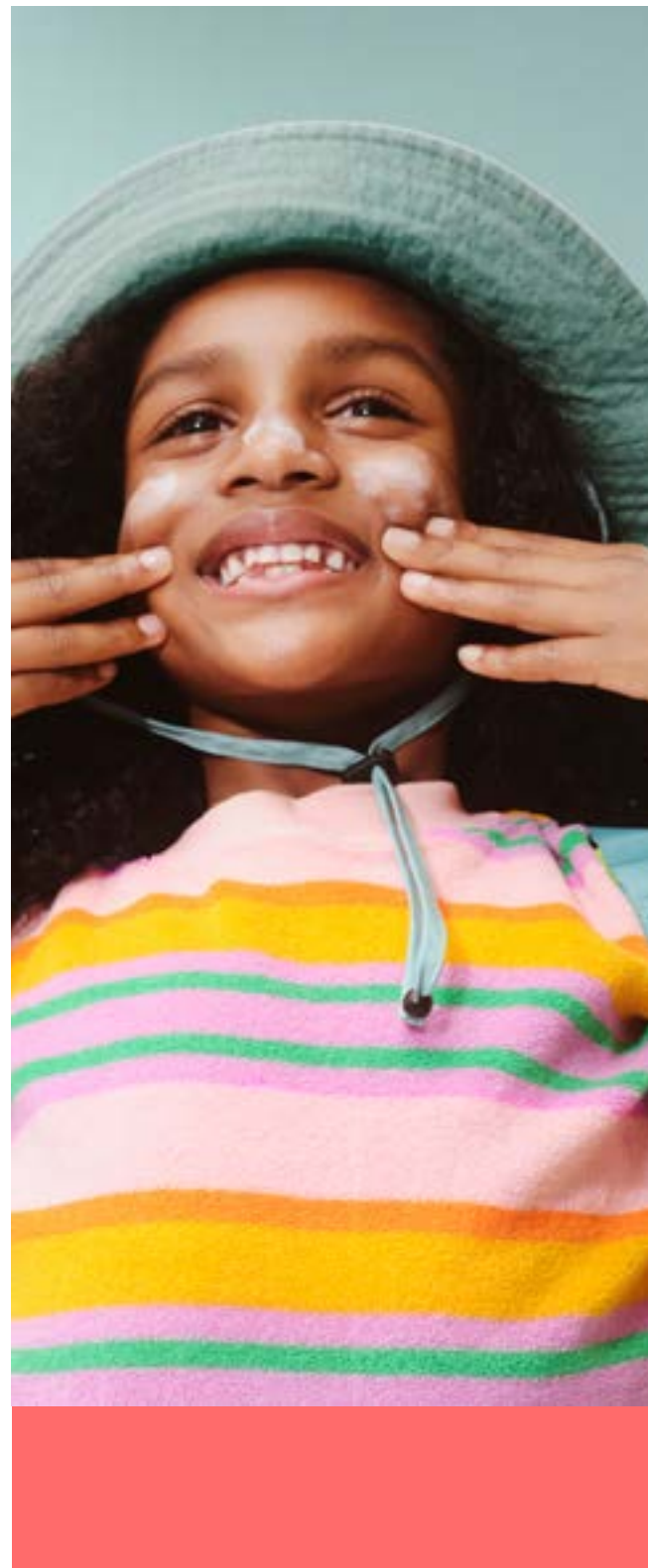


Código de Conduta da Kenvue

Sumário

Viver o código	4
Nosso compromisso com a franqueiza	6
Nosso compromisso com a integridade dos negócios	10
Nosso compromisso com o local de trabalho	29
Nosso compromisso com a comunidade	40





Viver o código

Nossos valores

Seja para pessoas, parceiros de negócios ou nosso planeta, nosso propósito na Kenvue de tornar realidade o poder extraordinário do cuidado diário orienta como tratamos nosso pessoal, inovamos, conduzimos negócios e posicionamos nossos produtos. **Nosso Código de Conduta estabelece os valores, princípios e políticas com os quais nos comprometemos todos os dias.** É esse compromisso de fazer a coisa certa e apoiar as expectativas estabelecidas no Código de Conduta que orienta nosso sucesso e fortalece nossa reputação.

Este Código se aplica a todos os Kenvuers, independentemente de onde trabalhamos ou do tipo de trabalho que fazemos, estabelecendo expectativas claras de conduta e comportamentos éticos nos negócios. Este Código também se aplica a consultores e terceirizados contratados pela Kenvue para atuar em seu nome. Todos nós temos o compromisso de sermos bons cidadãos globais e devemos

sempre cumprir as leis e os regulamentos dos países em que operamos. Espera-se que todo representante da empresa conheça, entenda e aja de acordo com este Código, as políticas da empresa e as leis que regem nossas atividades.

Embora este Código procure ser abrangente, ele não aborda todas as situações. Diante de decisões difíceis, devemos considerar o que é certo e ético, contando com os princípios fundamentais de honestidade, integridade, respeito e coragem para orientar nossas ações, mesmo quando for difícil.

Temos a responsabilidade de nos manifestar, relatar preocupações e pedir conselhos quando o caminho a ser seguido não estiver claro (consulte a página 9 para obter mais informações).

Nosso sucesso contínuo depende de cada um de nós, de como vivemos o Código e aplicamos os valores em tudo o que fazemos no dia a dia.

**Colocamos
as pessoas em
primeiro lugar**

**Conquistamos
a confiança por
meio da ciência**

**Cuidamos
incansavelmente**

**Resolvemos
com coragem**



Nosso compromisso com a franqueza

Fazer perguntas

Adotamos um ambiente inclusivo, onde se espera que todos liderem pelo exemplo e encorajem os outros a serem transparentes, curiosos e inquisitivos, além de compartilharem seus pontos de vista e opiniões. Todos nós temos a responsabilidade de fazer perguntas antes de agir se não tivermos certeza se uma atividade violará a lei ou a política da empresa.

