

นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวของ Kenvue Careers

อัปเดตล่าสุด: [พฤศจิกายน 22, 2024]

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวม	2
ข้อมูลที่คุณให้ไว้	2
ข้อมูลจากแหล่งอื่น	3
เหตุผลที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลนี้	3
การแบ่งปันและการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ	5
การใช้และการเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ	6
การเก็บรักษาข้อมูล	6
การรวบรวมข้อมูลแบบพาสซีฟ: อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกัน	7
ทางเลือกและการเข้าถึง	7
ความปลอดภัย	8
ลิงก์ไปยังเว็บไซต์ของบุคคลที่สาม	8
การประมวลผลอัตโนมัติ	8
กฎหมายที่ใช้บังคับกับการสมัครงาน	9
เกี่ยวกับเด็ก	9
บุคลากรปัจจุบันของ KENVUE	9
การเปลี่ยนแปลงนโยบาย	10
ติดต่อเรา	10
บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับเขตอำนาจศาลเฉพาะ	10
บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับแอฟริกา	10
แอฟริกาใต้	10
บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับอเมริกา	10
บราซิล	10
แคนาดา	10
โคลัมเบีย	11
คอสตาริกา	11
เม็กซิโก	11
ปานามา	11
เปรู	11
อุรุกวัย	11
บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับเอเชียแปซิฟิก	12
ออสเตรเลีย	12
จีน	12
อินเดีย	12
อินโดนีเซีย	13
ญี่ปุ่น	14
ประเทศเกาหลีใต้	14
ไทย	14
บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับยุโรป	14
เขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA)	14
สวิตเซอร์แลนด์	14
ตุรกี	14

Kenvue ให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวของคุณและมุ่งมั่นที่จะจัดการ ไซ้ และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบ นโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับอาชีพนี้ ("นโยบาย") อธิบายถึงแนวทางปฏิบัติของเราที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ Johnson & Johnson Consumer, Inc. ซึ่งตั้งอยู่ในสหรัฐอเมริกา หรือบริษัทในเครืออื่นๆ ของกลุ่มบริษัท Kenvue (เรียกรวมกันในนโยบายนี้ว่า "Kenvue", "เรา" หรือ "พวกเรา")

รวบรวมเกี่ยวกับคุณทางออนไลน์หรือออฟไลน์ที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงานและโอกาสในการทำงานในอนาคตที่ Kenvue Kenvue ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลดังกล่าว ตามที่อธิบายไว้ในรายละเอียดเพิ่มเติมด้านล่าง หน้าเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องซึ่งคุณอาจเข้าถึงนโยบายนี้เรียกรวมกันในนโยบายนี้ว่า "เว็บไซต์รับสมัครงาน"

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวม

ข้อมูลที่คุณให้ไว้

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากคุณที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงาน การสื่อสาร และโอกาสในการทำงานในอนาคตที่ Kenvue

ข้อมูลที่เราเก็บรวบรวมรวมถึง:

- **ข้อมูลติดต่อ:** ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่อีเมล และข้อมูลติดต่ออื่นๆ
- **เอกสารการสมัคร:** CV เรซูเม่ และจดหมายปะหน้า
- **ประสบการณ์:** งานก่อนหน้านี้ ประสบการณ์จริง และประสบการณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **การศึกษา:** การศึกษา รวมถึงระดับ ประเภท หัวข้อ ปริญญา อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และสถาบัน
- **ตำแหน่งที่น่าสนใจ:** ตำแหน่ง บทบาท และโอกาสที่น่าสนใจ และตำแหน่งที่เสนอ
- **ทักษะ:** ความรู้ ทักษะ ภาษา และความสามารถอื่นๆ
- **การรับรอง:** ใบอนุญาตและใบรับรองที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและอื่น ๆ
- **รายละเอียดการอ้างอิง:** ข้อมูลที่คุณให้ไว้เกี่ยวกับตัวละครและการอ้างอิงงาน
- **ข้อมูลบัญชีออนไลน์:** ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านเพื่อเข้าถึงเว็บไซต์รับสมัครงาน ตัวระบุแอปพลิเคชัน ที่อยู่อินเทอร์เน็ตโปรโตคอล (IP) และตัวระบุอุปกรณ์ที่อาจถูกเก็บรวบรวมโดยอัตโนมัติ
- **การตั้งค่าการสื่อสาร:** วิธีการสื่อสารและภาษาที่ต้องการ
- **ข้อมูลกิจกรรม:** ข้อจำกัดด้านอาหาร รายละเอียดการเดินทางและที่พัก บัตรประจำตัวที่ออกโดยรัฐบาลเพื่อเข้าถึงสถานที่จริงของเรา และรายละเอียดอื่นๆ ที่เฉพาะเจาะจงสำหรับการสัมภาษณ์การสรรหา การประชุม หรือกิจกรรมอื่นๆ
- **การอนุญาตทำงาน:** สถานะการอนุญาตทำงานและวีซ่าที่เกี่ยวข้องหรือข้อมูลการตรวจคนเข้าเมืองอื่น ๆ
- **ข้อมูลการตรวจสอบความขัดแย้ง:** ข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ส่วนตัวและการเป็นสมาชิกคณะกรรมการภายนอกกับบริษัทที่ไม่ใช่ของ Kenvue การนัดหมาย บทบาท และข้อมูลอื่นๆ ที่อาจแสดงให้เห็นถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับ Kenvue เฉพาะเมื่อมีการร้องขอที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือก
- **ข้อมูลอื่นๆ:** ข้อมูลอื่นใดที่คุณเลือกที่จะให้แก่เรา (เช่น ความชอบในการจ้างงาน ความเต็มใจที่จะย้ายถิ่นฐาน เงินเดือนปัจจุบัน เงินเดือนที่ต้องการ รางวัล หรือการเป็นสมาชิกวิชาชีพ)

เราอาจถามคำถามเกี่ยวกับเชื้อชาติ/ชาติพันธุ์ เพศ และความพิการของคุณ ("ข้อมูลความหลากหลาย") เพื่อตรวจสอบโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน นอกจากนี้เรายังอาจสอบถามเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม ("ประวัติอาชญากรรม") หลังจากการเสนองานแบบมีเงื่อนไข ตามที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต

