

Política de privacidad de Kenvue Careers

Última actualización: [22 de noviembre de 2024]

TIPOS DE INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS.....	2
Información que usted proporciona.....	2
Información de otras fuentes.....	3
RAZONES POR LAS QUE RECOPIAMOS ESTA INFORMACIÓN.....	3
INTERCAMBIO Y TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE INFORMACIÓN.....	7
OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE LA INFORMACIÓN.....	8
RETENCIÓN DE DATOS.....	8
RECOPIACIÓN PASIVA DE INFORMACIÓN: COOKIES Y TECNOLOGÍAS SIMILARES.....	9
OPCIONES Y ACCESO.....	9
SEGURIDAD.....	9
ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS.....	10
PROCESAMIENTO AUTOMATIZADO.....	10
LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO.....	11
ACERCA DE LOS NIÑOS.....	11
PERSONAL ACTUAL DE KENVUE.....	11
CAMBIOS EN LA POLÍTICA.....	12
CONTÁCTENOS.....	12
DISPOSICIONES ADICIONALES PARA JURISDICCIONES ESPECÍFICAS.....	12
Disposiciones adicionales para África.....	12
Sudáfrica.....	12
Disposiciones Adicionales para las Américas.....	12
Brasil.....	12
Canadá.....	12
Colombia.....	13
Costa Rica.....	13
México.....	13
Panamá.....	13
Perú.....	13
Uruguay.....	13
Disposiciones adicionales para Asia Pacífico.....	13
Australia.....	14
China.....	14
India.....	14
Indonesia.....	14
Japón.....	15
Corea del Sur.....	16
Tailandia.....	16
Disposiciones adicionales para Europa.....	16
Espacio Económico Europeo (EEE).....	16
Suiza.....	16
Turquía.....	16
Reino Unido (UK).....	17

Kenvue valora su privacidad y está comprometido con la gestión, el uso y la protección responsables de la información personal. Esta Política de Privacidad de Careers ("**Política**") describe nuestras prácticas en relación con la información que Johnson & Johnson Consumer,

Inc., ubicada en los Estados Unidos de América, u otras filiales del grupo de empresas Kenvue (denominadas colectivamente en esta Política como "**Kenvue**", "**nosotros**" o "**nos**"), recopilamos información sobre usted en línea o fuera de línea en relación con su solicitud de empleo y futuras oportunidades profesionales en Kenvue. Kenvue actúa como controlador de datos con respecto a dicha información, como se describe con más detalle a continuación. Las páginas de sitios web relacionados desde las que puede acceder a esta Política se denominan colectivamente en esta Política como "**Sitios de empleo**".

TIPOS DE INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPILAMOS

Información que usted proporciona

Recopilamos información personal de usted en relación con su solicitud de empleo, comunicación y futuras oportunidades profesionales en Kenvue.

La información que recopilamos incluye:

- **Información de contacto:** nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto
- **Materiales de solicitud:** CV, currículum vitae y carta de presentación
- **Experiencia:** trabajo previo, práctica y otra experiencia relevante
- **Educación:** educación, incluido el nivel, el tipo, la materia, los títulos, diplomas y certificados, y las instituciones
- **Puesto de interés:** puestos, roles y oportunidades de interés, y en su caso, puesto ofrecido
- **Habilidades:** conocimientos, habilidades, idiomas y otras competencias
- **Certificaciones:** licencias, permisos y certificaciones profesionales y otras relacionadas con el trabajo
- **Detalles de referencia:** información que proporciona en relación con las referencias de personajes y obras
- **Información de la cuenta en línea:** nombre de usuario y contraseña para acceder a los Sitios de empleo, identificadores de aplicaciones, dirección de protocolo de Internet (IP) e identificadores de dispositivos que se pueden recopilar automáticamente
- **Preferencias de comunicación:** método de comunicación e idioma preferidos
- **Información del evento:** restricciones dietéticas, detalles de viaje y alojamiento, identificación emitida por el gobierno para acceder a una de nuestras instalaciones físicas y otros detalles específicos de una entrevista de reclutamiento, reunión u otro evento en particular
- **Autorización de trabajo:** estado de la autorización de trabajo y visa relevante u otra información de inmigración
- **Información de verificación de conflictos:** información sobre relaciones personales y membresías externas de la junta directiva con empresas que no son de Kenvue, nombramientos, roles y otra información que puede presentar un posible conflicto de intereses con Kenvue, solo cuando se solicita en relación con los candidatos preseleccionados
- **Otra información:** Cualquier otra información que elija proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, voluntad de reubicación, salario actual, salario deseado, premios o membresías profesionales)

Según lo permita la ley aplicable, podemos hacer preguntas sobre su raza/origen étnico, género y discapacidad ("**Información de diversidad**"), para el seguimiento de la igualdad de oportunidades

de empleo. También podemos preguntar sobre antecedentes penales ("**Antecedentes penales**") después de una oferta condicional de empleo, cuando lo permita la ley aplicable. Salvo que se solicite específicamente o se requiera legalmente, le pedimos que evite enviar información en su solicitud que pueda considerarse información confidencial. La información confidencial incluye datos sobre su raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o de salud (incluido el estado de discapacidad), información genética o biométrica, creencias políticas o filosóficas, afiliación a un partido político o sindicato, condición de veterano, fotografías, información de verificación de antecedentes, datos judiciales, como antecedentes penales o información sobre otros datos judiciales o procedimientos administrativos.

