

Kenvue Careers Privacybeleid

Laatst bijgewerkt: [22 november 2024]

SOORTEN PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN.....	2
Informatie die u verstrekt.....	2
Informatie uit andere bronnen.....	3
REDENEN WAAROM WE DEZE INFORMATIE VERZAMELEN.....	3
DELEN EN INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN INFORMATIE.....	7
ANDER GEBRUIK EN OPENBAARMAKING VAN INFORMATIE.....	8
BEWARING VAN GEGEVENS.....	9
PASSIEVE INFORMATIEVERZAMELING: COOKIES EN SOORTGELIJKE TECHNOLOGIE.....	9
KEUZES EN TOEGANG.....	10
VEILIGHEID.....	10
LINKS NAAR WEBSITES VAN DERDEN.....	11
GEAUTOMATISEERDE VERWERKING.....	11
RECHT DAT VAN TOEPASSING IS OP SOLLICITATIE.....	12
OVER KINDEREN.....	12
HUIDIG PERSONEEL VAN KENVUE.....	12
WIJZIGINGEN IN HET BELEID.....	13
NEEM CONTACT OP.....	13
AANVULLENDE BEPALINGEN VOOR SPECIFIEKE RECHTSGEBIEDEN.....	13
Aanvullende bepalingen voor Afrika.....	13
Zuid-Afrika.....	13
Aanvullende bepalingen voor Noord- en Zuid-Amerika.....	13
Brazilië.....	13
Canada.....	13
Colombia.....	13
Costa Rica.....	14
Mexico.....	14
Panama.....	14
Peru.....	14
Uruguay.....	14
Aanvullende bepalingen voor Azië/Pacific.....	14
Australië.....	14
China.....	15
India.....	15
Indonesië.....	16
Japan.....	17
Zuid-Korea.....	17
Thailand.....	17
Aanvullende bepalingen voor Europa.....	17
Europese Economische Ruimte (EER).....	17
Zwitserland.....	18
Turkije.....	18
Verenigd Koninkrijk (UK).....	18

Kenvue hecht veel waarde aan uw privacy en zet zich in voor een verantwoord beheer, gebruik en bescherming van persoonlijke gegevens. Dit Privacybeleid voor carrières ('**Beleid**') beschrijft onze praktijken in verband met de informatie die Johnson & Johnson Consumer, Inc., gevestigd in de

Verenigde Staten van Amerika, of andere gelieerde ondernemingen van de Kenvue-bedrijvengroep (in dit Beleid gezamenlijk aangeduid als '**Kenvue**', '**wij**' of '**ons**')), online of offline over u verzamelen in verband met uw sollicitatie en toekomstige carrièremogelijkheden bij Kenvue. Kenvue treedt op als verwerkingsverantwoordelijke met betrekking tot dergelijke informatie, zoals hieronder in meer detail wordt beschreven. Gerelateerde webpagina's van waaruit u toegang krijgt tot dit beleid, worden in dit beleid gezamenlijk aangeduid als '**Carrièresites**'.

SOORTEN PERSOONSgegevens DIE WE VERZAMELEN

Informatie die u verstrekt

We verzamelen persoonlijke informatie van u in verband met uw sollicitatie, communicatie en toekomstige carrièremogelijkheden bij Kenvue.

De informatie die we verzamelen omvat:

- **Contactgegevens:** naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens
- **Sollicitatiemateriaal:** CV, cv en sollicitatiebrief
- **Ervaring:** eerder werk, praktijk- en andere relevante ervaring
- **Opleiding:** onderwijs, met inbegrip van niveau, type, onderwerp, graden, diploma's en getuigschriften, en instellingen
- **Interessante functie:** functies, rollen en kansen die u interesseren, en, indien van toepassing, aangeboden functies
- **Vaardigheden:** kennis, vaardigheden, talen en andere competenties
- **Certificeringen:** professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen in het bezit
- **Referentiegegevens:** informatie die u verstrekt met betrekking tot karakter- en werkreferenties
- **Online accountgegevens:** gebruikersnaam en wachtwoord voor toegang tot de Vacaturesites, applicatie-ID's, IP-adres (Internet Protocol) en apparaat-ID's die automatisch kunnen worden verzameld
- **Communicatievoorkeuren:** voorkeurscommunicatiemethode en taal
- **Evenementinformatie:** dieetbeperkingen, reis- en accommodatiegegevens, door de overheid uitgegeven identiteitsbewijs om toegang te krijgen tot een van onze fysieke gebouwen en andere details die specifiek zijn voor een bepaald wervingsgesprek, vergadering of ander evenement
- **Werkvergunning:** werkvergunningstatus en relevante visum- of andere immigratie-informatie
- **Informatie over conflictcontrole:** Informatie over persoonlijke relaties en externe bestuurslidmaatschappen bij niet-Kenvue-bedrijven, benoemingen, rollen en andere informatie die mogelijk belangenconflict met Kenvue kan opleveren, alleen wanneer daarom wordt gevraagd met betrekking tot kandidaten op de shortlist
- **Overige informatie:** Alle andere informatie die u anderszins aan ons verstrekt (bijv. arbeidsvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, onderscheidingen of professionele lidmaatschappen)

Zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kunnen we vragen stellen over uw ras/etnische afkomst, geslacht en handicap ('**Diversiteitsinformatie**'), voor het toezicht op gelijke kansen op werk. We kunnen ook vragen stellen over strafregisters ("**Strafregisters**") na een voorwaardelijk aanbod van een baan, indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Behalve als er specifiek

om wordt gevraagd of wettelijk vereist is, vragen we u om geen informatie in uw aanvraag in te dienen die als gevoelige informatie kan worden beschouwd. Gevoelige informatie omvat gegevens over uw ras, religie, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksleven of -praktijken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief invaliditeitsstatus), genetische of biometrische informatie, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, foto's, informatie over antecedentenonderzoek, gerechtelijke gegevens, zoals strafregisters of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures.