เราขอให้คุณหลีกเลี่ยงการส่งข้อมูลในใบสมัครของคุณซึ่งอาจถือว่าเป็นข้อมูลที่ละเอียดอ่อน ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์ สัญชาติ หรือชาติกำเนิด อายุ อัตลักษณ์ทางเพศ ชีวิตทางเพศหรือการปฏิบัติ หรือรสนิยมทางเพศ สถานภาพการสมรส ข้อมูลทางการแพทย์หรือสุขภาพ (รวมถึงสถานะความพิการ) ข้อมูลทางพันธุกรรมหรือไบโอเมตริกซ์ ความเชื่อทางการเมืองหรือปรัชญา การเป็นสมาชิกพรรคการเมืองหรือสหภาพแรงงาน สถานะทหารผ่านศึก ภาพถ่าย ข้อมูลการตรวจสอบประวัติ ข้อมูลตุลาการ เช่น ประวัติอาชญากรรม หรือข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมอื่น ๆ หรือ กระบวนการทางปกครอง

ข้อมูลใด ๆ ที่คุณส่งผ่านเว็บไซต์สมัครงานของ Kenvue

หรือที่คุณแบ่งปันกับผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดหาผู้มีความสามารถของเราจะต้องเป็นความจริง ครบถ้วน

และไม่ทำให้เข้าใจผิด การจงใจส่งข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง ไม่สมบูรณ์

หรือทำให้เข้าใจผิดอาจนำไปสู่การปฏิเสธใบสมัครของคุณในระหว่างขั้นตอนการสมัคร หรือหากกระบวนการหลังจากทำงานกับ Kenvue จะมีการลงโทษทางวินัยรวมถึงการเลิกจ้างทันที นอกจากนี้

เป็นความรับผิดชอบของคุณที่จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลที่ส่งไม่ละเมิดสิทธิ์ของบุคคลอื่น

หากคุณให้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อ้างอิงหรือบุคคลอื่นใดแก่เราซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของใบสมัครของคุณ

เป็นความรับผิดชอบของคุณที่จะต้องขอความยินยอมจากบุคคลนั้นก่อนที่จะให้ข้อมูลแก่เรา

การให้ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นแสดงว่าคุณยืนยันว่าคุณได้รับความยินยอมดังกล่าวแล้ว

ข้อมูลจากแหล่งอื่น

เพื่อวัตถุประสงค์ของรายงานการตรวจสอบประวัติที่เกี่ยวข้องกับการสมัครของคุณ

และตามที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่บังคับใช้และ/หรือด้วยความยินยอมของคุณ Kenvue

จะได้รับข้อมูลเกี่ยวกับคุณจากแหล่งอื่น

แหล่งข้อมูลอื่น ๆ เหล่านี้อาจรวมถึง:

- **ข้อมูลอ้างอิง:** รายละเอียดเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงาน การศึกษา ทักษะ ลักษณะนิสัย และข้อมูลอื่นๆ หรือจากข้อมูลอ้างอิงที่ระบุและนายจ้างก่อนหน้านี้ (อาจเป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางโทรศัพท์)
- **บันทึกการศึกษา:** ใบรับรองผลการเรียน อนุปริญญา ปริญญา หรือใบรับรองที่ได้รับ และจดหมายเข้าเรียนหรือยืนยันจากสถาบันการศึกษาหรืออาชีวศึกษาที่เข้าร่วม
- **ข้อมูลประจำตัว:** สถานะการรับรอง การออกใบอนุญาต และการกีดกัน

เหตุผลที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลนี้

เรารวบรวมและประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับคุณด้วยเหตุผลอย่างน้อยหนึ่งประการต่อไปนี้:

- เนื่องจากคุณให้ข้อมูลนี้โดยสมัครใจและยินยอมให้เราประมวลผล
- เนื่องจากข้อมูลนี้จำเป็นในการดำเนินการตามขั้นตอนเกี่ยวกับการลงสมัครรับเลือกตั้งของคุณตามคำขอของคุณก่อนการจ้างงาน
- เนื่องจากข้อมูลนี้มีความสำคัญเป็นพิเศษสำหรับเรา และเรามีผลประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายเฉพาะภายใต้กฎหมายในการประมวลผลข้อมูลดังกล่าว
- เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย หรือ
- ในกรณีที่เป็นเพื่อปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณหรือบุคคลใด ๆ

ในกรณีที่การรวบรวมหรือการประมวลผลขึ้นอยู่กับความยินยอมของคุณ
คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมของคุณได้ตลอดเวลา ตามขอบเขตที่กฎหมายที่ใช้บังคับอนุญาต
โดยติดต่อเราตามที่ระบุไว้ในส่วน "ติดต่อเรา"

แผนภูมิต่อไปนี้จะมีข้อมูลโดยละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและฐานทางกฎหมายสำหรับ
การใช้งานดังกล่าว

วัตถุประสงค์	คำอธิบายการใช้งาน
การประเมินใบสมัคร	ประเมินความเหมาะสมและความเหมาะสมสำหรับบทบาทและโอกาสในการทำงานที่เกี่ยวข้อง
การประมวลผลใบสมัครและการสรรหาบุคลากร	อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงเว็บไซต์รับสมัครงานการส่งการส่งและการประมวลผลใบสมัคร ที่เกี่ยวข้อง
การสื่อสารและการอัปเดต	ตอบคำถามของคุณและสื่อสารกับคุณเกี่ยวกับใบสมัครของคุณ ส่งข้อมูลเกี่ยวกับเว็บไซต์รับสมัครงานและการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดและนโยบายของเรา
อ้างอิง	ติดต่อข้อมูลอ้างอิงเพื่อรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สมัครของคุณ
การตรวจสอบใบสมัครและการตรวจสอบประวัติ	หากเราเสนอหรือตั้งใจจะเสนอตำแหน่งให้คุณ และตามที่กำหนดโดยบทบาท ให้ดำเนินการตรวจสอบ เพื่อยืนยันความถูกต้องของรายละเอียดการสมัคร เช่น การศึกษา ประสบการณ์ การอนุญาตทาง
การเริ่มต้นใช้งาน	หากเราจ้างคุณ ให้รวมข้อมูลส่วนบุคคลเข้ากับทรัพยากรบุคคลและระบบไอทีของเรา และใช้เพื่อ ข้อมูลดังกล่าวอาจกลายเป็นส่วนหนึ่งของไฟล์พนักงานของคุณและใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ ที่เกี่
ความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก	ติดตามและส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันในกระบวนการสรรหาบุคลากร รวมถึงการปฏิบัติตามกฎ
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย กฎระเบียบ หรือสัญญา รวมถึงการดำเนินการตรวจสอบเพื่อ

