

# Политика конфиденциальности Kenvue Careers

Последнее обновление: [22 ноября 2024 г.]

ТИПЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, КОТОРЫЕ МЫ СОБИРАЕМ.....	2
Информация, которую вы предоставляете.....	2
Информация из других источников.....	3
ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ МЫ СОБИРАЕМ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ.....	3
ОБМЕН И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПЕРЕДАЧА ИНФОРМАЦИИ.....	7
ДРУГИЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.....	8
ХРАНЕНИЕ ДАННЫХ.....	8
ПАССИВНЫЙ СБОР ИНФОРМАЦИИ: ФАЙЛЫ СОOKIE И АНАЛОГИЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	9
ВЫБОР И ДОСТУП.....	9
БЕЗОПАСНОСТЬ.....	9
ССЫЛКИ НА СТОРОННИЕ ВЕБ-САЙТЫ.....	10
АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ОБРАБОТКА.....	10
ПРАВО, ПРИМЕНИМОЕ К ЗАЯВЛЕНИЮ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ.....	11
О ДЕТЯХ.....	11
ТЕКУЩИЙ СОСТАВ KENVUE.....	11
ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛИТИКЕ.....	12
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ.....	12
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДЛЯ КОНКРЕТНЫХ ЮРИСДИКЦИЙ.....	12
Дополнительные положения для Африки.....	12
Южная Африка.....	12
Дополнительные положения для Северной и Южной Америки.....	12
Бразилия.....	12
Канада.....	12
Колумбия.....	13
Коста-Рика.....	13
Мексика.....	13
Панама.....	13
Перу.....	13
Уругвай.....	13
Дополнительные положения для Азиатско-Тихоокеанского региона.....	13
Австралия.....	14
Китай.....	14
Индия.....	14
Индонезия.....	14
Япония.....	15
Южная Корея.....	16
Таиланд.....	16
Дополнительные положения для Европы.....	16
Европейская экономическая зона (ЕЭЗ).....	16
Швейцария.....	16
Турция.....	16
Великобритания (UK).....	17

Kenvue ценит вашу конфиденциальность и обязуется ответственно управлять, использовать и защищать личную информацию. Настоящая Политика конфиденциальности в отношении вакансий («**Политика**») описывает нашу практику в связи с информацией, которую компания

Johnson & Johnson Consumer, Inc., расположенная в Соединенных Штатах Америки, или другие аффилированные лица группы компаний Kenvue (совместно именуемые в настоящей Политике «**Kenvue**», «**мы**» или «**нас**»), собирают информацию о вас онлайн или офлайн в связи с вашим заявлением о приеме на работу и будущими карьерными возможностями в Kenvue. Kenvue выступает в качестве контролера данных в отношении такой информации, как более подробно описано ниже. Соответствующие страницы веб-сайтов, с которых вы можете получить доступ к настоящей Политике, в настоящей Политике совместно именуется «**Сайты вакансий**».

## ТИПЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, КОТОРЫЕ МЫ СОБИРАЕМ

### Информация, которую вы предоставляете

Мы собираем ваши персональные данные в связи с подачей заявления о приеме на работу, общением и будущими карьерными возможностями в Kenvue.

Информация, которую мы собираем, включает в себя:

- **Контактная информация:** имя, адрес, номер телефона, адрес электронной почты и другая контактная информация
- **Материалы для подачи заявки:** резюме, сопроводительное письмо
- **Опыт работы:** предыдущая работа, практический и другой актуальный опыт
- **Образование:** образование, включая уровень, тип, предмет, степени, дипломы и сертификаты, а также учебные заведения
- **Интересующая должность:** должности, роли и возможности, представляющие интерес, и, если применимо, предлагаемая должность
- **Навыки :** знания, навыки, языки и другие компетенции
- **Сертификация:** профессиональные и другие лицензии, разрешения и сертификации, связанные с работой
- **Справочные данные: информация,** которую вы предоставляете в отношении характера и рекомендаций с работы.
- **Информация об учетной записи в Интернете:** имя пользователя и пароль для доступа к сайтам вакансий, идентификаторы приложений, адреса интернет-протокола (IP) и идентификаторы устройств, которые могут собираться автоматически
- **Настройки связи:** предпочтительный способ общения и язык
- **Информация о мероприятии:** диетические ограничения, информация о поездке и проживании, удостоверение личности государственного образца для доступа в одно из наших физических помещений и другие данные, относящиеся к конкретному собеседованию, встрече или другому мероприятию
- **Разрешение на работу:** статус разрешения на работу и соответствующая виза или другая иммиграционная информация
- **Информация о проверке на конфликты:** информация о личных отношениях и членстве во внешних советах директоров компаний, не входящих в Kenvue, назначениях, должностях и другая информация, которая может представлять потенциальный конфликт интересов с Kenvue, только в случае запроса в отношении кандидатов, включенных в короткий список.
- **Прочая информация:** Любая другая информация, которую вы решите предоставить нам иным образом (например, предпочтения в области занятости, готовность к переезду, текущая заработная плата, желаемая заработная плата, награды или профессиональное членство)

В соответствии с действующим законодательством мы можем задавать вопросы о вашем расовом/этническом происхождении, поле и инвалидности («**Информация о разнообразии**») для мониторинга равных возможностей при трудоустройстве. Мы также можем запросить информацию о судимости («**Судимость**») после условного предложения о трудоустройстве, если это разрешено действующим законодательством. За исключением случаев, когда это требуется по закону, мы просим вас не предоставлять в своем заявлении информацию, которая может быть расценена как конфиденциальная информация. Конфиденциальная информация включает в себя данные о вашей расе, религии, этнической принадлежности, национальности или национальном происхождении, возрасте, гендерной идентичности, сексуальной жизни или сексуальной ориентации, семейном положении, медицинской информации или информации о здоровье (включая статус инвалидности), генетическую или биометрическую информацию, политические или философские убеждения, членство в политической партии или профсоюзе, статус ветерана, фотографии, информацию о проверке биографических данных, судебные данные, такие как судимости или информация о других судебных или административное производство.