Alle informatie die u via de carrièresites van Kenvue verstrekt of die u op een andere manier deelt met onze specialist op het gebied van talentwerving, moet waar, volledig en niet misleidend zijn. Het opzettelijk indienen van onnauwkeurige, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot afwijzing van uw sollicitatie tijdens het sollicitatieproces of, indien geïdentificeerd na indiensttreding bij Kenvue, disciplinaire maatregelen, waaronder onmiddellijke beëindiging van het dienstverband. Bovendien is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de informatie die u verstrekt geen inbreuk maakt op de rechten van andere personen.

Als u ons persoonlijke informatie van een referentie of een andere persoon verstrekt als onderdeel van uw aanvraag, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen voordat u de informatie aan ons verstrekt. Door persoonlijke informatie van een andere persoon te verstrekken, bevestigt u dat u een dergelijke toestemming hebt verkregen.

Informatie uit andere bronnen

Met het oog op antecedentenonderzoeken in verband met uw sollicitatie, en zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving en/of met uw toestemming, zal Kenvue informatie over u verkrijgen uit andere bronnen.

Deze andere bronnen kunnen zijn:

- **Referenties:** gegevens over werkervaring, opleiding, vaardigheden, karakter en andere informatie of anderszins afkomstig van geïdentificeerde referenties en eerdere werkgevers (kan schriftelijk of via een telefoongesprek zijn)
- **Educatieve gegevens:** transcripties, diploma's, graden of certificeringen die zijn ontvangen en bijgewoonde aanwezigheids- of verificatiebrieven van onderwijs- of beroepsinstellingen
- **Referenties:** legitimatie, licentie en uitsluitingsstatus

REDENEN WAAROM WE DEZE INFORMATIE VERZAMELEN

Wij verzamelen en verwerken informatie over u om een of meer van de volgende redenen:

- Omdat u deze informatie vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft om deze te verwerken.
- Omdat deze informatie nodig is om op uw verzoek voorafgaand aan uw dienstverband stappen te ondernemen met betrekking tot uw kandidatuur.
- Omdat deze informatie voor ons van bijzonder belang is en we volgens de wet een specifiek legitiem belang hebben om deze te verwerken.
- Om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
- Waar nodig om de vitale belangen van u of een persoon te beschermen.

Wanneer het verzamelen of verwerken is gebaseerd op uw toestemming, kunt u uw toestemming op elk gewenst moment intrekken, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, door contact met ons op te nemen zoals aangegeven in het gedeelte "Contact met ons opnemen".

De volgende tabel bevat meer gedetailleerde informatie over hoe we uw persoonlijke gegevens gebruiken en de wettelijke grondslagen voor dergelijk gebruik.

Doel	Beschrijving van het gebruik	Soorten persoonlijke informatie die betrokken zijn	Rechtsgrondslag (indien wettelijk vereist)
Evaluatie van de toepassing	Evalueer de geschiktheid en geschiktheid voor toepasselijke rollen en werkmogelijkheden.	Contactgegevens; Toepassingen; Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; Referentie gegevens; Verwijzingen; Educatieve gegevens; Geloofsbrief; Vergunning voor werk; en andere informatie.	Het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u.
Verwerking en werving van sollicitaties	Het vergemakkelijken van de toegang tot Vacaturesites, het indienen, verzenden en efficiënt verwerken van sollicitaties, sollicitatiegesprekken en wervingsevenementen, met inbegrip van alle gerelateerde reizen en maaltijden.	Contactgegevens; Toepassingen; Materialen; Positie van belang; Referentie gegevens; Geloofsbrief; Online accountgegevens; Communicatie voorkeuren; en informatie over evenementen.	Het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u. Op basis van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het faciliteren van persoonlijke ontmoetingen voor interviews.
Communicatie en updates	Reageren op uw vragen en met u communiceren over uw aanvraag. U informatie te sturen over de Vacaturesites en wijzigingen in onze voorwaarden en ons beleid.	Contactgegevens; Toepassingen; Materialen; Positie van belang; Online accountgegevens; Communicatie voorkeuren; en andere informatie (zoals informatie die specifiek is voor uw verzoek).	Het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u.

Doel	Beschrijving van het gebruik	Soorten persoonlijke informatie die betrokken zijn	Rechtsgrondslag (indien wettelijk vereist)
Verwijzingen	Neem contact op met referenties om meer informatie te verkrijgen over de geschiktheid van uw kandidaat.	Referentie gegevens; en Referenties.	Het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u.
Applicatieverificaties en antecedentenonderzoek en	Als we u een functie aanbieden of van plan zijn u een functie aan te bieden en, zoals vereist door de functie, verificaties en antecedentenonderzoek en uitvoeren, onder meer door contact op te nemen met referenties, om de waarheidsgetrouwheid van sollicitatiegegevens te bevestigen, zoals opleiding, ervaring, werkvergunning en kwalificaties, en in sommige landen, om een strafrechtelijk verleden te verkrijgen.	Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Certificeringen; Positie van belang; Referentie gegevens; Verwijzingen; Geloofsbrief; Educatieve gegevens; Vergunning voor werk; Overige informatie; en strafregisters.	Het beheren van onze toekomstige contractuele relatie met u. Voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, indien van toepassing. Op basis van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het waarborgen van de juistheid van uw sollicitatie en het bevorderen van een veilige werkomgeving. Op basis van uw toestemming.
Aan boord	Als we u in dienst nemen, neem dan persoonlijke informatie op in onze personeels- en IT-systemen en gebruik deze om het proces van nieuwe medewerkers te beheren. Dergelijke informatie kan deel gaan uitmaken van uw personeelsdossier en worden gebruikt voor andere werkgerelateerde doeleinden.	Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; educatieve informatie; Vergunning voor werk; Geloofsbrief; Online accountgegevens; en Communicatievoorkeuren.	Het beheren van onze contractuele relatie met u.

