

# Dasar Privasi Kerjaya Kenvue

Kemas kini terakhir: [22 November 2024]

JENIS MAKLUMAT PERIBADI YANG KAMI KUMPULKAN .....	2
Maklumat yang Anda Berikan .....	2
Maklumat daripada Sumber Lain .....	3
SEBAB KAMI MENGUMPUL MAKLUMAT INI .....	3
PERKONGSIAN DAN PEMINDAHAN MAKLUMAT ANTARABANGSA .....	7
PENGGUNAAN DAN PENDEDAHAN MAKLUMAT LAIN .....	8
PENGEKALAN DATA .....	8
PENGUMPULAN MAKLUMAT PASIF: KUKI DAN TEKNOLOGI YANG SERUPA .....	9
PILIHAN DAN AKSES .....	9
KESELAMATAN .....	10
PAUTAN KE LAMAN WEB PIHAK KETIGA .....	10
PEMROSESAN AUTOMATIK .....	11
UNDANG-UNDANG YANG TERPAKAI UNTUK PERMOHONAN KERJA .....	11
MENGENAI KANAK-KANAK .....	12
KAKITANGAN SEMASA KENVUE .....	12
PERUBAHAN PADA DASAR .....	12
HUBUNGI KAMI .....	12
PERUNTUKAN TAMBAHAN UNTUK BIDANG KUASA TERTENTU .....	12
Peruntukan Tambahan untuk Afrika .....	12
Afrika Selatan .....	12
Peruntukan Tambahan untuk Amerika .....	13
Brazil .....	13
Kanada .....	13
Colombia .....	13
Costa Rica .....	13
Mexico .....	13
Panama .....	13
Peru .....	14
Uruguay .....	14
Peruntukan Tambahan untuk Asia Pasifik .....	14
Australia .....	14
China .....	14
India .....	15
Indonesia .....	15
Jepun .....	16
Korea Selatan .....	16
Thailand .....	16
Peruntukan Tambahan untuk Eropah .....	16
Kawasan Ekonomi Eropah (EEA) .....	16
Switzerland .....	17
Turki .....	17
United Kingdom (UK) .....	17

Kenvue menghargai privasi anda dan komited terhadap pengurusan, penggunaan dan perlindungan maklumat peribadi yang bertanggungjawab. Dasar Privasi Kerjaya ini ("**Dasar**") menerangkan amalan kami berkaitan dengan maklumat yang Johnson & Johnson Consumer, Inc.,

terletak di Amerika Syarikat, atau sekutu lain kumpulan syarikat Kenvue (secara kolektif dirujuk dalam Dasar ini sebagai "**Kenvue**", "**kami**" atau "**kami**"), mengumpul tentang anda dalam talian atau luar talian berkaitan dengan permohonan kerja anda dan peluang kerjaya masa depan di Kenvue. Kenvue bertindak sebagai pengawal data berkenaan dengan maklumat tersebut, seperti yang diterangkan dengan lebih terperinci di bawah. Halaman laman web berkaitan yang anda mungkin mengakses Dasar ini secara kolektif dirujuk dalam Dasar ini sebagai "**Laman Kerjaya**".

## **JENIS MAKLUMAT PERIBADI YANG KAMI KUMPULKAN**

### **Maklumat yang Anda Berikan**

Kami mengumpul maklumat peribadi daripada anda berkaitan dengan permohonan kerja, komunikasi dan peluang kerjaya masa depan anda di Kenvue.

Maklumat yang kami kumpulkan termasuk:

- **Maklumat Perhubungan:** nama, alamat, nombor telefon, alamat e-mel dan maklumat hubungan lain
- **Bahan Permohonan:** CV, resume, dan surat lamaran
- **Pengalaman:** kerja terdahulu, praktikal dan pengalaman lain yang berkaitan
- **Pendidikan:** pendidikan, termasuk tahap, jenis, subjek, ijazah, diploma dan sijil, dan institusi
- **Kedudukan Minat:** kedudukan, peranan dan peluang yang diminati, dan jika berkenaan, kedudukan yang ditawarkan
- **Kemahiran:** pengetahuan, kemahiran, bahasa, dan kecekapan lain
- **Pensijilan:** lesen profesional dan lain-lain berkaitan kerja, permit dan pensijilan yang dipegang
- **Butiran Rujukan:** maklumat yang anda berikan berkaitan dengan watak dan rujukan kerja
- **Maklumat Akaun Dalam Talian:** nama pengguna dan kata laluan untuk mengakses Laman Kerjaya, pengecam aplikasi, alamat protokol internet (IP) dan pengecam peranti yang boleh dikumpulkan secara automatik
- **Keutamaan Komunikasi:** kaedah komunikasi dan bahasa pilihan
- **Maklumat Acara:** sekatan diet, butiran perjalanan dan penginapan, pengenalan yang dikeluarkan oleh kerajaan untuk mengakses salah satu premis fizikal kami dan butiran lain khusus untuk temu duga perekrutan, mesyuarat atau acara lain
- **Kebenaran Kerja:** Status kebenaran kerja dan visa yang berkaitan atau maklumat imigresen lain
- **Maklumat Semakan Konflik:** Maklumat mengenai hubungan peribadi dan keahlian lembaga luar kepada syarikat bukan Kenvue, pelantikan, peranan dan maklumat lain yang mungkin menimbulkan potensi konflik kepentingan dengan Kenvue, hanya apabila diminta berhubung dengan calon yang disenarai pendek
- **Maklumat Lain:** Sebarang maklumat lain yang anda pilih untuk berikan kepada kami (cth., keutamaan pekerjaan, kesediaan untuk berpindah, gaji semasa, gaji yang dikehendaki, anugerah atau keahlian profesional)

Seperti yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan, kami mungkin bertanya soalan tentang asal kaum/etnik, jantina dan ketidakupayaan anda ("**Maklumat Kepelbagaian**"), untuk memantau peluang pekerjaan yang sama. Kami juga boleh bertanya tentang rekod jenayah ("**Rekod Jenayah**") berikutan tawaran pekerjaan bersyarat, jika dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan. Kecuali seperti yang diminta secara khusus atau dikehendaki oleh undang-undang, kami meminta anda mengelak daripada menyerahkan maklumat dalam permohonan anda

yang mungkin dianggap sebagai maklumat sensitif. Maklumat sensitif termasuk data tentang bangsa, agama, etnik, kewarganegaraan atau asal negara, umur, identiti jantina, kehidupan atau amalan seks atau orientasi seksual anda, status perkahwinan, maklumat perubatan atau kesihatan (termasuk status kecacatan), maklumat genetik atau biometrik, kepercayaan politik atau falsafah, keahlian parti politik atau kesatuan sekerja, status veteran, gambar, maklumat semakan latar belakang, data kehakiman, seperti rekod jenayah atau maklumat mengenai kehakiman lain atau prosiding pentadbiran.

Sebarang maklumat yang anda serahkan melalui Laman Kerjaya Kenvue atau yang anda kongsi dengan pakar Pemerolehan Bakat kami mestilah benar, lengkap dan tidak mengelirukan. Sengaja menyerahkan maklumat yang tidak tepat, tidak lengkap atau mengelirukan boleh menyebabkan penolakan permohonan anda semasa proses permohonan atau, jika dikenal pasti selepas bekerja dengan Kenvue, tindakan tatatertib termasuk penamatan pekerjaan serta-merta. Di samping itu, adalah menjadi tanggungjawab anda untuk memastikan bahawa maklumat yang anda serahkan tidak melanggar hak mana-mana orang lain.

Jika anda memberikan kami maklumat peribadi rujukan atau mana-mana individu lain sebagai sebahagian daripada permohonan anda, adalah menjadi tanggungjawab anda untuk mendapatkan persetujuan daripada individu tersebut sebelum memberikan maklumat kepada kami. Dengan memberikan maklumat peribadi individu lain, anda mengesahkan bahawa anda telah memperoleh persetujuan tersebut.

### **Maklumat daripada Sumber Lain**

Untuk tujuan laporan semakan latar belakang berkaitan dengan permohonan anda, dan seperti yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan dan/atau dengan persetujuan anda, Kenvue akan mendapatkan maklumat tentang anda daripada sumber lain.

Sumber lain ini mungkin termasuk:

- **Rujukan:** butiran tentang pengalaman kerja, pendidikan, kemahiran, watak dan maklumat lain atau sebaliknya daripada rujukan yang dikenal pasti dan majikan terdahulu (mungkin secara bertulis atau melalui panggilan telefon)
- **Rekod Pendidikan:** transkrip, diploma, ijazah atau pensijilan yang diterima, dan surat kehadiran atau pengesahan daripada institusi pendidikan atau vokasional yang dihadiri
- **Kelayakan:** status kelayakan, pelesenan dan debarment

### **SEBAB KAMI MENGUMPUL MAKLUMAT INI**

Kami mengumpul dan memproses maklumat tentang anda atas satu atau lebih sebab berikut:

- Kerana anda secara sukarela memberikan maklumat ini dan bersetuju untuk kami memprosesnya.
- Kerana maklumat ini diperlukan untuk mengambil langkah berkenaan dengan pencalonan anda atas permintaan anda sebelum pekerjaan anda.
- Kerana maklumat ini sangat penting bagi kami, dan kami mempunyai kepentingan sah khusus di bawah undang-undang untuk memprosesnya.
- Untuk mematuhi kewajipan undang-undang; Atau
- Jika perlu untuk melindungi kepentingan penting anda atau mana-mana orang.