วัตถุประสงค์	คำอธิบายการใช้งาน
การปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากร	ระบุโอกาสและดำเนินการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคลากรของเรามีประสิทธิภาพ
โอกาสในอนาคต	สร้างโปรไฟล์เกี่ยวกับคุณตามความสามารถและคุณสมบัติของคุณ ซึ่งสามารถใช้เพื่อระบุโอกาส
การดำเนินธุรกิจทั่วไป	ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจภายในที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น การฝึกอบรมภายใน การติดตามแล

เมื่อได้รับความยินยอมจากคุณ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณจะถูกเพิ่มลงในระบบอาชีพหรือฐานข้อมูลของเรา และอาจถูกเก็บรักษาไว้ตามที่ระบุไว้ด้านล่าง และใช้เพื่อพิจารณาคุณสำหรับโอกาสที่ Kenvue และบริษัทในเครือนอกเหนือจากที่คุณสมัคร เราอาจติดต่อคุณทางอีเมลหรือทางโทรศัพท์เกี่ยวกับโอกาสอื่นๆ ที่อาจสอดคล้องกับความต้องการและความสนใจของเรา เราอาจส่งการสื่อสารทั่วไปเกี่ยวกับการจัดหาผู้มีความสามารถพิเศษที่คุณอาจสนใจ

หากเราจ้างคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เรารวบรวมเกี่ยวกับการสมัครของคุณอาจรวมอยู่ในระบบทรัพยากรบุคคลของเราและใช้เพื่อจัดการกระบวนการจ้างงานใหม่ ข้อมูลดังกล่าวอาจกลายเป็นส่วนหนึ่งของไฟล์พนักงานของคุณและใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

การให้ข้อมูลส่วนบุคคลแก่เราผ่านเว็บไซต์สมัครงานหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดหาบุคลากรที่มีความสามารถของเราเป็นไปโดยสมัครใจ แต่จำเป็นสำหรับกระบวนการสรรหาบุคลากร หากคุณไม่ให้ข้อมูลที่เพียงพอ บริษัท Kenvue ที่พิจารณาคุณสำหรับกระบวนการจ้างงานอาจไม่สามารถพิจารณาใบสมัครงานของคุณได้ หรือหากคุณได้รับการว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย หรือการย้ายถิ่นฐานในภายหลัง

การแบ่งปันและการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ

เนื่องจากลักษณะการดำเนินงานระดับโลกของ Kenvue Kenvue

จึงแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครกับบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผู้สมัครสำหรับตำแหน่งที่ว่าง

สำหรับรายชื่อกลุ่มบริษัท Kenvue

โปรดดูรายชื่อบริษัทในเครือของเราที่มีอยู่ในรายงานประจำปีล่าสุดของเราในรูปแบบฟอร์ม 10-K ที่ <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>

เราจะจำกัดการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวเฉพาะบุคลากรที่จำเป็นต้องทราบข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในนโยบายนี้ รวมถึงบุคลากรในแผนกสรรหาบุคลากร ทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ในแผนกที่รับผิดชอบตำแหน่งที่คุณกำลังสมัคร หรือที่อาจสนใจสำหรับคุณ หรือเกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากร

นอกจากนี้ Kenvue

ยังแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลกับผู้ให้บริการบุคคลที่สามที่ได้รับอนุมัติเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการที่พวกเขามอบให้เรา รวมถึงการโฮสต์และการดำเนินงานเว็บไซต์รับสมัครงาน

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกจัดเก็บและประมวลผลในประเทศ/เขตอำนาจศาลใด ๆ

ที่เรามีสิ่งอำนวยความสะดวกหรือผู้ให้บริการ

ซึ่งหมายความว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกถ่ายโอนไปยังประเทศ/เขตอำนาจศาลนอกประเทศ/เขตอำนาจศาลที่คุณพำนัก รวมถึงสหรัฐอเมริกา ซึ่งอาจกำหนดกฎการคุ้มครองข้อมูลที่แตกต่างกัน เราได้วางมาตรการตามสัญญาทางเทคนิค

และองค์กรที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อมีการถ่ายโอนไปยังบริษัทในเครือหรือบุคคลที่สามในประเทศ/เขตอำนาจศาลอื่น ๆ ตัวอย่างเช่น หากมี

ข้อสัญญามาตรฐานตามที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจของประเทศ/ภูมิภาคของคุณ

จะถูกดำเนินการเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเมื่อถูกถ่ายโอนออกนอกประเทศที่คุณพำนัก

การใช้และการเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ

นอกจากนี้ เรายังใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามความจำเป็นหรือเหมาะสม

โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเรามีภาระผูกพันทางกฎหมายหรือผลประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายในการทำเช่นนั้น:

- เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้
 - ซึ่งอาจรวมถึงกฎหมายนอกประเทศที่คุณพำนัก
- เพื่อตอบสนองต่อคำขอจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานของรัฐ
 - สิ่งเหล่านี้รวมถึงหน่วยงานนอกประเทศที่คุณพำนัก
- เพื่อร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
 - ตัวอย่างเช่น เมื่อเราได้รับคำขอและคำสั่งของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย
- ด้วยเหตุผลทางกฎหมายอื่น ๆ
 - เพื่อบังคับใช้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของเรา
 - เพื่อตอบสนองต่อหมายศาลหรือคำสั่งศาลอื่น ๆ จากศาลที่มีอำนาจ และ
 - เพื่อปกป้องสิทธิ์ ความเป็นส่วนตัว ความปลอดภัย หรือทรัพย์สินของเรา และ/หรือของบริษัทในเครือคุณ หรือผู้อื่น
- ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขายหรือธุรกรรมทางธุรกิจ
 - เรามีผลประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายในการเปิดเผยหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังบุคคลที่สามในกรณีที่มีการปรับโครงสร้างองค์กร การควบรวมกิจการ การขาย การร่วมทุน การมอบหมาย การโอน หรือการจำหน่ายธุรกิจ ทรัพย์สิน หรือหุ้นทั้งหมดหรือบางส่วนของเรา (รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับการล้มละลายหรือการดำเนินการที่คล้ายคลึงกัน)

การเก็บรักษาข้อมูล

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้ตามระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในนโยบายนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดระยะเวลาการเก็บรักษาของเราอาจรวมถึงอย่างน้อยหนึ่งข้อต่อไปนี้: (ก)

ตราบใดที่เรามีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องกับคุณ (ข) ตามที่กำหนดโดยภาระผูกพันทางกฎหมายที่เราอยู่ภายใต้ และ (ค)