Doel	Beschrijving van het gebruik	Soorten persoonlijke informatie die betrokken zijn	Rechtsgrondslag (indien wettelijk vereist)
Diversiteit en inclusie	Toezicht houden op en bevorderen van gelijke kansen in wervingsprocessen, onder meer om te voldoen aan de gerelateerde toepasselijke wet- en regelgeving.	informatie over diversiteit; Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; en certificeringen.	Voldoen aan onze wettelijke verplichtingen waar van toepassing. Op basis van uw toestemming.
Naleving	Voldoen aan wettelijke, regelgevende of contractuele vereisten, waaronder het uitvoeren van audits om te verifiëren dat onze interne processen functioneren zoals bedoeld, het identificeren van potentiële belangenconflicten en het beheren en verder beperken van daaropvolgende risico's.	Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; Referentie gegevens; Verwijzingen; Geloofsbrief; educatieve informatie; Vergunning voor werk; Externe bestuurslidmaatschappen van niet-Kenvue-bedrijven; Nauwe persoonlijke relaties die risico's met zich mee kunnen brengen voor belangenconflicten, zoals nauwe persoonlijke relaties met beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg, overheidsfunctionarissen, externe tussenpersonen, concurrenten, leveranciers enz.; Benoemingen, rollen en andere informatie die risico's met zich mee kunnen brengen voor belangenconflicten; en andere informatie.	Voldoen aan onze wettelijke verplichtingen. Op basis van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het waarborgen van de naleving van intern beleid.

Doel	Beschrijving van het gebruik	Soorten persoonlijke informatie die betrokken zijn	Rechtsgrondslag (indien wettelijk vereist)
Verbetering van wervingsprocessen	Identificeer kansen en voer veranderingen door om onze wervingsprocessen effectiever, efficiënter en boeiender te maken, onder meer door middel van analyses en geaggregeerde rapportage.	Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; Referentie gegevens; Vergunning voor werk; Online accountgegevens; Communicatie voorkeuren; Informatie over evenementen; en andere informatie.	Op basis van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het gemakkelijker maken om door de vacatures en ander materiaal op onze Carrièresites te navigeren.
Kansen voor de toekomst	Maak een profiel over u aan op basis van uw capaciteiten en kwalificaties dat kan worden gebruikt om aanvullende professionele kansen te identificeren die voor u interessant kunnen zijn.	Contactgegevens; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; Referentie gegevens; Vergunning voor werk; Online accountgegevens; Communicatie voorkeuren; Informatie over evenementen; en andere informatie.	Met uw toestemming.
Algemene bedrijfsvoering	Voer legitieme interne bedrijfsactiviteiten uit, zoals interne training, het monitoren en voorkomen van fraude en het opsporen en voorkomen van cyberaanvallen.	Contactgegevens; Toepassingen Materialen; Ervaring; Onderwijs; Positie van belang; Vaardigheden; Certificeringen; Referentie gegevens; Vergunning voor werk; Online accountgegevens; Communicatie voorkeuren; Informatie over evenementen; Geloofsbrief; en andere informatie.	Op basis van onze gerechtvaardigde belangen, zoals het trainen van ons wervingspersoneel in het beoordelen van sollicitaties.

Met uw toestemming wordt de informatie over u toegevoegd aan ons carrièresysteem of onze database(s) en kan deze worden bewaard, zoals hieronder aangegeven, en worden gebruikt om u te overwegen voor vacatures bij Kenvue en zijn gelieerde ondernemingen, anders dan degene waarvoor u solliciteert. We kunnen per e-mail of telefoon contact met u opnemen over andere

mogelijkheden die kunnen aansluiten bij onze behoeften en uw interesses. We kunnen u ook algemene communicatie over talentacquisitie sturen die voor u interessant kan zijn.

Als we u in dienst nemen, kunnen persoonlijke gegevens die we verzamelen in verband met uw sollicitatie worden opgenomen in ons personeelssysteem en worden gebruikt om het proces voor nieuwe aanwervingen te beheren. Dergelijke informatie kan deel gaan uitmaken van uw personeelsdossier en worden gebruikt voor andere werkgerelateerde doeleinden.

Het verstrekken van persoonlijke informatie aan ons via de Carrièresites of aan onze specialisten op het gebied van talentacquisitie is vrijwillig, maar noodzakelijk voor het wervingsproces. In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving is het mogelijk dat het Kenvue-bedrijf dat u overweegt voor het wervingsproces niet in overweging kan nemen uw sollicitatie of, als u wordt aangenomen, uw daaropvolgende promotie, overplaatsing of verhuizing als u niet voldoende informatie verstrekt.

DELEN EN INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN INFORMATIE

Vanwege het mondiale karakter van Kenvue Operaties Kenvue deelt persoonlijke informatie van kandidaten met zijn gelieerde ondernemingen die betrokken zijn bij het evalueren van kandidaten voor beschikbare functies.

Voor een lijst van de Kenvue Group of Companies verwijzen wij u naar onze lijst met filialen in ons meest recente jaarverslag op formulier 10-K, beschikbaar op: <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

We zullen de toegang tot dergelijke persoonlijke informatie beperken tot personeel dat de informatie nodig heeft voor de doeleinden die in dit beleid worden beschreven, met inbegrip van personeel op de afdelingen werving, human resources en informatietechnologie, op de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarvoor u solliciteert, of die voor u interessant kan zijn, of anderszins betrokken bij het wervingsproces.

Kenvue deelt ook persoonlijke gegevens met goedgekeurde externe dienstverleners om de diensten die zij aan ons leveren mogelijk te maken, waaronder het hosten en beheren van de Vacaturesites, hulp bij werving en achtergrondcontroles.