Caso alguém tenha dúvidas, deverá entrar em contato com seu gerente. Também poderá entrar em contato com os departamentos de Relações dos Funcionários/ Relações Trabalhistas (ER/LR), People Partners, Departamento Jurídico e de Compliance, Segurança e/ou Auditoria Global.

**Todos nós
temos a
responsabilidade
de fazer
perguntas
antes de agir.**



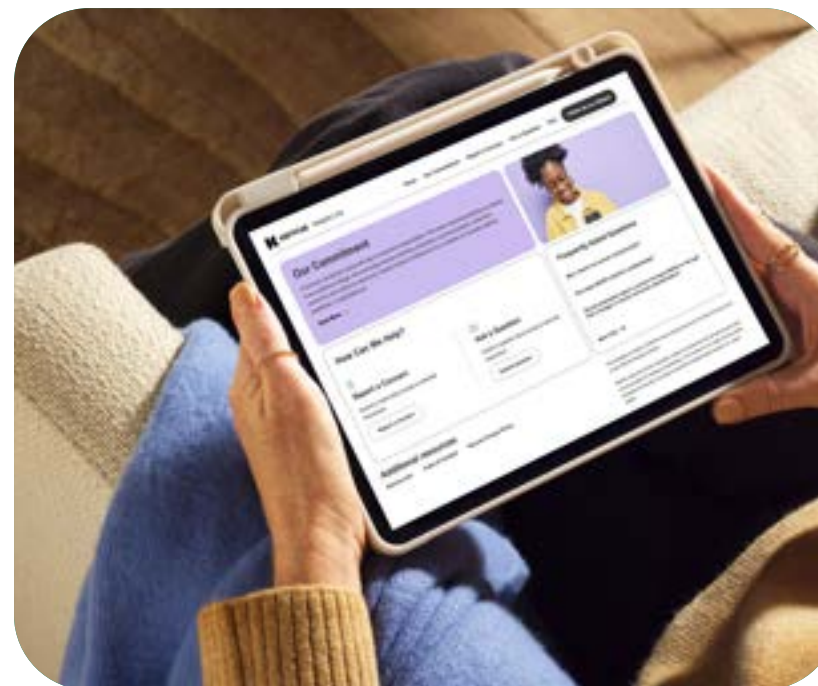
Relatar preocupações

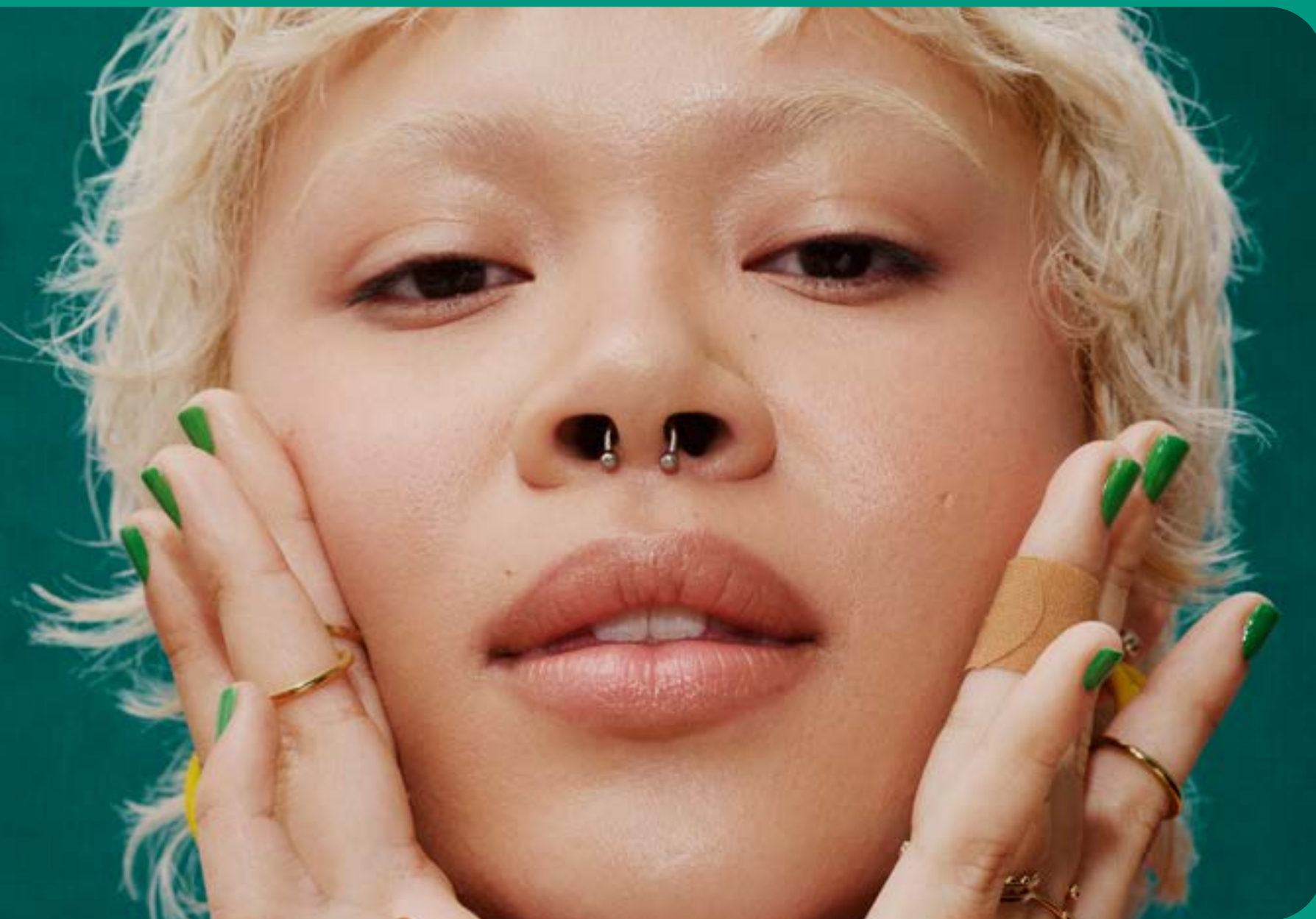
Todos nós temos a obrigação de comunicar em caso de suspeita de uma violação da lei ou da política da empresa. As possíveis violações podem ser relatadas ao seu gerente, ER/LR, BUHR, Departamento Jurídico e de Compliance, Segurança e/ou Auditoria e Garantia Global. Além disso, a Linha de Integridade da Kenvue (**KenvueIntegrityLine.com**) está disponível para qualquer pessoa fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação por telefone ou online. Ela é controlada por terceiros e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em vários idiomas. Os indivíduos que entram em contato com a Linha de integridade podem permanecer anônimos.