ตามที่แนะนำในแง่ของสถานะทางกฎหมายของเรา (เช่น เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ข้อจำกัด การดำเนินคดี การตรวจสอบ

หรือการสอบสวนด้านกฎระเบียบ) นอกจากนี้เรายังปฏิบัติตามตารางการเก็บรักษาทั่วโลกของ Kenvue

ซึ่งให้การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั่วโลก ในขณะที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะของท้องถิ่นและประเทศ

เราอาจลบข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบัญชีที่ไม่ได้ใช้งานออกจากฐานข้อมูลของเรา โดยอยู่ภายใต้ภาวะผูกพันทางกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ Kenvue ยังสามารถลบข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณ (รวมถึง CV/เรซูเม่ของคุณ) ออกจากฐานข้อมูลของเราได้ตลอดเวลาโดยไม่ต้องให้เหตุผลใดๆ ดังนั้น โปรดเก็บสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณให้ไว้กับเรา

การรวบรวมข้อมูลแบบพาสซีฟ: คุณก็และเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกัน

เราและผู้ให้บริการของเราอาจรวบรวมข้อมูลบางอย่างโดยอัตโนมัติเมื่อคุณสำรวจไซต์สมัครงาน ในเว็บไซต์สมัครงาน ในส่วนท้าย คุณสามารถเข้าถึงประกาศเกี่ยวกับคุกกี้หรือนโยบายคุกกี้ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้คุกกี้ (และเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกัน)

ประกาศหรือนโยบายเกี่ยวกับคุกกี้ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่คุณอาจยินยอมให้ใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ (ถ้ามี)

เราและผู้ให้บริการของเราอาจรวบรวมและใช้ข้อมูลโดยอัตโนมัติด้วยวิธีต่อไปนี้:

- **ผ่านเบราว์เซอร์ของคุณ:** เบราว์เซอร์ส่วนใหญ่จะรวบรวมข้อมูลบางอย่าง เช่น ที่อยู่ Media Access Control (MAC) ประเภทคอมพิวเตอร์ (Windows หรือ Mac) ความละเอียดหน้าจอ ชื่อและเวอร์ชันของระบบปฏิบัติการ และประเภทและเวอร์ชันของอินเทอร์เน็ตเบราว์เซอร์ เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลที่คล้ายคลึงกัน เช่น ประเภทอุปกรณ์และตัวระบุของคุณ เราใช้ข้อมูลนี้เพื่อให้แน่ใจว่าเว็บไซต์ทำงานได้อย่างถูกต้อง
- **ที่อยู่ IP:** ที่อยู่ IP ของคุณคือหมายเลขที่ผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตกำหนดให้กับคอมพิวเตอร์ของคุณโดยอัตโนมัติ ที่อยู่ IP จะถูกระบุและบันทึกโดยอัตโนมัติในไฟล์บันทึกเซิร์ฟเวอร์ของเราเมื่อใดก็ตามที่ผู้ใช้เยี่ยมชมเว็บไซต์สมัครงาน พร้อมกับเวลาที่เข้าชมและหน้าเว็บที่เข้าชม การรวบรวมที่อยู่ IP เป็นแนวทางปฏิบัติมาตรฐานและทำโดยอัตโนมัติโดยบริการออนไลน์จำนวนมาก เราใช้ที่อยู่ IP เพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ เช่น การคำนวณระดับการใช้งานเว็บไซต์ การวินิจฉัยปัญหาเซิร์ฟเวอร์ และการดูแลเว็บไซต์ เราอาจได้รับตำแหน่งโดยประมาณของคุณจากที่อยู่ IP ของคุณ
- **ข้อมูลอุปกรณ์:** เราอาจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับอุปกรณ์มือถือของคุณ เช่น ตัวระบุอุปกรณ์ที่ไม่ซ้ำกัน เพื่อทำความเข้าใจว่าคุณใช้บริการอย่างไร

ทางเลือกและการเข้าถึง

หากคุณลงทะเบียนบนเว็บไซต์สมัครงาน คุณสามารถเข้าถึง ตรวจสอบ และเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่จัดเก็บไว้ในนั้นได้โดยการเข้าสู่ระบบเว็บไซต์สมัครงานและอัปเดตข้อมูลบัญชีของคุณตามความเหมาะสม

โปรไฟล์ที่อัปเดตจะถูกใช้เป็นค่าเริ่มต้นในครั้งต่อไปที่คุณสมัครงานโดยใช้อีเมลของคุณทางออนไลน์

หากต้องการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณได้ส่งไปแล้วเพื่อพิจารณาตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

โปรดอัปเดตโปรไฟล์ของคุณและส่งใบสมัครของคุณสำหรับตำแหน่งนั้นอีกครั้ง

เราขอแนะนำให้คุณอัปเดตข้อมูลส่วนบุคคลของคุณทันทีหากมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ถูกต้อง

ตามที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต คุณอาจร้องขอให้ตรวจสอบ เข้าถึง แก้ไข อัปเดต จำกัด ระบุ

หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ขอให้เราหยุดใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

หรือขอสำเนาหรือการเคลื่อนย้ายข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

คุณสามารถร้องขอดังกล่าวได้โดยติดต่อเราตามวิธีด้านล่างในส่วน *"ติดต่อเรา"*

เราจะตอบสนองต่อคำขอของคุณตามกฎหมายที่บังคับใช้ และหากสถานการณ์ใด ๆ ที่ทำให้การตอบกลับของเราล่าช้า

คุณจะได้รับแจ้งทันที หากคุณร้องขอดังกล่าว

โปรดระบุให้ชัดเจนว่าข้อมูลส่วนบุคคลใดที่คุณต้องการเข้าถึงหรือเปลี่ยนแปลง
ว่าคุณต้องการให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณให้ไว้กับเราถูกระงับจากฐานข้อมูลของเรา
หรือแจ้งให้เราทราบว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องการจำกัดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างไร

เพื่อการปกป้องคุณ

เราจะดำเนินการตามคำขอเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับที่อยู่อีเมลที่คุณใช้ในการส่งคำขอให้เรา
และเราอาจต้องยืนยันตัวตนของคุณก่อนที่จะดำเนินการตามคำขอของคุณ

โปรดทราบว่าข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างอาจได้รับการยกเว้นจากคำขอดังกล่าวตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้หรือ
กฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ

ความปลอดภัย

Kenvue จะใช้มาตรการด้านการบริหาร ทางกายภาพ

และทางเทคนิคที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านความเป็นส่วนตัวและ
ความปลอดภัยของข้อมูลที่บังคับใช้ เมื่อ Kenvue จ้างผู้ให้บริการบุคคลที่สามเพื่อจัดเก็บหรือประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
ผู้ให้บริการรายนั้นจะได้รับการประเมินความสามารถในการปฏิบัติตามมาตรการรักษาความปลอดภัยมาตรฐานอุตสาหกรรม
เพื่อให้มั่นใจในการรักษาความลับและความสมบูรณ์ของข้อมูลส่วนบุคคล

หากคุณมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าการติดต่อของคุณกับเราไม่ปลอดภัยอีกต่อไป โปรดแจ้งให้เราทราบทันทีตาม *ส่วน*
"ติดต่อเรา" ด้านล่าง

Kenvue ขอปฏิเสธความรับผิดชอบใด ๆ สำหรับตนเองและบริษัทในเครือและผู้รับเหมาสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ
ที่เรารวบรวมที่เกี่ยวข้องกับใบสมัครของคุณที่สูญหาย ถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด เข้าถึงอย่างผิดกฎหมาย เปิดเผย
เปลี่ยนแปลง หรือถูกทำลาย หรือไม่ถูกส่งไปยังเว็บไซต์รับสมัครงานของเราในเวลาที่เหมาะสม

ลิงก์ไปยังเว็บไซต์ของบุคคลที่สาม

เว็บไซต์สมัครงานอาจมีลิงก์ไปยังเว็บไซต์อื่น ๆ นโยบายนี้ไม่ได้กล่าวถึงและเราไม่รับผิดชอบต่อความเป็นส่วนตัว ข้อมูล
หรือการปฏิบัติอื่น ๆ ของบุคคลที่สาม รวมถึงบุคคลที่สามที่ดำเนินการเว็บไซต์หรือบริการใด ๆ

ที่เว็บไซต์สมัครงานเชื่อมโยงไป

การรวมลิงก์บนเว็บไซต์สมัครงานไม่ได้หมายความว่าเราให้การรับรองเว็บไซต์หรือบริการที่เชื่อมโยงโดย Kenvue
หรือบริษัทในเครือของเรา

ผู้สมัครควรอ่านนโยบายความเป็นส่วนตัวหรือข้อกำหนดการใช้งานของเว็บไซต์เหล่านั้นเมื่อเข้าถึงเว็บไซต์เหล่านั้น

Kenvue เป็นนายจ้างที่ให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน ซึ่งหมายความว่าเราให้การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันกับผู้สมัครทุกคน

Kenvue ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมด้วยเหตุผลที่ได้รับการคุ้มครอง:

เชื้อชาติสีผิวเพศอัตลักษณ์ทางเพศรสนิยมทางเพศสัญชาติกำเนิดชาติกำเนิดชาติพันธุ์ศาสนาความเชื่อหรือลัทธิอายุความ
พิการสถานภาพการสมรสสถานะทหารผ่านศึกหรือข้อมูลทางพันธุกรรมในด้านใด ๆ ของการสรรหา

การประมวลผลอัตโนมัติ

เราใช้เครื่องมืออัตโนมัติเพื่อช่วยเราในการประมวลผลและคัดแยกใบสมัครงาน

เครื่องมือเหล่านี้ใช้ประโยชน์จากอัลกอริทึมที่ซับซ้อนและเทคโนโลยีแมชชีนเลิร์นนิงเพื่อช่วยในการดำเนินการต่อไปนี้

- **ข้อกำหนดขั้นต่ำ:**

เราใช้เครื่องมืออัตโนมัติเพื่อพิจารณาว่าคุณมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับตำแหน่งงานหรือไม่

ตัวอย่างเช่น หากงานต้องการประสบการณ์เฉพาะ

เครื่องมือเหล่านี้จะวิเคราะห์การเลือกที่คุณทำในแบบฟอร์มที่คุณส่งผ่านโซเชียลมีเดียเพื่อพิจารณาว่ามีประสบการณ์ที่จำเป็นอยู่หรือไม่ ในบางกรณี

เครื่องมืออัตโนมัติเหล่านี้อาจนำไปสู่การปฏิเสธใบสมัครของคุณโดยไม่มีการตรวจสอบเพิ่มเติมจากสมาชิกในทีมสรรหาบุคลากรของเรา

- **การใช้ AI สำหรับการให้คะแนนใบสมัครและโอกาสในอนาคต:** เมื่อได้รับความยินยอมจากคุณ Kenvue จะประมวลผลคำตอบของคุณสำหรับคำถามเกี่ยวกับการสมัครและคุณสมบัติ ข้อมูลวิชาชีพในประวัติย่อของคุณ และข้อมูลทางวิชาชีพจากบันทึกบุคลากรของ Kenvue โดยใช้เครื่องมือที่อาศัยแมชชีนเลิร์นนิง (หรือที่เรียกว่าปัญญาประดิษฐ์หรือ AI) เครื่องมือเหล่านี้:
 - ให้คะแนนคุณโดยอัตโนมัติด้วยการให้คะแนนตามการจับคู่ของข้อมูลที่คุณให้ไว้กับคุณสมบัติพื้นฐานและคุณสมบัติที่ต้องการ นายหน้า Kenvue ใช้คะแนนคัดกรองเป็นแนวทางในการประเมินผู้สมัครเพิ่มเติม คะแนนไม่ได้ส่งผลให้เกิดการตัดสินใจโดยอัตโนมัติว่าผู้สมัครจะก้าวไปข้างหน้าหรือไม่
 - เปรียบเทียบคำตอบของคุณสำหรับคำถามการสมัครคำตอบสำหรับคำถามคุณสมบัติข้อมูลทางวิชาชีพในประวัติย่อของคุณและข้อมูลทางวิชาชีพจากบันทึกบุคลากรของ Kenvue ของคุณกับคุณสมบัติพื้นฐานและที่ต้องการเพิ่มเติมและในอนาคต เมื่อมีการแข่งขัน นายหน้า Kenvue อาจติดต่อคุณเพื่อสมัครขอใบขอ

