

Кодекс поведения Kenvue

Содержание

Соблюдение Кодекса поведения Kenvue	4
Приветствие	5
Наша приверженность принципу открытости	7
Наша приверженность принципам деловой этики	11
Наша приверженность принципам поддержания благоприятной рабочей обстановки	30
Наша приверженность интересам сообщества	41





Соблюдение Кодекса поведения Kenvue

Наши ценности

Независимо от того, о чем идет речь — о людях, деловых партнерах или планете, — цель Kenvue помочь осознать безграничную силу повседневной заботы определяет то, как мы относимся к людям, внедряем инновации, ведем бизнес и представляем наши продукты. **В Кодексе поведения изложены политики, ценности и принципы, которым мы следуем изо дня в день.** Именно это обязательство поступать правильно и соответствовать ожиданиям, изложенным в Кодексе поведения, приводит нас к успеху и укрепляет нашу репутацию.

Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников Kenvue, независимо от места работы и рода деятельности, и устанавливает четкие ожидания в отношении этичного делового поведения и его моделей. Кодекс также распространяется на консультантов и сторонних подрядчиков, привлекаемых компанией Kenvue для действий от ее имени. Наше стремление к выполнению гражданского долга обязывает нас неукоснительно соблюдать законы и правила стран,

в которых мы работаем. Каждый представитель компании должен знать, понимать и действовать в соответствии с настоящим Кодексом, политиками компании и законами, регулирующими ее деятельность.

Мы постарались сделать Кодекс максимально всеобъемлющим, однако предусмотреть все ситуации, которые могут случиться, невозможно. Когда нужно принять трудное решение, прежде чем действовать, необходимо оценить, что есть правильно и этично (даже когда это непростая задача), руководствуясь такими основополагающими принципами, как честность, добросовестность, уважение и смелость.

Когда решение принять трудно, наша обязанность — открыто заявить об этом, сообщить о проблеме и попросить совета (более подробную информацию можно найти на стр. 9).

Наш дальнейший успех зависит от стремления каждого из нас следовать Кодексу и изо дня в день придерживаться его ценностей во всем, что бы мы ни делали.

**Мы ставим
интересы
людей
превыше
всего**

**Мы завоевы-
ваем доверие
с помощью
науки**

**Мы
проявляем
искреннюю
заботу**

**Мы смело
принимаем
решения**



Приветствие



Чтобы мы сумели помочь осознать безграничную силу повседневной заботы, те, для кого мы работаем, должны нам доверять и быть в нас уверены. Эта идея легла в основу разработанного Кодекса поведения Kenvue.

В соответствии с ценностями Kenvue мы стремимся к укреплению доверия со стороны потребителей, клиентов и партнеров и обязуемся следовать самым высоким этическим стандартам во всем, что мы делаем. Такое обязательство является не только правильным, но и критически важным для обеспечения долгосрочного успеха компании.

В Кодексе поведения Kenvue изложены этические принципы, которых придерживаются сотрудники каждого подразделения организации и которые помогают воплотить наши ценности в жизнь. Кодекс также является основой для наших политик, процедур и правил; каждый сотрудник имеет возможность действовать со смелостью и убежденностью и принимать правильные решения.

Иногда бывает непросто справляться со сложностями глобальной бизнес-среды в условиях постоянных перемен. Кодекс поведения Kenvue обязывает всех сотрудников понимать законы, политики и стандарты, которыми мы руководствуемся в своей деятельности по всему миру, что позволяет вести бизнес ответственно и добросовестно.

Мы понимаем, что ни один документ не может охватить все возможные ситуации, которые могут произойти, поэтому полагаемся на ваш здравый смысл в соответствии с нашими ценностями. При возникновении сомнений задавайте вопросы и сообщайте о любых потенциальных проблемах своему руководству, инспектору по кадрам или на **линию поддержки по этическим вопросам в Kenvue**.

Благодарим вас за приверженность Кодексу поведения Kenvue.

Тибо Монгон
Исполнительный директор



Наша привержен- ность принципу открытости

Важность вопросов

Мы создаем инклюзивную среду, в которой каждый должен подавать пример и вдохновлять других на открытость, любознательность и умение делиться своими взглядами и мнениями. Если есть вероятность, что деятельность нарушает закон или политику компании, мы обязаны задать вопросы, прежде чем действовать.

При возникновении вопросов следует обращаться к своему менеджеру или инспекторам по кадрам, а также в отдел по взаимоотношениям с сотрудниками / трудовым отношениям (ER/LR), отдел нормативно-правового соответствия, отдел безопасности и (или) отдел глобального аудита и обеспечения качества.