Любая информация, которую вы отправляете через сайты вакансий Kenvue или которой вы иным образом делитесь с нашим специалистом по подбору персонала, должна быть правдивой, полной и не вводить в заблуждение. Умышленное предоставление неточной, неполной или вводящей в заблуждение информации может привести к отклонению вашей заявки в процессе подачи заявки или, в случае выявления после работы в Kenvue, к дисциплинарным мерам, включая немедленное увольнение. Кроме того, вы несете ответственность за то, чтобы предоставляемая вами информация не нарушала права других лиц.

Если вы предоставляете нам личную информацию рекомендателя или любого другого лица в рамках своей заявки, вы несете ответственность за получение согласия от этого лица до предоставления нам информации. Предоставляя личную информацию другого лица, вы подтверждаете, что получили такое согласие.

### **Информация из других источников**

В целях составления отчетов о проверке биографических данных в связи с вашим заявлением, а также в соответствии с действующим законодательством и/или с вашего согласия, Kenvue будет получать информацию о вас из других источников.

Эти другие источники могут включать:

- **Рекомендации:** сведения об опыте работы, образовании, навыках, характере и другая информация или иная информация от идентифицированных рекомендаций и предыдущих работодателей (могут быть в письменной форме или по телефону)
- **Документы об образовании:** стенограммы, дипломы, полученные степени или сертификаты, а также письма о посещении или подтверждение из учебных или профессиональных учебных заведений
- **Учетные данные:** аккредитация, лицензирование и статус отстранения

### **ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ МЫ СОБИРАЕМ ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ**

Мы собираем и обрабатываем информацию о вас по одной или нескольким из следующих причин:

- Потому что вы добровольно предоставляете эту информацию и даете согласие на ее обработку.
- Потому что эта информация необходима для принятия мер в отношении вашей кандидатуры по вашему запросу до вашего трудоустройства.
- Потому что эта информация имеет для нас особое значение, и у нас есть конкретный законный интерес по закону для ее обработки.
- Для выполнения юридического обязательства; или
- При необходимости для защиты жизненно важных интересов Вас или любого другого лица.

Если сбор или обработка данных основаны на вашем согласии, вы можете отозвать свое согласие в любое время, в той степени, в которой это разрешено применимым законодательством, связавшись с нами, как указано в разделе «Контакты».

Следующая таблица содержит более подробную информацию о том, как мы используем вашу личную информацию и о правовых основаниях для такого использования.

<b>Цель</b>	<b>Описание использования</b>	<b>Типы используемых персональных данных</b>	<b>Законное основание (если это требуется по закону)</b>
Оценка приложения	Оцените пригодность и пригодность для соответствующих должностей и возможностей работы.	Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Справочная информация; Ссылки; Документы об образовании; Верительные грамоты; разрешение на работу; и прочая информация.	Управление нашими предполагаемыми договорными отношениями с вами.

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
Обработка заявок и набор персонала	Облегчение доступа к сайтам вакансий, подачи, передачи и эффективной обработки заявлений, собеседований и мероприятий по набору персонала, включая любые связанные с этим поездки и питание.	Контактная информация; материалы для нанесения; Интересующая вас позиция; Справочная информация; Верительные грамоты; Информация об учетной записи в Интернете; Предпочтения в отношении связи; и Информация о мероприятии.	Управление нашими предполагаемыми договорными отношениями с вами.  Исходя из наших законных интересов, таких как организация личных встреч для собеседований.
Коммуникация и обновления	<p>Отвечать на ваши запросы и общаться с вами по поводу вашего заявления.</p> <p>Для отправки вам информации о сайтах вакансий и изменениях в наших условиях и политиках.</p>	Контактная информация; материалы для нанесения; Интересующая вас позиция; Информация об учетной записи в Интернете; Предпочтения в отношении связи; и Прочая информация (например, информация, относящаяся к вашему запросу).	Управление нашими предполагаемыми договорными отношениями с вами.
Ссылки	Свяжитесь с рекомендателями для получения дополнительной информации о пригодности вашего кандидата.	Справочная информация; и Ссылки.	Управление нашими предполагаемыми договорными отношениями с вами.