เมื่อเลือกใช้สำหรับคำถามในแอปพลิเคชัน คุณยินยอมให้ใช้ข้อมูลของคุณในลักษณะนี้ การเลือกไม่แสดงว่าคุณไม่ยินยอมให้ใช้ข้อมูลของคุณในลักษณะนี้ การเลือกใช้การประมวลผลนี้เป็นไปโดยสมัครใจ และการเลือกไม่ การพิจารณาใบสมัครของคุณจะไม่เสียเปรียบ หากคุณเลือกที่จะไม่ยินยอมให้มีการจับคู่ AI ใบสมัครของคุณจะถูกประมวลผลโดยนายหน้า Kenvue โดยไม่ต้องใช้ AI ในการให้คะแนน โปรดทราบว่าแม้ว่าคุณจะไม่ยินยอมให้ใช้ข้อมูลของคุณเพื่อการจับคู่ AI แต่ผู้สรรหาของ Kenvue อาจยังคงติดต่อคุณเกี่ยวกับตำแหน่งงานว่างในอนาคตตามการตรวจสอบของตนเองโดยไม่ต้องใช้ AI เพื่อแสดงโปรไฟล์ของคุณ (หากคุณตกลงที่จะได้รับการติดต่อเกี่ยวกับโอกาสในอนาคต)

กฎหมายที่ใช้บังคับกับการสมัครงาน

โซเชียลมีเดียช่วยให้คุณสามารถสมัครงานได้ทั่วโลก

ซึ่งเป็นประโยชน์ของฟังก์ชันการสรรหาบุคลากรทั่วโลกแบบรวมศูนย์ของ Kenvue

โซเชียลมีเดียดำเนินการจากสหรัฐอเมริกา ข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ

ที่คุณส่งไปยังเว็บไซต์รับสมัครงานหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดหาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษของเราจะถูกประมวลผลและจัดเก็บในสหรัฐอเมริกา และจะอยู่ภายใต้กฎหมายของสหรัฐอเมริกาด้วย

หากเราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับบริษัทในเครือที่ตั้งอยู่ในประเทศอื่นในฐานะผู้มีโอกาสเป็นนายจ้าง การตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานหรือการจ้างงานอื่น ๆ

จะดำเนินการโดยบริษัทในเครือการจ้างงานตามกฎหมายของประเทศที่จะทำงาน

เกี่ยวกับเด็ก

เว็บไซต์รับสมัครงานไม่ได้มีไว้สำหรับผู้เยาว์ในเขตอำนาจศาลใดๆ

โปรดทราบว่าคุณจะต้องพิสูจน์ว่าคุณมีอายุเกินกว่าที่บรรลุนิติภาวะในประเทศของคุณเพื่อดำเนินการต่อในกระบวนการคัดเลือกผู้มีความสามารถ

บุคลากรปัจจุบันของ KENVUE

หากคุณทำงานให้กับ Kenvue หรือบริษัทในเครือแห่งใดแห่งหนึ่งของเรา คุณจะต้องมีสิทธิ์สมัครตำแหน่งอื่นภายใน Kenvue เพื่อใช้สิทธิ์สมัครงาน หากคุณยอมรับตำแหน่งดังกล่าว โปรแกรมสวัสดิการและนโยบายทรัพยากรบุคคลของคุณอาจเปลี่ยนแปลงได้ โปรดปรึกษากับผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำหรับตำแหน่งใหม่เกี่ยวกับคุณสมบัติการสมัครโปรแกรมสวัสดิการและนโยบายทรัพยากรบุคคลที่ใช้กับตำแหน่งนั้น

เว็บไซต์รับสมัครงานไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแจกจ่ายหรือใช้งานโดยบุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ ในเขตอำนาจศาลหรือประเทศใด ๆ ที่การแจกจ่ายหรือการใช้งานดังกล่าวจะขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับในท้องถิ่น

การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

เราขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขนโยบายนี้ได้ตลอดเวลาเพื่อจัดการกับการพัฒนาในอนาคตของ Kenvue เว็บไซต์สมัครงาน หรือการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมหรือแนวโน้มทางกฎหมาย คำอธิบาย "อัปเดตล่าสุด" ที่ด้านบนของนโยบายนี้ระบุว่านโยบายนี้ได้รับการแก้ไขครั้งสุดท้ายเมื่อใด การเปลี่ยนแปลงใด ๆ จะมีผลบังคับใช้เมื่อเราโพสต์นโยบายที่แก้ไขแล้วบนเว็บไซต์รับสมัครงาน

ติดต่อเรา

หากคุณมีคำถามหรือคำขอ โปรดติดต่อเราที่ <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

เนื่องจากการสื่อสารทางอีเมลไม่ปลอดภัยเสมอไป โปรดอย่าใส่ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในอีเมลของคุณถึงเรา

บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับเขตอำนาจศาลเฉพาะ

บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับแอฟริกา

แอฟริกาใต้

หากคุณมีคำถาม ความคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเรา หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของแอฟริกาใต้ คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ข้อมูลของเราได้ที่ emeaprivacy@kenvue.com คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลข้อมูลของแอฟริกาใต้ ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่ <https://inforegulator.org.za/complaints/>

บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับอเมริกา

บราซิล

หากคุณมีคำถาม ความคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเรา หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมาย latinamericaprivacy@kenvue.com ที่เกี่ยวข้องของบราซิล คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Autoridade Nacional de Proteção de Dados) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ www.gov.br/anpd/pt-br

แคนาดา

เราอาจรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ได้ได้รับความยินยอมจากคุณในกรณีที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต

นอกเหนือจากประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุไว้ข้างต้นแล้ว
เรายังอาจรวบรวมหมายเลขที่คล้ายกับหมายเลขประกันสังคม

โคลัมเบีย

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของโคลอมเบีย คุณสามารถยื่นคำร้องกับ
Kenvue โดยใช้ช่องทางที่ระบุไว้ในส่วน "ติดต่อเรา" ของนโยบายนี้

คอสตาริกา

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของคอสตาริกา คุณสามารถยื่นคำร้องกับ
Kenvue โดยใช้ช่องทางที่ระบุไว้ในส่วน "ติดต่อเรา" ของนโยบายนี้
คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Agencia de Protección de Datos de los
Habitantes -Prodhab-) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ www.prodhab.go.cr

เม็กซิโก

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายเม็กซิโกที่เกี่ยวข้อง
คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Instituto Nacional para la Transparencia,
Acceso a la Información y Protección de Datos) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ home.inai.org.mx

ปานามา

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของปานามา คุณสามารถยื่นคำร้องกับ
Kenvue โดยใช้ช่องทางที่ระบุไว้ในส่วน "ติดต่อเรา" ของนโยบายนี้
คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Autoridad Nacional de Transparencia y
Acceso a la Información – ANTAI) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ www.antai.gob.pa

เปรู

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายของเปรูที่เกี่ยวข้อง
คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Autoridad de Protección de Datos
Personales) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ www.gob.pe/anpd