**Мы обязаны
задавать
вопросы,
прежде чем
действовать.**



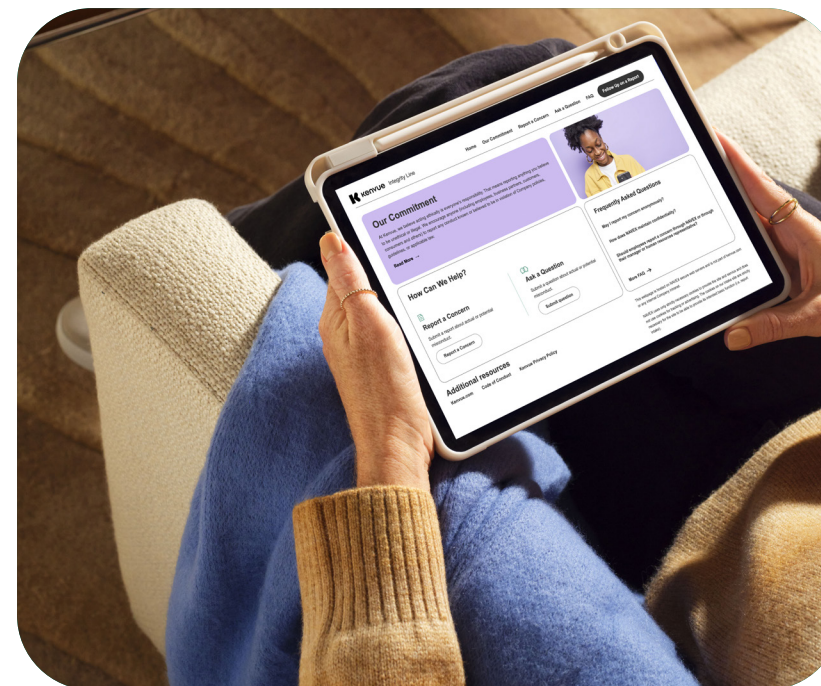
Уведомление о проблемах

Если нам становится известно о свершившемся или предполагаемом нарушении закона или политики компании, мы обязаны об этом сообщать. О потенциальных нарушениях можно сообщать своему менеджеру, HR бизнес-партнеру, в отдел по взаимоотношениям с сотрудниками / трудовым отношениям, отдел нормативно-правового соответствия, отдел безопасности и (или) отдел глобального аудита и обеспечения качества. Кроме того, каждому, кто хочет задать вопрос или сообщить о проблеме по телефону или онлайн, доступна линия поддержки по этическим вопросам в Kenvue ([KenvueIntegrityLine.com](https://kenvueintegrityline.com)). Линия функционирует на базе независимой третьей стороны и доступна на нескольких языках 24 часа в сутки 7 дней в неделю. Обращающиеся на линию лица вправе сохранять анонимность.

Передавая информацию, сотрудники Kenvue должны сообщать конкретные детали, чтобы была возможность основательно и оперативно решить проблему. Компания проведет расследование с соблюдением принципов справедливости и конфиденциальности. Любое расследование будет проводиться в соответствии с применимым местным законодательством и установленной процедурой. В ходе расследования все вовлеченные лица обязаны оказывать всестороннее содействие. Сюда относится своевременное предоставление исчерпывающей информации, касающейся инцидента, отказ от обсуждения расследования с потенциальными свидетелями, а также несовершение любых других действий, которые могут повлиять на целостность или конфиденциальность процесса.

В компании не допускается принятие ответных мер в отношении любого, кто сообщает о своих опасениях в соответствии с настоящим Кодексом или помогает в проведении расследования. В отношении любого сотрудника Kenvue, который осуществляет возмездие или нарушает принципы и требования, изложенные в настоящем Кодексе поведения, применяются меры дисциплинарного взыскания вплоть до аннулирования контракта.

Линия поддержки по этическим вопросам в Kenvue доступна каждому.





Линия поддержки по этическим вопросам в Kenvue



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Наша приверженность принципам деловой этики



Наша приверженность принципам деловой этики

Безопасность и качество продукции	12
Испытания на животных	13
Надлежащий маркетинг и продвижение продукции	15
Законодательство в сфере борьбы с коррупцией и взяточничеством	16
Добросовестная конкуренция и антимонопольное законодательство	17
Взаимодействие с третьими лицами	18
Выбор поставщиков и работа с ними	19
Финансовый и налоговый учет	20
Инсайдерская торговля	21
Управление запасами и переполнение каналов сбыта	22
Активы компании	23
Конфиденциальность и персональная информация	25
Защита информации	26
Содействие ответственному использованию технологий	27



Безопасность и качество продукции

В основе всего, что мы делаем, лежат здоровье, безопасность и благополучие людей во всем мире, которые используют нашу продукцию. Это наш главный приоритет и сфера ответственности. Kenvue стремится обеспечить качество, эффективность и безопасность продукции на каждом этапе жизненного цикла продукта — от разработки до производства, цепочки поставок, ввода в оборот и постмаркетинговой деятельности. Мы производим продукцию в соответствии с применимыми законами, правилами и стандартами в области качества и безопасности каждой страны, в которой работаем. Мы стремимся непрерывно совершенствовать системы и технологии для обеспечения соответствия применимым рекомендациям «Надлежащих практик» (GxP/НП).

Группа по обеспечению безопасности осуществляет независимый надзор за медицинской безопасностью, что содействует принятию этических и научно обоснованных решений. Клиенты могут быть уверены: наши продукты прошли тщательное тестирование, в ходе которого была доказана их безопасность и эффективность. Kenvue стремится достичь высочайшего уровня доверия к своей продукции. Мы обязуемся оперативно принимать действенные меры для решения любых проблем, связанных с безопасностью и качеством продукции, а также своевременно и достоверно сообщать о нежелательных явлениях и жалобах на качество продукции.