Ao fornecer informações, os Kenvuers devem prover detalhes específicos para que o problema possa ser resolvido de forma completa e imediata. A empresa garantirá um processo de investigação justo, respeitando os princípios de confidencialidade. Qualquer investigação também cumprirá a legislação local e o devido processo legal. Durante uma investigação, é obrigatória a total cooperação de todos os envolvidos. Isso inclui fornecer informações relevantes de maneira oportuna e completa, bem como não discutir a investigação com possíveis testemunhas ou fazer qualquer outra coisa que possa interferir na integridade ou confidencialidade do processo.

A empresa não tolera retaliação contra qualquer pessoa que suscite uma preocupação nos termos deste Código ou auxilie em uma investigação. Qualquer Kenvuer que se envolver em retaliação ou violar os princípios e requisitos estabelecidos neste Código de Conduta estará sujeito a ações disciplinares que podem incluir a rescisão do contrato de trabalho.

A Linha de Integridade da Kenvue está disponível para todos.





A Linha de integridade da Kenvue



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



**Nosso
compromisso
com a
integridade
dos negócios**



Nosso compromisso com a integridade dos negócios

Segurança e qualidade do produto	12
Testes em animais	13
Marketing e promoção de produtos apropriados	15
Leis anticorrupção e antissuborno	16
Leis de concorrência leal e antitruste	17
Interações com terceiros	18
Seleção e tratamento de fornecedores	19
Registros financeiros e fiscais	20
Informações privilegiadas	21
Gerenciamento de estoque e superestocagem do canal (channel stuffing)	22
Ativos da empresa	23
Privacidade e informações pessoais	25
Proteção de informações	26
Incentivo ao uso responsável da tecnologia	27



Segurança e qualidade do produto

A saúde, a segurança e o bem-estar das pessoas em todo o mundo que usam nossos produtos estão no centro de tudo o que fazemos. Essa é a nossa maior prioridade e responsabilidade. A Kenvue está empenhada em garantir a qualidade, eficácia e segurança de nossos produtos em todas as fases do seu ciclo de vida, desde o desenvolvimento até a fabricação, cadeia de suprimentos, comercialização e atividades pós-comercialização. Operamos de acordo com as leis, regulamentos e normas de qualidade e segurança aplicáveis de cada país em que atuamos. Nós nos esforçamos para melhorar continuamente os sistemas e as tecnologias para garantir a conformidade com as diretrizes relevantes de “Boas Práticas” (GxP).

Nossa equipe de segurança do produto fornece supervisão de segurança médica independente para promover a tomada de decisões éticas baseadas na ciência para que os clientes possam confiar que nossos produtos são seguros e eficazes e foram submetidos a testes rigorosos. A Kenvue está empenhada em fornecer aos nossos clientes o mais alto nível de confiança em nossos produtos. Tomaremos medidas imediatas e eficazes para resolver quaisquer problemas de segurança e qualidade do produto, e cumprimos todos os requisitos para notificar eventos adversos e reclamações de qualidade do produto de maneira oportuna e precisa.



**Os clientes
podem confiar
que nossos
produtos
são seguros.**



Testes em animais

Trabalhamos para minimizar o número de testes em animais, ao mesmo tempo em que cumprimos regulamentos específicos e variados em todo o mundo. Na pesquisa e no desenvolvimento de nossos produtos cosméticos, a Kenvue não realiza testes em animais, a menos que seja necessário fazê-lo para atender aos requisitos regulatórios. Acreditamos que nossos produtos cosméticos podem ser validados como seguros e eficazes sem comprometer o bem-estar dos animais e, voluntariamente, fizemos a escolha consciente de apenas avançar na inovação de produtos cosméticos que atendam aos nossos próprios requisitos de segurança sem a necessidade de testes em animais.

Alguns países ainda exigem dados de testes de cosméticos em animais para atender aos seus próprios requisitos regulatórios. Como parte de nosso compromisso contínuo nos últimos 30 anos, continuamos a avançar e a buscar a validação de métodos de teste sem animais e a apoiar os esforços para eliminar os testes de produtos ou ingredientes cosméticos em animais em todo o mundo, incluindo proibições legislativas.