Cualquier información que envíe a través de los Sitios de empleo de Kenvue o que comparta con nuestro especialista en Adquisición de Talentos debe ser verdadera, completa y no engañosa. El envío intencional de información inexacta, incompleta o engañosa puede resultar en el rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o, si se identifica después de trabajar con Kenvue, medidas disciplinarias, incluida la terminación inmediata del empleo. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que envíe no viole los derechos de ninguna otra persona.

Si nos proporciona información personal de una referencia o de cualquier otra persona como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de proporcionarnos la información. Al proporcionar información personal de otra persona, usted afirma que ha obtenido dicho consentimiento.

Información de otras fuentes

Con el fin de realizar informes de verificación de antecedentes en relación con su solicitud, y según lo permita la ley aplicable y/o con su consentimiento, Kenvue obtendrá información sobre usted de otras fuentes.

Estas otras fuentes pueden incluir:

- **Referencias:** detalles sobre experiencia laboral, educación, habilidades, carácter y otra información o de otra manera de referencias identificadas y empleadores anteriores (puede ser por escrito o a través de una llamada telefónica)
- **Registros educativos:** transcripciones, diplomas, títulos o certificaciones recibidos, y cartas de asistencia o verificación de instituciones educativas o vocacionales a las que asistió.
- **Credenciales:** acreditación, licencia y estado de inhabilitación

RAZONES POR LAS QUE RECOPIAMOS ESTA INFORMACIÓN

Recopilamos y procesamos información sobre usted por una o más de estas razones:

- Porque usted proporciona voluntariamente esta información y da su consentimiento para que la procesemos.
- Porque esta información es necesaria para tomar medidas con respecto a su candidatura a petición suya antes de su contratación.
- Porque esta información es de especial importancia para nosotros, y tenemos un interés legítimo específico en virtud de la ley para procesarla.
- Para cumplir con una obligación legal; o

- Cuando sea necesario para proteger los intereses vitales de usted o de cualquier persona.

Cuando la recopilación o el procesamiento se basen en su consentimiento, puede retirar su consentimiento en cualquier momento, en la medida en que lo permita la ley aplicable, poniéndose en contacto con nosotros como se indica en la *sección "Contáctenos"*.

La siguiente tabla contiene información más detallada sobre cómo usamos su información personal y las bases legales para dicho uso.

Propósito	Descripción de uso	Tipos de información personal involucrada	Base jurídica (cuando así lo exija la ley)
Evaluación de la aplicación	Evaluar la idoneidad para los roles y oportunidades de trabajo aplicables.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Detalles de referencia; Referencias; Registros Educativos; Credenciales; Autorización de Trabajo; y otra información.	Gestionar nuestra posible relación contractual con usted.
Tramitación de solicitudes y contratación	Facilitar el acceso a los Sitios de Empleo, la presentación, la transmisión y el procesamiento eficiente de solicitudes, entrevistas y eventos de reclutamiento, incluidos los viajes y comidas relacionados.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Posición de interés; Detalles de referencia; Credenciales; Información de la cuenta en línea; Preferencias de comunicación; e Información de Eventos.	Gestionar nuestra posible relación contractual con usted. Sobre la base de nuestros intereses legítimos, como facilitar reuniones en persona para entrevistas.
Comunicación y actualizaciones	Responder a sus consultas y comunicarnos con usted acerca de su solicitud. Enviarle información sobre los Sitios de empleo y los cambios en nuestros términos y políticas.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Posición de interés; Información de la cuenta en línea; Preferencias de comunicación; y otra información (como información específica de su solicitud).	Gestionar nuestra posible relación contractual con usted.
Referencias	Referencias de contacto para obtener información adicional sobre la idoneidad de su candidato.	Detalles de referencia; y Referencias.	Gestionar nuestra posible relación contractual con usted.

Propósito	Descripción de uso	Tipos de información personal involucrada	Base jurídica (cuando así lo exija la ley)
Verificaciones de solicitudes y verificaciones de antecedentes	Si le ofrecemos o tenemos la intención de ofrecerle un puesto y según lo requiera el puesto, realizar verificaciones de antecedentes, incluso poniéndose en contacto con referencias, para confirmar la veracidad de los detalles de la solicitud, como la educación, la experiencia, la autorización de trabajo y las calificaciones, y en algunos países, para obtener antecedentes penales.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Certificaciones; Posición de interés; Detalles de referencia; Referencias; Credenciales; Registros Educativos; Autorización de Trabajo; Otra información; y Antecedentes Penales.	<p>Gestionar nuestra posible relación contractual con usted.</p> <p>Cumplir con nuestras obligaciones legales, cuando corresponda.</p> <p>Sobre la base de nuestros intereses legítimos, como garantizar la exactitud de su solicitud y promover un entorno de trabajo seguro.</p> <p>Sobre la base de su consentimiento.</p>
Incorporación	Si lo contratamos, incorporaremos información personal a nuestros sistemas de recursos humanos y de TI y la utilizaremos para gestionar el proceso de nueva contratación. Cualquier información de este tipo puede formar parte de su expediente de empleado y utilizarse para otros fines relacionados con el empleo.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Información Educativa; Autorización de Trabajo; Credenciales; Información de la cuenta en línea; y Preferencias de comunicación.	Gestionar nuestra relación contractual con usted.
Diversidad e inclusión	Supervisar y fomentar la igualdad de oportunidades en los procesos de contratación, incluso para cumplir con las leyes y reglamentos aplicables conexos.	Información sobre diversidad; Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; y Certificaciones.	<p>Cumplir con nuestras obligaciones legales cuando corresponda.</p> <p>Sobre la base de su consentimiento.</p>

