzano il punteggio di screening come guida per valutare ulteriormente i candidati; Il punteggio non si traduce automaticamente in una decisione sull'avanzamento del candidato.
 - Confronta le tue risposte alle domande di candidatura, le risposte alle domande sulle qualifiche, le informazioni professionali nel tuo curriculum e le informazioni professionali del tuo record del personale Kenvue con le qualifiche di base e preferite aggiuntive e future per le richieste di lavoro. Quando ci sono corrispondenze, i reclutatori di Kenvue possono contattarti per richiedere una requisizione.

Selezionando Yes alla domanda nell'applicazione, acconsenti all'utilizzo dei tuoi dati in questo modo. Selezionando Nö, non acconsenti all'utilizzo dei tuoi dati in questo modo. L'opt-up per questo trattamento è volontario e, selezionando Nø, l'esame della domanda non è svantaggiato. Se scegli di non acconsentire alla corrispondenza dell'intelligenza artificiale, la tua candidatura verrà elaborata dai reclutatori di Kenvue senza l'uso dell'intelligenza artificiale per il punteggio. Tieni presente che, anche se non acconsenti all'uso dei tuoi dati per l'abbinamento dell'intelligenza artificiale, i reclutatori di Kenvue potrebbero comunque contattarti in merito a future offerte di lavoro in base alla loro recensione, senza utilizzare l'intelligenza artificiale per far emergere il tuo profilo (se hai accettato di essere contattato per opportunità future).

LEGGE APPLICABILE ALLA CANDIDATURA

I Siti delle carriere ti consentono di candidarti per posizioni lavorative in tutto il mondo, come vantaggio della funzione di reclutamento globale centralizzata di Kenvue. I Siti delle carriere sono gestiti dagli Stati Uniti. Di conseguenza, tutte le informazioni personali inviate dall'utente ai Siti delle carriere o ai nostri specialisti di acquisizione di talenti saranno elaborate e archiviate negli Stati Uniti e saranno inoltre soggette alle leggi statunitensi. Se condividiamo le tue informazioni personali con un'affiliata situata in un altro paese in qualità di potenziale datore di lavoro, l'affiliata gestirà le tue informazioni personali in conformità con la presente Informativa. Qualsiasi assunzione o altra decisione relativa all'impiego sarà presa dall'affiliato che assume in conformità con le leggi del paese in cui si troverà il lavoro.

A PROPOSITO DI BAMBINI

I Siti delle carriere non sono destinati ai minori in nessuna giurisdizione. Tieni presente che ti verrà richiesto di dimostrare di essere maggiorenne nel tuo paese per continuare nel processo di selezione dei talenti.

PERSONALE ATTUALE DI KENVUE

Se attualmente lavori per Kenvue o per una delle nostre affiliate, devi essere idoneo a candidarti per una posizione diversa all'interno di Kenvue per utilizzare i Siti delle carriere. Se accetti tale posizione, i tuoi programmi di benefit e le politiche delle risorse umane potrebbero cambiare. Si prega di consultare il responsabile delle risorse umane per la nuova posizione in merito all'idoneità alla candidatura, ai programmi di benefit e alle politiche delle risorse umane applicabili a tale posizione.

I Siti delle carriere non sono destinati alla distribuzione o all'uso da parte di persone fisiche o giuridiche in giurisdizioni o paesi in cui tale distribuzione o utilizzo sarebbe contrario alle leggi o ai regolamenti locali.

MODIFICHE ALLA POLITICA

Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa in qualsiasi momento al fine di affrontare gli sviluppi futuri di Kenvue, del Sito delle carriere o i cambiamenti nel settore o le tendenze legali. La legenda "Ultimo aggiornamento" nella parte superiore della presente Informativa indica la data dell'ultima revisione della presente Informativa. Eventuali modifiche entreranno in vigore nel momento in cui pubblicheremo l'Informativa rivista sui Siti delle carriere.

CONTATTACI

Se hai domande o richieste, non esitare a contattarci all' <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Poiché le comunicazioni via e-mail non sono sempre sicure, ti preghiamo di non includere informazioni sensibili nelle tue e-mail che ci invii.

DISPOSIZIONI AGGIUNTIVE PER GIURISDIZIONI SPECIFICHE

Disposizioni supplementari per l'Africa

Sud Africa

In caso di domande, commenti o reclami sulla raccolta, l'uso o la divulgazione delle informazioni personali da parte nostra, o se l'utente ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi sudafricane pertinenti, è possibile contattare il nostro responsabile delle informazioni all' indirizzo_emeaprivacy@kenvue.com. È possibile presentare un reclamo all'autorità di regolamentazione sudafricana delle informazioni, che può essere contattata all' [indirizzo https://inforegulator.org.za/complaints/](https://inforegulator.org.za/complaints/).