อุรุกวัย

หากคุณต้องการร้องขอให้แก้ไข อัปเดต หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องของอุรุกวัย คุณสามารถยื่นคำร้องกับ Kenvue
โดยใช้ช่องทางที่ระบุไว้ในส่วน "ติดต่อเรา" ของนโยบายนี้
คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลแห่งชาติ (Unidad Reguladora y de Control de Datos
Personales) ข้อมูลเพิ่มเติมจะดูได้ที่ www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/

บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับเอเชียแปซิฟิก

ออสเตรเลีย

หากคุณมีคำถาม ความคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม การใช้ หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของ Kenvue หรือหากคุณเชื่อว่า Kenvue ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมาย asiapacificprivacy@kenvue.com ที่เกี่ยวข้องของออสเตรเลีย

จีน

นอกเหนือจากข้อมูลข้างต้นแล้ว

เรายังรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณตามฐานทางกฎหมายที่ให้ไว้ภายใต้กฎหมายจีน

ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนคือข้อมูลส่วนบุคคลที่หากถูกละเมิดหรือใช้อย่างผิดกฎหมายอาจนำไปสู่การละเมิดศักดิ์ศรีส่วนบุคคลของคุณหรือเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยส่วนบุคคลหรือทรัพย์สินรวมถึงข้อมูลที่เปิดเผยแง่มุมต่างๆเช่น ไบโอเมตริกซ์ ความเชื่อทางศาสนาตัวตนเฉพาะสุขภาพทางการแพทย์ข้อมูลทางการเงินและที่อยู่

โดยหลักการแล้ว

ข้อมูลส่วนบุคคลที่สร้างขึ้นหรือรวบรวมภายในอาณาเขตของจีนแผ่นดินใหญ่จะถูกประมวลผลและจัดเก็บภายในจีนแผ่นดินใหญ่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในแผนภูมิด้านบน ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจถูกเปิดเผยต่อบริษัท Kenvue (สำหรับรายชื่อบริษัทในเครือล่าสุดของเรา โปรดไปที่ <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) และบุคคลที่สามที่ได้รับอนุญาตซึ่งตั้งอยู่ในประเทศหรือภูมิภาคนอกจีนแผ่นดินใหญ่

ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสหรัฐอเมริกา ประเทศในเขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA) สิงคโปร์ ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายความปลอดภัยของข้อมูลของ Kenvue

เพื่อรับรองความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในระหว่างการถ่ายโอน

และจะกำหนดให้ผู้รับข้อมูลให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอย่างเพียงพอผ่านข้อสัญญาหรือวิธีการอื่นๆ

คำขอให้ใช้สิทธิในการเข้าถึงและสิทธิอื่น ๆ

เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่เปิดเผยต่อผู้รับในต่างประเทศสามารถส่งตรงมายังเราตามหัวข้อ "ติดต่อเรา" ด้านบน

หากเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามความยินยอมของคุณ

คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมได้ตลอดเวลาโดยติดต่อเราผ่านข้อมูลที่ให้ไว้ใน ส่วน "ติดต่อเรา"

หากท่านมีข้อสงสัย ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเรา หรือหากท่านเชื่อว่าเราไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมาย asiapacificprivacy@kenvue.com ที่เกี่ยวข้อง หรือคุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้โดยติดต่อเราผ่านข้อมูลในส่วน "ติดต่อเรา"

ในขอบเขตที่ไม่สอดคล้องกับบทบัญญัติของนโยบายนี้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงคำจำกัดความ (เช่น ข้อมูลที่ละเอียดอ่อน) กฎหมายความปลอดภัยทางไซเบอร์ของจีน กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มาตรการในการดำเนินการ และกฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ

ของจีนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางไซเบอร์และการปกป้องข้อมูลจะมีผลเหนือกว่า

การถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณข้ามพรมแดนออกจากจีนแผ่นดินใหญ่จะดำเนินการตามกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงการยื่นสัญญามาตรฐานกับหน่วยงานกำกับดูแล

อินเดีย

คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ของเราผ่านทาง asiapacificprivacy@kenvue.com

อินโดนีเซีย

เมื่อเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลชาวอินโดนีเซีย
ให้ใช้ข้อกำหนดเพิ่มเติมต่อไปนี้และจะแทนที่บทบัญญัติที่ขัดแย้งกันในส่วนที่เหลือของนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้

- การใช้งานโดยผู้เยาว์: บริการนี้ไม่ได้มุ่งเป้าไปที่บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- ข้อมูลที่ละเอียดอ่อน: ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน ได้แก่ (i) ข้อมูลและข้อมูลสุขภาพ (ii) ข้อมูลไบโอเมตริกซ์ (iii) ข้อมูลทางพันธุกรรม (iv) ประวัติอาชญากรรม (v) ข้อมูลเกี่ยวกับเด็ก (vi) ข้อมูลทางการเงินส่วนบุคคล และ/หรือ (vii) ข้อมูลอื่นๆ ตามบทบัญญัติของกฎหมายของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย
- ทางเลือกและการเข้าถึง
คุณสามารถใช้สิทธิใดๆ ของเจ้าของข้อมูลของคุณได้ดังนี้:
 - ก. ขอข้อมูลเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมเกี่ยวกับคุณ
 - ข. ขอให้กรอก ปรับปรุง และ/หรือแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
 - ค. เข้าถึงและรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
 - ง. ยุติการประมวลผล ลบ และ/หรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
 - จ. เพิกถอนความยินยอมที่คุณให้ไว้
(ในกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้รับการประมวลผลตามความยินยอมของคุณ)
 - ฉ. คัดค้านการดำเนินการตัดสินใจที่ขึ้นอยู่กับประมวลผลอัตโนมัติเพียงอย่างเดียว
 - ช. ระงับหรือจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
 - ซ. รับและ/หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ในรูปแบบที่มีโครงสร้าง ใช้กันทั่วไป และ/หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ระบบสามารถอ่านได้
 - ฅ. ยื่นเรื่องร้องเรียนหากคุณมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าเราได้ละเมิดกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การถ่ายโอนข้ามพรมแดน: เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศที่อยู่นอกอินโดนีเซีย ในการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลออกจากอินโดนีเซีย เราจะ:
 - ก. ตรวจสอบให้แน่ใจว่าประเทศที่ผู้รับ โอนมีกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเทียบเท่าหรือสูงกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ฉบับที่ 27 ปี 2022 ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ซึ่งอาจมีการแก้ไขเป็นครั้งคราว) และข้อบังคับการบังคับใช้
 - ข. ในกรณีที่ไม่มีปฏิบัติตามตัวอักษร A ข้างต้น เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เพียงพอและมีผลผูกพัน หรือ
 - ค. ในกรณีที่ตัวอักษร a และ b ข้างต้นไม่ครบถ้วน เราจะขอความยินยอมจากคุณ
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายความเป็นส่วนตัว: บทบัญญัติเกี่ยวกับ 'การเปลี่ยนแปลงนโยบาย' ข้างต้นมีผลบังคับใช้ อย่างไรก็ตาม หากกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้กำหนด เราจะขอความยินยอมจากคุณก่อนที่จะใช้การเปลี่ยนแปลง และการเปลี่ยนแปลงใหม่ในนโยบายความเป็นส่วนตัวจะมีผลตั้งแต่วันที่คุณยินยอม
- ภาษา: นโยบายความเป็นส่วนตัวนี้จัดทำขึ้นในเวอร์ชันภาษาอังกฤษและภาษาอินโดนีเซีย ในขอบเขตที่อนุญาตภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ให้ใช้ฉบับภาษาอังกฤษเป็นหลัก ในกรณีที่มีความคลุมเครือ ความคลาดเคลื่อน หรือความไม่สอดคล้องกันระหว่างฉบับภาษาอังกฤษและภาษาอินโดนีเซีย