Quando se trata de medicamentos, dispositivos médicos e outros produtos de saúde regulamentados, os testes em animais são mais rotineiramente exigidos pelas autoridades regulatórias para demonstrar segurança e/ou validar a eficácia para fins regulatórios. Cumprimos os altos padrões estabelecidos em nossa posição sobre testes em animais.

Consideramos os testes em animais uma preocupação de vital importância.

Na Kenvue, colocamos a saúde e a segurança de todos em primeiro lugar.

Marketing e promoção de produtos apropriados

A Kenvue está empenhada em comunicar sobre nossos produtos de forma responsável para garantir que os consumidores tenham informações suficientes para tomar decisões conscientes, ganhando, assim, sua confiança e lealdade. Comercializamos e promovemos nossos produtos com base em informações precisas, verdadeiras e não enganosas. Toda a publicidade dos produtos da empresa é feita de acordo com as leis e regulamentações locais, de maneira a promover o uso seguro e responsável.

Quaisquer alegações feitas sobre nossos produtos devem ter comprovação adequada, e devemos ser transparentes de que o conteúdo visa a publicidade e divulgação.

Fornecer informações para gerar decisões conscientes.



Leis anticorrupção e antissuborno

O compromisso da Kenvue em operar com os mais altos padrões de integridade nos negócios significa que proibimos estritamente o uso de fundos da empresa para fins ilegais. Isso inclui suborno, conduta fraudulenta, propinas, pagamentos de facilitação e quaisquer outros pagamentos ou ofertas ilegais que possam influenciar de forma inadequada ou garantir uma vantagem imprópria com um funcionário do governo, profissional de saúde ou consumidor. A Kenvue também está comprometida em cumprir as sanções econômicas aplicáveis e as leis e os regulamentos de controle de exportação nas jurisdições em que operamos.

A maioria dos países em que operamos tem leis que proíbem o suborno. É nosso dever seguir as leis locais e internacionais aplicáveis e os padrões éticos que proíbem o suborno e a corrupção. Além disso, devemos prevenir a influência inadequada das decisões de compra daqueles que adquirem nossos produtos e serviços.

A integridade nos negócios é nossa prioridade.



Leis de concorrência leal e antitruste

Tratamos nossos concorrentes e clientes como gostaríamos de ser tratados: com honestidade e integridade e apoiando o livre mercado. As leis antitruste e de concorrência leal protegem os consumidores de práticas comerciais desleais, mantendo assim preços justos e liberdade de escolha.

Não buscamos vantagem indevida de nenhum cliente, fornecedor, concorrente ou outros por meio de práticas injustas, incluindo manipulação, ocultação, conluio ou deturpação de fatos importantes.

Concorrentes e clientes são tratados com honestidade e integridade.



Interações com terceiros

Podemos contratar terceiros, como consultores, agentes e distribuidores, para realizar uma variedade de serviços. Em alguns casos, contratamos terceiros para interagir ou conduzir negócios com outras partes em nosso nome. Quando conduzimos negócios indiretamente por meio de terceiros, realizamos procedimentos detalhados de due diligence para selecionar as partes adequadas antes de trabalharmos juntos.

Terceiros não podem participar de atividades em nome de nossa empresa das quais uma lei ou política proíba os Kenvuers de participar delas.



Seleção e tratamento de fornecedores

Na Kenvue, juntamo-nos aos nossos fornecedores para promover a inovação por meio de relacionamentos construídos com base na confiança e na transparência, mantendo os mais altos padrões de fornecimento responsável e cidadania corporativa.

Com uma cadeia de suprimentos estendida apoiando nosso portfólio icônico de marcas de consumo, honramos com orgulho nosso compromisso com a inclusão, construindo um grupo global de fornecedores que reflete a diversidade de nossos clientes em todo o mundo.

Nosso relacionamento com nossos fornecedores baseia-se na honestidade, imparcialidade e equidade. Os fornecedores são selecionados de forma competitiva com due diligence, contratação e monitoramento adequados. Trabalhamos apenas com fornecedores e parceiros de negócios que estão alinhados com nossos valores e princípios e que os refletem.

**Relações
construídas
com base na
confiança e
transparência.**



Registros financeiros e fiscais

Nossos registros financeiros fornecem informações valiosas para apoiar nossas decisões e ações de negócios e nos permitem cumprir as obrigações legais e regulamentares, bem como atender às expectativas dos acionistas.

A precisão dos registros financeiros é essencial para operar um negócio honesto, confiável e transparente. Portanto, temos o dever de manter registros financeiros e fiscais verdadeiros, completos e em tempo hábil que representem a situação e os resultados precisos da empresa.

A Kenvue opera controles internos robustos para preservar nossa integridade financeira e garantir a conformidade com as leis e os regulamentos financeiros e tributários aplicáveis de cada jurisdição em que atuamos. Certos líderes financeiros preenchem declarações trimestrais e anuais para relatórios financeiros e controles internos de acordo com a política da empresa e o Departamento de Gestão do Programa SOX.

A Kenvue leva a satisfação das expectativas dos acionistas tão a sério quanto o cumprimento das obrigações legais.

Informações privilegiadas

Durante o seu trabalho para a Kenvue, você pode tomar ciência de informações importantes sobre a empresa antes de serem divulgadas ao público. Você é responsável por manter a confidencialidade das informações não públicas da empresa. Caso tenha informações importantes que não foram divulgadas ao público, você não tem permissão para:

- Comprar ou vender ações da Kenvue ou participar de opções de venda (“put”) ou compra (“call”) de ações da Kenvue;
- Realizar transferências ou ajustes para outros veículos de investimento, inclusive fundos de aposentadoria;
- Divulgar informações não públicas para familiares, amigos ou qualquer outra pessoa fora da empresa;
- Recomendar a familiares, amigos ou outras pessoas que comprem ou vendam ações da Kenvue ou participem de opções de venda (“put”) ou compra (“call”) de ações da Kenvue.