Propósito	Descripción de uso	Tipos de información personal involucrada	Base jurídica (cuando así lo exija la ley)
Conformidad	Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios o contractuales, incluida la realización de auditorías para verificar que nuestros procesos internos funcionan según lo previsto, la identificación de posibles conflictos de intereses y la gestión y mitigación de riesgos posteriores.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Detalles de referencia; Referencias; Credenciales; Información Educativa; Autorización de Trabajo; Membresías externas de la junta directiva de empresas que no pertenecen a Kenvue; Relaciones personales estrechas que pueden presentar riesgos de conflicto de intereses, como relaciones personales cercanas con profesionales de la salud, funcionarios gubernamentales, intermediarios externos, competidores, proveedores, etc.; Nombramientos, roles y otra información que pueda presentar riesgos de conflicto de intereses; y otra información.	Cumplir con nuestras obligaciones legales. Sobre la base de nuestros intereses legítimos, como garantizar el cumplimiento de las políticas internas.
Mejora de los procesos de contratación	Identificar oportunidades e implementar cambios para que nuestros procesos de contratación sean más eficaces, eficientes y atractivos, incluso a través de análisis e informes agregados.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Detalles de referencia; Autorización de Trabajo; Información de la cuenta en línea; Preferencias de comunicación; Información del evento; y otra información.	Sobre la base de nuestros intereses legítimos, como facilitar la navegación por las ofertas de empleo y otros materiales de nuestros Sitios de empleo.

Propósito	Descripción de uso	Tipos de información personal involucrada	Base jurídica (cuando así lo exija la ley)
Oportunidades futuras	Crear un perfil sobre usted en función de sus capacidades y cualificaciones que pueda utilizarse para identificar oportunidades profesionales adicionales que puedan ser de su interés.	Información de contacto; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Detalles de referencia; Autorización de Trabajo; Información de la cuenta en línea; Preferencias de comunicación; Información del evento; y otra información.	Con su consentimiento.
Operaciones comerciales generales	Llevar a cabo actividades comerciales internas legítimas, como capacitación interna, monitoreo y prevención de fraudes, y detección y prevención de ciberataques.	Información de contacto; Materiales de aplicación; Experiencia; Educación; Posición de interés; Habilidades; Certificaciones; Detalles de referencia; Autorización de Trabajo; Información de la cuenta en línea; Preferencias de comunicación; Información del evento; Credenciales; y otra información.	Sobre la base de nuestros intereses legítimos, como capacitar a nuestro personal de reclutamiento sobre cómo evaluar las solicitudes.

Con su consentimiento, la información sobre usted se agregará a nuestro(s) sistema(s) de Carreras o base de datos y puede conservarse, como se especifica a continuación, y utilizarse para considerarlo para oportunidades en Kenvue y sus filiales que no sean aquél(s) para las que solicita. Es posible que nos comuniquemos con usted por correo electrónico o por teléfono sobre otras oportunidades que puedan estar alineadas con nuestras necesidades e intereses. También podemos enviarle comunicaciones generales de adquisición de talento que puedan ser de su interés.

Si lo contratamos, la información personal que recopilamos en relación con su solicitud puede incorporarse a nuestro sistema de recursos humanos y utilizarse para administrar el proceso de nueva contratación. Cualquier información de este tipo puede formar parte de su expediente de empleado y utilizarse para otros fines relacionados con el empleo.

Proporcionarnos información personal a través de los Sitios de Empleo o a nuestros especialistas en Adquisición de Talento es voluntario, pero necesario para el proceso de reclutamiento. De acuerdo con la ley aplicable, si no proporciona suficiente información, es posible que la empresa de Kenvue que lo esté considerando para el proceso de contratación no pueda considerar su solicitud de empleo o, si lo contratan, su promoción, transferencia o reubicación posterior.

INTERCAMBIO Y TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE INFORMACIÓN

Debido a la naturaleza global de Kenvue Operaciones Kenvue comparte la información personal de los candidatos con sus afiliados que participan en la evaluación de los candidatos para los puestos disponibles.

Para obtener una lista del Grupo de Empresas Kenvue, consulte nuestra lista de afiliados contenida en nuestro Informe Anual más reciente en el Formulario 10-K, disponible en <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Limitaremos el acceso a dicha información personal al personal que necesite conocer la información para los fines descritos en esta Política, incluido el personal de los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información, en el departamento responsable del puesto para el que está solicitando, o que pueda ser de su interés, o involucrado de otro modo en el proceso de reclutamiento.