Disposizioni aggiuntive per l'America

Brasile

In caso di domande, commenti o reclami sulla raccolta, l'uso o la divulgazione delle informazioni personali da parte nostra, o se si ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi brasiliane pertinenti, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati presso latinamericaprivacy@kenvue.com. L'utente può presentare un reclamo all'Autorità nazionale per la

protezione dei dati (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Ulteriori informazioni saranno disponibili all' [indirizzo www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br).

Canada

Possiamo anche raccogliere ed elaborare informazioni personali senza il consenso dell'utente, laddove ciò sia consentito dalla legge applicabile.

Oltre ai tipi di informazioni personali sopra indicate, possiamo anche raccogliere un numero simile a un numero di previdenza sociale.

Colombia

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi colombiane pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa.

Costa Rica

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o l'eliminazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi costaricane pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa. È possibile presentare un reclamo all'Autorità Nazionale per la Protezione dei Dati (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-). Ulteriori informazioni saranno disponibili all'[indirizzo www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr).

Messico

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi messicane pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa. È possibile presentare un reclamo all'Autorità Nazionale per la Protezione dei Dati (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Ulteriori informazioni saranno disponibili all'[indirizzo home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx).

Panama

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o l'eliminazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi panamensi pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa. L'utente può presentare un reclamo all'Autorità Nazionale per la Protezione dei Dati (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI). Ulteriori informazioni saranno disponibili all'[indirizzo www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa).

Perù

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi peruviane pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa. È possibile presentare un reclamo all'Autorità

nazionale per la protezione dei dati (Autoridad de Protección de Datos Personales). Ulteriori informazioni saranno disponibili all'[indirizzo www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd).

Uruguay

Se l'utente desidera richiedere la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione delle proprie informazioni personali, o se ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi uruguaiane pertinenti, può presentare un reclamo a Kenvue utilizzando i canali indicati nella *sezione "Contattaci"* della presente Informativa. È possibile presentare un reclamo all'Autorità nazionale per la protezione dei dati (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). Ulteriori informazioni saranno disponibili all'[indirizzo www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/).

Disposizioni aggiuntive per l'Asia Pacifico

Australia

In caso di domande, commenti o reclami sulla raccolta, l'uso o la divulgazione delle informazioni personali da parte di Kenvue, o se si ritiene che Kenvue non abbia rispettato la presente Informativa o le leggi australiane pertinenti, è possibile contattare il responsabile della privacy di Kenvue all' [indirizzo asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

Cina

Oltre alle informazioni di cui sopra, raccogliamo ed elaboriamo informazioni personali su di te in conformità con le basi giuridiche fornite dalla legge cinese.

Le informazioni sensibili sono informazioni personali che, se violate o utilizzate illegalmente, possono portare alla violazione della dignità personale dell'utente o a danni alla sicurezza personale o della proprietà, comprese le informazioni che rivelano aspetti come la biometria, il credo religioso, l'identità specifica, la salute medica, i conti finanziari e il luogo in cui si trovano.

In linea di principio, le informazioni personali generate o raccolte all'interno del territorio della Cina continentale saranno elaborate e conservate all'interno della Cina continentale. Per soddisfare le finalità descritte nella tabella sopra, le informazioni personali dell'utente possono essere divulgate alle società Kenvue (per l'elenco aggiornato delle nostre affiliate, visitare [il https://investors.kenvue.com/financials-reports/](https://investors.kenvue.com/financials-reports/)) e a terze parti autorizzate situate in paesi o regioni al di fuori della Cina continentale, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, gli Stati Uniti, i paesi all'interno dello Spazio economico europeo (SEE), Singapore, Australia e Nuova Zelanda. Rispetteremo le leggi e i regolamenti pertinenti, nonché le politiche di sicurezza delle informazioni di Kenvue per garantire la sicurezza delle tue informazioni personali durante il trasferimento e richiederemo ai destinatari dei dati di fornire un'adeguata protezione per le tue informazioni personali attraverso clausole contrattuali o altri mezzi. Le richieste per l'esercizio dell'accesso e di altri diritti in relazione alle informazioni personali divulgate a destinatari esteri possono essere indirizzate a noi in conformità con la *sezione "Contattaci"* di cui sopra.

Se trattiamo le informazioni personali in base al consenso dell'utente, l'utente può revocare il proprio consenso in qualsiasi momento contattandoci tramite le informazioni fornite nella *sezione "Contattaci"*.