Jika pengumpulan atau pemrosesan adalah berdasarkan persetujuan anda, anda boleh menarik balik persetujuan anda pada bila-bila masa, setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan, dengan menghubungi kami seperti yang dinyatakan pada *bahagian "Hubungi Kami"*.

Carta berikut mengandungi maklumat yang lebih terperinci tentang cara kami menggunakan maklumat peribadi anda dan asas undang-undang untuk penggunaan tersebut.

<b>Tujuan</b>	<b>Penerangan Penggunaan</b>	<b>Jenis Maklumat Peribadi yang Terlibat</b>	<b>Asas Undang-undang (jika dikehendaki oleh undang-undang)</b>
Penilaian Permohonan	Menilai kesesuaian dan kesesuaian untuk peranan dan peluang kerja yang berkenaan.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Butiran Rujukan; Rujukan; Rekod Pendidikan; Kelayakan; Kebenaran Kerja; dan Maklumat Lain.	Uruskan hubungan kontrak prospektif kami dengan anda.
Pemrosesan dan Pengambilan Permohonan	Memudahkan akses ke Laman Kerjaya, penyerahan, penghantaran dan pemrosesan permohonan, temu duga dan acara pengambilan yang cekap, termasuk sebarang perjalanan dan makanan yang berkaitan.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Kedudukan Kepentingan; Butiran Rujukan; Kelayakan; Maklumat Akaun Dalam Talian; Keutamaan Komunikasi; dan Maklumat Acara.	Uruskan hubungan kontrak prospektif kami dengan anda.  Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memudahkan mesyuarat bersemuka untuk temu duga.
Komunikasi dan Kemas Kini	Menjawab pertanyaan anda dan berkomunikasi dengan anda tentang permohonan anda.  Menghantar maklumat kepada anda mengenai Laman Kerjaya dan perubahan kepada terma dan dasar kami.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Kedudukan Kepentingan; Maklumat Akaun Dalam Talian; Keutamaan Komunikasi; dan Maklumat Lain (seperti maklumat khusus untuk permintaan anda).	Uruskan hubungan kontrak prospektif kami dengan anda.
Rujukan	Hubungi rujukan untuk mendapatkan maklumat tambahan tentang kesesuaian calon anda.	Butiran Rujukan; dan Rujukan.	Uruskan hubungan kontrak prospektif kami dengan anda.

Tujuan	Penerangan Penggunaan	Jenis Maklumat Peribadi yang Terlibat	Asas Undang-undang (jika dikehendaki oleh undang-undang)
Pengesahan Permohonan dan Semakan Latar Belakang	Jika kami menawarkan anda atau berhasrat untuk menawarkan anda jawatan dan seperti yang dikehendaki oleh peranan, jalankan pengesahan dan semakan latar belakang, termasuk dengan menghubungi rujukan, untuk mengesahkan kebenaran butiran permohonan, seperti pendidikan, pengalaman, kebenaran kerja dan kelayakan, dan di sesetengah negara, untuk mendapatkan sejarah jenayah.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Pensijilan; Kedudukan Kepentingan; Butiran Rujukan; Rujukan; Kelayakan; Rekod Pendidikan; Kebenaran Kerja; Maklumat Lain; dan Rekod Jenayah.	<p>Uruskan hubungan kontrak prospektif kami dengan anda.</p> <p>Mematuhi kewajipan undang-undang kami, jika berkenaan.</p> <p>Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memastikan ketepatan permohonan anda dan menggalakkan persekitaran kerja yang selamat.</p> <p>Berdasarkan persetujuan anda.</p>
Penyertaan	Jika kami mengupah anda, masukkan maklumat peribadi ke dalam sumber manusia dan sistem IT kami dan gunakannya untuk menguruskan proses pengambilan baharu. Sebarang maklumat sedemikian boleh menjadi sebahagian daripada fail pekerja anda dan digunakan untuk tujuan berkaitan pekerjaan yang lain.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Maklumat Pendidikan; Kebenaran Kerja; Kelayakan; Maklumat Akaun Dalam Talian; dan Keutamaan Komunikasi.	Uruskan hubungan kontrak kami dengan anda.
Kepelbagaian dan Kemasukan	Memantau dan memupuk peluang yang sama dalam proses pengambilan, termasuk mematuhi undang-undang dan peraturan yang berkenaan.	Maklumat Kepelbagaian; Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; dan Pensijilan.	<p>Mematuhi kewajipan undang-undang kami jika berkenaan.</p> <p>Berdasarkan persetujuan anda.</p>