Kenvue también comparte información personal con proveedores de servicios externos aprobados para facilitar los servicios que nos brindan, incluido el alojamiento y la operación de los Sitios de empleo, la asistencia para el reclutamiento y el procesamiento de verificación de antecedentes.

Su información personal puede almacenarse y procesarse en cualquier país/jurisdicción donde tengamos instalaciones o proveedores de servicios. Esto significa que su información personal puede ser transferida a países/jurisdicciones fuera de su país/jurisdicción de residencia, incluidos los Estados Unidos, que pueden establecer diferentes normas de protección de datos. Hemos implementado medidas contractuales, técnicas y organizativas apropiadas para proteger la información personal cuando se transfiere a nuestros afiliados o terceros en otros países/jurisdicciones. Por ejemplo, cuando corresponda, se ejecutan cláusulas contractuales estándar, aprobadas por la autoridad competente de su país/región, para proteger su información personal cuando se transfiere fuera de su país de residencia.

OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE LA INFORMACIÓN

También usamos y divulgamos su información personal según sea necesario o apropiado, especialmente cuando tenemos una obligación legal o un interés legítimo para hacerlo:

- Para cumplir con la ley aplicable.
 - Esto puede incluir leyes fuera de su país de residencia.
- Para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales.
 - Estas pueden incluir autoridades fuera de su país de residencia.
- Cooperar con las fuerzas del orden.
 - Por ejemplo, cuando recibimos solicitudes y órdenes de aplicación de la ley.
- Por otras razones legales.
 - Para hacer cumplir nuestros términos y condiciones.
 - Para responder a citaciones u otras órdenes judiciales de los tribunales de justicia competentes; y
 - Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o la de nuestros afiliados, la suya o la de otros.
- En relación con una venta o transacción comercial.
 - Tenemos un interés legítimo en divulgar o transferir su información personal a un tercero en caso de cualquier reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de la totalidad o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluso en relación con cualquier quiebra o procedimiento similar).

RETENCIÓN DE DATOS

Conservaremos la información personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en esta Política. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención pueden incluir uno o más de los siguientes: (a) mientras tengamos una relación continua con usted; (b) según lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos; y (c) según sea aconsejable a la luz de nuestra posición legal (por ejemplo, con respecto a los estatutos de limitaciones aplicables, litigios, auditorías o investigaciones regulatorias). También seguimos nuestro Programa de Retención Global de Kenvue, que garantiza el cumplimiento de las leyes y regulaciones de todo el mundo, al tiempo que cumple con los requisitos locales y específicos de cada país.

Podemos eliminar la información personal de las cuentas inactivas de nuestra base de datos, sujeto a las obligaciones legales o reglamentarias aplicables. Además, Kenvue puede eliminar su información personal (incluido su CV) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin proporcionar ninguna razón. Por lo tanto, conserve su propia copia de la información personal que nos proporcionó.

RECOPIACIÓN PASIVA DE INFORMACIÓN: COOKIES Y TECNOLOGÍAS SIMILARES

Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos recopilar cierta información automáticamente a medida que navega por los Sitios de empleo. En cualquier Sitio de empleo, en el pie de página, puede acceder al Aviso de cookies o a la Política de cookies que detalla el uso de tecnologías de cookies (y similares). El Aviso o Política de cookies incluye información sobre cómo puede dar su consentimiento a estas tecnologías, si corresponde.

Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos recopilar y utilizar automáticamente la información de las siguientes maneras:

- **A través de su navegador:** La mayoría de los navegadores recopilan cierta información, como su dirección de control de acceso a medios (MAC), el tipo de computadora (Windows o Mac), la resolución de la pantalla, el nombre y la versión del sistema operativo, y el tipo y la versión del navegador de Internet. Podemos recopilar información similar, como el tipo de dispositivo y el identificador, si accede al sitio web a través de un dispositivo móvil. Utilizamos esta información para garantizar que el sitio web funcione correctamente.
- **Dirección IP:** Su dirección IP es un número que su proveedor de servicios de Internet asigna automáticamente a su computadora. Una dirección IP se identifica y registra automáticamente en los archivos de registro de nuestro servidor cada vez que un usuario visita un sitio de empleo, junto con la hora de la visita y las páginas visitadas. La recopilación de direcciones IP es una práctica estándar y muchos servicios en línea la realizan automáticamente. Utilizamos las direcciones IP para fines tales como calcular los niveles de uso del sitio web, diagnosticar problemas del servidor y administrar el sitio web. También podemos derivar su ubicación aproximada a partir de su dirección IP.
- **Información del dispositivo:** Podemos recopilar información sobre su dispositivo móvil, como un identificador único del dispositivo, para comprender cómo utiliza el servicio.

OPCIONES Y ACCESO

Si se registra en los Sitios de empleo, puede acceder, revisar y cambiar su información personal almacenada en ellos iniciando sesión en los Sitios de empleo y actualizando la información de su

cuenta, según corresponda. El perfil actualizado se utilizará de forma predeterminada la próxima vez que solicite un trabajo con su cuenta en línea. Para cambiar la información personal que ya ha enviado para su consideración para un puesto específico, actualice su perfil y vuelva a enviar su solicitud para ese puesto. Le recomendamos que actualice de inmediato su información personal si cambia o es inexacta.