In caso di domande, commenti o reclami sulla raccolta, l'uso o la divulgazione delle informazioni personali da parte nostra, o se si ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi pertinenti, è possibile contattare il Responsabile della protezione delle informazioni personali

all'[indirizzo asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). In alternativa, è possibile presentare un reclamo contattandoci tramite le informazioni nella *sezione "Contattaci"*.

Nella misura in cui non sia coerente con le disposizioni della presente Informativa, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le definizioni (ad esempio, le informazioni sensibili), prevarranno la legge cinese sulla sicurezza informatica, la legge sulla protezione delle informazioni personali, le relative misure di attuazione e altre leggi e regolamenti cinesi in relazione alla sicurezza informatica e alla protezione dei dati.

I trasferimenti transfrontalieri delle informazioni personali dell'utente al di fuori della Cina continentale saranno effettuati in conformità con la legge applicabile, inclusa la presentazione del contratto standard all'autorità governativa.

India

Puoi presentare un reclamo al nostro Responsabile dei reclami tramite asiapacificprivacy@kenvue.com.

Indonesia

Quando trattiamo le informazioni personali degli interessati indonesiani, si applicano i seguenti termini supplementari che prevalgono su eventuali disposizioni contrastanti nel resto della presente Informativa sulla privacy.

- Utilizzo da parte di minori: Il Servizio non è rivolto a persone di età inferiore ai 18 anni.
- Informazioni sensibili: le informazioni personali sensibili includono (i) dati e informazioni sanitarie, (ii) dati biometrici, (iii) dati genetici, (iv) casellari giudiziari, (v) dati sui bambini, (vi) dati finanziari personali e/o (vii) altri dati in conformità con le disposizioni delle leggi della Repubblica di Indonesia.
- Scelte e accesso.
L'utente può esercitare i propri diritti nei seguenti modi:
 - a. richiedere informazioni in merito al trattamento delle informazioni personali che raccogliamo su di te;
 - b. richiedere di completare, aggiornare e/o rettificare le proprie informazioni personali;
 - c. ottenere l'accesso e ottenere una copia delle proprie informazioni personali;
 - d. interrompere il trattamento, eliminare e/o distruggere le informazioni personali dell'utente;
 - e. revocare il consenso che hai dato (laddove le tue informazioni personali siano trattate in base al tuo consenso);
 - f. opporsi ad azioni decisionali che si basano esclusivamente sul trattamento automatizzato;
 - g. sospendere o limitare il trattamento delle informazioni personali dell'utente;
 - h. ottenere e/o utilizzare le informazioni personali dell'utente in un formato strutturato, di uso comune e/o leggibile dal sistema elettronico;
 - i. presentare un reclamo se hai motivo di ritenere che abbiamo violato le leggi e i regolamenti in materia di protezione dei dati personali.
- Trasferimento transfrontaliero: possiamo trasferire le informazioni personali dell'utente in paesi situati al di fuori dell'Indonesia. Nel trasferire le informazioni personali al di fuori dell'Indonesia, ci impegniamo a:
 - a. Garantire che il paese in cui è domiciliato il cessionario disponga di un livello di protezione dei dati personali equivalente o superiore a quello previsto dalla Legge della Repubblica di Indonesia n. 27 del 2022 sulla protezione dei dati personali (e successive modifiche) e dai relativi regolamenti di attuazione;

- b. Nel caso in cui la lettera a di cui sopra non sia soddisfatta, ci assicureremo che vi sia una protezione dei dati personali adeguata e vincolante; o
 - c. Nel caso in cui le lettere a e b di cui sopra non siano soddisfatte, chiederemo il tuo consenso.
- Modifiche all'Informativa sulla privacy: Si applicano le disposizioni relative alle "Modifiche all' Informativa" di cui sopra. Tuttavia, se richiesto dalle leggi e dai regolamenti applicabili, chiederemo il consenso dell'utente prima di applicare le modifiche e le nuove modifiche all'Informativa sulla privacy entreranno in vigore dalla data del consenso dell'utente.
 - Lingua: La presente Informativa sulla privacy è redatta nelle versioni in lingua inglese e indonesiana. Nella misura consentita dalle leggi e dai regolamenti applicabili, la versione in lingua inglese prevarrà in caso di ambiguità, discrepanze o incongruenze tra la versione in lingua inglese e quella in lingua indonesiana.

Nella misura in cui non sia coerente con le disposizioni della presente Informativa sulla privacy, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le definizioni (ad esempio, la definizione di "dati personali" o "informazioni personali"), prevarrà la Legge della Repubblica di Indonesia n. 27 del 2022 sulla protezione dei dati personali (e successive modifiche di volta in volta) e i relativi regolamenti di attuazione.

