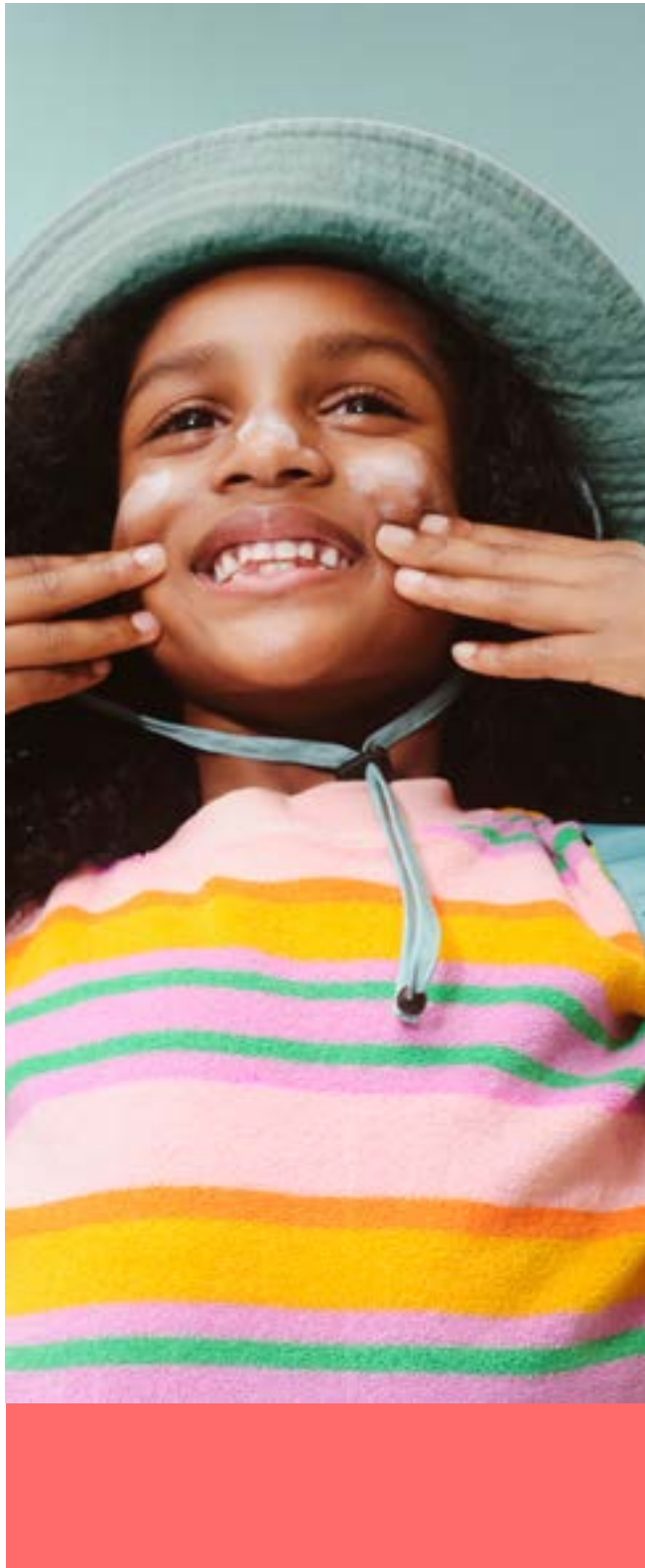


# Código de Conducta de Kenvue

# Contenido

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Vivir según el Código                            | 4  |
| Nuestro compromiso con la franqueza              | 6  |
| Nuestro compromiso con la integridad empresarial | 10 |
| Nuestro compromiso con el lugar de trabajo       | 29 |
| Nuestro compromiso con la comunidad              | 40 |





# Vivir según el Código

# Nuestros valores

Ya sea para las personas, los socios comerciales o nuestro planeta, nuestro propósito en Kenvue de hacer realidad el extraordinario poder del cuidado diario guía la forma en que tratamos a nuestra gente, innovamos, hacemos negocios y damos a conocer nuestros productos. **Nuestro Código de Conducta establece esos valores, principios y políticas con los que nos comprometemos cada día.** Es este compromiso de hacer lo correcto y mantener las expectativas establecidas en el Código de Conducta lo que guía nuestro éxito y fortalece nuestra reputación.

Este Código se aplica a todos los Kenvuers, independientemente de dónde trabajemos o del tipo de trabajo que realicemos, proporcionando expectativas claras de conducta y comportamiento éticos en los negocios. Este Código también se aplica a consultores y contratistas externos contratados por Kenvue para actuar en su nombre. Todos tenemos el compromiso de ser buenos ciudadanos del mundo y debemos cumplir en todo momento las leyes

y normativas de los países en los que operamos. Se espera que todos los representantes de la empresa conozcan, comprendan y actúen de acuerdo con este Código, las políticas de la empresa y las leyes que rigen nuestras actividades.

Aunque este Código pretende ser integral, no puede abordar todas las situaciones. Cuando nos enfrentamos a decisiones difíciles, debemos considerar lo que es correcto y ético, basándonos en los principios fundamentales de honestidad, integridad, respeto y valentía para guiar nuestras acciones, incluso cuando es difícil.

Tenemos la responsabilidad de hablar y denunciar lo que nos preocupa, y de pedir consejos cuando el camino a seguir no está claro (consulte la página 9 para obtener más información).

Nuestro éxito continuo depende de que todos y cada uno de nosotros vivamos según este Código e incorporemos sus valores a todo lo que hacemos cada día.