**Клиенты могут
быть уверены:
наша продукция
безопасна.**



Испытания на ЖИВОТНЫХ

Мы стремимся свести к минимуму объем испытаний на животных и в то же время соблюдать разнящееся законодательство множества стран, в которых мы работаем. При исследовании и разработке косметической продукции компания Kenvue не проводит испытания на животных, если это не требуется для соблюдения нормативных требований. Мы считаем, что наша косметическая продукция может быть признана безопасной и эффективной без ущерба для благополучия животных, в связи с чем добровольно приняли сознательное решение продвигать только инновационную косметическую продукцию, которая отвечает нашим собственным требованиям безопасности без необходимости тестирования на животных.

В некоторых странах по-прежнему требуется, чтобы данные испытаний косметики на животных соответствовали внутренним нормативным документам страны. В рамках принятых нами обязательств в течение последних 30 лет мы продолжаем добиваться валидации методов тестирования, не связанных с животными, и поддерживать усилия по прекращению испытаний косметических продуктов или ингредиентов на животных во всем мире, включая запреты на законодательном уровне.

Когда речь идет о лекарственных препаратах, медицинских изделиях и других регулируемых лекарственных средствах, руководящие органы чаще всего требуют проведения испытаний на животных для подтверждения безопасности и (или) эффективности в целях нормативного контроля. Мы соблюдаем высокие стандарты, установленные в нашей позиции по испытаниям на животных.

**Мы считаем
испытания на
животных одной
из важнейших
проблем.**

**На первое
место в Kenvue
мы ставим
здоровье
и безопасность
каждого.**



Надлежащий маркетинг и продвижение продукции

Kenvue стремится предоставлять достоверные данные о своих продуктах, чтобы потребители имели достаточную информацию для принятия обоснованных решений, тем самым зарабатывая их доверие и лояльность. Мы продаем и продвигаем наши продукты на основе точной, правдивой и не вводящей в заблуждение информации. Продвижение продукции компании осуществляется в соответствии с применимыми местными законами и нормативными актами и способствует ее безопасному и ответственному использованию.

Любые утверждения о нашей продукции должны иметь достаточное обоснование, и если целью каких-либо материалов является ее реклама и продвижение, мы должны открыто об этом говорить.

Предоставлять информацию для принятия обоснованных решений.



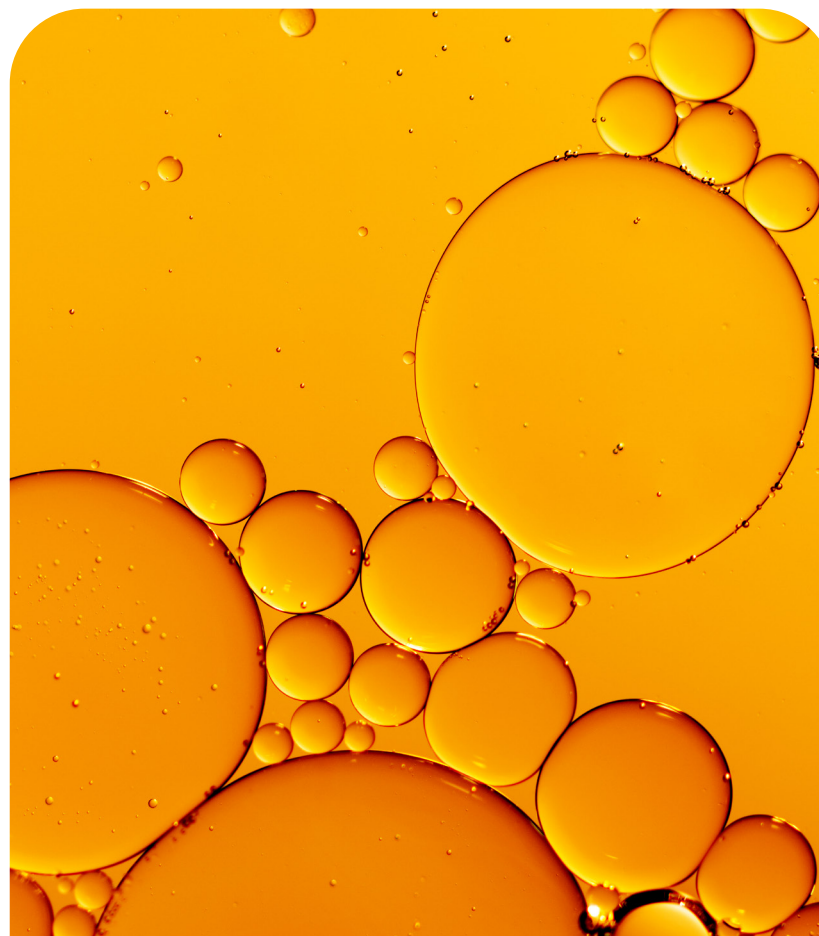
Законодательство в сфере борьбы с коррупцией и взяточничеством

Приверженность Kenvue работе с опорой на самые высокие стандарты деловой этики означает, что мы строго запрещаем использование средств компании в незаконных целях.

Сюда относится взяточничество, мошеннические действия, выплата «откатов», вознаграждений за упрощение формальностей, а также любые другие незаконные платежи или предложения, с помощью которых можно оказать ненадлежащее влияние на государственных служащих, медицинских работников или потребителей либо обеспечить неправомерное преимущество в ходе взаимодействия с ними. Kenvue также обязуется соблюдать применимые экономические санкции и законы и правила экспортного контроля в юрисдикциях, в которых мы работаем.