Tujuan	Penerangan Penggunaan	Jenis Maklumat Peribadi yang Terlibat	Asas Undang-undang (jika dikehendaki oleh undang-undang)
Pematuhan	Mematuhi keperluan undang-undang, kawal selia atau kontrak, termasuk menjalankan audit untuk mengesahkan bahawa proses dalaman kami berfungsi seperti yang dimaksudkan, mengenal pasti potensi konflik kepentingan, dan mengurus serta mengurangkan lagi risiko seterusnya.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Butiran Rujukan; Rujukan; Kelayakan; Maklumat Pendidikan; Kebenaran Kerja; Keahlian lembaga luar kepada syarikat bukan Kenvue; Hubungan peribadi rapat yang boleh menimbulkan risiko konflik kepentingan seperti hubungan peribadi rapat dengan profesional penjagaan kesihatan, pegawai kerajaan, perantara pihak ketiga, pesaing, pembekal dll; Pelantikan, peranan dan maklumat lain yang mungkin menimbulkan risiko konflik kepentingan; dan Maklumat Lain.	Mematuhi kewajipan undang-undang kami.  Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memastikan pematuhan dasar dalaman.
Meningkatkan Proses Pengambilan	Kenal pasti peluang dan laksanakan perubahan untuk menjadikan proses pengambilan kami lebih berkesan, cekap dan menarik, termasuk melalui analisis dan pelaporan agregat.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Butiran Rujukan; Kebenaran Kerja; Maklumat Akaun Dalam Talian; Keutamaan Komunikasi; Maklumat Acara; dan Maklumat Lain.	Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti memudahkan untuk menavigasi siaran pekerjaan dan bahan lain di Laman Kerjaya kami.
Peluang Masa Depan	Buat profil tentang anda berdasarkan keupayaan dan kelayakan anda yang boleh digunakan untuk mengenal pasti peluang profesional tambahan yang mungkin menarik minat anda.	Maklumat Perhubungan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Butiran Rujukan; Kebenaran Kerja; Maklumat Akaun Dalam Talian; Keutamaan Komunikasi; Maklumat Acara; dan Maklumat Lain.	Dengan persetujuan anda.

Tujuan	Penerangan Penggunaan	Jenis Maklumat Peribadi yang Terlibat	Asas Undang-undang (jika dikehendaki oleh undang-undang)
Operasi Perniagaan Am	Menjalankan aktiviti perniagaan dalaman yang sah, seperti latihan dalaman, memantau dan mencegah penipuan, serta mengesan dan mencegah serangan siber.	Maklumat Perhubungan; Bahan Permohonan; Pengalaman; Pendidikan; Kedudukan Kepentingan; Kemahiran; Pensijilan; Butiran Rujukan; Kebenaran Kerja; Maklumat Akaun Dalam Talian; Keutamaan Komunikasi; Maklumat Acara; Kelayakan; dan Maklumat Lain.	Berdasarkan kepentingan sah kami, seperti melatih kakitangan perekrutan kami tentang cara menilai permohonan.

Dengan persetujuan anda, maklumat tentang anda akan ditambahkan ke sistem Kerjaya atau pangkalan data kami dan boleh dikekalkan, seperti yang dinyatakan di bawah, dan digunakan untuk mempertimbangkan anda untuk peluang di Kenvue dan sekutunya selain daripada yang anda mohon. Kami mungkin menghubungi anda melalui e-mel atau melalui telefon tentang peluang lain yang mungkin sejajar dengan keperluan kami dan minat anda. Kami juga boleh menghantar komunikasi pemerolehan bakat umum kepada anda yang mungkin menarik minat anda.

Jika kami mengupah anda, maklumat peribadi yang kami kumpulkan berkaitan dengan permohonan anda boleh dimasukkan ke dalam sistem sumber manusia kami dan digunakan untuk menguruskan proses pengambilan baharu. Sebarang maklumat sedemikian boleh menjadi sebahagian daripada fail pekerja anda dan digunakan untuk tujuan berkaitan pekerjaan yang lain.