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
<p>Проверка заявлений и биографических данных</p>	<p>Если мы предлагаем или намереваемся предложить вам должность и в соответствии с требованиями должности, проводим проверки и проверку биографических данных, в том числе путем обращения к рекомендателям, чтобы подтвердить достоверность данных заявки, таких как образование, опыт, разрешение на работу и квалификация, а в некоторых странах — для получения криминального прошлого.</p>	<p>Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Сертификаты; Интересующая вас позиция; Справочная информация; Ссылки; Верительные грамоты; Документы об образовании; разрешение на работу; Прочая информация; и судимости.</p>	<p>Управление нашими предполагаемыми договорными отношениями с вами.</p> <p>Соблюдение наших юридических обязательств, где это применимо.</p> <p>Исходя из наших законных интересов, таких как обеспечение точности вашего заявления и содействие созданию безопасной рабочей среды.</p> <p>На основании вашего согласия.</p>
<p>Адаптация</p>	<p>Если мы принимаем вас на работу, мы включаем личную информацию в наши кадровые и ИТ-системы и используем ее для управления процессом найма новых сотрудников. Любая такая информация может стать частью вашего личного дела сотрудника и использоваться для других целей, связанных с трудоустройством.</p>	<p>Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Образовательная информация; разрешение на работу; Верительные грамоты; Информация об учетной записи в Интернете; и «Настройки связи».</p>	<p>Управление нашими договорными отношениями с вами.</p>

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
<p>Многообразие и инклюзивность</p>	<p>Мониторинг и поощрение равных возможностей в процессах найма, в том числе для соблюдения соответствующих применимых законов и нормативных актов.</p>	<p>Информация о разнообразии;          Контактная информация;          материалы для нанесения; Опыт;          Образование;          Интересующая вас позиция; Навыки; и сертификации.</p>	<p>Соблюдение наших юридических обязательств там, где это применимо.</p> <p>На основании вашего согласия.</p>

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
Согласие	Соблюдение юридических, нормативных или договорных требований, включая проведение аудитов для проверки надлежащего функционирования наших внутренних процессов, выявление потенциальных конфликтов интересов, а также управление и дальнейшее снижение последующих рисков.	Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Справочная информация; Ссылки; Верительные грамоты; Образовательная информация; разрешение на работу; Членство во внешних советах директоров для компаний, не входящих в Kenvue; Тесные личные отношения, которые могут представлять риск конфликта интересов, такие как тесные личные отношения с медицинскими работниками, государственными служащими, сторонними посредниками, конкурентами, поставщиками и т. д.; Назначения, должности и другая информация, которая может представлять риски конфликта интересов; и прочая информация.	Соблюдение наших юридических обязательств.  Исходя из наших законных интересов, таких как обеспечение соблюдения внутренних политик.

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
Совершенствование процессов подбора персонала	Выявлять возможности и внедрять изменения, чтобы сделать наши процессы подбора персонала более эффективными, результативными и увлекательными, в том числе с помощью аналитики и сводной отчетности.	Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Справочная информация; разрешение на работу; Информация об учетной записи в Интернете; Предпочтения в отношении связи; Информация о мероприятии; и прочая информация.	Исходя из наших законных интересов, таких как упрощение навигации по объявлениям о вакансиях и другим материалам на наших сайтах вакансий.
Будущие возможности	Создайте профиль о себе на основе ваших способностей и квалификации, который может быть использован для определения дополнительных профессиональных возможностей, которые могут вас заинтересовать.	Контактная информация; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Справочная информация; разрешение на работу; Информация об учетной записи в Интернете; Предпочтения в отношении связи; Информация о мероприятии; и прочая информация.	С вашего согласия.

Цель	Описание использования	Типы используемых персональных данных	Законное основание (если это требуется по закону)
Общие бизнес-операции	Выполняйте законные внутренние бизнес-действия, такие как внутреннее обучение, мониторинг и предотвращение мошенничества, а также обнаружение и предотвращение кибератак.	Контактная информация; материалы для нанесения; Опыт; Образование; Интересующая вас позиция; Навыки; Сертификаты; Справочная информация; разрешение на работу; Информация об учетной записи в Интернете; Предпочтения в отношении связи; Информация о мероприятии; Верительные грамоты; и прочая информация.	Исходя из наших законных интересов, таких как обучение нашего персонала по подбору персонала тому, как оценивать заявки.

С вашего согласия информация о вас будет добавлена в нашу систему (системы) карьеры или базу данных и может быть сохранена, как указано ниже, и использована для рассмотрения вас на вакансии в Kenvue и ее аффилированных лицах, отличных от той, на которую вы подаете заявку. Мы можем связаться с вами по электронной почте или по телефону для обсуждения других возможностей, которые могут соответствовать нашим потребностям и вашим интересам. Мы также можем отправлять вам общие сообщения о привлечении персонала, которые могут вас заинтересовать.

Если мы найдем вас на работу, личная информация, которую мы собираем в связи с вашим заявлением, может быть включена в нашу систему управления персоналом и использована для управления процессом приема на работу новых сотрудников. Любая такая информация может стать частью вашего личного дела сотрудника и использоваться для других целей, связанных с трудоустройством.

Предоставление нам личной информации через сайты вакансий или нашим специалистам по подбору персонала является добровольным, но необходимым для процесса подбора персонала. В соответствии с действующим законодательством, если вы не предоставите достаточную информацию, компания Kenvue, рассматривающая вас для процесса найма, может быть не в состоянии рассмотреть ваше заявление о приеме на работу или, если вы будете приняты, ваше последующее повышение, перевод или перемещение.

## **ОБМЕН И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПЕРЕДАЧА ИНФОРМАЦИИ**

В связи с глобальным характером Kenvue операционный Kenvue делится личной информацией кандидатов со своими аффилированными лицами, которые участвуют в оценке кандидатов на имеющиеся должности.

Список компаний группы Kenvue см. в нашем списке аффилированных лиц, содержащемся в нашем последнем годовом отчете по форме 10-K, доступном по адресу <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Мы ограничим доступ к такой личной информации персоналом, которому необходимо знать информацию для целей, описанных в настоящей Политике, включая персонал отделов подбора персонала, управления персоналом и информационных технологий, отдел, ответственный за должность, на которую вы подаете заявку, или который может вас заинтересовать, или иным образом участвующий в процессе найма.