Giappone

Utilizzeremo solo il "Numero individuale" come definito nell'articolo 2, paragrafo 7 della legge sull'uso dei numeri per identificare una persona specifica nella procedura amministrativa (legge n. 27, del maggio 2013) in conformità con la legge applicabile.

Corea del Sud

Quando distruggiamo le informazioni personali, lo faremo in modo da renderle illeggibili o non ricostruibili.

È possibile contattare il nostro responsabile della privacy di Kenvue all'indirizzo asiapacificprivacy@kenvue.com.

Thailandia

In caso di domande, commenti o reclami sulla raccolta, l'uso o la divulgazione delle informazioni personali da parte nostra, o se si ritiene che non abbiamo rispettato la presente Informativa o le leggi pertinenti, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati presso asiapacificprivacy@kenvue.com. In alternativa, è possibile presentare un reclamo al Comitato per i dati personali della Thailandia.

Disposizioni aggiuntive per l'Europa

Spazio economico europeo (SEE)

Potremmo trasferire le informazioni personali dell'utente in paesi situati al di fuori del SEE. Alcuni di questi paesi sono riconosciuti dalla Commissione europea come in grado di fornire un livello di protezione adeguato secondo gli standard SEE (l'elenco completo di questi paesi è disponibile <http://europa.eu>). Per quanto riguarda i trasferimenti dal SEE a paesi non considerati adeguati dalla Commissione europea, abbiamo messo in atto misure di salvaguardia adeguate, come le clausole contrattuali standard dell'UE, per proteggere le informazioni personali dell'utente. È

possibile ottenere una copia di queste misure contattando il nostro responsabile della protezione dei dati all' indirizzo_emeaprivacy@kenvue.com. L'utente può anche contattare il nostro responsabile della protezione dei dati in caso di domande sull'interpretazione o sul funzionamento della presente informativa. L'utente può presentare un reclamo a un'autorità di controllo del proprio paese. L'elenco delle autorità di controllo è disponibile all' http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm o tramite la funzione di ricerca del sito web della Commissione europea.

L'affiliato Kenvue locale che assume per la posizione per cui ti candidi è il titolare del trattamento dei tuoi dati personali.

Per le persone che si trovano nell'Unione Europea, è possibile contattare emeaprivacy@kenvue.com per qualsiasi domanda sulla privacy dei dati relativa alla propria offerta di lavoro specifica.

Svizzera

Possiamo trasferire le informazioni personali dell'utente in paesi situati al di fuori della Svizzera in tutto il mondo. Per quanto riguarda i trasferimenti dalla Svizzera a paesi che non forniscono un livello adeguato di protezione dei dati, abbiamo messo in atto le clausole contrattuali standard dell'UE riviste per proteggere le informazioni personali dell'utente.

Turchia

Chiederemo il consenso esplicito dell'utente per raccogliere, trasferire ed elaborare le informazioni personali se non si applica nessuno dei motivi indicati nella tabella di cui sopra o se è necessario trasferire le informazioni personali all'estero.

Le informazioni personali dell'utente saranno cancellate o rese anonime al termine del periodo di conservazione applicabile. L'utente può presentare un reclamo a un'autorità di controllo in Turchia ai sensi della legge turca sulla protezione dei dati e della legislazione turca applicabile.

Regno Unito (UK)

Potremmo trasferire le informazioni personali dell'utente al di fuori del Regno Unito. Alcuni di questi paesi sono riconosciuti dal Regno Unito come in grado di fornire un livello di protezione adeguato secondo gli standard del Regno Unito (l'elenco di questi paesi è disponibile all' <https://ico.org.uk>). Per quanto riguarda i trasferimenti dal Regno Unito a paesi non considerati adeguati, abbiamo messo in atto misure di salvaguardia adeguate per proteggere le informazioni personali dell'utente, come l'Accordo internazionale sul trasferimento dei dati (IDTA), l'Addendum o le Clausole contrattuali standard dell'UE. È possibile ottenere una copia di queste misure contattando il nostro responsabile della protezione dei dati all' indirizzo_emeaprivacy@kenvue.com. L'utente può anche contattare il nostro responsabile della protezione dei dati in caso di domande sull'interpretazione o sul funzionamento della presente informativa. È possibile presentare un reclamo all'Information Commissioner's Office (ICO) nel Regno Unito. Maggiori informazioni sull'ICO sono disponibili all' [indirizzo https://ico.org.uk](https://ico.org.uk).