A conformidade com as leis de valores mobiliários se estende além de nossa empresa. Você não pode comprar ou vender valores mobiliários de qualquer outra empresa usando informações não públicas relevantes de que possa ter tomado conhecimento sobre essas empresas.

Dúvidas, preocupações ou suspeitas de violações relacionadas a informações privilegiadas podem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico e de Compliance, ao líder de Recursos Humanos ou à Linha de Integridade da Kenvue.

As seguintes atividades não são permitidas:

1. Divulgação intencional e acidental de informações privilegiadas por não manter a confidencialidade das informações às quais possamos ter acesso.
2. Negociar em momentos em que há rumores de mercado reconhecidos como falsos, ou em momentos em que a negociação pode ser restrita.
3. Espalhar informações falsas ou se envolver em outras atividades para manipular o preço de valores mobiliários listados publicamente.
4. Compra e venda de valores mobiliários de outra empresa com base em informações relevantes obtidas por meio do seu trabalho na Kenvue.

Gerenciamento de estoque e superestocagem do canal (channel stuffing)

As decisões relacionadas ao pedido, armazenamento, uso e venda de estoque são um elemento vital do sucesso da Kenvue. Nós nos comprometemos em usar estratégias de gerenciamento de estoque que visam simplificar os estoques com eficiência, limitar nossa exposição à escassez, à deterioração, ao roubo, aos desvios, a danos e às mudanças na demanda, além de evitar impactos residuais para nossos fornecedores e clientes.

Com todas as decisões de gerenciamento de estoque, priorizaremos nossa responsabilidade de manter registros financeiros que representem a situação precisa da empresa, não utilizando estratégias que inflacionem nossa posição financeira, como a superestocagem de canais de distribuição (channel stuffing). Essa prática envolve o envio de mais mercadorias para distribuidores e varejistas pelo canal de distribuição do que os usuários finais provavelmente comprariam em um período de tempo razoável, resultando em um aumento temporário nos números de vendas e nas medidas de lucro relacionadas.



Recursos da empresa

Os ativos da empresa podem ser financeiros, físicos (telefone, computadores), digitais (software, e-mail ou mensagens) e de propriedade intelectual (marcas registradas, patentes e direitos autorais). Esses recursos são destinados a apoiar os Kenvuers na realização de suas atividades para que possam alcançar objetivos do negócio. Assumimos a responsabilidade pessoal de fazer o melhor uso e proteger os bens e recursos confiados a nós pela Kenvue.

Todos os recursos devem ser protegidos contra roubo, perda, dano e desperdício. Os recursos da empresa não podem ser usados para promover interesses comerciais pessoais ou externos nem podem ser usados por pessoas de fora da empresa, como amigos ou familiares. Qualquer pessoa que sair da Kenvue deve seguir as políticas e os procedimentos de gerenciamento de registros da empresa para orientar o descarte de informações e a reutilização e devolução de equipamentos de trabalho.

Nossas políticas e treinamentos visam utilizar nossos sistemas ou recursos de forma adequada e não infringir a lei. Só podemos baixar ou instalar programas ou arquivos autorizados, e tudo que fizermos ou colocarmos nos recursos da Kenvue pode ser registrado, monitorado, inspecionado ou removido, conforme permitido por lei.

Qualquer acesso não autorizado, divulgação ou uso indevido de recursos da empresa deve ser relatado imediatamente ao departamento de TI, supervisor, Compliance Officer, Recursos Humanos, Departamento Jurídico e de Compliance e/ou Linha de Integridade da Kenvue.



**Sua
privacidade é
tão importante
para nós
quanto você.**



Privacidade e informações pessoais

Na Kenvue, defendemos que a privacidade é um direito humano fundamental. Também sabemos que privacidade, segurança e proteção de dados são cada vez mais importantes para ganhar a confiança dos Kenvuers, clientes e parceiros em todo o mundo. A confiança de quem se relaciona conosco nos permite colocar as pessoas em primeiro lugar, oferecendo produtos e serviços inovadores e centrados nos consumidores.

Nós nos comprometemos em seguir nossas políticas e valores, além de todas as leis aplicáveis em nosso processamento de dados pessoais.

Dados pessoais são quaisquer informações que possam ser usadas para distinguir ou rastrear a identidade de um indivíduo.

Tecnologia e informações pessoais

Nós nos comprometemos com o uso legal e confiável da tecnologia ao processar informações pessoais, como processamento automatizado, análise de dados, aprendizado de máquina e inteligência artificial. Essas tecnologias, aliadas à nossa dedicação à integridade dos dados, permitem que nos mantenhamos competitivos e, ao mesmo tempo, ganhemos confiança com a tecnologia.

Quando projetamos novas formas de coletar e analisar dados, buscamos incorporar privacidade e segurança desde o início por meio de medidas que protegem os dados pessoais. Além disso, atualizamos continuamente essas medidas e proteções com tecnologias confiáveis e comprovadas.

Compartilhamento responsável de dados

Limitamos a coleta de dados pessoais ao que é necessário para uma finalidade comercial definida e aprovada. Nós nos comprometemos em compartilhar dados com responsabilidade em nossas operações comerciais para ganhar e manter a confiança. Compartilhamos dados pessoais apenas com quem precisa saber e para fins comerciais legítimos.

Quaisquer perguntas sobre privacidade devem ser encaminhadas ao Parceiro de Privacidade regional.