В большинстве стран, в которых мы работаем, действуют законы, запрещающие взяточничество. Мы обязаны соблюдать местные и международные применимые законы и этические стандарты, запрещающие взяточничество и коррупцию, а также избегать ненадлежащего влияния на решения о покупке тех, кто покупает наши продукты и услуги.

**Наш
приоритет —
деловая этика.**



Добросовестная конкуренция и антимонопольное законодательство

Мы относимся к своим конкурентам и клиентам так, как хотели бы, чтобы относились к нам: открыто и честно, поддерживая принципы свободного рынка. Антимонопольное законодательство и законы добросовестной конкуренции защищают потребителей от недобросовестной деловой практики, что позволяет поддерживать наличие справедливых цен и свободы выбора.

При работе с любым клиентом, поставщиком, конкурентом или другими лицами мы не получаем незаслуженных преимуществ путем применения неправомерных методов, включая манипулирование, сокрытие, сговор или искажение существенных фактов.

Мы открыто и честно работаем с конкурентами и клиентами.



Взаимодействие с третьими лицами

Для оказания различных услуг мы можем привлекать третьих лиц, например консультантов, агентов и дистрибьюторов. В некоторых случаях мы привлекаем третьих лиц для взаимодействия или ведения бизнеса с другими организациями от нашего имени. Если мы ведем бизнес через третьих лиц, мы проводим тщательную комплексную проверку до начала совместной работы, чтобы выбрать подходящую организацию.

Третьи лица не могут участвовать в деятельности, запрещенной законом или политикой Kenvue, от имени нашей компании.



Выбор поставщиков и работа с ними

В Kenvue мы поддерживаем с поставщиками отношения, основанные на доверии и прозрачности, что позволяет внедрять инновации, не имеющие аналогов. При этом мы придерживаемся самых высоких стандартов ответственного выбора поставщиков и корпоративной социальной ответственности.

Благодаря расширенной цепочке поставок, которая поддерживает наш портфель известных потребительских брендов, мы с гордостью выполняем свои обязательства по инклюзивности путем создания глобальной группы поставщиков, отражающей многообразие наших клиентов по всему миру.

Наши отношения с поставщиками основаны на честности, беспристрастности и справедливости. Поставщики отбираются на конкурсной основе; в их отношении проводится надлежащая комплексная проверка, заключаются контракты, и организуется мониторинг их деятельности. Мы работаем только с теми поставщиками и деловыми партнерами, которые разделяют наши ценности и принципы и отражают их в своей работе.

**Отношения,
основанные
на доверии
и прозрачности.**



Финансовый и налоговый учет

Наша финансовая отчетность содержит ценную информацию для обоснования деловых решений и действий. Ее ведение гарантирует соблюдение правовых и нормативных обязательств, а также соответствие ожиданиям акционеров.

Точность финансовой документации имеет решающее значение для ведения честной, надежной и прозрачной коммерческой деятельности. Именно поэтому наша обязанность — вести достоверный, полный и своевременный финансовый и налоговый учет, точно отражающий состояние и результаты деятельности компании.

В Kenvue используются надежные средства внутреннего контроля, которые позволяют сохранить финансовую целостность и обеспечить соблюдение применимого финансового и налогового законодательства и нормативных актов каждой юрисдикции, в которой мы работаем. Некоторые руководители финансовых подразделений проводят ежеквартальные и ежегодные аттестации финансовой отчетности и средств внутреннего контроля в соответствии с политикой компании и отдела руководства программой SOX.

В Kenvue относятся одинаково серьезно как к оправданию ожиданий акционеров, так и к соблюдению юридических обязательств.

Инсайдерская торговля

За время работы в Kenvue вы можете получить важную информацию о компании до момента обнародования. Вы несете ответственность за сохранение конфиденциальности непубличной информации компании. Если у вас есть важная информация, которая не была раскрыта общественности, вам запрещено:

- покупать или продавать акции Kenvue, а также опционы «пут» или «колл» на акции Kenvue;
- осуществлять переводы или корректировки в другие инвестиционные инструменты, включая пенсионные фонды;
- раскрывать непубличную информацию членам семьи, друзьям или любому другому лицу за пределами компании;
- рекомендовать членам семьи, друзьям или другим лицам покупать или продавать акции Kenvue, а также опционы «пут» или «колл» на акции Kenvue.

Соблюдение законов о ценных бумагах не ограничивается нашей компанией. Вам запрещено покупать или продавать ценные бумаги любой другой компании, используя существенную непубличную информацию, которую вы могли получить об этих компаниях.

Вопросы, опасения или информацию о предполагаемых нарушениях касательно инсайдерской торговли можно направлять в отдел нормативно-правового соответствия, руководителю отдела кадров и (или) на линию поддержки по этическим вопросам в Kenvue.

Запрещены следующие виды деятельности:

1. Преднамеренное и случайное раскрытие инсайдерской информации из-за несоблюдения конфиденциальности информации, к которой мы можем иметь доступ.
2. Торговля в периоды, когда на рынке ходят заведомо ложные слухи, или во время действия ограничений на торговлю.
3. Распространение ложной информации или иная деятельность, направленная на манипулирование стоимостью публично котируемых ценных бумаг.
4. Покупка и продажа ценных бумаг другой компании на основании существенной информации, полученной во время работы в Kenvue.