**Ponemos a las personas en primer lugar.**

**Construimos confianza con ciencia.**

**Cuidamos intensamente.**

**Resolvemos con coraje.**



# Nuestro compromiso con la franqueza

# Hacer preguntas

Adoptamos un entorno de inclusión en el que se espera que todos prediquemos con el ejemplo y animemos a los demás a ser abiertos, curiosos e inquisitivos, y a compartir sus puntos de vista y opiniones. Todos tenemos la responsabilidad de preguntar antes de actuar si no estamos seguros de si una actividad va a infringir la ley o la política de la empresa.

Si alguien tiene alguna pregunta, debe ponerse en contacto con su gerente, y también puede ponerse en contacto con Relaciones con los Empleados/Relaciones laborales (ER/LR), People Partners, el Departamento Legal y de Cumplimiento, Seguridad y/o Auditoría y Aseguramiento Global.

**Todos tenemos la responsabilidad de preguntar antes de actuar.**



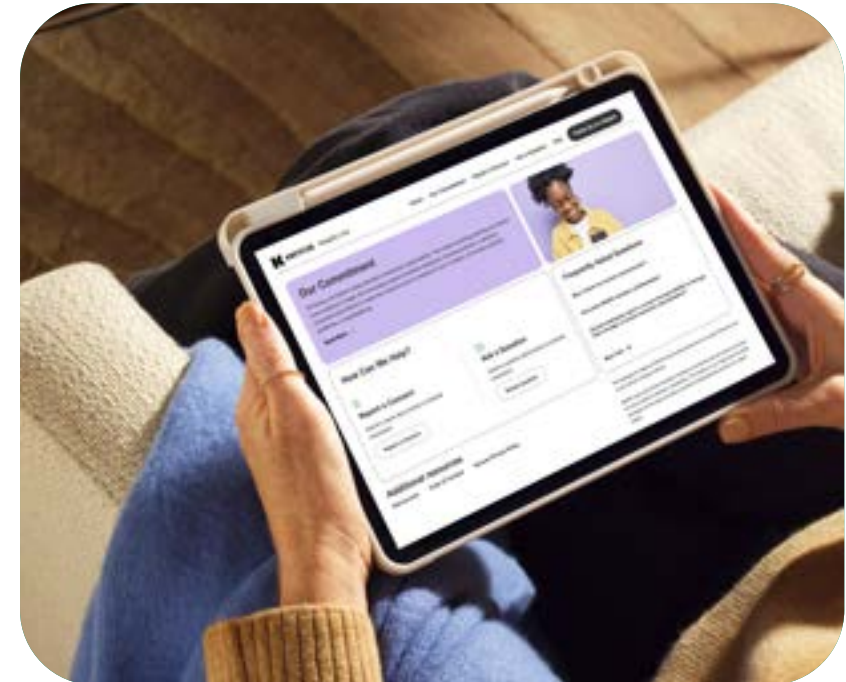
# Cómo informar las inquietudes

Todos tenemos la obligación de informar si tenemos conocimiento o sospecha de una infracción de la ley o de la política de la empresa. Las posibles infracciones pueden comunicarse a su gerente, ER/LR, BUHR, el Departamento Legal y de Cumplimiento Normativo, Seguridad y/o Auditoría y Aseguramiento Global. Además, la Línea de integridad de Kenvue (**KenvueIntegrityLine.com**) está a disposición de cualquier persona que desee formular una pregunta o reportar una inquietud por teléfono o en línea. Lo gestiona un tercero independiente y está disponible las 24 horas al día, los 7 días de la semana, en varios idiomas. Las personas que se pongan en contacto con la Línea de integridad pueden permanecer en el anonimato.

Al reportar información, los Kenvuers deben proporcionar detalles concretos para que el problema pueda tratarse a fondo y con prontitud. La empresa garantizará un proceso de investigación justo respetando los principios de confidencialidad. Toda investigación cumplirá también con la legislación local vigente y las garantías del debido proceso. Durante una investigación, es obligatoria la plena cooperación de todos los implicados. Esto incluye facilitar la información pertinente a tiempo y de forma completa y no hablar de la investigación con posibles testigos ni hacer algo que pueda interferir con la integridad o confidencialidad del proceso.

La empresa no tolera represalias contra nadie que plantee una inquietud en virtud de este Código o colabore en una investigación. Todos los Kenvuers que tomen represalias o infrinjan los principios y requisitos establecidos en el presente Código de Conducta se enfrentarán a medidas disciplinarias que pueden llegar al despido.

**La Línea de Integridad de Kenvue está disponible para todos.**





# La Línea de integridad de Kenvue



**Línea de integridad**  
A su disposición  
*KenvueIntegrityLine.com*



# **Nuestro compromiso con la integridad empresarial**



# Nuestro compromiso con la integridad empresarial

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Seguridad y calidad de los productos                    | 12 |
| Prueba en animales                                      | 13 |
| Comercialización y promoción adecuadas de los productos | 15 |
| Leyes contra la corrupción y el soborno                 | 16 |
| Leyes de competencia leal y antimonopolio               | 17 |
| Interacciones con terceros                              | 18 |
| Selección y tratamiento de proveedores                  | 19 |
| Registros financieros y fiscales                        | 20 |
| Información privilegiada                                | 21 |
| Gestión de inventarios e inflado de las ventas          | 22 |
| Activos de la empresa                                   | 23 |
| Privacidad e información personal                       | 25 |
| Protección de la información                            | 26 |
| Fomento del uso responsable de la tecnología            | 27 |



# Seguridad y calidad de los productos

La salud, la seguridad y el bienestar de las personas de todo el mundo que utilizan nuestros productos son el centro de todo lo que hacemos. Es nuestra máxima prioridad y responsabilidad. Kenvue se compromete a garantizar la calidad, eficacia y seguridad de sus productos en todas las fases del ciclo de vida de estos, desde el desarrollo hasta la fabricación, pasando por la cadena de suministro, la comercialización y las actividades posteriores a la comercialización. Actuamos de acuerdo con las leyes, los reglamentos y las normas de calidad y seguridad vigentes de cada país en el que operamos. Nos esforzamos por mejorar continuamente los sistemas y las tecnologías para garantizar el cumplimiento de las pautas pertinentes sobre "Buenas Prácticas" (GxP).