Uw persoonlijke gegevens kunnen worden opgeslagen en verwerkt in elk land/rechtsgebied waar we faciliteiten of dienstverleners hebben. Dit betekent dat uw persoonlijke gegevens kunnen worden overgedragen naar landen/rechtsgebieden buiten het land/de rechtsgebied waar u woont, inclusief de Verenigde Staten, die kunnen voorzien in andere regels voor gegevensbescherming. We hebben passende contractuele, technische en organisatorische maatregelen genomen om persoonlijke informatie te beschermen wanneer deze wordt overgedragen aan onze gelieerde ondernemingen of derden in andere landen/rechtsgebieden. Indien van toepassing worden bijvoorbeeld standaardcontractbepalingen, zoals goedgekeurd door de bevoegde autoriteit van uw land/regio, uitgevoerd om uw persoonlijke gegevens te beschermen wanneer deze worden overgedragen buiten het land waar u woont.

ANDER GEBRUIK EN OPENBAARMAKING VAN INFORMATIE

We gebruiken en verstrekken uw persoonlijke gegevens ook indien nodig of gepast, met name wanneer we een wettelijke verplichting of legitiem belang hebben om dit te doen:

- Om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving.

- Dit kunnen wetten zijn buiten het land waar u woont.
- Om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties.
 - Dit kunnen autoriteiten zijn buiten het land waar u woont.
- Om samen te werken met wetshandhavingsinstanties.
 - Bijvoorbeeld wanneer we verzoeken en bevelen van wetshandhavingsinstanties ontvangen.
- Om andere juridische redenen.
 - Om onze algemene voorwaarden af te dwingen.
 - Om te reageren op dagvaardingen of andere gerechtelijke bevelen van bevoegde rechtbanken; en
 - Om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, en/of die van onze gelieerde ondernemingen, u of anderen te beschermen.
- In verband met een verkoop of zakelijke transactie.
 - Wij hebben een legitiem belang bij het bekendmaken of overdragen van uw persoonlijke gegevens aan een derde partij in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, overdracht of andere vervreemding van alle of een deel van ons bedrijf, onze activa of aandelen (inclusief in verband met een faillissement of soortgelijke procedure).

BEWARING VAN GEGEVENS

We bewaren persoonsgegevens gedurende de periode die nodig is om de in dit beleid uiteengezette doeleinden te vervullen. De criteria die worden gebruikt om onze bewaartermijnen te bepalen, kunnen een of meer van de volgende zijn: (a) zolang we een lopende relatie met u hebben; (b) zoals vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn; en (c) zoals raadzaam in het licht van onze juridische positie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken, audits of regelgevende onderzoeken). We volgen ook ons Kenvue Global Retention Schedule, dat zorgt voor naleving van wet- en regelgeving over de hele wereld, terwijl we voldoen aan lokale en landspecifieke vereisten.

We kunnen persoonlijke gegevens voor inactieve accounts uit onze database verwijderen, met inachtneming van alle toepasselijke wettelijke of regelgevende verplichtingen. Bovendien kan Kenvue op elk moment en zonder opgave van reden persoonlijke informatie over u (inclusief uw cv) uit onze database verwijderen. Bewaar daarom uw eigen kopie van de persoonlijke informatie die aan ons is verstrekt.

PASSIEVE INFORMATIEVERZAMELING: COOKIES EN SOORTGELIJKE TECHNOLOGIE

Wij en onze dienstverleners kunnen bepaalde informatie automatisch verzamelen wanneer u door de Carrièresites navigeert. Op elke Carrièresite kunt u in de voettekst toegang krijgen tot de Cookieverklaring of het Cookiebeleid waarin het gebruik van cookie- (en vergelijkbare) technologieën wordt beschreven. De Cookieverklaring of het Cookiebeleid bevat informatie over hoe u toestemming kunt geven voor deze technologieën, indien van toepassing.

Wij en onze serviceproviders kunnen automatisch informatie verzamelen en gebruiken op de volgende manieren:

- **Via uw browser:** Bepaalde informatie wordt door de meeste browsers verzameld, zoals uw Media Access Control (MAC)-adres, computertype (Windows of Mac), schermresolutie, naam en versie van het besturingssysteem en type en versie van de internetbrowser. We

kunnen vergelijkbare informatie verzamelen, zoals uw apparaattype en identificatiecode, als u de website bezoekt via een mobiel apparaat. Wij gebruiken deze informatie om ervoor te zorgen dat de website goed functioneert.

- **IP-adres:** Uw IP-adres is een nummer dat automatisch aan uw computer wordt toegewezen door uw internetprovider. Een IP-adres wordt automatisch geïdentificeerd en geregistreerd in de logbestanden van onze server wanneer een gebruiker een vacaturesite bezoekt, samen met het tijdstip van het bezoek en de bezochte pagina's. Het verzamelen van IP-adressen is een standaardpraktijk en wordt door veel online diensten automatisch gedaan. We gebruiken IP-adressen voor doeleinden zoals het berekenen van het gebruik van de website, het diagnosticeren van serverproblemen en het beheren van de website. We kunnen ook uw locatie bij benadering afleiden uit uw IP-adres.
- **Apparaatinformatie:** We kunnen informatie over uw mobiele apparaat verzamelen, zoals een unieke apparaat-ID, om inzicht te krijgen in hoe u de service gebruikt.

KEUZES EN TOEGANG

Als u zich registreert op de Vacaturesites, kunt u uw persoonlijke gegevens die daarin zijn opgeslagen inzien, bekijken en wijzigen door in te loggen op de Vacaturesites en uw accountgegevens bij te werken, indien van toepassing. Het bijgewerkte profiel wordt als standaard gebruikt de volgende keer dat u solliciteert naar een baan met uw online account. Als u persoonlijke gegevens wilt wijzigen die u al hebt ingediend om in aanmerking te komen voor een specifieke functie, moet u uw profiel bijwerken en uw sollicitatie voor die functie opnieuw indienen. We raden u aan om uw persoonlijke gegevens onmiddellijk bij te werken als deze veranderen of onjuist zijn.

Zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kunt u verzoeken om uw persoonlijke gegevens te bekijken, in te zien, te corrigeren, bij te werken, te beperken, te onderdrukken of te verwijderen; verzoeken dat wij het gebruik van uw persoonlijke gegevens staken; of verzoeken om een kopie of overdraagbaarheid van uw persoonlijke gegevens. U kunt een dergelijk verzoek indienen door contact met ons op te nemen zoals hieronder aangegeven in het *gedeelte "Contact met ons opnemen"*. We zullen op uw verzoek reageren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, en als er omstandigheden zijn die vertraging veroorzaken in onze reactie, wordt u onmiddellijk op de hoogte gebracht. Als u een dergelijk verzoek indient, maak dan duidelijk welke persoonlijke informatie u wilt inzien of hebt gewijzigd, of u wilt dat persoonlijke informatie die u aan ons hebt verstrekt uit onze database wordt verwijderd, of laat ons anderszins weten welke beperkingen u wilt stellen aan ons gebruik van uw persoonlijke informatie.

Voor uw bescherming voeren we alleen verzoeken uit met betrekking tot de informatie die is gekoppeld aan het e-mailadres dat u gebruikt om ons uw verzoek te sturen, en we moeten mogelijk ook uw identiteit verifiëren voordat we uw verzoek verwerken. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonlijke informatie kan zijn vrijgesteld van dergelijke verzoeken op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming of andere wet- en regelgeving.

VEILIGHEID

Kenvue zal passende administratieve, fysieke en technische maatregelen implementeren om persoonlijke gegevens te beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van privacy en gegevensbeveiliging. Wanneer Kenvue een externe dienstverlener inhuurt om persoonlijke gegevens op te slaan of te verwerken, wordt die provider beoordeeld op hun vermogen om te voldoen aan de industriestandaard beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid en integriteit van de persoonlijke gegevens te waarborgen.

Als u reden hebt om aan te nemen dat uw interactie met ons niet langer veilig is, neem dan onmiddellijk contact met ons op in overeenstemming met het *gedeelte 'Contact met ons opnemen'* hieronder.

Kenvue wijst hierbij, voor zover toegestaan door de lokale wetgeving, elke aansprakelijkheid af voor zichzelf en zijn gelieerde ondernemingen en aannemers voor alle persoonlijke gegevens die we verzamelen in verband met uw sollicitatie die verloren, misbruikt, illegaal geopend, openbaar gemaakt, gewijzigd of vernietigd is of niet tijdig is afgeleverd op onze Carrièresites.

LINKS NAAR WEBSITES VAN DERDEN

De Werken-bij Sites kunnen links naar andere sites bevatten. Dit beleid heeft geen betrekking op, en wij zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy, informatie of andere praktijken van derden, met inbegrip van derden die een website of dienst exploiteren waarnaar de Vacaturesites verwijzen. Het opnemen van een link op de Carrièresites impliceert geen goedkeuring van de gelinkte site of dienst door Kenvue of onze gelieerde ondernemingen. Kandidaten worden aangemoedigd om het privacybeleid of de gebruiksvoorwaarden van die sites te lezen wanneer ze die sites bezoeken.

Kenvue is een werkgever die gelijke kansen biedt, wat betekent dat we alle sollicitanten gelijk behandelen. Kenvue discrimineert niet, direct of indirect, op beschermde gronden: ras, huidskleur, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, nationaliteit, nationale afkomst, etnische afkomst, religie, overtuiging of geloofsovertuiging, leeftijd, handicap, burgerlijke staat, veteranenstatus of genetische informatie op enig gebied van werving.

GEAUTOMATISEERDE VERWERKING

We gebruiken geautomatiseerde tools om ons te helpen bij het verwerken en sorteren van sollicitaties. Deze tools maken gebruik van complexe algoritmen en machine learning-technologie om te helpen bij de volgende bewerkingen.

Minimumvereisten: We gebruiken geautomatiseerde hulpmiddelen om te bepalen of u, op basis van de door u verstrekte informatie, voldoet aan de minimale vereisten voor een functie. Als de functie bijvoorbeeld specifieke ervaring vereist, zullen deze hulpmiddelen de keuzes die u maakt in de formulieren die u via de Carrièresites indient, analyseren om te bepalen of de vereiste ervaring aanwezig is of niet. In sommige gevallen kunnen deze geautomatiseerde hulpmiddelen ertoe leiden dat uw sollicitatie wordt afgewezen zonder enige aanvullende beoordeling door een lid van ons recruitmentteam. ●

- **Gebruik van AI voor sollicitatiebeoordeling en toekomstige kansen:** Met uw toestemming verwerkt Kenvue uw antwoorden op de sollicitatie- en kwalificatievragen, professionele informatie in uw cv en professionele informatie uit uw Kenvue-personeelsdossier, met behulp van tools die afhankelijk zijn van machine learning (ook wel kunstmatige intelligentie of AI genoemd). Deze tools:
 - U automatisch een beoordeling geven op basis van de match van de door u verstrekte informatie met de basis- en voorkeurskwalificaties van de vacature. Kenvue-recruiters gebruiken de screeningscore als leidraad om kandidaten verder te evalueren; De score leidt niet automatisch tot een beslissing of de kandidaat doorgaat.
 - Vergelijk uw antwoorden op sollicitatievragen, antwoorden op kwalificatievragen, professionele informatie in uw cv en professionele informatie uit uw Kenvue-personeelsdossier met aanvullende en toekomstige basis- en voorkeurskwalificaties

voor sollicitaties. Als er matches zijn, kunnen recruiters van Kenvue contact met je opnemen om een aanvraag in te dienen.

Door Yes te selecteren bij de vraag in de applicatie, stemt u in met het gebruik van uw gegevens op deze manier. Door N o te selecteren, stemt u niet in met het gebruik van uw gegevens op deze manier. Aanmelden voor deze verwerking is vrijwillig en door N o te selecteren, wordt de behandeling van uw aanvraag niet benadeeld. Als u ervoor kiest om geen toestemming te geven voor AI-matching, wordt uw sollicitatie verwerkt door Kenvue-recruiters zonder het gebruik van AI voor scores. Houd er rekening mee dat zelfs als u niet instemt met het gebruik van uw gegevens voor AI-matching, Kenvue-recruiters nog steeds contact met u kunnen opnemen over toekomstige vacatures op basis van hun eigen beoordeling, zonder AI te gebruiken om uw profiel naar voren te brengen (als u ermee hebt ingestemd dat er contact met u wordt opgenomen over toekomstige mogelijkheden).