Kenvue также делится персональными данными с утвержденными сторонними поставщиками услуг для облегчения услуг, которые они предоставляют нам, включая хостинг и управление сайтами вакансий, помощь в подборе персонала и обработку биографических данных.

Ваши персональные данные могут храниться и обрабатываться в любой стране/юрисдикции, где у нас есть объекты или поставщики услуг. Это означает, что ваша личная информация может быть передана в страны/юрисдикции за пределами вашей страны/юрисдикции проживания, в том числе в Соединенные Штаты, где могут быть предусмотрены другие правила защиты данных. Мы внедрили соответствующие договорные, технические и организационные меры для защиты личной информации при ее передаче нашим аффилированным лицам или третьим лицам в других странах/юрисдикциях. Например, там, где это применимо, стандартные договорные условия, утвержденные компетентным органом вашей страны/региона, выполняются для защиты ваших персональных данных при их передаче за пределы страны вашего проживания.

## **ДРУГИЕ ВИДЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ**

Мы также используем и раскрываем вашу личную информацию по мере необходимости или целесообразности, особенно когда у нас есть юридическое обязательство или законный интерес сделать это:

- Для соблюдения применимого законодательства.
  - Это может включать законы за пределами вашей страны проживания.
- Для ответа на запросы государственных и правительственных органов.
  - К ним могут относиться органы власти за пределами вашей страны проживания.
- Для сотрудничества с правоохранительными органами.
  - Например, когда мы получаем запросы и распоряжения правоохранительных органов.
- По другим юридическим причинам.
  - Для обеспечения соблюдения наших правил и условий.
  - Для ответа на повестки в суд или другие судебные распоряжения компетентных судов; и
  - Для защиты наших прав, неприкосновенности частной жизни, безопасности или собственности, и/или прав наших аффилированных лиц, вас или других лиц.
- В связи с продажей или коммерческой сделкой.
  - У нас есть законный интерес в раскрытии или передаче вашей личной информации третьей стороне в случае любой реорганизации, слияния, продажи, создания совместного предприятия, уступки, передачи или иного

распоряжения всем или любой частью нашего бизнеса, активов или акций (в том числе в связи с любым банкротством или аналогичными процедурами).

## ХРАНЕНИЕ ДАННЫХ

Мы будем хранить личную информацию в течение периода, необходимого для достижения целей, изложенных в настоящей Политике. Критерии, используемые для определения наших сроков хранения, могут включать один или несколько из следующих: (а) до тех пор, пока мы поддерживаем с вами постоянные отношения; (б) в соответствии с юридическим обязательством, которому мы подчиняемся; и (с) насколько это целесообразно в свете нашего правового положения (например, в отношении применимых сроков исковой давности, судебных разбирательств, аудитов или расследований регулирующих органов). Мы также следуем нашему Глобальному графику хранения данных Kenvue, который обеспечивает соблюдение законов и нормативных актов по всему миру, а также соответствие местным и страновым требованиям.

Мы можем удалить личную информацию неактивных учетных записей из нашей базы данных в соответствии с любыми применимыми юридическими или нормативными обязательствами. Кроме того, Kenvue может удалить вашу личную информацию (включая ваше резюме) из нашей базы данных в любое время и без указания причин. Поэтому, пожалуйста, сохраните свою собственную копию предоставленной нам личной информации.

## ПАССИВНЫЙ СБОР ИНФОРМАЦИИ: ФАЙЛЫ СООКІЕ И АНАЛОГИЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Мы и наши поставщики услуг можем автоматически собирать определенную информацию, когда вы перемещаетесь по Сайтам вакансий. На любом сайте вакансий в нижнем колонтитуле вы можете ознакомиться с Уведомлением о файлах cookie или Политикой использования файлов cookie с подробным описанием использования файлов cookie (и аналогичных технологий). Уведомление или Политика в отношении файлов cookie содержит информацию о том, как вы можете дать согласие на использование этих технологий, если это применимо.

Мы и наши поставщики услуг можем автоматически собирать и использовать информацию следующими способами:

- **Через ваш браузер:** Большинство браузеров собирают определенную информацию, такую как ваш MAC-адрес, тип компьютера (Windows или Mac), разрешение экрана, название и версия операционной системы, а также тип и версия интернет-браузера. Мы можем собирать аналогичную информацию, такую как тип и идентификатор вашего устройства, если вы заходите на веб-сайт через мобильное устройство. Мы используем эту информацию для обеспечения правильной работы веб-сайта.
- **IP-адрес:** Ваш IP-адрес — это номер, который автоматически присваивается вашему компьютеру вашим интернет-провайдером. IP-адрес автоматически идентифицируется и регистрируется в файлах журнала нашего сервера каждый раз, когда пользователь посещает сайт вакансий, вместе с временем посещения и посещенными страницами. Сбор IP-адресов является стандартной практикой и выполняется в автоматическом режиме многими онлайн-сервисами. Мы используем IP-адреса для таких целей, как расчет уровня использования веб-сайта, диагностика проблем с сервером и администрирование веб-сайта. Мы также можем определить ваше приблизительное местоположение по вашему IP-адресу.

- **Информация об устройстве:** Мы можем собирать информацию о вашем мобильном устройстве, такую как уникальный идентификатор устройства, чтобы понять, как вы используете сервис.