Notificação e consentimento

Somos transparentes com relação às práticas de nossa empresa e respeitamos os direitos de privacidade dos indivíduos. Notificamos qualquer pessoa, que tenha tido os dados processados por nós, sobre quais dados coletamos e como serão usados. Obtemos todos os consentimentos e autorizações legais necessários.

Proteção de informações

Reconhecemos que as informações da empresa são um recurso valioso e essencial para alcançar metas financeiras e de pesquisa, eficácia operacional e manter a confiança dos consumidores e partes interessadas. Nós nos comprometemos em manter nossos recursos e sistemas de informação seguros, estabelecendo e seguindo políticas e procedimentos de segurança da informação.

Também nos comprometemos em proteger as informações que nossos parceiros de negócios, fornecedores e clientes confiam à Kenvue, bem como nossas informações proprietárias e confidenciais da Kenvue. Não divulgaremos nem distribuiremos nenhuma informação confidencial ou proprietária, exceto conforme autorizado pela empresa. Usaremos essas informações apenas para os fins permitidos pela empresa em conexão com nossas funções na Kenvue.

A segurança, privacidade e proteção de dados são fundamentais para a confiança de todos aqueles com quem nos relacionamos.



Incentivo ao uso responsável da tecnologia

Devido ao uso extensivo e essencial da tecnologia hoje, acreditamos que é nossa responsabilidade coletiva na Kenvue garantir o desenvolvimento e uso adequados de novas tecnologias e ferramentas de marketing para aprimorar a qualidade de nossos produtos, a experiência do cliente e nossa conexão com as comunidades que servimos.

A operação responsável de nossos recursos tecnológicos depende da conduta adequada dos usuários para proteger aqueles que seriam afetados por tais tecnologias.





Fale conosco



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Nosso compromisso com o local de trabalho



Nosso compromisso com o local de trabalho

Inclusão	31
Assédio e Bullying	32
Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS)	34
Conflitos de interesses	35
Mídias Sociais	37
Função importante como líder de pessoas	38



Inclusão

Nosso objetivo é tornar a Kenvue um ambiente seguro e inclusivo, onde todos desejam trabalhar. Mostramos respeito pelos indivíduos, valorizamos as diferenças e encorajamos os Kenvuers a contribuir com seu melhor potencial. Os Kenvuers têm direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável onde a diversidade é valorizada, o respeito é garantido e as diferenças são celebradas.

Na Kenvue, tratamos uns aos outros de forma justa, com dignidade e respeito. Cada um de nós merece um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, onde possamos realizar nosso melhor trabalho com segurança. Os Kenvuers têm direito a um ambiente de trabalho seguro e saudável, que promova a inclusão, fomente o respeito e celebre as diferenças.

Temos o compromisso de criar um senso de pertencimento e de tratar todos de forma justa e sem discriminação com base em raça, cor, religião, idade, etnia, nacionalidade, cidadania, gênero ou identidade de gênero, orientação sexual ou deficiência. Isso se aplica não apenas ao recrutamento, mas também a decisões relacionadas a treinamento, promoção, rescisão, remuneração, benefícios e todos os outros termos e condições de trabalho. Uma diversidade de ideias, experiências e origens torna nosso ambiente de trabalho melhor, levando a decisões e resultados comerciais positivos.

**A dignidade
e o respeito
conquistam.**



Assédio e Bullying

A Kenvue promove um local de trabalho livre de bullying e assédio. Esperamos que todos os Kenvuers trabalhem juntos de maneira respeitosa e transparente, inclusive compartilhando nossos sucessos e fracassos coletivos. Daremos crédito às ideias dos outros e garantiremos seu devido reconhecimento.

Não toleraremos assédio sexual, incluindo contato físico, e-mails, mensagens de texto, piadas, insultos, exhibições, gestos, comentários, convites indesejáveis ou inapropriados, ou solicitações de natureza sexual ou implicações de trocas de favores para promoção no trabalho com base em atividade sexual.

Não toleraremos bullying ou ações com o intuito de ferir ou perturbar colegas de trabalho, incluindo intimidação, isolamento, insultos e humilhação.

Promovemos um local de trabalho livre de bullying e assédio.



Agir com ética visa beneficiar a todos.



Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS)

Na Kenvue, colocamos a saúde e a segurança das pessoas (funcionários, contratados e visitantes) em primeiro lugar e valorizamos os direitos de todos a um ambiente de trabalho protegido.

Os valores de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS) estão em nossas políticas, que se originam de princípios, normas consensuais, requisitos legais e regulatórios e aprendizado contínuo.

Todos os Kenvuers, contratados e visitantes são treinados e capacitados. Espera-se deles que:

- Reportem condições inseguras ou perigosas, ameaças ao meio ambiente (derramamentos, liberações) e lesões e doenças no local de trabalho.
- Ofereçam melhorias contínuas e sugestões sobre EHS para a gerência.
- Cuidem para não nos colocar em perigo, ou os outros, com nossas ações.
- Cumpram todas as leis, regulamentos, políticas, normas e procedimentos de EHS aplicáveis.

Conflitos de interesses

A forma como nos conduzimos em nossos negócios afeta a confiança que mantemos com aqueles que se relacionam conosco. Ao tomar medidas proativas para evitar conflitos de interesse, enviamos uma mensagem clara sobre a integridade da empresa e nossa determinação de fazer o que é certo.

Espera-se que todos os Kenvuers tomem decisões de negócios com base no melhor interesse de nossa empresa e não para ganho ou benefício pessoal. Os Kenvuers devem divulgar de forma proativa e imediata os conflitos de interesses reais ou percebidos ao seu gerente ou a um membro dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico e de Compliance.