RECHT DAT VAN TOEPASSING IS OP SOLLICITATIE

Met de carrièresites kunt u wereldwijd solliciteren naar banen, als een voordeel van de gecentraliseerde wereldwijde wervingsfunctie van Kenvue. De Carrièresites worden geëxploiteerd vanuit de Verenigde Staten. Dienovereenkomstig worden alle persoonlijke gegevens die u verstrekt aan de Carrièresites of aan onze specialisten op het gebied van talentacquisitie verwerkt en opgeslagen in de Verenigde Staten en zijn ze ook onderworpen aan de Amerikaanse wetgeving. Als we uw persoonlijke gegevens delen met een gelieerde onderneming in een ander land in zijn hoedanigheid van potentiële werkgever, zal de gelieerde onderneming uw persoonlijke gegevens behandelen in overeenstemming met dit beleid. Alle aanwervings- of andere werkgerelateerde beslissingen worden genomen door de aanwervende partner in overeenstemming met de wetten van het land waar de baan zich zal bevinden.

OVER KINDEREN

De Carrièresites zijn niet bedoeld voor minderjarigen in welk rechtsgebied dan ook. Houd er rekening mee dat u moet bewijzen dat u meerderjarig bent in uw land om door te gaan met het selectieproces voor talent.

HUIDIG PERSONEEL VAN KENVUE

Als u momenteel voor Kenvue of een van onze partners werkt, moet u in aanmerking komen om te solliciteren naar een andere functie binnen Kenvue om de Carrièresites te kunnen gebruiken. Als u een dergelijke functie accepteert, kunnen uw secundaire arbeidsvoorwaardenprogramma's en HR-beleid veranderen. Neem contact op met de HR-manager voor de nieuwe functie over de geschiktheid voor sollicitaties, secundaire arbeidsvoorwaarden en het HR-beleid dat van toepassing is op die functie.

De Vacaturesites zijn niet bedoeld voor distributie aan of gebruik door een persoon of entiteit in een rechtsgebied of land waar een dergelijke distributie of gebruik in strijd zou zijn met de lokale wet- of regelgeving.

WIJZIGINGEN IN HET BELEID

We behouden ons het recht voor om dit beleid op elk moment te wijzigen om tegemoet te komen aan toekomstige ontwikkelingen van Kenvue, de Carrièresite, of veranderingen in de branche of juridische trends. De legenda "Laatst bijgewerkt" bovenaan dit beleid geeft aan wanneer dit beleid

voor het laatst is herzien. Eventuele wijzigingen worden van kracht wanneer we het herziene Beleid op de Carrièresites plaatsen.

NEEM CONTACT OP

Als u vragen of verzoeken heeft, neem dan gerust contact met ons op via <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Omdat e-mailcommunicatie niet altijd veilig is, verzoeken wij u geen gevoelige informatie op te nemen in uw e-mails aan ons.

AANVULLENDE BEPALINGEN VOOR SPECIFIEKE RECHTSGEBIEDEN

Aanvullende bepalingen voor Afrika

Zuid-Afrika

Als u vragen, opmerkingen of klachten heeft over het verzamelen, gebruiken of openbaar maken van persoonlijke informatie door ons, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Zuid-Afrikaanse wetgeving, kunt u contact opnemen met onze Information Officer bij emeaprivacy@kenvue.com. U kunt een klacht indienen bij de South African Information Regulator, die u kunt bereiken op <https://infoeregulator.org.za/complaints/>.

Aanvullende bepalingen voor Noord- en Zuid-Amerika

Brazilië

Als u vragen, opmerkingen of klachten hebt over onze verzameling, gebruik of openbaarmaking van persoonlijke informatie, of als u van mening bent dat we dit beleid of de relevante Braziliaanse wetgeving niet hebben nageleefd, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming bij latinamericaprivacy@kenvue.com. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Meer informatie is te vinden op www.gov.br/anpd/pt-br.

Canada

We kunnen ook persoonlijke informatie verzamelen en verwerken zonder uw toestemming wanneer dit is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving.

Naast de soorten persoonlijke informatie die hierboven zijn uiteengezet, kunnen we ook een nummer verzamelen dat lijkt op een burgerservicenummer.

Colombia

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Colombiaanse wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden aangegeven in het *gedeelte 'Contact met ons opnemen'* van dit beleid.

Costa Rica

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Costa Ricaanse wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden aangegeven in het *gedeelte "Contact"* van dit beleid. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-). Meer informatie is te vinden op www.prodhab.go.cr.

Mexico

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Mexicaanse wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden aangegeven in het *gedeelte 'Contact met ons opnemen'* van dit beleid. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Meer informatie is te vinden op home.inai.org.mx.

Panama

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Panamese wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden aangegeven in het *gedeelte "Contact"* van dit beleid. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI). Meer informatie is te vinden op www.antai.gob.pa.

Peru

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Peruaanse wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden aangegeven in het *gedeelte 'Contact met ons opnemen'* van dit beleid. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Autoridad de Protección de Datos Personales). Meer informatie is te vinden op www.gob.pe/anpd.

Uruguay

Als u een verzoek wilt indienen om uw persoonlijke gegevens te corrigeren, bij te werken of te verwijderen, of als u van mening bent dat we niet hebben voldaan aan dit beleid of de relevante Uruguayaanse wetgeving, kunt u een claim indienen bij Kenvue via de kanalen die worden vermeld in het *gedeelte 'Contact met ons opnemen'* van dit beleid. U kunt een klacht indienen bij de Nationale Gegevensbeschermingsautoriteit (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). Meer informatie is te vinden op www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/.