Nuestro equipo de seguridad brinda la supervisión de seguridad médica independiente para promover la toma de decisiones éticas basadas en la ciencia, de modo que los clientes puedan confiar en que nuestros productos son seguros y eficaces y se han sometido a pruebas rigurosas. Kenvue se compromete a proporcionar a nuestros clientes el máximo nivel de confianza en nuestros productos. Tomaremos medidas rápidas y eficaces para resolver cualquier problema de seguridad y calidad de los productos, y cumpliremos con todos los requisitos de notificación de efectos adversos y reclamaciones sobre la calidad de los productos de forma oportuna y precisa.



**Los clientes pueden confiar en la seguridad de nuestros productos.**



# Pruebas en animales

Trabajamos para reducir al mínimo el uso de pruebas en animales, al mismo tiempo que cumplimos con normativas específicas y variadas en todo el mundo. Durante la investigación y el desarrollo de nuestros productos cosméticos, Kenvue no realiza pruebas en animales a menos que sean necesarias para cumplir con los requisitos normativos. Creemos que nuestros productos cosméticos pueden validarse como seguros y eficaces sin comprometer el bienestar de los animales y, por voluntad propia, hemos tomado la decisión consciente de avanzar únicamente en la innovación de los productos cosméticos que cumplan con nuestros propios requisitos de seguridad sin necesidad de hacer pruebas en animales.

Algunos países siguen exigiendo datos de pruebas realizadas en animales para los cosméticos con el fin de cumplir con sus propios requisitos normativos. Como parte de nuestro compromiso continuo durante los últimos 30 años, seguimos avanzando y buscando la validación de los métodos de experimentación sin animales y apoyando los esfuerzos para eliminar las pruebas de productos cosméticos o ingredientes en animales a nivel mundial, incluidas las prohibiciones legislativas.

Cuando se trata de medicamentos, dispositivos médicos y otros productos sanitarios regulados, las autoridades normativas rutinariamente exigen que se realicen pruebas en animales para demostrar la seguridad o validar la eficacia con propósitos reglamentarios. Cumplimos con los altos estándares establecidos en nuestra posición sobre experimentación con animales.

**Consideramos que experimentar con animales es una preocupación de vital importancia.**

# En Kenvue ponemos la salud y la seguridad de todos primero.



# Comercialización y promoción adecuadas de los productos

Kenvue se compromete a comunicar de forma responsable sobre nuestros productos a fin de garantizar que los consumidores dispongan de información suficiente para tomar decisiones informadas, ganándose así su confianza y lealtad. Comercializamos y promocionamos nuestros productos basándonos en información precisa, veraz y no engañosa. Toda promoción de los productos de la empresa se realiza de acuerdo con las leyes y normativas locales vigentes, y de forma que se promueva un uso seguro y responsable.

Cualquier afirmación que se haga sobre nuestros productos debe estar debidamente fundamentada, y debemos ser transparentes en cuanto a que la intención del contenido es publicitaria y promocional.

**Proporcionamos información para tomar decisiones informadas.**



# Leyes contra la corrupción y el soborno

El compromiso de Kenvue de operar con los más altos estándares de integridad empresarial significa que prohibimos estrictamente el uso de fondos de la empresa para fines ilegales. Esto incluye el soborno, la conducta fraudulenta, las comisiones ilegales, los pagos de incentivos y cualquier otro pago u oferta ilegal que pueda influir de forma inadecuada o garantizar una ventaja indebida a un funcionario público, profesional sanitario o consumidor. Kenvue también se compromete a cumplir las sanciones económicas aplicables y las leyes y reglamentos de control de las exportaciones en las jurisdicciones en las que operamos.

La mayoría de los países en los que operamos tienen leyes que prohíben el soborno. Es nuestro deber cumplir con las leyes locales e internacionales vigentes y las normas éticas que prohíben el soborno y la corrupción, y evitar influir indebidamente en las decisiones de compra de quienes adquieren nuestros productos y servicios.

**La integridad empresarial es nuestra prioridad.**



# Leyes de competencia leal y antimonopolio

Tratamos a nuestros competidores y clientes como nos gustaría que nos trataran a nosotros: con honestidad e integridad, y apoyando el libre mercado. Las leyes antimonopolio y de competencia leal protegen a los consumidores de las prácticas comerciales desleales, manteniendo así precios justos y libertad de elección.

No nos aprovechamos injustamente de ningún cliente, proveedor, competidor u otros mediante prácticas no equitativas, incluidas la manipulación, la ocultación, la colusión o la tergiversación de hechos materiales.

**Los competidores y clientes son tratados con honestidad e integridad.**



# Interacciones con terceros

Podemos contratar a terceros, como consultores, agentes y distribuidores, para que presten diversos servicios. En algunos casos, contratamos a terceros para que interactúen o realicen negocios con otras partes en nuestro nombre. Cuando hacemos negocios indirectamente a través de terceros, llevamos a cabo procedimientos detallados de debida diligencia para seleccionar a las partes adecuadas antes de trabajar juntos.

Los terceros intermediarios no pueden participar en actividades en nombre de nuestra empresa que la ley o la política prohíban a los Kenvuers.



# Selección y tratamiento de proveedores

En Kenvue, nos asociamos con nuestros proveedores para impulsar una innovación sin precedentes a través de relaciones basadas en la confianza y la transparencia, al mismo tiempo que mantenemos los más altos estándares de abastecimiento responsable y ciudadanía corporativa.