## ВЫБОР И ДОСТУП

Если вы зарегистрируетесь на Сайтах вакансий, вы сможете получить доступ, просмотреть и изменить свои персональные данные, хранящиеся на них, войдя на Сайты вакансий и обновив информацию о своей учетной записи, если это необходимо. Обновленный профиль будет использоваться по умолчанию в следующий раз, когда вы подадите заявку на работу с помощью своей учетной записи онлайн. Чтобы изменить личную информацию, которую вы уже предоставили для рассмотрения на конкретную должность, обновите свой профиль и повторно подайте заявку на эту должность. Мы рекомендуем вам своевременно обновлять свою личную информацию, если она меняется или является неточной.

В соответствии с действующим законодательством вы можете запросить проверку, доступ, исправление, обновление, ограничение, подавление или удаление вашей личной информации; потребовать, чтобы мы прекратили использование вашей личной информации; или запросить копию или переносимость вашей личной информации. Вы можете сделать любой такой запрос, связавшись с нами, как указано ниже в *разделе «Контакты»*. Мы ответим на ваш запрос в соответствии с действующим законодательством, и если какие-либо обстоятельства вызовут задержку в нашем ответе, вы будете незамедлительно уведомлены. Если вы сделаете такой запрос, пожалуйста, укажите, к какой личной информации вы хотели бы получить доступ или которую вы изменили, хотите ли вы, чтобы личная информация, которую вы нам предоставили, была удалена из нашей базы данных, или иным образом сообщите нам, какие ограничения вы хотели бы наложить на использование нами вашей личной информации.

Для вашей защиты мы выполняем запросы только в отношении информации, связанной с адресом электронной почты, который вы используете для отправки нам своего запроса, и нам также может потребоваться подтвердить вашу личность перед обработкой вашего запроса. Обратите внимание, что некоторые персональные данные могут быть исключены из таких запросов в соответствии с применимыми законами о защите данных или другими законами и нормативными актами.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

Kenvue будет принимать соответствующие административные, физические и технические меры для защиты личной информации в соответствии с применимыми законами и нормативными актами о конфиденциальности и безопасности данных. Когда Kenvue нанимает стороннего поставщика услуг для хранения или обработки персональных данных, этот поставщик будет оценен на предмет его способности соответствовать стандартным отраслевым мерам безопасности для обеспечения конфиденциальности и целостности персональных данных.

Если у вас есть основания полагать, что ваше взаимодействие с нами больше не является безопасным, немедленно сообщите нам об этом в соответствии с разделом *«Контакты»* ниже.

Настоящим Kenvue отказывается, насколько это разрешено местным законодательством, от любой ответственности за себя, своих аффилированных лиц и подрядчиков за любую личную информацию, которую мы собираем в связи с вашей заявкой, которая была утеряна,

неправомерно использована, незаконно доступна, раскрыта, изменена или уничтожена или несвоевременно доставлена на наши сайты вакансий.

## ССЫЛКИ НА СТОРОННИЕ ВЕБ-САЙТЫ

Сайты вакансий могут содержать ссылки на другие сайты. Настоящая Политика не затрагивает и мы не несем ответственности за конфиденциальность, информацию или другие методы третьих лиц, включая любые третьи стороны, управляющие любым веб-сайтом или услугой, на которые ссылаются Сайты вакансий. Включение ссылки на Сайты вакансий не означает одобрения связанного сайта или услуги со стороны Kenvue или наших аффилированных лиц. Кандидатам рекомендуется ознакомиться с политикой конфиденциальности или условиями использования этих сайтов при доступе к этим сайтам.

Kenvue является работодателем, предоставляющим равные возможности, что означает, что мы предлагаем равное отношение ко всем соискателям. Kenvue не дискриминирует, прямо или косвенно, по защищенным признакам: раса, цвет кожи, пол, гендерная идентичность, сексуальная ориентация, национальность, национальное происхождение, этническое происхождение, религия, убеждения или вероисповедание, возраст, инвалидность, семейное положение, статус ветерана или генетическая информация в любой области найма.

## АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ОБРАБОТКА

Мы используем автоматизированные инструменты для обработки и сортировки заявлений о приеме на работу. Эти инструменты используют сложные алгоритмы и технологию машинного обучения для выполнения следующих операций.

- **Минимальные требования:** Мы используем автоматизированные инструменты, чтобы определить, соответствуете ли вы минимальным требованиям для должности на основе предоставленной вами информации. Например, если работа требует определенного опыта, эти инструменты будут анализировать выбор, который вы делаете в формах, отправленных через Карьерные сайты, чтобы определить, присутствует ли необходимый опыт. В некоторых случаях эти автоматизированные инструменты могут привести к отклонению вашей заявки без дополнительного рассмотрения членом нашей команды по найму. •
- **Использование ИИ для оценки заявок и будущих возможностей:** С вашего согласия Kenvue обрабатывает ваши ответы на вопросы о заявке и квалификации, профессиональную информацию в вашем резюме и профессиональную информацию из вашего личного дела Kenvue с помощью инструментов, основанных на машинном обучении (также называемом искусственным интеллектом или ИИ). Эти инструменты:
  - Автоматически присваивает вам рейтинг на основе совпадения предоставленной вами информации с базовыми и предпочтительными квалификациями заявки на работу. Рекрутеры Kenvue используют оценку отбора в качестве руководства для дальнейшей оценки кандидатов; Оценка не приводит автоматически к принятию решения о том, будет ли кандидат двигаться дальше.
  - Сравните свои ответы на вопросы о приеме на работу, ответы на вопросы о квалификации, профессиональную информацию в резюме и профессиональную информацию из вашего личного дела Kenvue с дополнительными и будущими базовыми и предпочтительными

квалификациями. Когда есть совпадения, рекрутеры Kenvue могут связаться с вами, чтобы подать заявку на вакансию.