Aanvullende bepalingen voor Azië/Pacific

Australië

Als u vragen, opmerkingen of klachten hebt over het verzamelen, gebruiken of openbaar maken van persoonlijke gegevens door Kenvue, of als u van mening bent dat Kenvue niet heeft voldaan aan dit beleid of de relevante Australische wetgeving, kunt u contact opnemen met de Privacy Officer van Kenvue op asiapacificprivacy@kenvue.com.

China

Naast de bovenstaande informatie verzamelen en verwerken we persoonlijke informatie over u in overeenstemming met de wettelijke grondslagen die zijn vastgelegd in de Chinese wetgeving.

Gevoelige informatie is persoonlijke informatie die, indien geschonden of illegaal gebruikt, kan leiden tot inbreuk op uw persoonlijke waardigheid of schade aan de persoonlijke veiligheid of de veiligheid van eigendommen, inclusief informatie die aspecten onthult zoals biometrie, religieuze overtuiging, specifieke identiteit, medische gezondheid, financiële rekeningen en verblijfplaats.

In principe worden persoonlijke gegevens die op het grondgebied van het vasteland van China worden gegenereerd of verzameld, verwerkt en opgeslagen op het vasteland van China. Om de doeleinden te vervullen die in de bovenstaande tabel worden beschreven, kunnen uw persoonlijke gegevens worden bekendgemaakt aan Kenvue-bedrijven (voor de meest recente lijst van onze gelieerde ondernemingen, ga <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) en geautoriseerde derden die zijn gevestigd in landen of regio's buiten het vasteland van China, inclusief maar niet beperkt tot de Verenigde Staten, landen binnen de Europese Economische Ruimte (EER), Singapore, Australië en Nieuw-Zeeland. We zullen ons houden aan de relevante wet- en regelgeving en het informatiebeveiligingsbeleid van Kenvue om de veiligheid van uw persoonlijke gegevens tijdens de overdracht te waarborgen en zullen van de ontvangers van gegevens eisen dat ze voldoende bescherming bieden voor uw persoonlijke gegevens door middel van contractuele clausules of andere middelen. Verzoeken voor de uitoefening van toegang en andere rechten met betrekking tot persoonlijke informatie die aan buitenlandse ontvangers wordt verstrekt, kunnen aan ons worden gericht in overeenstemming met het *gedeelte "Contact met ons opnemen"* hierboven.

Als we persoonsgegevens verwerken op basis van uw toestemming, kunt u uw toestemming op elk gewenst moment intrekken door contact met ons op te nemen via de informatie in het *gedeelte "Contact met ons opnemen"*.

Als u vragen, opmerkingen of klachten heeft over het verzamelen, gebruiken of openbaar maken van persoonsgegevens door ons, of als u van mening bent dat wij dit beleid of de relevante wetgeving niet hebben nageleefd, kunt u contact opnemen met de functionaris voor de bescherming van persoonsgegevens bij asiapacificprivacy@kenvue.com. U kunt ook een klacht indienen door contact met ons op te nemen via de informatie in de *sectie "Contact"*.

Voor zover niet in overeenstemming met de bepalingen van dit beleid, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, definities (bijv. gevoelige informatie), prevaleren de Chinese cyberbeveiligingswet, de wet op de bescherming van persoonsgegevens, de uitvoeringsmaatregelen daarvan en andere Chinese wet- en regelgeving met betrekking tot cyberbeveiliging en gegevensbescherming.

Grensoverschrijdende overdrachten van uw persoonlijke gegevens buiten het vasteland van China zullen worden gedaan in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, inclusief het indienen van het standaardcontract met de overheidsinstantie.

India

U kunt een klacht indienen bij onze klachtenfunctionaris via asiapacificprivacy@kenvue.com.

Indonesië

Wanneer we persoonlijke informatie van Indonesische betrokkenen verwerken, zijn de volgende aanvullende voorwaarden van toepassing en hebben deze voorrang op eventuele tegenstrijdige bepalingen in de rest van dit privacybeleid.

- Gebruik door minderjarigen: De Dienst is niet gericht op personen jonger dan 18 jaar.
- Gevoelige informatie: Gevoelige persoonlijke informatie omvat (i) gezondheidsgegevens en -informatie, (ii) biometrische gegevens, (iii) genetische gegevens, (iv) strafregisters, (v) gegevens over kinderen, (vi) persoonlijke financiële gegevens en/of (vii) andere gegevens in overeenstemming met de bepalingen van de wetten van de Republiek Indonesië.
- Keuzes en toegang.
U kunt de rechten van uw betrokkene als volgt uitoefenen:
 - a. informatie te vragen over de verwerking van persoonsgegevens die wij over u verzamelen;
 - b. Verzoek om uw persoonlijke gegevens aan te vullen, bij te werken en/of te corrigeren;
 - c. toegang te krijgen tot en een kopie van uw persoonlijke gegevens te verkrijgen;
 - d. de verwerking te beëindigen, uw persoonsgegevens te wissen en/of te vernietigen;
 - e. toestemming die u hebt gegeven in te trekken (wanneer uw persoonsgegevens worden verwerkt op basis van uw toestemming);
 - f. bezwaar te maken tegen besluitvormingshandelingen die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerking;
 - g. de verwerking van uw persoonsgegevens op te schorten of te beperken;
 - h. uw persoonsgegevens te verkrijgen en/of te gebruiken in een gestructureerd, algemeen gebruikt en/of elektronisch systeemleesbaar formaat;
 - i. Een klacht in te dienen als u reden heeft om aan te nemen dat wij wet- en regelgeving met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens hebben overtreden.
- Grensoverschrijdende overdracht: We kunnen uw persoonlijke gegevens overdragen naar landen buiten Indonesië. Bij het overdragen van persoonlijke informatie buiten Indonesië, zullen we:
 - a. Ervoor zorgen dat het land waar de overnemer zijn woonplaats heeft, een niveau van bescherming van persoonsgegevens heeft dat gelijk is aan of hoger is dan het niveau dat is vastgelegd in de wet van de Republiek Indonesië nr. 27 van 2022 inzake de bescherming van persoonsgegevens (zoals van tijd tot tijd kan worden gewijzigd) en de uitvoeringsverordeningen;
 - b. In het geval dat niet aan punt a hierboven wordt voldaan, zullen wij ervoor zorgen dat er een adequate en bindende bescherming van persoonsgegevens is; of
 - c. In het geval dat niet aan bovenstaande punten a en b wordt voldaan, zullen wij uw toestemming vragen.
- Wijzigingen in het Privacybeleid: De bepalingen met betrekking tot 'Wijzigingen in het Beleid' hierboven zijn van toepassing. Indien vereist door de toepasselijke wet- en regelgeving, zullen we echter om uw toestemming vragen voordat we de wijzigingen toepassen, en nieuwe wijzigingen in het Privacybeleid zullen van kracht worden vanaf de datum van uw toestemming.
- Taal: Dit privacybeleid is opgesteld in de Engelse taal en Indonesische taalversies. Voor zover toegestaan onder de toepasselijke wet- en regelgeving, prevaleert de Engelstalige versie in geval van dubbelzinnigheid, discrepanties of inconsistentie tussen de Engelstalige en Indonesische taalversies.