Memberikan maklumat peribadi kepada kami melalui Laman Kerjaya atau kepada pakar Pemerolehan Bakat kami adalah secara sukarela, tetapi perlu untuk proses pengambilan. Selaras dengan undang-undang yang terpakai, jika anda tidak memberikan maklumat yang mencukupi, syarikat Kenvue yang mempertimbangkan anda untuk proses pengambilan pekerja mungkin tidak dapat mempertimbangkan permohonan pekerjaan anda atau, jika anda diupah, kenaikan pangkat, pemindahan atau penempatan semula anda yang seterusnya.

## **PERKONGSIAN DAN PEMINDAHAN MAKLUMAT ANTARABANGSA**

Disebabkan sifat global operasi Kenvue, Kenvue berkongsi maklumat peribadi calon dengan ahli gabungannya yang terlibat dalam menilai calon untuk jawatan yang tersedia.

Untuk senarai Kumpulan Syarikat Kenvue, sila lihat penyenaian ahli gabungan kami yang terkandung dalam Laporan Tahunan terkini kami pada Borang 10-K yang tersedia di <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Kami akan menghadkan akses kepada maklumat peribadi tersebut kepada kakitangan yang perlu mengetahui maklumat tersebut untuk tujuan yang diterangkan dalam Dasar ini, termasuk kakitangan di jabatan pengambilan, sumber manusia dan teknologi maklumat, di jabatan yang bertanggungjawab untuk jawatan yang anda mohon, atau yang mungkin menarik minat anda, atau sebaliknya terlibat dalam proses pengambilan.

Kenvue juga berkongsi maklumat peribadi dengan penyedia perkhidmatan pihak ketiga yang diluluskan untuk memudahkan perkhidmatan yang mereka berikan kepada kami, termasuk mengehos dan mengendalikan Tapak Kerjaya, bantuan merekrut dan pemprosesan semakan latar belakang.

Maklumat peribadi anda boleh disimpan dan diproses di mana-mana negara/bidang kuasa di mana kami mempunyai kemudahan atau pembekal perkhidmatan. Ini bermakna maklumat peribadi anda boleh dipindahkan ke negara/bidang kuasa di luar negara/bidang kuasa kediaman anda, termasuk ke Amerika Syarikat, yang mungkin menyediakan peraturan perlindungan data yang berbeza. Kami telah melaksanakan langkah-langkah kontrak, teknikal dan organisasi yang sesuai untuk melindungi maklumat peribadi apabila ia dipindahkan kepada sekutu kami atau pihak ketiga di negara/bidang kuasa lain. Sebagai contoh, jika berkenaan, klausa kontrak standard, seperti yang diluluskan oleh pihak berkuasa kompeten negara/rantau anda, dilaksanakan untuk melindungi maklumat peribadi anda apabila ia dipindahkan ke luar negara tempat tinggal anda.

## **PENGGUNAAN DAN PENDEDAHAN MAKLUMAT LAIN**

Kami juga menggunakan dan mendedahkan maklumat peribadi anda jika perlu atau sesuai, terutamanya apabila kami mempunyai kewajiban undang-undang atau kepentingan sah untuk berbuat demikian:

- Untuk mematuhi undang-undang yang terpakai.
  - Ini boleh termasuk undang-undang di luar negara tempat tinggal anda.
- Untuk menjawab permintaan daripada pihak berkuasa awam dan kerajaan.
  - Ini boleh termasuk pihak berkuasa di luar negara tempat tinggal anda.
- Untuk bekerjasama dengan penguatkuasaan undang-undang.
  - Contohnya, apabila kami menerima permintaan dan arahan penguatkuasaan undang-undang.
- Atas sebab undang-undang lain.
  - Untuk menguatkuasakan terma dan syarat kami.
  - Untuk menjawab sepina atau perintah kehakiman lain daripada mahkamah undang-undang yang kompeten; Dan
  - Untuk melindungi hak, privasi, keselamatan atau harta benda kami, dan/atau sekutu kami, anda atau orang lain.
- Berkaitan dengan jualan atau transaksi perniagaan.
  - Kami mempunyai kepentingan sah untuk mendedahkan atau memindahkan maklumat peribadi anda kepada pihak ketiga sekiranya berlaku sebarang penyusunan semula, penggabungan, penjualan, usaha sama, penyerahan hak, pemindahan atau pelupusan lain semua atau mana-mana bahagian perniagaan, aset atau saham kami (termasuk berkaitan dengan sebarang kebangkrutan atau prosiding yang serupa).