Brindes e outros itens de valor

Embora brindes e outros itens de valor possam ajudar a construir relacionamentos de trabalho positivos com fornecedores, clientes ou outros que desejam fazer negócios com a Kenvue, eles também podem ser vistos como um potencial conflito de interesses. Pode ser apropriado, em algumas poucas circunstâncias, que os Kenvuers ofereçam brindes, refeições e hospitalidade ocasionais em relação a reuniões de negócios e atividades promocionais. Essas ocasiões não devem ser frequentes e qualquer coisa de valor fornecida deve ser modesta e nunca em dinheiro ou equivalente a dinheiro (por exemplo, vales-presente). Qualquer troca de valor deve ser permitida pela lei local e pela política da empresa, nunca pode ser dada em troca de negócios.

A empresa pode pagar por refeições e hospitalidade ocasionalmente para clientes, respeitando quaisquer limites ou proibições estabelecidos pela lei local e pela política da empresa. Todas as refeições devem ser relacionadas à apresentação ou discussão de informações científicas, educacionais ou de negócios e devem ser fornecidas de maneira propícia à apresentação de tais informações. O local para uma refeição modesta e qualquer hospitalidade fornecida devem ser consistentes com os propósitos comerciais legítimos.



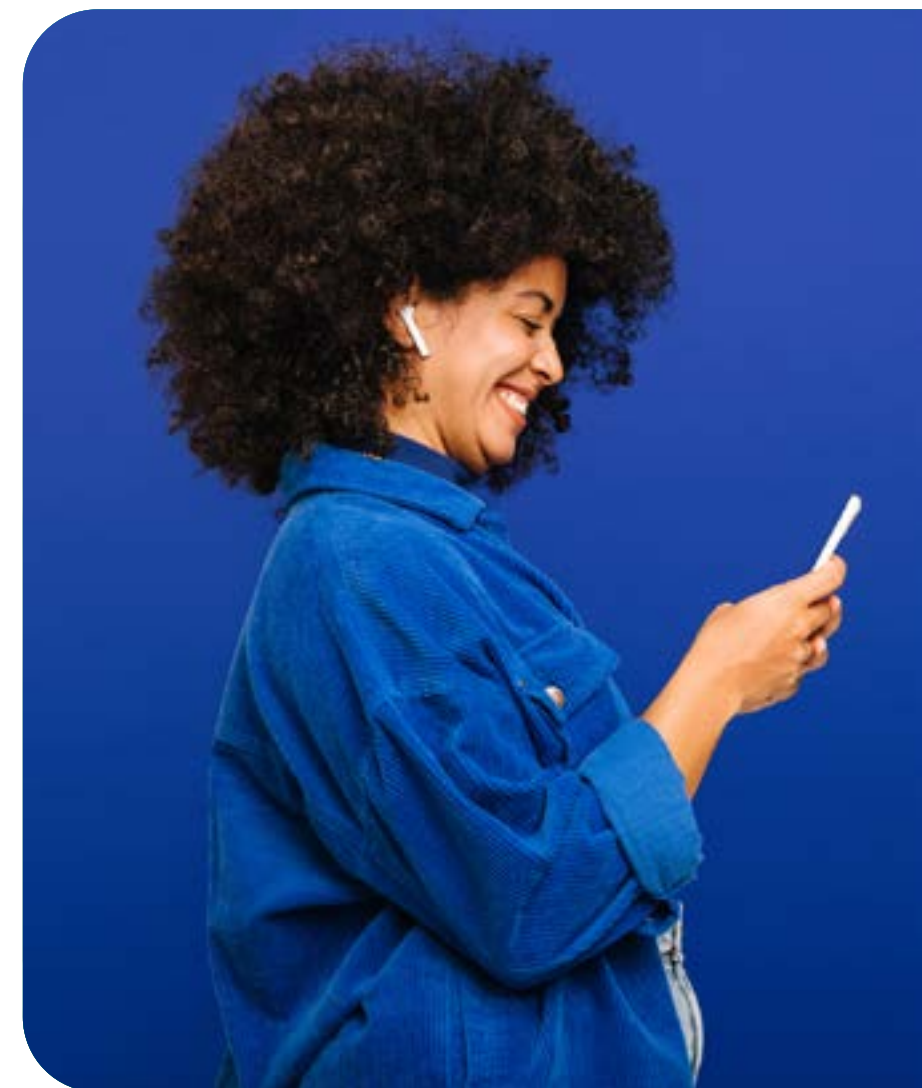
Mídias sociais

Na Kenvue, reconhecemos a importância das mídias sociais em nossa vida cotidiana. É o que nos conecta uns aos outros, aos nossos clientes e ao mundo. Incentivamos os Kenvuers a usar as mídias sociais com responsabilidade, seguindo as políticas estabelecidas em nossas diretrizes de engajamento online para funcionários.

Os Kenvuers não devem falar em nome da Kenvue nas mídias sociais, a menos que sejam autorizados a fazê-lo, e nunca devem divulgar informações confidenciais sobre a empresa, nossos clientes, fornecedores e outras partes interessadas.

Os Kenvuers devem tomar todas as precauções para garantir que não haja confusão entre suas opiniões e interesses pessoais e os da empresa. Os Kenvuers devem estar atentos ao conteúdo que criam, compartilham e publicam, lembrando que a Internet é um fórum público e nada é privado.

Encorajamos os Kenvuers a usar as mídias sociais com responsabilidade.



Função importante como líder de pessoas

Os líderes de pessoas têm responsabilidades adicionais, liderando pelo exemplo, treinando os Kenvuers para revisar e entender as políticas da empresa e abordar adequadamente quaisquer possíveis violações.