Con una extensa cadena de suministro que respalda nuestro icónico portafolio de marcas de consumo, cumplimos con orgullo nuestro compromiso con la inclusión creando un grupo global de proveedores que refleja la diversidad de nuestros clientes en todo el mundo.

La relación con nuestros proveedores se basa en la honestidad, la imparcialidad y la equidad. Los proveedores se seleccionan sobre una base competitiva con la debida diligencia, contratación y supervisión. Solo trabajamos con proveedores y socios comerciales que se alinean con nuestros valores y principios y los respetan.

**Relaciones  
basadas en la  
confianza y la  
transparencia.**



# Registros financieros y fiscales

Nuestros registros financieros proporcionan información valiosa en apoyo de nuestras decisiones y acciones empresariales, y nos permiten cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias, así como satisfacer las expectativas de los accionistas.

La exactitud de los registros financieros es esencial para gestionar una empresa honesta, confiable y transparente. Por lo tanto, tenemos el deber de mantener registros financieros y fiscales veraces, completos y oportunos que representen la situación y los resultados exactos de la empresa.

Kenvue aplica sólidos controles internos para preservar nuestra integridad financiera y garantizar el cumplimiento de las leyes y los reglamentos financieros y fiscales aplicables a cada jurisdicción en la que operamos. Determinados responsables financieros completan los certificaciones trimestrales y anuales para informes financieros y de control interno de acuerdo con la política de la empresa y la Oficina de Gestión del Programa SOX.

**Kenvue se toma con la misma seriedad la satisfacción de las expectativas de los accionistas y el cumplimiento de las obligaciones legales.**

# Información privilegiada

Durante el transcurso de su trabajo para Kenvue, es posible que descubra información importante sobre la empresa antes de que se haga pública. Usted es responsable de mantener la confidencialidad de la información no pública de la empresa. Si dispone de información importante que no se ha hecho pública, no está autorizado a lo siguiente:

- comprar o vender acciones de Kenvue u opciones de compra o venta sobre acciones de Kenvue;
- realizar transferencias o ajustes a otros vehículos de inversión, incluidos los fondos de jubilación;
- revelar información no pública a familiares, amigos o cualquier otra persona ajena a la empresa;
- recomendar a familiares, amigos u otras personas que compren o vendan acciones de Kenvue u opciones de compra y venta sobre acciones de Kenvue.

El cumplimiento de la legislación sobre valores va más allá de nuestra empresa. No puede comprar ni vender valores de ninguna otra empresa utilizando información material no pública que haya podido conocer sobre dichas empresas.

Las preguntas, dudas o sospechas de infracciones relacionadas con el uso de información privilegiada pueden dirigirse al Departamento Legal y de Cumplimiento, al responsable del Departamento de Empleados o a la Línea de integridad de Kenvue.

**Las siguientes actividades no están permitidas:**

1. Divulgación intencional y accidental de información privilegiada por no mantener la confidencialidad de la información a la que podamos tener acceso.
2. Negociar en momentos en los que hay rumores de mercado que se sabe que son falsos o durante momentos en los que la negociación puede estar restringida.
3. Difundir información falsa o participar en otras actividades para manipular el precio de los valores que cotizan en bolsa.
4. Comprar y vender valores de otra empresa basándose en información material obtenida a través del empleo en Kenvue.

# Gestión de inventarios e inflado de las ventas

Las decisiones relacionadas con el pedido, el almacenamiento, el uso y la venta de inventario son un elemento integral del éxito en Kenvue. Estamos comprometidos con las estrategias de gestión de inventarios que tienen como objetivo racionalizar eficazmente los inventarios, limitar nuestra exposición a la escasez, el deterioro, el robo, los desvíos indebidos, los daños y los cambios en la demanda, y evitar el impacto residual a nuestros proveedores y clientes.

En todas las decisiones de gestión de inventario, daremos prioridad a nuestra responsabilidad de mantener registros financieros que representen la situación exacta de la empresa, sin utilizar estrategias que inflen nuestra posición financiera, como el inflado de las ventas. Esta práctica consiste en enviar más productos a los distribuidores y minoristas a lo largo del canal de distribución de los que probablemente comprarán los usuarios finales en un periodo de tiempo razonable, lo que se traduce en un aumento temporal de las cifras de ventas y las medidas de beneficios relacionadas.



# Activos de la empresa

Los activos de la empresa pueden ser financieros, físicos (teléfono, ordenadores), digitales (software, correo electrónico o mensajería) y de propiedad intelectual (marcas, patentes y derechos de autor). Estos activos están destinados a apoyar a los Kenvuers en la consecución de sus actividades y objetivos empresariales. Asumimos la responsabilidad personal de hacer el mejor uso y proteger los activos y recursos que Kenvue nos ha confiado.

Todos los bienes deben protegerse del robo, la pérdida, los daños y el despilfarro. Los activos de la empresa no pueden utilizarse para promover intereses comerciales personales o ajenos, ni pueden ser utilizados por personas ajenas a la empresa, como amigos o familiares. Cualquier persona que abandone Kenvue debe seguir las políticas y los procedimientos de gestión de registros de la empresa para guiar la disposición de la información y para la reutilización y devolución del equipo de trabajo.

Nuestras políticas y capacitaciones están orientadas a utilizar nuestros sistemas o recursos de forma adecuada y a no infringir la ley. Solo podemos descargar o instalar programas o archivos autorizados, y todo lo que hagamos o coloquemos en los activos de Kenvue puede ser registrado, supervisado, inspeccionado o eliminado, según lo permita la ley.

Cualquier acceso no autorizado, divulgación o uso indebido de los activos de la empresa debe comunicarse inmediatamente a IT, al supervisor, al Responsable de Cumplimiento, al Responsable del Departamento de Empleados, al Departamento Legal y de Cumplimiento o a la Línea de integridad de Kenvue.