Выбирая Yes к вопросу в приложении, вы даете согласие на использование ваших данных таким образом. Выбирая No, вы не даете согласия на использование ваших данных таким образом. Согласие на такую обработку является добровольным, и если вы выберете «Нет», рассмотрение вашей заявки не будет поставлено в невыгодное положение. Если вы решите не соглашаться на подбор ИИ, ваша заявка будет обработана рекрутерами Kenvue без использования ИИ для подсчета баллов. Обратите внимание, что даже если вы не согласны на использование ваших данных для подбора ИИ, рекрутеры Kenvue все равно могут связываться с вами по поводу будущих вакансий на основе собственного обзора, не используя ИИ для отображения вашего профиля (если вы согласились на то, чтобы с вами связывались по поводу будущих возможностей).

## **ПРАВО, ПРИМЕНИМОЕ К ЗАЯВЛЕНИЮ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

Сайты вакансий позволяют вам подавать заявки на работу по всему миру, что является преимуществом централизованной глобальной функции подбора персонала Kenvue. Сайты вакансий управляются из Соединенных Штатов Америки. Соответственно, любая личная информация, которую вы предоставляете на сайтах вакансий или нашим специалистам по подбору персонала, будет обрабатываться и храниться в Соединенных Штатах Америки, а также будет регулироваться законодательством США. Если мы передаем ваши персональные данные аффилированному лицу, находящемуся в другой стране, в качестве потенциального работодателя, аффилированное лицо будет обрабатывать ваши персональные данные в соответствии с настоящей Политикой. Любые решения о найме или другие решения, связанные с трудоустройством, будут приниматься нанимающим партнером в соответствии с законодательством страны, в которой будет находиться работа.

## **О ДЕТЯХ**

Сайты вакансий не предназначены для несовершеннолетних в какой-либо юрисдикции. Пожалуйста, имейте в виду, что вам потребуются доказать, что вы достигли совершеннолетия в вашей стране, чтобы продолжить процесс отбора талантов.

## **ТЕКУЩИЙ СОСТАВ KENVUE**

Если вы в настоящее время работаете в Kenvue или в одном из наших аффилированных лиц, вы должны иметь право подать заявку на другую должность в Kenvue, чтобы использовать сайты вакансий. Если вы примете такую должность, ваши программы льгот и кадровая политика могут измениться. Пожалуйста, проконсультируйтесь с менеджером по персоналу о новой должности о праве на подачу заявления, программах льгот и кадровой политике, применимой к этой должности.

Сайты вакансий не предназначены для распространения или использования каким-либо физическим или юридическим лицом в любой юрисдикции или стране, где такое распространение или использование будет противоречить местному законодательству или нормативным актам.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛИТИКЕ**

Мы оставляем за собой право вносить поправки в настоящую Политику в любое время, чтобы учесть будущее развитие Kenvue, Сайта вакансий или изменения в отрасли или правовых тенденциях. Надпись «Последнее обновление» в верхней части настоящей Политики указывает на то, когда она была пересмотрена в последний раз. Любые изменения вступают в силу с момента публикации пересмотренной Политики на Сайтах вакансий.

## **СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ**

Если у вас есть вопросы или пожелания, пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Поскольку электронная почта не всегда безопасна, пожалуйста, не включайте конфиденциальную информацию в свои электронные письма, адресованные нам.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДЛЯ КОНКРЕТНЫХ ЮРИСДИКЦИЙ**

### **Дополнительные положения для Африки**

#### **Южная Африка**

Если у вас есть какие-либо вопросы, комментарии или жалобы по поводу сбора, использования или раскрытия нами личной информации, или если вы считаете, что мы не соблюдаем настоящую Политику или соответствующие законы Южной Африки, вы можете связаться с нашим сотрудником по информации по адресу [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Вы можете подать жалобу в Регулятор информации Южной Африки, с которым можно связаться по адресу <https://infoeregulator.org.za/complaints/>.

### **Дополнительные положения для Северной и Южной Америки**

#### **Бразилия**

Если у вас есть какие-либо вопросы, комментарии или жалобы по поводу сбора, использования или раскрытия нами личной информации, или если вы считаете, что мы не соблюдаем настоящую Политику или соответствующие законы Бразилии, вы можете связаться с сотрудником по защите данных по адресу [latinamericaprivacy@kenvue.com](mailto:latinamericaprivacy@kenvue.com). Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Более подробная информация будет доступна на сайте [www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br).

#### **Канада**

Мы также можем собирать и обрабатывать персональные данные без вашего согласия, если это разрешено действующим законодательством.

В дополнение к типам персональных данных, изложенным выше, мы также можем собирать число, аналогичное номеру социального страхования.

#### **Колумбия**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Колумбии, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики.

### **Коста-Рика**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации, или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Коста-Рики, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики. Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes - Prodhab-). Дополнительная информация будет доступна на сайте [www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr).

### **Мексика**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации, или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Мексики, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики. Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Более подробная информация будет доступна на сайте [home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx).