Espera-se que os líderes de pessoas da Kenvue demonstrem os seguintes comportamentos:

- Atuar como modelo, demonstrando e promovendo a conduta ética.
- Incentivar os Kenvuers a se manifestar sem retaliação.
- Administrar prontamente as preocupações e os problemas compartilhados e fazer parceria com os departamentos de Relações com Funcionários/Relações Trabalhistas (ER/LR) para escalonar, conforme necessário.
- Agir de acordo com as ações corretivas ou preventivas quando alguém viola o Código de Conduta.
- Apoiar totalmente qualquer investigação da empresa.



Reportar



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Nosso compromisso com a comunidade

Nosso compromisso com a comunidade

Direitos humanos	42
Sustentabilidade e gestão ambiental	43
Contribuições e doações de caridade	45
Atividades políticas	46



Direitos humanos

Na Kenvue, acreditamos que os direitos humanos são os direitos fundamentais, as liberdades e as normas de tratamento pertencentes a todos os seres humanos. Sendo assim, devem ser respeitados. As empresas, assim como o governo, têm um papel importante na garantia desses direitos.

Nossa responsabilidade e compromisso com a proteção dos direitos humanos são guiados pelos princípios das normas de direitos humanos internacionalmente reconhecidas, incluindo a Declaração Internacional dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

Como uma empresa global, podemos operar em áreas onde fatores sociais, econômicos e políticos podem apresentar riscos aos direitos humanos, incluindo trabalho infantil, trabalho forçado, liberdade de associação restrita e más condições de trabalho. Trabalhando com nossas associações comerciais e coalizões industriais, acreditamos que podemos promover o respeito aos direitos humanos e encorajar e apoiar nossos fornecedores e outros parceiros de negócios em seus esforços para cumprir as normas de direitos humanos reconhecidas internacionalmente. Nossa posição sobre os Direitos Humanos está disponível em nosso site corporativo.



Sustentabilidade e gestão ambiental

A Kenvue está empenhada em promover a saúde humana e, ao mesmo tempo, proteger o meio ambiente — chamamos isso de nossa Missão de Vidas Saudáveis. É simples: não podemos nos importar com as pessoas sem nos importar com nosso planeta. Estamos comprometidos ativamente em melhorar o impacto ambiental de nossos produtos, embalagens e operações. Essas são nossas responsabilidades e envolvem colegas que trabalham em todas as funções e áreas geográficas.

Implementamos vários programas de sustentabilidade e iniciativas de desenvolvimento de produtos em toda a empresa. Devemos conhecer e cumprir as leis e os regulamentos ambientais relacionados às nossas responsabilidades específicas de trabalho. Isso inclui, entre outros, a aprovação de relatórios e o registro de ingredientes e materiais usados em nossa produção e produtos.

**Não podemos
cuidar das
pessoas sem
cuidar do
nosso planeta.**



Cuidar do meio ambiente é cuidar das pessoas.

Contribuições e doações para caridade

Na Kenvue, temos a responsabilidade de sermos bons cidadãos nas comunidades ao redor do mundo onde fazemos negócios. Isso inclui o uso de nossos recursos para apoiar organizações de caridade de acordo com nosso propósito de tornar realidade o extraordinário poder do cuidado diário, conforme guiados por nossa Missão de Vidas Saudáveis.

Essas contribuições e doações podem ser de forma financeira (dinheiro), em produtos e/ou no voluntariado de funcionários, e são feitas com impactos mensuráveis e de longo prazo em mente. Tais contribuições e doações são concedidas apenas a organizações de caridade e beneficiários de boa-fé, conforme determinado pelas leis locais e pelas políticas de compliance e due diligence da Kenvue.



Atividades políticas

A Kenvue está comprometida com a cidadania e o envolvimento da comunidade e o faz por meio do engajamento responsável e do apoio a atividades de defesa de interesses apropriadas.

Aderimos aos mais altos padrões éticos e requisitos legislativos onde nos envolvemos nessas atividades. Nossa atividade de política pública busca promover um ambiente favorável que permita que os consumidores se beneficiem de nossos produtos.



Contribuições políticas

A Kenvue não opera um Comitê de Ação Política (PAC, em inglês) nem fornece contribuições para partidos políticos, políticos ou outras organizações semelhantes. No entanto, respeitamos o direito dos Kenvuers de se envolver no processo político para apoiar grupos políticos, integrantes do governo ou candidatos de sua escolha.

Qualquer atividade desse tipo deve ser voluntária e realizada no tempo pessoal do Kenvuer, às suas próprias custas. Deve ficar claro que o Kenvuer está agindo de forma independente e não como representante da empresa. Os Kenvuers não podem usar recursos da empresa para promover qualquer campanha política.

Os Kenvuers não podem usar recursos da empresa para promover qualquer campanha política.



Lobby político

Lobby é o processo de envolvimento com Funcionários governamentais (GOs, em inglês) com o objetivo de informar propostas de legislação, ações executivas, regulamentos propostos ou outras políticas públicas. O lobby costuma ser altamente regulamentado e sujeito a registro, relatórios e várias restrições. Como tal, todas as atividades políticas e de lobby, bem como reuniões com funcionários governamentais, devem ser coordenadas e alinhadas com a equipe de Assuntos Públicos e Governamentais da Kenvue.

Os lobistas que representam a Kenvue devem ser transparentes sobre sua afiliação com a empresa e também cumprir nossas políticas (por exemplo, conflitos de interesse, interações com GOs, refeições e brindes etc.).





Vale a pena repetir nossos valores

**Colocamos as
pessoas em
primeiro lugar**

**Conquistamos
a confiança por
meio da ciência**

**Cuidamos
incansavelmente**

**Resolvemos
com coragem**



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com