**Su privacidad  
es tan  
importante  
para nosotros  
como lo  
es usted.**



# Privacidad e información personal

En Kenvue, apoyamos la privacidad como un derecho humano fundamental. También sabemos que la privacidad, la seguridad y la protección de los datos son cada vez más importantes para ganarnos la confianza de los Kenvuers, clientes y socios de todo el mundo. La confianza de las partes involucradas de Kenvue nos permite poner a las personas en primer lugar ofreciendo productos y servicios innovadores y centrados en el consumidor.

Nos comprometemos a seguir nuestras políticas y valores, así como todas las leyes vigentes en nuestro tratamiento de los datos personales.

**Los datos personales son cualquier información que pueda utilizarse para distinguir o rastrear la identidad de una persona.**

## Tecnología e información personal

Estamos comprometidos con el uso legal y confiable de la tecnología en el tratamiento de la información personal, por ejemplo, mediante el tratamiento automatizado, el análisis de datos, el aprendizaje automático y la inteligencia artificial. Estas tecnologías, unidas a nuestra dedicación a la integridad de los datos, nos permiten seguir siendo competitivos a la vez que ganamos confianza con tecnología.

Cuando diseñamos nuevas formas de recopilar y analizar datos, procuramos incorporar la privacidad y la seguridad desde el principio mediante medidas que protejan los datos personales. Además, actualizamos continuamente esas medidas y protecciones con tecnologías confiables y probadas.

## Intercambio responsable de datos

Limitamos la recopilación de datos personales a los necesarios para un fin comercial definido y aprobado. Nos comprometemos a compartir los datos de forma responsable dentro de nuestras operaciones comerciales para ganar y mantener la confianza. Solo compartimos datos personales con quienes necesitan conocerlos y para fines comerciales legítimos.

Cualquier pregunta sobre privacidad debe dirigirse al socio regional de Privacidad.

## Aviso y consentimiento

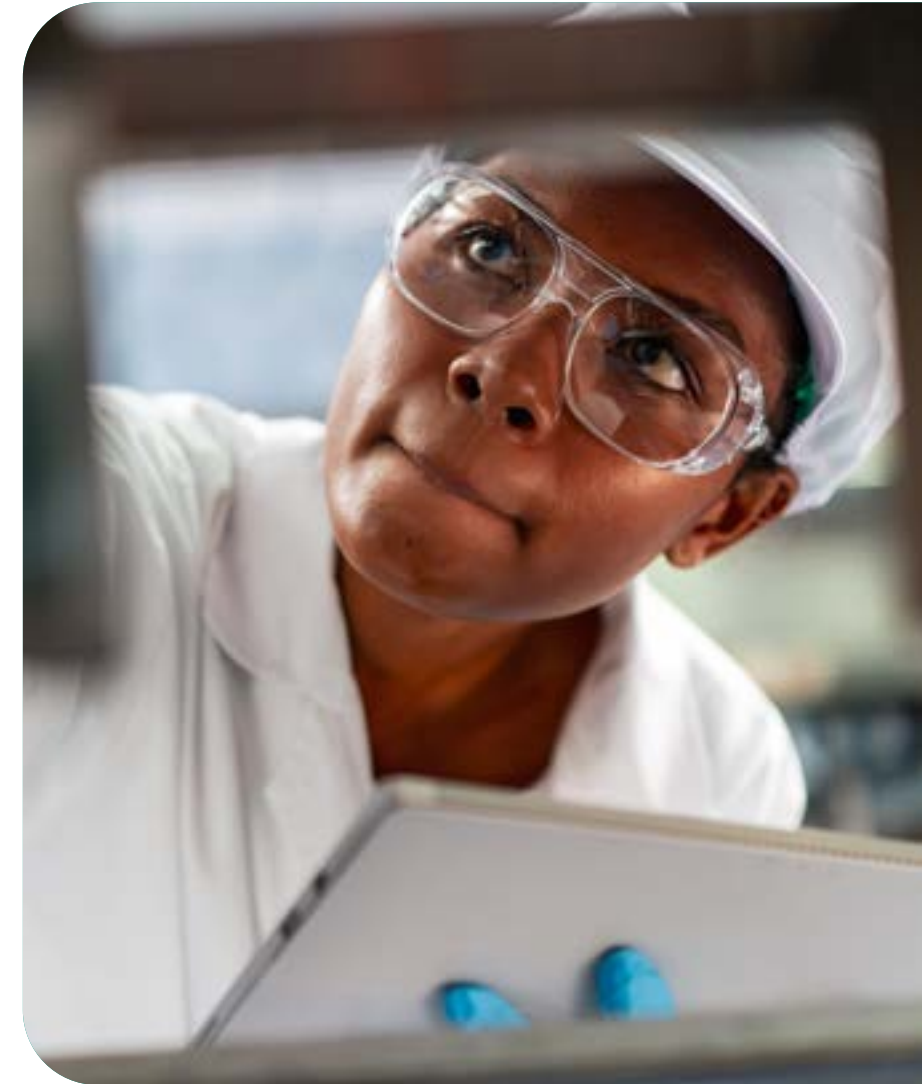
Somos transparentes sobre las prácticas de nuestra empresa y respetaremos los derechos de privacidad de las personas. Informamos a todas las personas cuyos datos personales tratamos sobre qué datos recopilamos y cómo se utilizarán. Obtenemos todos los consentimientos y autorizaciones legales necesarios.

# Protección de la información

Reconocemos que la información de la empresa es un activo valioso, fundamental para alcanzar los objetivos financieros y de investigación, la eficacia operativa y el mantenimiento de la confianza de los consumidores y las partes involucradas de Kenvue. Nos comprometemos a mantener seguros nuestros sistemas y recursos de información mediante el establecimiento y el cumplimiento de políticas y procedimientos de seguridad de la información.