Según lo permita la ley aplicable, puede solicitar revisar, acceder, corregir, actualizar, restringir, suprimir o eliminar su información personal; solicitar que dejemos de usar su información personal; o solicitar una copia o la portabilidad de su información personal. Puede realizar dicha solicitud poniéndose en contacto con nosotros como se indica a continuación en la *sección "Contáctenos"*. Responderemos a su solicitud de conformidad con la ley aplicable, y si alguna circunstancia causa demora en nuestra respuesta, se le notificará de inmediato. Si realiza una solicitud de este tipo, deje en claro a qué información personal le gustaría acceder o haber cambiado, si desea que la información personal que nos ha proporcionado se suprima de nuestra base de datos o, de lo contrario, háganos saber qué limitaciones le gustaría imponer a nuestro uso de su información personal.

Para su protección, solo implementamos solicitudes con respecto a la información asociada con la dirección de correo electrónico que utiliza para enviarnos su solicitud, y es posible que también necesitemos verificar su identidad antes de procesar su solicitud. Tenga en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de dichas solicitudes de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables u otras leyes y reglamentos.

SEGURIDAD

Kenvue implementará medidas administrativas, físicas y técnicas apropiadas para proteger la información personal de conformidad con las leyes y regulaciones de privacidad y seguridad de datos aplicables. Cuando Kenvue contrata a un proveedor de servicios externo para almacenar o procesar información personal, se evaluará la capacidad de ese proveedor para cumplir con las medidas de seguridad estándar de la industria para garantizar la confidencialidad e integridad de la información personal.

Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura, notifíquenos de inmediato de acuerdo con la *sección "Contáctenos"* a continuación.

Por el presente, Kenvue renuncia, en la medida en que lo permitan las leyes locales, a cualquier responsabilidad para sí mismo y sus afiliados y contratistas por cualquier información personal que recopilemos en relación con su aplicación que se pierda, se utilice indebidamente, se acceda ilegalmente, se divulgue, se altere o se destruya o no se entregue a tiempo a nuestros Sitios de empleo.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS

Los Sitios de empleo pueden contener enlaces a otros sitios. Esta Política no aborda, y no somos responsables de la privacidad, la información u otras prácticas de terceros, incluido cualquier tercero que opere cualquier sitio web o servicio al que se vinculen los Sitios de empleo. La inclusión de un enlace en los Sitios de empleo no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por parte de Kenvue o nuestros afiliados. Se recomienda a los candidatos que lean las políticas de privacidad o los términos de uso de esos sitios cuando accedan a ellos.

Kenvue es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que ofrecemos un trato igualitario a todos los solicitantes. Kenvue no discrimina, ya sea directa o indirectamente, por

motivos protegidos: raza, color, sexo, identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, origen nacional, origen étnico, religión, creencias o credo, edad, discapacidad, estado civil, estado de veterano o información genética en cualquier área de reclutamiento.

PROCESAMIENTO AUTOMATIZADO

Utilizamos herramientas automatizadas para ayudarnos a procesar y clasificar las solicitudes de empleo. Estas herramientas aprovechan algoritmos complejos y tecnología de aprendizaje automático para ayudar con las siguientes operaciones.

Requisitos mínimos: Utilizamos herramientas automatizadas para determinar si, en base a la información que nos has proporcionado, cumples con los requisitos mínimos para un puesto. Por ejemplo, si el trabajo requiere experiencia específica, estas herramientas analizarán las selecciones que realices en los formularios que envíes a través de los Sitios de Carreras para determinar si la experiencia requerida está presente o no. En algunos casos, estas herramientas automatizadas pueden llevar al rechazo de tu solicitud sin ninguna revisión adicional por parte de un miembro de nuestro equipo de reclutamiento. •

- **Uso de la IA para la calificación de solicitudes y oportunidades futuras:** Con su consentimiento, Kenvue procesa sus respuestas a las preguntas de solicitud y calificación, la información profesional de su currículum vitae y la información profesional de su registro personal de Kenvue, utilizando herramientas que se basan en el aprendizaje automático (también conocido como Inteligencia Artificial o IA). Estas herramientas:
 - Le puntuaremos automáticamente con una calificación basada en la coincidencia de la información proporcionada por usted con las cualificaciones básicas y preferidas de la solicitud de trabajo. Los reclutadores de Kenvue utilizan la puntuación de selección como guía para evaluar aún más a los candidatos; La puntuación no da lugar automáticamente a una decisión sobre si el candidato avanza.
 - Compare sus respuestas a las preguntas de solicitud, las respuestas a las preguntas de calificaciones, la información profesional en su currículum y la información profesional de su registro de personal de Kenvue con las calificaciones básicas y preferidas de las solicitudes de trabajo adicionales y futuras. Cuando hay coincidencias, los reclutadores de Kenvue pueden comunicarse con usted para solicitar una solicitud.