ในขอบเขตที่ไม่สอดคล้องกับบทบัญญัติของนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงคำจำกัดความ (เช่น คำจำกัดความของ 'ข้อมูลส่วนบุคคล' หรือ 'ข้อมูลส่วนบุคคล') กฎหมายของสาธารณรัฐอินโดนีเซียฉบับที่ 27 ปี 2022 ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ซึ่งอาจมีการแก้ไขเป็นครั้งคราว) และข้อบังคับที่ใช้บังคับ

ญี่ปุ่น

เราจะใช้ "หมายเลขบุคคลธรรมดา" ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 2 วรรค 7 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการใช้หมายเลขเพื่อระบุตัวตนของบุคคลเฉพาะในกระบวนการทางปกครอง (พระราชบัญญัติฉบับที่ 27 ลงวันที่ 2013) ตามกฎหมายที่บังคับใช้

ประเทศเกาหลีใต้

เมื่อเราทำลายข้อมูลส่วนบุคคล เราจะทำเช่นนั้นในลักษณะที่ทำให้ไม่สามารถอ่านหรือสร้างใหม่ได้

คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ความเป็นส่วนตัวของ Kenvue ได้ที่ asiapacificprivacy@kenvue.com

ไทย

หากคุณมีคำถาม ความคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม การใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเรา หรือหากคุณเชื่อว่าเราไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้หรือกฎหมาย asiapacificprivacy@kenvue.com ที่เกี่ยวข้อง หรือคุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการข้อมูลส่วนบุคคลแห่งประเทศไทย

บทบัญญัติเพิ่มเติมสำหรับยุโรป

เขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA)

เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศที่อยู่นอกเขตเศรษฐกิจยุโรป บางประเทศเหล่านี้ได้รับการยอมรับจากคณะกรรมการยุโรปว่าให้การคุ้มครองในระดับที่เพียงพอตามมาตรฐาน EEA (รายชื่อประเทศเหล่านี้ทั้งหมดมีอยู่ใน <http://europa.eu>) ในส่วนของการถ่ายโอนจาก EEA ไปยังประเทศที่คณะกรรมการยุโรปไม่ถือว่าเป็นเพียงพอ เราได้วางมาตรการป้องกันที่เพียงพอ เช่น ข้อสัญญามาตรฐานของสหภาพยุโรป เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

คุณสามารถขอรับสำเนามาตรการเหล่านี้ได้โดยติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราที่ emeaprivacy@kenvue.com

คุณยังสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราหากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการตีความหรือการดำเนินการของประกาศนี้ คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศของคุณได้

คุณอาจพบรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลภายใต้ http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm

หรือโดยฟังก์ชันการค้นหาของเว็บไซต์คณะกรรมการยุโรป

บริษัทในเครือ Kenvue ในพื้นที่ที่จ้างงานสำหรับตำแหน่งที่คุณสมัครเป็นผู้ควบคุมข้อมูลสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

สำหรับบุคคลที่อยู่ในสหภาพยุโรป คุณสามารถติดต่อ emeaprivacy@kenvue.com

สำหรับคำถามเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประกาศรับสมัครงานเฉพาะของคุณ

สวิตเซอร์แลนด์

เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศที่อยู่นอกสวิตเซอร์แลนด์ทั่วโลก สำหรับการถ่ายโอนจากสวิตเซอร์แลนด์ไปยังประเทศที่ไม่มีระดับการคุ้มครองข้อมูลเพียงพอ

ตุรกี

เราจะขอความยินยอมอย่างชัดแจ้งจากคุณในการรวบรวม ถ่ายโอน และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหากไม่มีเหตุผลที่ระบุไว้ในแผนภูมิข้างต้น หรือหากจำเป็นต้องถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปต่างประเทศ

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกลบหรือทำให้เป็นนิรนามเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรักษาที่เกี่ยวข้อง คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลในตรกิตตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลของตรกิตและกฎหมายของตรกิตที่บังคับใช้

สหราชอาณาจักร (UK)

เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออกนอกสหราชอาณาจักร บางประเทศเหล่านี้ได้รับการยอมรับจากสหราชอาณาจักรว่าให้ระดับการคุ้มครองที่เพียงพอตามมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (รายชื่อประเทศเหล่านี้มีอยู่ที่ <https://ico.org.uk>) ในส่วนของการถ่ายโอนจากสหราชอาณาจักรไปยังประเทศที่ไม่ถือว่าเป็นเพียงพอ เราได้จัดให้มีมาตรการป้องกันที่เพียงพอเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เช่น ข้อตกลงการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ (IDTA) ภาคผนวก หรือข้อสัญญามาตรฐานของสหภาพยุโรป คุณสามารถขอรับสำเนามาตรการเหล่านี้ได้โดยติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราที่ emeaprivacy@kenvue.com คุณยังสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราหากคุณมีคำถามเกี่ยวกับการตีความหรือการดำเนินการของประกาศนี้ คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิการข้อมูล (ICO) ในสหราชอาณาจักร ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ICO สามารถดูได้ที่ <https://ico.org.uk>