También nos comprometemos a salvaguardar la información que nuestros socios comerciales, proveedores y clientes confían a Kenvue, así como nuestra información confidencial y de propiedad de Kenvue. No divulgaremos ni distribuiremos ninguna información confidencial o sujeta a derechos de propiedad, salvo en los casos autorizados por la empresa. Utilizaremos dicha información únicamente para los fines permitidos por la empresa en relación con nuestras funciones en Kenvue.

**La protección de datos, la privacidad y la seguridad son fundamentales para la confianza de todos los grupos de interés de Kenvue.**



# Fomento del uso responsable de la tecnología

Debido al uso extensivo y esencial de la tecnología hoy en día, creemos que es nuestra responsabilidad colectiva en Kenvue asegurar el desarrollo y uso apropiados de nuevas tecnologías y herramientas de marketing para mejorar la calidad de nuestros productos, la experiencia del cliente y nuestra conexión con las comunidades a las que servimos.

El funcionamiento responsable de nuestros recursos tecnológicos depende de la conducta adecuada de los usuarios para proteger a quienes pudieran verse afectados por dichas tecnologías.





# Alcance



**Línea de integridad**  
A su disposición  
*KenvueIntegrityLine.com*



# Nuestro compromiso con el lugar de trabajo



# Nuestro compromiso con el lugar de trabajo

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Inclusión                               | 31 |
| Acoso y hostigamiento                   | 32 |
| Medio ambiente, salud y seguridad (EHS) | 34 |
| Conflicto de intereses                  | 35 |
| Redes sociales                          | 37 |
| Importancia del Rol Líder de Personas   | 38 |



# Inclusión

Nuestro objetivo es hacer de Kenvue un entorno seguro e inclusivo en el que todo el mundo quiera trabajar. Respetamos a las personas, valoramos las diferencias y animamos a los Kenvuers a contribuir al máximo de su potencial. Los Kenvuers tienen derecho a trabajar en un entorno seguro y saludable en el que se adopte la inclusión, que exista respeto y se celebren las diferencias.

En Kenvue, nos tratamos con dignidad y respeto. Cada uno de nosotros merece un entorno de trabajo inclusivo y equitativo en el que podamos realizar nuestro mejor trabajo de manera segura. Una amplia variedad de pensamientos, experiencias y antecedentes mejoran nuestro entorno de trabajo y conducen a decisiones y resultados comerciales positivos.

Nos comprometemos a crear un sentimiento de pertenencia y a tratar a todas las personas de forma justa, sin discriminación por motivos de raza, color, religión, edad, origen étnico, nacionalidad, ciudadanía, género o identidad de género, orientación sexual o discapacidad. Esto se aplica no solo a la contratación, sino también a las decisiones relacionadas con la capacitación, la promoción, el despido, la remuneración, las prestaciones y todos los demás términos y condiciones de empleo. Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y los reglamentos vigentes en materia de no discriminación y asuntos relacionados con los empleados.

**La dignidad  
y el respeto  
ganan.**



# Acoso y hostigamiento

Kenvue promueve un lugar de trabajo libre de todo tipo de intimidación y acoso y esperamos que todos los Kenvuers trabajen juntos de una manera respetuosa y abierta, incluso compartiendo nuestros éxitos y fracasos colectivos. Daremos crédito a las ideas de los demás y velaremos por su reconocimiento.

No toleraremos el acoso sexual, incluido el contacto físico no deseado o inapropiado, correos electrónicos, mensajes de texto, bromas, insultos, exhibiciones, gestos, comentarios, invitaciones o peticiones de naturaleza sexual, o implicaciones de quid pro quo de promoción laboral basadas en la actividad sexual.

No toleraremos el acoso ni las acciones destinadas a herir o molestar a los compañeros de trabajo, incluidas la intimidación, el aislamiento, los insultos y la humillación.

**Promovemos un lugar de trabajo libre de toda intimidación y acoso.**



# Actuar éticamente nos beneficia a todos.

# Medioambiente, salud y seguridad (EHS)

En Kenvue anteponemos la salud y la seguridad de las personas (empleados, contratistas y visitantes) y valoramos los derechos de todos a un entorno de trabajo protegido.

Los valores de Medioambiente, salud y seguridad (EHS) se capturan en nuestras políticas, que se derivan de principios, normas consensuadas, requisitos legales y reglamentarios y un aprendizaje continuo.

**Todos los integrantes, contratistas y visitantes de Kenvue están formados, capacitados y se espera que hagan lo siguiente:**

- Informen de condiciones inseguras o peligrosas, amenazas para el medioambiente (vertidos, escapes) y lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo.
- Aporten mejoras continuas y sugerencias sobre medioambiente, salud y seguridad a la dirección.
- Se ocupen de no ponernos en peligro a nosotros mismos ni a los demás con nuestras acciones.
- Cumplan con todas las leyes, reglamentos, políticas, normas y procedimientos aplicables en materia de medioambiente, salud y seguridad.

# Conflictos de intereses

La forma en que nos comportamos en nuestros negocios influye en la confianza que mantenemos con las partes involucradas con Kenvue. Al tomar medidas proactivas para evitar los conflictos de intereses, enviamos un mensaje claro sobre la integridad de la empresa y nuestra determinación de hacer lo correcto.

Se espera de todos los Kenvuers tomen decisiones empresariales basadas en el mejor interés de nuestra Empresa y no para obtener beneficios personales. Los Kenvuers deben comunicar de forma proactiva y sin demora los conflictos de intereses reales o percibidos a su gerente o a un miembro de los departamentos de Empleados, Legal y Cumplimiento.