### **Панама**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Панамы, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики. Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI). Более подробная информация будет доступна на сайте [www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa).

### **Перу**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Перу, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики. Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Autoridad de Protección de Datos Personales). Более подробная информация будет доступна на сайте [www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd).

### **Уругвай**

Если вы хотите запросить исправление, обновление или удаление вашей личной информации, или если вы считаете, что мы не выполнили настоящую Политику или соответствующие законы Уругвая, вы можете подать жалобу в Kenvue по каналам, указанным в *разделе «Контакты»* настоящей Политики. Вы можете подать жалобу в Национальный орган по защите данных (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). Более подробная информация будет доступна на сайте [www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/).

## Дополнительные положения для Азиатско-Тихоокеанского региона

### Австралия

Если у вас есть какие-либо вопросы, комментарии или жалобы по поводу сбора, использования или раскрытия личной информации компанией Kenvue, или если вы считаете, что компания Kenvue не соблюдает настоящую Политику или соответствующие законы Австралии, вы можете обратиться к специалисту по вопросам конфиденциальности Kenvue по адресу [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

### Китай

В дополнение к вышеуказанной информации, мы собираем и обрабатываем вашу личную информацию в соответствии с правовыми основаниями, предусмотренными законодательством Китая.

Конфиденциальная информация — это личная информация, которая в случае утечки или незаконного использования может привести к ущемлению вашего личного достоинства или причинению вреда личной или имущественной безопасности, включая информацию, раскрывающую такие аспекты, как биометрические данные, религиозные убеждения, конкретная личность, медицинское здоровье, финансовые счета и местонахождение.

Как правило, персональные данные, созданные или собранные на территории материкового Китая, будут обрабатываться и храниться на территории материкового Китая. Для достижения целей, описанных в таблице выше, ваша личная информация может быть раскрыта компаниям Kenvue (с последним списком наших аффилированных лиц см. <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) и уполномоченным третьим лицам, расположенным в странах или регионах за пределами материкового Китая, включая, помимо прочего, Соединенные Штаты, страны Европейской экономической зоны (ЕЭЗ), Сингапур, Австралия и Новая Зеландия. Мы будем соблюдать соответствующие законы и нормативные акты, а также политики информационной безопасности Kenvue для обеспечения безопасности вашей личной информации во время передачи и потребуем от получателей данных обеспечить надлежащую защиту вашей личной информации с помощью договорных условий или другими способами. Запросы на осуществление доступа и других прав в отношении персональных данных, раскрытых зарубежным получателям, могут быть направлены нам в соответствии с разделом «*Контакты*» выше.

Если мы обрабатываем персональные данные на основании вашего согласия, вы можете отозвать свое согласие в любое время, связавшись с нами по информации, указанной в разделе «*Контакты*».

Если у вас есть какие-либо вопросы, комментарии или жалобы по поводу сбора, использования или раскрытия нами личной информации, или если вы считаете, что мы не соблюдаем настоящую Политику или соответствующие законы, вы можете обратиться к сотруднику по защите личной информации по адресу [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Кроме того, вы можете подать жалобу, связавшись с нами через информацию, указанную в разделе «*Контакты*».

В той мере, в какой это не соответствует положениям настоящей Политики, включая, помимо прочего, определения (например, конфиденциальная информация), Закон Китая о кибербезопасности, Закон о защите личной информации, меры по их реализации и другие законы и нормативные акты Китая в отношении кибербезопасности и защиты данных будут иметь преимущественную силу.

Трансграничная передача ваших персональных данных за пределы материкового Китая будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством, включая заключение стандартного договора с регулирующим органом.

## **Индия**

Вы можете подать жалобу нашему специалисту по рассмотрению жалоб через [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Индонезия**

Когда мы обрабатываем персональные данные индонезийских субъектов данных, применяются следующие дополнительные условия, которые имеют преимущественную силу над любыми противоречащими положениями остальной части настоящей Политики конфиденциальности.

- Использование несовершеннолетними: Услуга не предназначена для лиц младше 18 лет.
- Конфиденциальная информация: Конфиденциальная личная информация включает в себя (i) данные о здоровье и информацию, (ii) биометрические данные, (iii) генетические данные, (iv) судимости, (v) данные о детях, (vi) личные финансовые данные и/или (vii) другие данные в соответствии с положениями законодательства Республики Индонезия.
- Выбор и доступ.  
Вы можете воспользоваться любым из прав субъекта данных следующим образом:
  - . запрашивать информацию об обработке персональных данных, которые мы собираем о вас;
  - . запрос на дополнение, обновление и/или исправление вашей личной информации;
  - . получить доступ к своим персональным данным и получить их копию;
  - . прекратить обработку, удалить и/или уничтожить вашу личную информацию;
  - . отозвать предоставленное вами согласие (если ваши персональные данные обрабатываются на основании вашего согласия);
  - . возражать против действий по принятию решений, основанных исключительно на автоматизированной обработке;
  - . приостановить или ограничить обработку ваших персональных данных;
  - . получать и/или использовать вашу личную информацию в структурированном, широко используемом и/или электронном системочитаемом формате;
  - . Подайте жалобу, если у вас есть основания полагать, что мы нарушили законы и нормативные акты в отношении защиты персональных данных.
- Трансграничная передача: Мы можем передавать вашу личную информацию в страны, расположенные за пределами Индонезии. При передаче персональных данных за пределы Индонезии мы:
  - . Обеспечить, чтобы в стране, где проживает правопреемник, уровень защиты персональных данных был эквивалентен или выше, чем тот, который указан в Законе Республики Индонезия No 27 от 2022 года о защите персональных данных (с возможными поправками время от времени) и его подзаконных актах;
  - . В случае, если пункт а выше не выполнен, мы обеспечим надлежащую и обязательную защиту персональных данных; или
  - . В случае, если пункты а и b выше не выполнены, мы попросим вашего согласия.
- Изменения в Политике конфиденциальности: Применяются положения о «Изменениях в Политике», изложенные выше. Однако, если это требуется в соответствии с применимыми законами и нормативными актами, мы запросим ваше согласие перед

введением изменений, и новые изменения в Политике конфиденциальности вступят в силу с даты вашего согласия.