## **PENGEKALAN DATA**

Kami akan menyimpan maklumat peribadi untuk tempoh yang diperlukan untuk memenuhi tujuan yang digariskan dalam Dasar ini. Kriteria yang digunakan untuk menentukan tempoh pengekalan kami mungkin termasuk satu atau lebih daripada yang berikut: (a) selagi kami mempunyai hubungan berterusan dengan anda; (b) seperti yang dikehendaki oleh kewajiban undang-undang yang kita tertakluk kepada kita; dan (c) seperti yang dinasihatkan berdasarkan kedudukan undang-undang kami (seperti berkenaan dengan statut had, litigasi, audit atau penyiasatan kawal selia yang berkenaan). Kami juga mengikuti Jadual Pengekalan Global Kenvue kami, yang



memperuntukkan pematuhan undang-undang dan peraturan di seluruh dunia, sambil memenuhi keperluan khusus tempatan dan negara.

Kami boleh mengalih keluar maklumat peribadi untuk akaun yang tidak aktif daripada pangkalan data kami, tertakluk kepada sebarang kewajipan undang-undang atau kawal selia yang berkenaan. Tambahan pula, Kenvue boleh memadamkan maklumat peribadi tentang anda (termasuk CV/resume anda) daripada pangkalan data kami pada bila-bila masa dan tanpa memberikan sebarang sebab. Oleh itu, sila simpan salinan maklumat peribadi anda sendiri yang diberikan kepada kami.

## **PENGUMPULAN MAKLUMAT PASIF: KUKI DAN TEKNOLOGI YANG SERUPA**

Kami dan pembekal perkhidmatan kami boleh mengumpul maklumat tertentu secara automatik semasa anda menavigasi di sekitar Laman Kerjaya. Di mana-mana Laman Kerjaya, di footer, anda boleh mengakses Notis Kuki atau Dasar Kuki yang memperincikan penggunaan teknologi kuki (dan yang serupa). Notis atau Dasar Kuki termasuk maklumat tentang cara anda boleh bersetuju dengan teknologi ini, jika berkenaan.

Kami dan pembekal perkhidmatan kami boleh mengumpul dan menggunakan maklumat secara automatik dengan cara berikut:

- **Melalui pelayar anda:** Maklumat tertentu dikumpulkan oleh kebanyakan pelayar, seperti alamat Kawalan Akses Media (MAC) anda, jenis komputer (Windows atau Mac), resolusi skrin, nama dan versi sistem pengendalian, serta jenis dan versi pelayar Internet. Kami mungkin mengumpul maklumat yang serupa, seperti jenis peranti dan pengecam anda, jika anda mengakses laman web melalui peranti mudah alih. Kami menggunakan maklumat ini untuk memastikan laman web berfungsi dengan baik.
- **Alamat IP:** Alamat IP anda ialah nombor yang diberikan secara automatik kepada komputer anda oleh Pembekal Perkhidmatan Internet anda. Alamat IP dikenal pasti dan dilog secara automatik dalam fail log pelayan kami setiap kali pengguna melawat Laman Kerjaya, bersama-sama dengan masa lawatan dan halaman yang dilawati. Mengumpul alamat IP adalah amalan standard dan dilakukan secara automatik oleh banyak perkhidmatan dalam talian. Kami menggunakan alamat IP untuk tujuan seperti mengira tahap penggunaan laman web, mendiagnosis masalah pelayan dan mentadbir laman web. Kami juga boleh memperoleh anggaran lokasi anda daripada alamat IP anda.
- **Maklumat Peranti:** Kami mungkin mengumpul maklumat tentang peranti mudah alih anda, seperti pengecam peranti unik, untuk memahami cara anda menggunakan perkhidmatan tersebut.

## **PILIHAN DAN AKSES**

Jika anda mendaftar di Laman Kerjaya, anda boleh mengakses, menyemak dan mengubah maklumat peribadi anda yang disimpan di dalamnya dengan log masuk ke Laman Kerjaya dan mengemas kini maklumat akaun anda, mengikut kesesuaian. Profil yang dikemas kini akan digunakan sebagai lalai pada kali seterusnya anda memohon pekerjaan menggunakan akaun anda dalam talian. Untuk menukar maklumat peribadi yang telah anda serahkan untuk pertimbangan untuk jawatan tertentu, sila kemas kini profil anda dan hantar semula permohonan anda untuk jawatan tersebut. Kami menggalakkan anda untuk mengemas kini maklumat peribadi anda dengan segera jika ia berubah atau tidak tepat.