Управление запасами и переполнение каналов сбыта

Принятие решений, связанных с заказом, хранением, использованием и продажей запасов, является неотъемлемым элементом успеха в Kenvue. Мы придерживаемся стратегий управления запасами, направленных на эффективную оптимизацию запасов, ограничение рисков дефицита, порчи, хищений, повреждений и изменений спроса, а также на предотвращение остаточного воздействия на наших поставщиков и клиентов.

Принимая решения по управлению запасами, мы обязуемся в первую очередь следить за тем, чтобы финансовая отчетность отражала точное состояние компании, и не использовать стратегии, которые завышают финансовые показатели, такие как переполнение каналов сбыта. Эта практика подразумевает отправку дистрибьюторам и предприятиям розничной торговли большего объема товаров по дистрибьюторскому каналу, чем конечные пользователи, вероятно, смогут купить за разумный период времени. Такие действия приводят к временному увеличению показателей продаж и связанных с ними уровней прибыли.



Активы компании

Активы компании могут быть финансовыми, физическими (телефон, компьютеры), цифровыми (программное обеспечение, электронная почта или обмен сообщениями) или представлять собой интеллектуальную собственность (товарные знаки, патенты и авторские права). Эти активы предназначены для поддержки сотрудников Kenvue в ходе ведения коммерческой деятельности и достижения поставленных целей. Мы несем личную ответственность за оптимальное использование и защиту активов и ресурсов, доверенных нам компанией Kenvue.

Необходимо защищать все активы от кражи, потери, повреждения и растраты. Запрещено использовать активы компании для продвижения личных или сторонних деловых интересов. Активы запрещено использовать лицам, не относящимся к компании, например друзьям или членам семьи. Каждый сотрудник, покидающий Kenvue, должен следовать политикам и процедурам управления документацией компании, в которых определен порядок уничтожения информации, а также повторного использования и возврата рабочего оборудования.

Наши политики и обучение направлены на надлежащее использование наших систем и ресурсов, а также соблюдение закона. Допускается скачивать или устанавливать только разрешенные программы или файлы. Все, что мы делаем или размещаем в активах Kenvue, может регистрироваться, отслеживаться, проверяться или удаляться в соответствии с законом.

О любом несанкционированном доступе к активам компании, их раскрытии или неправомерном использовании необходимо незамедлительно сообщать в отдел информационных технологий, супервайзеру, специалисту отдела соответствия, руководителю отдела кадров, в отдел нормативно-правового соответствия и (или) на линию поддержки по этическим вопросам в Kenvue.



Ваша конфиденциальность так же важна для нас, как и вы сами.



Конфиденциальность и персональная информация

В Kenvue мы придерживаемся убеждения, что конфиденциальность — одно из основополагающих прав человека. Мы уверены, что конфиденциальность, безопасность и защита данных приобретают все большее значение для завоевания доверия сотрудников, клиентов и партнеров Kenvue по всему миру. Доверие заинтересованных сторон позволяет нам ставить людей на первое место, предлагая инновационные продукты и услуги, ориентированные на потребителя.

При обработке персональных данных мы обязуемся следовать нашей политике и ценностям, а также всем применимым законам.

Персональные данные — это любая информация, которая может быть использована для идентификации личности или ее отслеживания.

Технологии и персональная информация

В ходе обработки персональной информации мы стремимся использовать законные и безопасные технологии: автоматизированная обработка, аналитика данных, машинное обучение и искусственный интеллект. Благодаря этим технологиям и нашей приверженности целостности данных мы сохраняем конкурентоспособность и завоевываем доверие.

При разработке новых способов сбора и анализа данных мы стремимся с самого начала обеспечить конфиденциальность и безопасность с помощью мер по защите персональных данных. Кроме того, мы непрерывно совершенствуем эти меры и средства защиты, используя надежные и проверенные технологии.

Ответственный обмен данными

Мы ограничиваем сбор персональных данных только той информацией, которая требуется для определенной и утвержденной бизнес-цели. Мы ответственно подходим к обмену данными в рамках нашей коммерческой деятельности, чтобы заслужить и сохранить доверие. Персональные данные передаются только тем лицам, которые должны их иметь, в законных бизнес-целях.

Любые вопросы о конфиденциальности следует направлять региональному партнеру по конфиденциальности.