# Obsequios y otros objetos de valor

Aunque los obsequios y otros artículos de valor pueden ayudar a construir relaciones de trabajo positivas con proveedores, clientes u otras personas que buscan hacer negocios con Kenvue, también pueden ser percibidos como un conflicto de intereses potencial. En algunas circunstancias limitadas, puede ser apropiado que los Kenvuers proporcionen ocasionalmente obsequios, comidas y hospitalidad en relación con reuniones de negocios y actividades promocionales. Estas ocasiones no deben ser frecuentes, y cualquier cosa de valor que se proporcione debe ser modesta y nunca debe ser dinero en efectivo o su equivalente (por ejemplo, tarjetas de regalo). Cualquier intercambio de valor debe estar permitido por la legislación local y la política de la empresa, y nunca puede darse a cambio de negocios.

La empresa puede pagar ocasionalmente comidas modestas y atenciones sociales a los clientes, con sujeción a los límites o las prohibiciones establecidos por la legislación local y la política de la empresa. Todas las comidas deben ser accesorias a la presentación o discusión de información científica, educativa o empresarial y proporcionarse de manera que favorezcan la presentación de dicha información. El lugar de una comida modesta y cualquier hospitalidad proporcionada deben ser coherentes con fines empresariales legítimos.



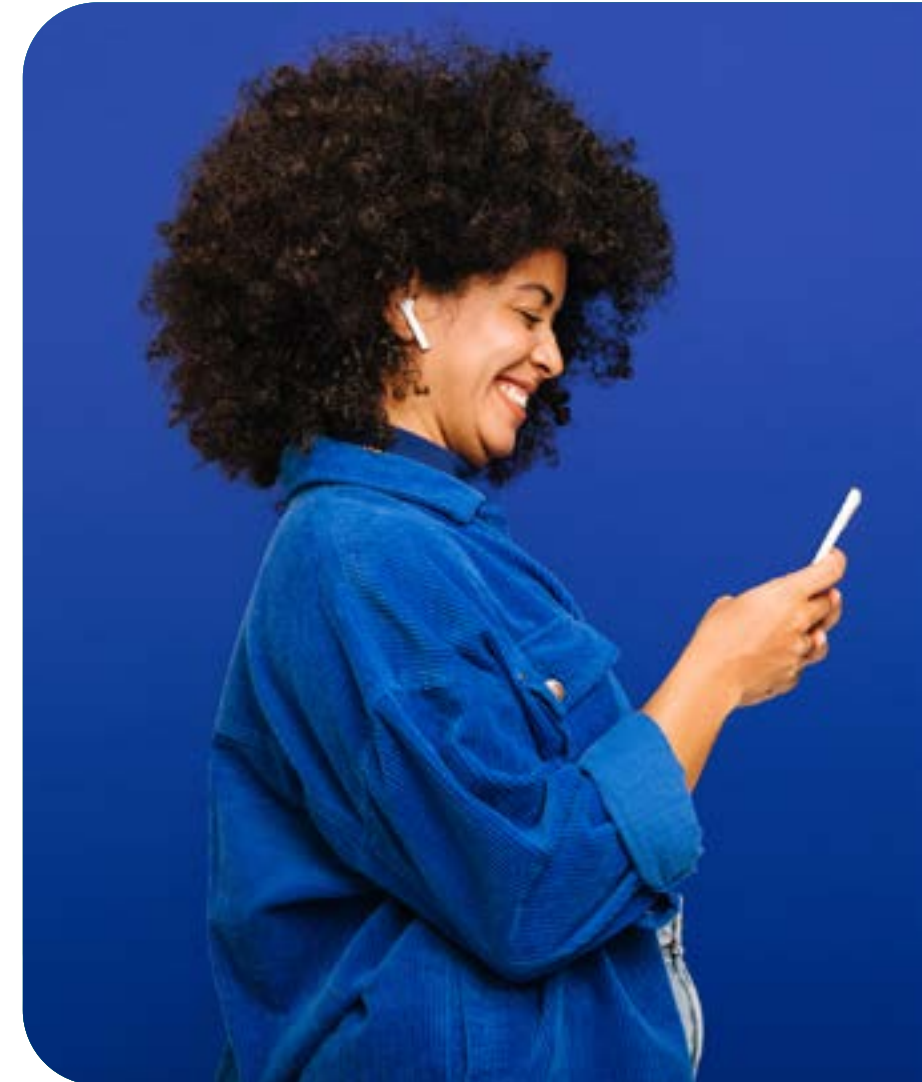
# Redes sociales

En Kenvue, reconocemos la importancia de las redes sociales en nuestra vida cotidiana. Es lo que nos conecta entre nosotros, con nuestros clientes y con el mundo. Animamos a los Kenvuers a que utilicen las redes sociales de forma responsable siguiendo las políticas establecidas en nuestras pautas de participación en línea para empleados.

Los Kenvuers no deben hablar en nombre de Kenvue en las redes sociales, a menos que estén autorizados para ello, y nunca deben revelar información confidencial sobre la empresa, nuestros clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Los Kenvuers deben tomar todas las precauciones necesarias para que no haya confusión entre sus opiniones e intereses personales y los de la empresa. Los Kenvuers deben ser conscientes de los contenidos que crean, comparten y publican, recordando que Internet es un foro público y que nada es privado.

**Animamos a los Kenvuers a utilizar las redes sociales de forma responsable.**



# Importante papel como líder de personas

Los líderes de personas tienen responsabilidades adicionales, liderando con el ejemplo, entrenando a los Kenvuers para que revisen y entiendan las políticas de la empresa, y abordando adecuadamente cualquier posible infracción.

**Se espera que los líderes de personas de Kenvue demuestren los siguientes comportamientos:**

- Actuar como modelo, demostrando y promoviendo una conducta ética.
- Animar a los Kenvuers a hablar sin represalias.
- Gestionar con prontitud las preocupaciones y problemas que se le comuniquen y colaborar con Relaciones con los Empleados/Relaciones Laborales (ER/LR) para escalar según sea necesario.
- Actuar de acuerdo con las medidas correctivas o preventivas cuando alguien infrinja el Código de Conducta.
- Apoyar plenamente cualquier investigación de la empresa.