Al seleccionar Yes a la pregunta en la aplicación, usted consiente el uso de sus datos de esta manera. Al seleccionar N, no da su consentimiento para el uso de sus datos de esta manera. La opción de participar en este procesamiento es voluntaria y, al seleccionar N.o., la consideración de su solicitud no se ve perjudicada. Si decide no dar su consentimiento para la coincidencia con IA, los reclutadores de Kenvue procesarán su solicitud sin el uso de IA para la puntuación. Tenga en cuenta que, incluso si no da su consentimiento para el uso de sus datos para la coincidencia con IA, los reclutadores de Kenvue aún pueden comunicarse con usted sobre futuras ofertas de trabajo en función de su propia revisión, sin utilizar IA para mostrar su perfil (si aceptó ser contactado sobre futuras oportunidades).

LEY APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO

Los Portales de Empleo le permiten solicitar puestos de trabajo en todo el mundo, como beneficio de la función de reclutamiento global centralizada de Kenvue. Los Sitios de Empleo son operados desde los Estados Unidos. En consecuencia, cualquier información personal que envíe a los Sitios de empleo o a nuestros especialistas en Adquisición de Talentos se procesará y almacenará en los Estados Unidos y también estará sujeta a las leyes de los Estados Unidos. Si compartimos su

información personal con un afiliado ubicado en otro país en su calidad de empleador potencial, el afiliado manejará su información personal de acuerdo con esta Política. Cualquier contratación u otras decisiones relacionadas con el empleo serán tomadas por el afiliado contratante de acuerdo con las leyes del país donde se ubicará el trabajo.

ACERCA DE LOS NIÑOS

Los Sitios de empleo no están destinados a menores de edad en ninguna jurisdicción. Ten en cuenta que tendrás que demostrar que eres mayor de edad en tu país para continuar en el proceso de selección de talento.

PERSONAL ACTUAL DE KENVUE

Si actualmente trabaja para Kenvue o una de nuestras filiales, debe ser elegible para solicitar un puesto diferente dentro de Kenvue para usar los Sitios de empleo. Si acepta tal puesto, sus programas de beneficios y políticas de Recursos Humanos pueden cambiar. Consulte con el gerente de recursos humanos para el nuevo puesto con respecto a la elegibilidad de la solicitud, los programas de beneficios y las políticas de recursos humanos aplicables a ese puesto.

Los Sitios de empleo no están destinados a ser distribuidos o utilizados por ninguna persona o entidad en ninguna jurisdicción o país donde dicha distribución o uso sea contrario a las leyes o regulaciones locales.

CAMBIOS EN LA POLÍTICA

Nos reservamos el derecho de modificar esta Política en cualquier momento con el fin de abordar futuros desarrollos de Kenvue, el Sitio de Oportunidades de Empleo o cambios en la industria o tendencias legales. La leyenda "Última actualización" en la parte superior de esta Política indica cuándo se revisó por última vez. Cualquier cambio entrará en vigor cuando publiquemos la Política revisada en los Sitios de empleo.

CONTÁCTENOS

Si tiene preguntas o solicitudes, no dude en contactarnos en <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Debido a que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, no incluya información confidencial en los correos electrónicos que nos envíe.

DISPOSICIONES ADICIONALES PARA JURISDICCIONES ESPECÍFICAS

Disposiciones adicionales para África

Sudáfrica

Si tiene alguna pregunta, comentario o queja sobre nuestra recopilación, uso o divulgación de información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes sudafricanas pertinentes, puede comunicarse con nuestro Oficial de Información en emeaprivacy@kenvue.com. Puede presentar una queja ante el Regulador de Información de Sudáfrica, con el que puede ponerse en contacto en <https://info regulator.org.za/complaints/>.

Disposiciones Adicionales para las Américas

Brasil

Si tiene alguna pregunta, comentario o queja sobre nuestra recopilación, uso o divulgación de información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes brasileñas pertinentes, puede comunicarse con el Oficial de Protección de Datos en latinamericaprivacy@kenvue.com. Puede presentar una queja ante la Autoridad Nacional de Protección de Datos (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Más información estará disponible en www.gov.br/anpd/pt-br.

Canadá

También podemos recopilar y procesar información personal sin su consentimiento cuando así lo permita la ley aplicable.

Además de los tipos de información personal establecidos anteriormente, también podemos recopilar un número similar a un número de Seguro Social.

Colombia

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes pertinentes de Colombia, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política.

Costa Rica

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes costarricenses pertinentes, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política. Puede presentar una reclamación ante la Agencia de Protección de Datos de los Habitantes (Prodhab). Más información estará disponible en www.prodhab.go.cr.

México

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes mexicanas pertinentes, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política. Puede presentar una queja ante el Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos. Más información estará disponible en home.inai.org.mx.

Panamá

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes panameñas pertinentes, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política. Puede presentar una queja ante la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTAI). Más información estará disponible en www.antai.gob.pa.

Perú

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes peruanas pertinentes, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política. Puede presentar una reclamación ante la Autoridad de Protección de Datos Personales. Más información estará disponible en www.gob.pe/anpd.