Voor zover niet in overeenstemming met de bepalingen van dit privacybeleid, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, definities (bijv. definitie van 'persoonsgegevens' of 'persoonlijke informatie'), prevaleren de Wet van de Republiek Indonesië nr. 27 van 2022 inzake de bescherming van persoonsgegevens (zoals van tijd tot tijd kan worden gewijzigd) en de uitvoeringsvoorschriften ervan.

Japan

We zullen alleen "Individueel nummer" gebruiken zoals gedefinieerd in artikel 2, paragraaf 7 van de Wet op het gebruik van nummers om een specifieke persoon te identificeren in de administratieve procedure (Wet nr. 27 van mei 2013) in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Zuid-Korea

Wanneer we persoonlijke informatie vernietigen, doen we dit op een manier die deze onleesbaar of niet-reconstrueerbaar maakt.

U kunt contact opnemen met onze Privacy Officer van Kenvue via asiapacificprivacy@kenvue.com.

Thailand

Als u vragen, opmerkingen of klachten heeft over onze verzameling, ons gebruik of de openbaarmaking van persoonlijke informatie, of als u van mening bent dat we dit beleid of de relevante wetgeving niet hebben nageleefd, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming bij asiapacificprivacy@kenvue.com. U kunt ook een klacht indienen bij de Commissie persoonsgegevens van Thailand.

Aanvullende bepalingen voor Europa

Europese Economische Ruimte (EER)

Wij kunnen uw persoonsgegevens overdragen naar landen buiten de EER. Sommige van deze landen worden door de Europese Commissie erkend als landen die een adequaat beschermingsniveau bieden volgens de EER-normen (de volledige lijst van deze landen is beschikbaar <http://europa.eu>). Met betrekking tot overdrachten vanuit de EER naar landen die door de Europese Commissie niet als adequaat worden beschouwd, hebben we passende waarborgen ingevoerd, zoals EU-modelcontractbepalingen, om uw persoonlijke gegevens te beschermen. U kunt een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact op te nemen met onze functionaris voor gegevensbescherming op emeaprivacy@kenvue.com. U kunt ook contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming als u vragen heeft over de interpretatie of werking van deze verklaring. U kunt een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit van uw land. U kunt de lijst van toezichthoudende autoriteiten vinden onder http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm of via de zoekfunctie op de website van de Europese Commissie.

De lokale Kenvue-filiaal die inhuurt voor de functie waarop u solliciteert, is de gegevensbeheerder voor uw persoonlijke gegevens.

Voor personen die zich in de Europese Unie bevinden, kunt u contact met emeaprivacy@kenvue.com opnemen voor vragen over gegevensprivacy met betrekking tot uw specifieke vacature.

Zwitserland

We kunnen uw persoonlijke gegevens overdragen naar landen buiten Zwitserland over de hele wereld. Met betrekking tot overdrachten vanuit Zwitserland naar landen die geen adequaat niveau

van gegevensbescherming bieden, hebben we de herziene EU-modelcontractbepalingen ingevoerd om uw persoonlijke gegevens te beschermen.

Turkije

We zullen uw uitdrukkelijke toestemming vragen om persoonlijke informatie te verzamelen, over te dragen en te verwerken als geen van de redenen die in de bovenstaande tabel zijn uiteengezet van toepassing is of als het nodig is om persoonlijke informatie naar het buitenland over te dragen.

Uw persoonsgegevens worden aan het einde van de toepasselijke bewaartermijn verwijderd of geanonimiseerd. U kunt een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit in Turkije in overeenstemming met de Turkse wet op de gegevensbescherming en de toepasselijke Turkse wetgeving.

Verenigd Koninkrijk (UK)

We kunnen uw persoonlijke gegevens overdragen buiten het Verenigd Koninkrijk. Sommige van deze landen worden door het VK erkend als landen die een adequaat beschermingsniveau bieden volgens de Britse normen (de lijst van deze landen is beschikbaar op <https://ico.org.uk>). Met betrekking tot overdrachten vanuit het VK naar landen die niet als adequaat worden beschouwd, hebben we passende waarborgen getroffen om uw persoonlijke gegevens te beschermen, zoals de International Data Transfer Agreement (IDTA), het Addendum of de EU-modelcontractbepalingen. U kunt een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact op te nemen met onze functionaris voor gegevensbescherming op emeaprivacy@kenvue.com. U kunt ook contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming als u vragen heeft over de interpretatie of werking van deze verklaring. U kunt een klacht indienen bij het Information Commissioner's Office (ICO) in het Verenigd Koninkrijk. Meer informatie over de ICO is te vinden op <https://ico.org.uk>.