# Informe



**Línea de integridad**

A su disposición

*KenvueIntegrityLine.com*



# Nuestro compromiso con la comunidad



# Nuestro compromiso con la comunidad

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Derechos humanos                        | 42 |
| Sostenibilidad y gestión medioambiental | 43 |
| Contribuciones benéficas y donaciones   | 45 |
| Actividades políticas                   | 46 |



# Derechos humanos

En Kenvue, creemos que los derechos humanos son los derechos, las libertades y las normas de trato fundamentales que pertenecen a todos los seres humanos. Como tales, deben ser respetados, y tanto las empresas como los gobiernos tienen un papel importante a la hora de garantizar esos derechos.

Nuestra responsabilidad y compromiso con la protección de los derechos humanos se rige por los principios de las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, entre ellas la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Como empresa global, podemos operar en zonas en las que factores sociales, económicos y políticos podrían introducir riesgos para los derechos humanos, como el trabajo infantil, el trabajo forzado, la restricción de la libertad de asociación y las malas condiciones laborales. Trabajando con nuestras asociaciones comerciales y coaliciones industriales, creemos que podemos promover el respeto de los derechos humanos y animar y apoyar a nuestros proveedores y otros socios comerciales en sus esfuerzos por cumplir las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente. Nuestra posición sobre los derechos humanos está disponible en nuestro sitio web corporativo.



# Sostenibilidad y gestión medioambiental

Kenvue se compromete a mejorar la salud humana protegiendo al mismo tiempo el medioambiente: lo llamamos nuestra Misión de Vidas Saludables. Es simple, no podemos cuidar de las personas sin cuidar de nuestro planeta. Nos comprometemos activamente a mejorar el impacto medioambiental de nuestros productos, envases y operaciones. Estas son nuestras responsabilidades e implican a colegas que trabajan en todas las funciones y zonas geográficas.

Hemos puesto en marcha numerosos programas de sostenibilidad e iniciativas de desarrollo de productos en toda la empresa, y estamos obligados a conocer y cumplir con las leyes y normativas medioambientales relacionadas con nuestras responsabilidades laborales específicas. Estos incluyen, entre otros, la aprobación de informes y el registro de ingredientes y materiales utilizados en nuestra producción y productos.

**No podemos  
cuidar de  
las personas  
sin cuidar de  
nuestro planeta.**



# Cuidar el medio ambiente es cuidar a las personas.

# Contribuciones benéficas y donaciones

En Kenvue, tenemos la responsabilidad de ser buenos ciudadanos en las comunidades de todo el mundo en las que desarrollamos nuestra actividad. Esto incluye el uso de nuestros recursos para apoyar a organizaciones benéficas en línea con nuestro propósito de hacer realidad el extraordinario poder del cuidado diario, y según nos guía nuestra Misión de Vidas Saludables.

Estas contribuciones y donaciones pueden adoptar la forma de aportes financieros (dinero), productos o voluntariado de los empleados, y se realizan pensando en un impacto mensurable a largo plazo. Dichas contribuciones y donaciones solo se conceden a organizaciones benéficas y beneficiarios de buena fe, tal y como determinan las leyes locales y las políticas de cumplimiento y diligencia debida de Kenvue.



# Actividades políticas

Kenvue es una empresa comprometida con la ciudadanía y la participación de la comunidad, y lo hace a través de una participación responsable y el apoyo a las actividades de defensa adecuadas.

Cumplimos con las normas éticas y los requisitos legislativos más estrictos cuando participamos en estas actividades. Nuestra actividad en materia de política pública trata de promover un entorno favorable que permita a los consumidores beneficiarse de nuestros productos.



# Contribuciones políticas

Kenvue no opera un Comité de Acción Política (PAC) ni proporciona contribuciones a partidos políticos, políticos u otras organizaciones de este tipo. Sin embargo, respetamos el derecho de los Kenvuers a participar en el proceso político para apoyar a los grupos políticos, funcionarios o candidatos de su elección.

Cualquier actividad de este tipo debe ser voluntaria y realizarse en el tiempo libre del integrante de Kenvue, por su propia cuenta. Debe quedar claro que el integrante de Kenvue actúa de forma independiente y no como representante de la empresa. Los Kenvuers no pueden utilizar los recursos de la empresa para promover ninguna campaña política.

**Los Kenvuers no pueden utilizar los recursos de la empresa para promover ninguna campaña política.**



# Cabildeo político

El cabildeo es el proceso de entablar contactos con funcionarios públicos con el fin de informar sobre propuestas legislativas, medidas ejecutivas, reglamentos propuestos u otras políticas públicas. La actividad de cabildeo suele estar muy regulada y sujeta a registro, presentación de informes y diversas restricciones. Por ello, todas las actividades políticas y de cabildeo, así como las reuniones con funcionarios gubernamentales, deben coordinarse y alinearse con el equipo de Asuntos Públicos y de Gobierno.

Los grupos de cabildeo que representen a Kenvue deben ser transparentes en cuanto a su afiliación con la empresa y cumplir también con nuestras políticas (por ejemplo, conflictos de intereses, interacciones con los GO, comidas y obsequios, etc.).





# Nuestros valores merecen repetirse

**Ponemos a las personas en primer lugar.**

**Construimos confianza con ciencia.**

**Cuidamos intensamente.**

**Resolvemos con coraje.**



## Línea de integridad

A su disposición

*KenvueIntegrityLine.com*



©2025 KENVUE

Los materiales aquí proporcionados no pueden duplicarse sin el permiso expreso por escrito de un representante autorizado de Kenvue Inc.