Уведомление и согласие

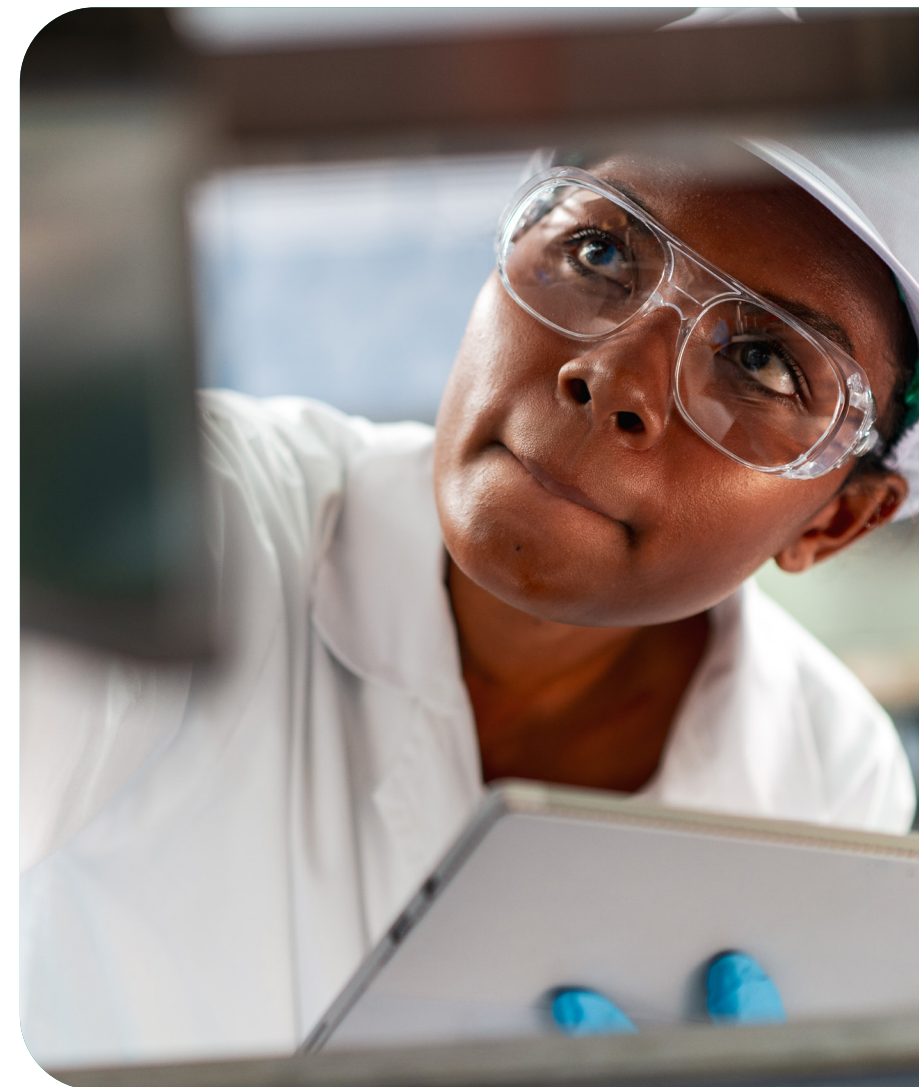
Мы открыто рассказываем о практике нашей компании и соблюдаем права частных лиц на конфиденциальность. Мы уведомляем всех, чьи персональные данные мы обрабатываем, о том, какие именно данные мы собираем и как они будут использоваться. Мы получаем все необходимые согласия и юридические разрешения.

Защита информации

Мы осознаем, что информация компании является ценным активом, необходимым для достижения исследовательских и финансовых целей, операционной эффективности и поддержания доверия потребителей и заинтересованных сторон. Мы обязуемся обеспечивать безопасность наших информационных ресурсов и систем путем разработки и соблюдения политик и процедур в сфере информационной безопасности.

Кроме того, мы обязуемся защищать информацию, которую наши деловые партнеры, поставщики и клиенты доверяют Kenvue, а также служебную и конфиденциальную информацию компании. Мы обязуемся раскрывать и распространять конфиденциальную или служебную информацию только с разрешения компании. Такая информация будет использована исключительно в целях, разрешенных компанией и связанных с выполнением обязательств в Kenvue.

Защита данных, конфиденциальность и безопасность являются залогом доверия всех заинтересованных сторон.



Содействие ответственному использованию технологий

Поскольку сегодня технологии используются повсеместно, мы считаем, что коллективная ответственность компании Kenvue заключается в том, чтобы обеспечить правильное развитие и использование новых технологий и маркетинговых инструментов для повышения качества нашей продукции, улучшения клиентского опыта, а также укрепления нашей связи с сообществами, на благо которых мы трудимся.

Чтобы защитить тех, на кого повлияют технологии, важно помнить, что ответственное использование наших технологических ресурсов зависит от надлежащего поведения пользователей.





Свяжитесь с нами



Integrity Line
Here for You
KenvueIntegrityLine.com



Наша приверженность принципам поддержания благоприятной рабочей обстановки



Наша приверженность принципам поддержания благоприятной рабочей обстановки

Многообразие	31
Преследования и издевательства	32
Охрана труда, окружающей среды и безопасность (EHS)	34
Конфликты интересов	35
Социальные сети	37
Важная роль руководителя	38



Многообразие

Мы стремимся создать в Kenvue безопасную и инклюзивную рабочую среду, в которой каждый работает с удовольствием. Мы с уважением относимся к людям, ценим различия и помогаем сотрудникам Kenvue максимально раскрыть их потенциал. Сотрудники Kenvue имеют право на безопасную и здоровую рабочую среду, где ценят многообразие, а различия уважают и приветствуют.

В Kenvue мы относимся друг к другу справедливо, с достоинством и уважением. Каждый из нас заслуживает инклюзивной и справедливой среды, в которой можно безопасно выполнять свою работу. Многообразие идей, опыта и индивидуальных характеристик улучшает нашу рабочую среду, что приводит к позитивным деловым решениям и результатам.

Мы стремимся создать атмосферу общности и относиться ко всем справедливо и без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, религии, возраста, этнической принадлежности, национального происхождения, гражданства, пола или гендерной идентичности, сексуальной ориентации или инвалидности. Это относится не только к найму, но и к решениям, связанным с обучением, продвижением по службе, увольнением, компенсациями, льготами и остальными условиями труда. Мы обязуемся соблюдать все применимые законы и нормативные акты, касающиеся недопустимости дискриминации и вопросов, связанных с сотрудниками.