Uruguay

Si desea solicitar la corrección, actualización o eliminación de su información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o con las leyes uruguayas pertinentes, puede presentar un reclamo ante Kenvue utilizando los canales indicados en la *sección "Contáctenos"* de esta Política. Puede presentar una queja ante la Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales. Más información estará disponible en www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/.

Disposiciones adicionales para Asia Pacífico

Australia

Si tiene alguna pregunta, comentario o queja sobre la recopilación, el uso o la divulgación de información personal por parte de Kenvue, o si cree que Kenvue no ha cumplido con esta Política o con las leyes australianas pertinentes, puede ponerse en contacto con el Oficial de Privacidad de Kenvue en asiapacificprivacy@kenvue.com.

China

Además de la información anterior, recopilamos y procesamos información personal sobre usted de acuerdo con las bases legales proporcionadas por la ley china.

La información confidencial es información personal que, si se viola o se utiliza ilegalmente, puede provocar la infracción de su dignidad personal o daños a la seguridad personal o de la propiedad, incluida la información que revela aspectos como la biometría, las creencias religiosas, la identidad específica, la salud médica, las cuentas financieras y el paradero.

En principio, la información personal generada o recopilada dentro del territorio de China continental se procesará y almacenará dentro de China continental. Para cumplir con los fines descritos en la tabla anterior, su información personal puede ser divulgada a las Empresas de Kenvue (para obtener la lista más reciente de nuestras filiales, visite <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) y a terceros autorizados ubicados en países o regiones fuera de China continental, incluidos, entre otros, los Estados Unidos, países dentro del Espacio Económico Europeo (EEE), Singapur, Australia y Nueva Zelanda. Cumpliremos con las leyes y regulaciones relevantes, así como con las políticas de seguridad de la información de Kenvue para garantizar la seguridad de su información personal durante la transferencia, y exigiremos a los destinatarios de los datos que brinden una protección adecuada para su información personal a través de cláusulas contractuales u otros medios. Las solicitudes para el ejercicio de acceso y otros derechos con respecto a la información personal divulgada a destinatarios en el extranjero pueden dirigirse a nosotros de acuerdo con la *sección "Contáctenos"* anterior.

Si procesamos información personal sobre la base de su consentimiento, puede retirar su consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros a través de la información proporcionada en la *sección "Contáctenos"*.

Si tiene alguna pregunta, comentario o queja sobre nuestra recopilación, uso o divulgación de información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o las leyes pertinentes, puede comunicarse con el Oficial de Protección de información personal en asiapacificprivacy@kenvue.com. Alternativamente, puede presentar una queja poniéndose en contacto con nosotros a través de la información en la *sección "Contáctenos"*.

En la medida en que sean incompatibles con las disposiciones de esta Política, incluidas, entre otras, las definiciones (por ejemplo, información confidencial), prevalecerá la Ley de Ciberseguridad de China, la Ley de Protección de la información personal, sus medidas de implementación y otras leyes y regulaciones chinas en relación con la ciberseguridad y la protección de datos.

Las transferencias transfronterizas de su información personal fuera de China continental se realizarán de acuerdo con la ley aplicable, incluida la presentación del contrato estándar ante la autoridad gubernamental.

India

Puede presentar una queja ante nuestro Oficial de Quejas a través de asiapacificprivacy@kenvue.com.

Indonesia

Cuando procesamos información personal de sujetos de datos indonesios, se aplicarán los siguientes términos complementarios y anularán cualquier disposición contradictoria en el resto de esta Política de privacidad.

- Uso por parte de menores: El Servicio no está dirigido a personas menores de 18 años.
- Información confidencial: La información personal confidencial incluye (i) datos e información de salud, (ii) datos biométricos, (iii) datos genéticos, (iv) antecedentes penales, (v) datos sobre niños, (vi) datos financieros personales y/o (vii) otros datos de acuerdo con las disposiciones de las leyes de la República de Indonesia.
- Opciones y acceso.
Puede ejercer cualquiera de los derechos del interesado de la siguiente manera:
 - a. solicitar información sobre el procesamiento de la información personal que recopilamos sobre usted;
 - b. solicitar completar, actualizar y/o rectificar su información personal;
 - c. obtener acceso y una copia de su información personal;
 - d. finalizar el procesamiento, eliminar y/o destruir su información personal;
 - e. retirar el consentimiento que ha otorgado (cuando su información personal se procesa sobre la base de su consentimiento);
 - f. oponerse a las acciones de toma de decisiones que se basen únicamente en el procesamiento automatizado;
 - g. suspender o restringir el procesamiento de su información personal;
 - h. obtener y/o utilizar su información personal en un formato estructurado, de uso común y/o legible por el sistema electrónico;
 - i. Presentar una queja si tiene motivos para creer que hemos violado las leyes y regulaciones relacionadas con la protección de datos personales.
- Transferencia transfronteriza: Podemos transferir su información personal a países ubicados fuera de Indonesia. Al transferir información personal fuera de Indonesia, nosotros:

- a. Garantizar que el país en el que esté domiciliado el cesionario tenga un nivel de protección de datos personales equivalente o superior al estipulado en la Ley de la República de Indonesia n.º 27 de 2022 sobre protección de datos personales (que puede ser modificada periódicamente) y sus reglamentos de aplicación;
 - b. En caso de que no se cumpla con la letra a anterior, nos aseguraremos de que exista una protección de datos personales adecuada y vinculante; o
 - c. En el caso de que no se cumplan las letras a y b anteriores, le pediremos su consentimiento.
- **Cambios en la Política de Privacidad:** Se aplican las disposiciones relativas a "Cambios en la Política" anteriores. Sin embargo, si así lo exigen las leyes y reglamentos aplicables, le pediremos su consentimiento antes de aplicar los cambios, y los nuevos cambios en la Política de privacidad entrarán en vigor a partir de la fecha de su consentimiento.
 - **Idioma:** Esta Política de Privacidad está redactada en inglés e indonesio. En la medida en que lo permitan las leyes y reglamentos aplicables, la versión en inglés prevalecerá en caso de ambigüedad, discrepancias o incoherencias entre las versiones en inglés e indonesio.

En la medida en que sean incompatibles con las disposiciones de esta Política de privacidad, incluidas, entre otras, las definiciones (por ejemplo, la definición de "datos personales" o "información personal"), prevalecerá la Ley de la República de Indonesia n.º 27 de 2022 sobre protección de datos personales (que puede ser modificada de vez en cuando) y sus reglamentos de implementación.

Japón

Solo utilizaremos el "Número Individual" tal como se define en el Artículo 2, Párrafo 7 de la Ley sobre el Uso de Números para Identificar a una Persona Específica en el Procedimiento Administrativo (Ley No. 27, de mayo de 2013) de conformidad con la ley aplicable.

Corea del Sur

Cuando destruimos información personal, lo haremos de una manera que la haga ilegible o no reconstruible.

Puede ponerse en contacto con nuestro Oficial de Privacidad de Kenvue en asiapacificprivacy@kenvue.com.

Tailandia

Si tiene alguna pregunta, comentario o queja sobre nuestra recopilación, uso o divulgación de información personal, o si cree que no hemos cumplido con esta Política o las leyes pertinentes, puede comunicarse con el Oficial de Protección de Datos en asiapacificprivacy@kenvue.com. Alternativamente, puede presentar una queja ante el Comité de Datos Personales de Tailandia.

Disposiciones adicionales para Europa

Espacio Económico Europeo (EEE)

Podemos transferir su información personal a países ubicados fuera del EEE. La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países proporcionan un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEE (la lista completa de estos países está disponible <http://europa.eu>). Con respecto a las transferencias desde el EEE a países que la Comisión Europea no considera adecuados, hemos implementado medidas de seguridad adecuadas, como

las Cláusulas Contractuales Estándar de la UE, para proteger su información personal. Puede obtener una copia de estas medidas poniéndose en contacto con nuestro Oficial de Protección de Datos en emeaprivacy@kenvue.com. También puede ponerse en contacto con nuestro Responsable de Protección de Datos si tiene preguntas sobre la interpretación o el funcionamiento de este aviso. Puede presentar una reclamación ante una autoridad supervisora de su país. Puede encontrar la lista de autoridades de supervisión en http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm o en la función de búsqueda del sitio web de la Comisión Europea.

El afiliado local de Kenvue que contrata para el puesto que solicita es el controlador de datos de su información personal.

En el caso de las personas ubicadas en la Unión Europea, puede ponerse en contacto con emeaprivacy@kenvue.com para cualquier pregunta sobre privacidad de datos relacionada con su oferta de empleo específica.

Suiza

Es posible que transfiramos su información personal a países ubicados fuera de Suiza en todo el mundo. Con respecto a las transferencias desde Suiza a países que no ofrecen un nivel adecuado de protección de datos, hemos implementado las Cláusulas Contractuales Estándar de la UE revisadas para proteger su información personal.

Turquía

Le pediremos su consentimiento explícito para recopilar, transferir y procesar información personal si no se aplica ninguna de las razones establecidas en la tabla anterior o si es necesario transferir información personal al extranjero.

Su información personal se eliminará o anonimizará al final del período de retención aplicable. Puede presentar una queja ante una autoridad supervisora en Turquía de acuerdo con la Ley de Protección de Datos de Turquía y la legislación turca aplicable.

Reino Unido (UK)

Es posible que transfiramos su información personal fuera del Reino Unido. El Reino Unido reconoce que algunos de estos países proporcionan un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del Reino Unido (la lista de estos países está disponible en <https://ico.org.uk>). Con respecto a las transferencias desde el Reino Unido a países que no se consideren adecuados, hemos implementado medidas de seguridad adecuadas para proteger su información personal, como el Acuerdo Internacional de Transferencia de Datos (IDTA), el Anexo o las Cláusulas Contractuales Estándar de la UE. Puede obtener una copia de estas medidas poniéndose en contacto con nuestro Responsable de Protección de Datos en emeaprivacy@kenvue.com. También puede ponerse en contacto con nuestro Responsable de Protección de Datos si tiene preguntas sobre la interpretación o el funcionamiento de este aviso. Puede presentar una queja ante la Oficina del Comisionado de Información (ICO) en el Reino Unido. Más información sobre la ICO está disponible en <https://ico.org.uk>.