Seperti yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan, anda boleh meminta untuk menyemak, mengakses, membetulkan, mengemas kini, menyekat, menyekat atau memadam

maklumat peribadi anda; meminta kami berhenti menggunakan maklumat peribadi anda; atau meminta salinan atau mudah alih maklumat peribadi anda. Anda boleh membuat sebarang permintaan sedemikian dengan menghubungi kami seperti yang dinyatakan di bawah dalam *bahagian "Hubungi Kami"*. Kami akan menjawab permintaan anda selaras dengan undang-undang yang berkenaan, dan jika sebarang keadaan menyebabkan kelewatan dalam respons kami, anda akan dimaklumkan dengan segera. Jika anda membuat permintaan sedemikian, sila jelaskan maklumat peribadi yang anda ingin akses atau telah diubah, sama ada anda mahu maklumat peribadi yang anda berikan kepada kami dihalang daripada pangkalan data kami, atau sebaliknya beritahu kami batasan yang anda ingin letakkan ke atas penggunaan maklumat peribadi anda oleh kami.

Untuk perlindungan anda, kami hanya melaksanakan permintaan berkenaan dengan maklumat yang berkaitan dengan alamat e-mel yang anda gunakan untuk menghantar permintaan anda kepada kami dan kami juga mungkin perlu mengesahkan identiti anda sebelum memproses permintaan anda. Sila ambil perhatian bahawa maklumat peribadi tertentu mungkin dikecualikan daripada permintaan sedemikian menurut undang-undang perlindungan data yang berkenaan atau undang-undang dan peraturan lain.

## **KESELAMATAN**

Kenvue akan melaksanakan langkah pentadbiran, fizikal dan teknikal yang sesuai untuk melindungi maklumat peribadi selaras dengan undang-undang dan peraturan privasi dan keselamatan data yang berkenaan. Apabila Kenvue mengekalkan pembekal perkhidmatan pihak ketiga untuk menyimpan atau memproses maklumat peribadi, pembekal tersebut akan dinilai untuk keupayaan mereka untuk memenuhi langkah keselamatan standard industri untuk memastikan kerahsiaan dan integriti maklumat peribadi.

Jika anda mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa interaksi anda dengan kami tidak lagi selamat, sila maklumkan kepada kami dengan segera mengikut *bahagian "Hubungi Kami"* di bawah.

Kenvue dengan ini menafikan, setakat yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan, sebarang liabiliti untuk dirinya sendiri dan sekutu dan kontraktornya untuk sebarang maklumat peribadi yang kami kumpulkan berkaitan dengan permohonan anda yang hilang, disalahgunakan, diakses secara haram, didedahkan, diubah atau dimusnahkan atau tidak dihantar tepat pada masanya ke Laman Kerjaya kami.

## **PAUTAN KE LAMAN WEB PIHAK KETIGA**

Laman Kerjaya mungkin mengandungi pautan ke laman web lain. Dasar ini tidak menangani, dan kami tidak bertanggungjawab untuk, privasi, maklumat atau amalan lain mana-mana pihak ketiga, termasuk mana-mana pihak ketiga yang mengendalikan mana-mana laman web atau perkhidmatan yang dipautkan oleh Laman Kerjaya. Kemasukan pautan di Laman Kerjaya tidak membayangkan sokongan laman web atau perkhidmatan yang dipautkan oleh Kenvue atau sekutu kami. Calon digalakkan untuk membaca dasar privasi atau syarat penggunaan laman web tersebut apabila mengakses laman web tersebut.

Kenvue ialah majikan peluang yang sama, yang bermaksud kami menawarkan layanan yang sama kepada semua pemohon. Kenvue tidak mendiskriminasi, sama ada secara langsung atau tidak langsung, atas alasan yang dilindungi: bangsa, warna kulit, jantina, identiti jantina, orientasi seksual, kewarganegaraan, asal negara, asal etnik, agama, kepercayaan atau kepercayaan, umur,

ketidakupayaan, status perkahwinan, status veteran atau maklumat genetik dalam mana-mana bidang pengambilan.

## PEMROSESAN AUTOMATIK

Kami menggunakan alat automatik untuk membantu kami dalam memproses dan menyusun permohonan kerja. Alat ini memanfaatkan algoritma kompleks dan teknologi pembelajaran mesin untuk membantu operasi berikut.