**Достоинство
и уважение всегда
побеждают.**



Преследования и издевательства

В компании Kenvue мы стремимся к рабочей среде без издевательств и преследований. Мы ожидаем, что все сотрудники Kenvue будут работать сообща, проявляя уважение и открытость, в частности делиться нашими коллективными успехами и неудачами. Мы отдадим должное идеям других людей и обеспечим их признание.

Мы не будем мириться с сексуальными домогательствами, включая нежелательные или неуместные физические контакты, электронные письма, тексты, шутки, оскорбления, демонстрации, жесты, комментарии, приглашения или просьбы сексуального характера, а также намеки на продвижение по службе взамен на сексуальные отношения.

Мы не приемлем издевательств или действий, направленных на то, чтобы обидеть или расстроить коллег, включая запугивание, изоляцию, оскорбления и унижения.

**Мы стремимся
к рабочей
среде без
издевательств
и преследований.**



Поступать этично выгодно всем.

Охрана труда, окружающей среды и безопасность (EHS)

В Kenvue мы ставим на первое место здоровье и безопасность людей (сотрудников, подрядчиков и посетителей) и ценим право каждого на безопасную рабочую среду.

Ценности в области охраны труда, окружающей среды и безопасности (EHS) отражены в наших политиках, основанных на принципах, общепринятых стандартах, законодательных и нормативных требованиях, а также на непрерывном обучении.

**Все сотрудники
Kenvue,
подрядчики
и посетители
обучены,
уполномочены
и должны:**

- сообщать о неблагоприятных или опасных условиях, угрозах окружающей среде (например, разливах, выбросах), производственных травмах и заболеваниях;
- обеспечивать непрерывное совершенствование и высказывать предложения по вопросам EHS руководству;
- следить за тем, чтобы не подвергать опасности себя и других своими действиями;
- соблюдать все применимые законы, нормативные акты, политики, стандарты и процедуры компании в области EHS.

Конфликты интересов

То, как мы ведем себя в рамках деловых связей, влияет на доверительные отношения, которые мы поддерживаем с заинтересованными сторонами. Принимая упреждающие меры по предотвращению конфликтов интересов, мы даем четкий сигнал о добросовестности компании и нашем стремлении поступать правильно.

Мы ожидаем, что все сотрудники Kenvue будут принимать деловые решения, исходя из интересов нашей компании, а не для личной выгоды. О фактических или предполагаемых конфликтах интересов все сотрудники Kenvue обязаны заблаговременно и оперативно сообщать своему менеджеру, сотруднику отдела кадров или в отдел нормативно-правового соответствия.



Подарки и другие ценные вещи

С помощью подарков и других ценных вещей можно выстроить позитивные рабочие отношения с поставщиками, клиентами или другими лицами, заинтересованными в сотрудничестве с Kenvue, однако они также могут восприниматься как потенциальный конфликт интересов. При определенных обстоятельствах сотрудники Kenvue могут дарить подарки, оплачивать обеды и представительские расходы во время деловых встреч и рекламных мероприятий. Такие случаи не должны происходить часто, а подарки должны быть скромными. Запрещено дарить наличные или их эквивалент (например, подарочные карты). Любой обмен ценностями должен быть разрешен местным законодательством и политикой компании, при этом он не должен влиять на деловые отношения.

Иногда компания может оплачивать обычные обеды и представительские расходы клиентов с учетом любых ограничений или запретов, установленных местным законодательством и политикой компании. Все обеды должны проводиться в рамках презентаций или обсуждений научной, образовательной или деловой информации и предоставляться в форме, благоприятной для представления такой информации. Место проведения скромного обеда и любые представительские расходы должны соответствовать законным бизнес-целям.



Социальные сети

В Kenvue мы признаем важность социальных сетей в нашей повседневной жизни. Они связывают нас друг с другом, с нашими клиентами и со всем миром. Мы призываем сотрудников Kenvue ответственно относиться к использованию социальных сетей и соблюдать правила, изложенные в нашем руководстве по взаимодействию с сотрудниками в Интернете.

Сотрудники Kenvue не должны высказываться от имени компании в социальных сетях, если только они не уполномочены на это. Также сотрудникам запрещено раскрывать конфиденциальную информацию о компании, наших клиентах, поставщиках и других заинтересованных сторонах.

Сотрудники Kenvue должны принимать все меры, чтобы не допускать путаницы между их личным мнением и интересами компании. Сотрудники Kenvue должны быть внимательны к контенту, которым они делятся, а также который они создают и публикуют, и помнить о том, что Интернет — это публичное пространство, где нет ничего личного.

**Мы призываем
сотрудников
Kenvue
ответственно
использовать
социальные
сети.**



Важная роль руководителя

У руководителей есть дополнительные обязанности: вдохновлять собственным примером, помогать сотрудникам Kenvue изучать политики компании и разбираться в их содержании, а также надлежащим образом реагировать на любые потенциальные нарушения.

**Мы ожидаем, что
руководители
Kenvue будут
демонстрировать
следующие
модели
поведения:**

- служить образцом для подражания, демонстрируя и пропагандируя этическое поведение;
- поощрять сотрудников Kenvue высказывать свое мнение без последствий;
- оперативно решать проблемы и вопросы, которые доводят до вашего сведения, и при необходимости сотрудничать с отделом по взаимоотношениям с сотрудниками / трудовым отношениям (ER/LR) для эскалации;
- действовать в соответствии с корректирующими или предупреждающими мерами, если кто-то нарушает Кодекс поведения;
- полностью поддерживать любое расследование компании.