- **Язык:** Настоящая Политика конфиденциальности составлена на английском и индонезийском языках. В той степени, в которой это разрешено применимыми законами и нормативными актами, версия на английском языке имеет преимущественную силу в случае любой двусмысленности, расхождений или несоответствия между версиями на английском и индонезийском языках.

В той мере, в какой это не соответствует положениям настоящей Политики конфиденциальности, включая, помимо прочего, определения (например, определение «персональных данных» или «личной информации»), Закон Республики Индонезия No 27 от 2022 года о защите персональных данных (с возможными поправками, которые могут время от времени вноситься) и его подзаконные акты, имеют преимущественную силу.

## **Япония**

Мы будем использовать «индивидуальный номер» только в соответствии с определением, приведенным в пункте 7 статьи 2 Закона об использовании номеров для идентификации конкретного лица в административной процедуре (Закон No 27 от мая 2013 года) в соответствии с действующим законодательством.

## **Южная Корея**

Когда мы уничтожаем личную информацию, мы делаем это таким образом, что она становится нечитаемой или не подлежащей восстановлению.

Вы можете связаться с нашим сотрудником по вопросам конфиденциальности Kenvue по адресу [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Таиланд**

Если у вас есть какие-либо вопросы, комментарии или жалобы по поводу сбора, использования или раскрытия нами личной информации, или если вы считаете, что мы не соблюдаем настоящую Политику или соответствующие законы, вы можете связаться с сотрудником по защите данных по адресу [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). В качестве альтернативы вы можете подать жалобу в Комитет по персональным данным Таиланда.

## **Дополнительные положения для Европы**

### **Европейская экономическая зона (ЕЭЗ)**

Мы можем передавать ваши персональные данные в страны, расположенные за пределами ЕЭЗ. Некоторые из этих стран признаны Европейской комиссией как предоставляющие достаточный уровень защиты в соответствии со стандартами ЕЭЗ (полный список этих стран доступен <http://europa.eu>). Что касается передачи данных из ЕЭЗ в страны, которые Европейская комиссия не считает адекватными, мы внедрили надлежащие меры безопасности, такие как стандартные договорные условия ЕС, для защиты вашей личной информации. Вы можете получить копию этих мер, связавшись с нашим сотрудником по защите данных по адресу [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Вы также можете связаться с нашим сотрудником по защите данных, если у вас есть вопросы о толковании или действии настоящего уведомления. Вы можете подать жалобу в надзорный орган вашей страны. Список надзорных органов вы можете найти в разделе <http://ec.europa.eu/justice/data->

[protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](https://ec.europa.eu/data-protection/structure/data-protection-authorities/index_en.htm) или с помощью функции поиска на веб-сайте Европейской комиссии.

Местный партнер Kenvue, нанимающий сотрудников на должность, на которую вы подаете заявку, является контролером данных для вашей личной информации.

Физические лица, находящиеся в Европейском Союзе, могут обращаться в [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) по любым вопросам о конфиденциальности данных, связанным с вашей конкретной вакансией.

## **Швейцария**

Мы можем передавать ваши персональные данные в страны, расположенные за пределами Швейцарии по всему миру. Что касается передачи данных из Швейцарии в страны, не обеспечивающие надлежащий уровень защиты данных, мы ввели в действие пересмотренные Стандартные договорные условия ЕС для защиты вашей личной информации.

## **Турция**

Мы запросим ваше явное согласие на сбор, передачу и обработку персональных данных, если ни одна из причин, изложенных в таблице выше, не применима, или если требуется передача персональных данных за границу.

Ваша личная информация будет удалена или анонимизирована по истечении соответствующего срока хранения. Вы можете подать жалобу в надзорный орган в Турции в соответствии с Законом Турции о защите данных и действующим законодательством Турции.

## **Великобритания (УК)**

Мы можем передавать ваши персональные данные за пределы Великобритании. Некоторые из этих стран признаны Великобританией как предоставляющие достаточный уровень защиты в соответствии со стандартами Великобритании (список этих стран доступен по ссылке <https://ico.org.uk>). Что касается передачи данных из Великобритании в страны, которые не считаются достаточными, мы внедрили адекватные меры безопасности для защиты вашей личной информации, такие как Международное соглашение о передаче данных (IDTA), Дополнение или Стандартные договорные условия ЕС. Вы можете получить копию этих мер, связавшись с нашим сотрудником по защите данных по адресу [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Вы также можете связаться с нашим сотрудником по защите данных, если у вас есть вопросы о толковании или действии настоящего уведомления. Вы можете подать жалобу в Управление комиссара по информации (ICO) в Великобритании. Более подробная информация об ICO доступна на сайте <https://ico.org.uk>.