Сообщайте



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Наша приверженность интересам сообщества



Наша приверженность интересам сообщества

Права человека	42
Устойчивое развитие и рациональное использование ресурсов	43
Благотворительные взносы и пожертвования	45
Политическая деятельность	46



Права человека

В Kenvue мы считаем, что права человека — это основополагающие права, свободы и стандарты обращения, которые распространяются на всех людей. Они должны обязательно соблюдаться, а бизнес, как и правительство, играет важную роль в обеспечении этих прав.

Наша ответственность и приверженность защите прав человека основаны на международно признанных стандартах в области прав человека, включая Международный билль о правах человека, Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятые в ООН.

Будучи международной компанией, мы можем работать в регионах, где социальные, экономические и политические факторы могут представлять риски для прав человека, включая детский труд, принудительный труд, ограничение свободы ассоциации и плохие условия труда. Мы считаем, что, сотрудничая с торговыми ассоциациями и отраслевыми коалициями, мы можем способствовать соблюдению прав человека, а также поощрять и поддерживать наших поставщиков и других деловых партнеров в их стремлении соответствовать международно признанным стандартам в области прав человека. С нашей позицией по правам человека можно ознакомиться на сайте компании.



Устойчивое развитие и рациональное использование ресурсов

В Kenvue мы стремимся укреплять здоровье людей и защищать окружающую среду — мы называем это нашей миссией Healthy Lives. Проще говоря, мы не можем заботиться о людях, не заботясь о нашей планете. Мы стремимся уменьшить воздействие нашей продукции, упаковки и производства на окружающую среду. Это наши обязательства, которые касаются коллег из разных функциональных областей и регионов.

Мы реализовали множество программ устойчивого развития и инициатив по разработке продукции в масштабах всей компании. Кроме того, от нас требуется знание и соблюдение природоохранного законодательства и нормативных актов, касающихся определенных рабочих обязанностей. В частности, к ним относятся утверждение отчетности и регистрация ингредиентов и материалов, используемых в нашей продукции и на производстве.

**Мы не можем
заботиться
о людях,
не заботясь о
нашей планете.**



Забота об окружающей среде — это забота о людях.

Благотворительные взносы и пожертвования

В Kenvue мы несем ответственность за выполнение гражданского долга в сообществах по всему миру, где мы ведем бизнес. Сюда относится использование наших ресурсов для поддержки благотворительных организаций в соответствии с нашей целью, которая заключается в том, чтобы помочь осознать безграничную силу повседневной заботы, и в соответствии с нашей миссией Healthy Lives.

Взносы и пожертвования могут предоставляться в форме финансовой поддержки (денег), продукции и (или) волонтерства сотрудников и осуществляются с учетом долгосрочного и измеримого воздействия. Они предоставляются только добросовестным благотворительным организациям и бенефициарам в соответствии с местным законодательством, а также политиками должной осмотрительности и соблюдения требований, действующими в Kenvue.



Политическая деятельность

Компания Kenvue придерживается своей гражданской позиции и ведет активную общественную деятельность, участвуя в надлежащих информационно-просветительских мероприятиях и оказывая содействие в их проведении.

В такой деятельности мы придерживаемся самых высоких этических стандартов и законодательных требований. Наша общественно-политическая деятельность направлена на формирование благоприятной среды, которая позволяет потребителям пользоваться нашей продукцией.



Политические взносы

В компании Kenvue нет комитета политических действий (РАС) и не предусмотрены взносы в пользу политических партий, политиков или подобных организаций. Однако мы уважаем право сотрудников Kenvue участвовать в политическом процессе и поддерживать политические группы, представителей государственной власти или кандидатов по их личному выбору.

Любая подобная деятельность должна быть добровольной и выполняться в нерабочее время за счет собственных средств. Должно быть ясно, что сотрудник Kenvue действует самостоятельно, а не как представитель компании. Сотрудникам Kenvue запрещено использовать ресурсы компании для продвижения какой-либо политической кампании.

Сотрудникам Kenvue запрещено использовать ресурсы компании для продвижения какой-либо политической кампании.



Политическое лоббирование

Лоббирование — это процесс взаимодействия с представителями государственной власти (GO) с целью информирования о предлагаемом законодательстве, актах исполнительной власти, предлагаемых нормативных актах или другой государственной политике. Как правило, лоббирование строго регулируется и подлежит регистрации, отчетности и различным ограничениям. По этой причине все политические и лоббистские мероприятия, а также встречи с представителями государственной власти должны координироваться и согласовываться с отделом внешних связей компании Kenvue.

Лоббисты, представляющие Kenvue, должны открыто сообщать о связи с компанией, а также соблюдать наши политики (например, в отношении конфликтов интересов, взаимодействия с представителями государственной власти, питания и подарков и т. д.).





Наши ценности стоят того, чтобы их повторить

**Мы ставим интересы
людей превыше всего**

**Мы завоевываем
доверие с помощью
науки**

**Мы проявляем
искреннюю заботу**

**Мы смело принимаем
решения**



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



©2024 KENVUE

Запрещается копировать материалы настоящего документа без прямого письменного разрешения уполномоченного представителя Kenvue Inc.