- **Keperluan minimum:** Kami menggunakan alatan automatik untuk menentukan sama ada, berdasarkan maklumat yang anda berikan kepada kami, anda memenuhi keperluan minimum untuk jawatan. Sebagai contoh, jika pekerjaan memerlukan pengalaman khusus, alat ini akan menganalisis pilihan yang anda buat dalam borang yang anda serahkan melalui Laman Kerjaya untuk menentukan sama ada pengalaman yang diperlukan hadir atau tidak. Dalam sesetengah kes, alat automatik ini boleh menyebabkan penolakan permohonan anda tanpa sebarang semakan tambahan oleh ahli pasukan pengambilan kami.
- **Penggunaan AI untuk penilaian permohonan dan peluang masa depan:** Dengan persetujuan anda, Kenvue memproses jawapan anda kepada soalan permohonan dan kelayakan, maklumat profesional dalam resume anda dan maklumat profesional daripada rekod kakitangan Kenvue anda, menggunakan alatan yang bergantung pada pembelajaran mesin (juga dirujuk sebagai Kecerdasan Buatan atau AI). Alat ini:
  - Skor anda secara automatik dengan penilaian berdasarkan padanan maklumat yang diberikan oleh anda dengan kelayakan asas dan pilihan permintaan kerja. Perekrut Kenvue menggunakan skor saringan sebagai panduan untuk menilai lebih lanjut calon; Skor tidak secara automatik menghasilkan keputusan sama ada calon bergerak ke hadapan.
  - Bandingkan jawapan anda kepada soalan permohonan, jawapan kepada soalan kelayakan, maklumat profesional dalam resume anda dan maklumat profesional daripada rekod kakitangan Kenvue anda terhadap kelayakan asas dan pilihan permintaan pekerjaan tambahan dan masa depan. Apabila terdapat perlawanan, perekrut Kenvue boleh menghubungi anda untuk memohon permintaan.

Dengan memilih Ya kepada soalan dalam aplikasi, anda bersetuju dengan penggunaan data anda dengan cara ini. Dengan memilih Tidak, anda tidak bersetuju dengan penggunaan data anda dengan cara ini. Memilih pemrosesan ini adalah secara sukarela, dan dengan memilih Tidak, pertimbangan permohonan anda tidak merugikan. Jika anda memilih untuk tidak bersetuju dengan pepadanan AI, permohonan anda akan diproses oleh perekrut Kenvue tanpa menggunakan AI untuk pemarkahan. Sila ambil perhatian, walaupun anda tidak bersetuju dengan penggunaan data anda untuk pepadanan AI, perekrut Kenvue masih boleh menghubungi anda tentang peluang pekerjaan masa depan berdasarkan semakan mereka sendiri, tanpa menggunakan AI untuk memaparkan profil anda (jika anda bersetuju untuk dihubungi tentang peluang masa depan).

## UNDANG-UNDANG YANG TERPAKAI UNTUK PERMOHONAN KERJA

Laman Kerjaya membolehkan anda memohon pekerjaan di seluruh dunia, sebagai faedah fungsi pengambilan global berpusat Kenvue. Laman Kerjaya dikendalikan dari Amerika Syarikat. Sehubungan itu, sebarang maklumat peribadi yang anda serahkan ke Laman Kerjaya atau kepada pakar Pemerolehan Bakat kami akan diproses dan disimpan di Amerika Syarikat dan juga akan tertakluk kepada undang-undang AS. Jika kami berkongsi maklumat peribadi anda dengan ahli gabungan yang terletak di negara lain dalam kapasitinya sebagai bakal majikan, ahli gabungan

akan mengendalikan maklumat peribadi anda mengikut Dasar ini. Sebarang pengambilan pekerja atau keputusan berkaitan pekerjaan lain akan dibuat oleh ahli gabungan pengambilan pekerja mengikut undang-undang negara tempat pekerjaan itu akan ditempatkan.

## **MENGENAI KANAK-KANAK**

Laman Kerjaya tidak ditujukan untuk kanak-kanak di bawah umur dalam mana-mana bidang kuasa. Harap maklum bahawa anda akan dikehendaki membuktikan bahawa anda melebihi umur majoriti di negara anda untuk meneruskan proses pemilihan bakat.

## **KAKITANGAN SEMASA KENVUE**

Jika anda sedang bekerja untuk Kenvue atau salah satu ahli gabungan kami, anda mesti layak memohon jawatan yang berbeza dalam Kenvue untuk menggunakan Laman Kerjaya. Jika anda menerima kedudukan sedemikian, program faedah dan dasar Sumber Manusia anda mungkin berubah. Sila berunding dengan pengurus HR untuk jawatan baharu mengenai kelayakan permohonan, program faedah dan dasar HR yang berkenaan dengan jawatan tersebut.

Laman Kerjaya tidak bertujuan untuk diedarkan kepada, atau digunakan oleh, mana-mana orang atau entiti dalam mana-mana bidang kuasa atau negara di mana pengedaran atau penggunaan tersebut akan bertentangan dengan undang-undang atau peraturan tempatan.

## **PERUBAHAN PADA DASAR**

Kami berhak untuk meminda Dasar ini pada bila-bila masa untuk menangani perkembangan masa depan Kenvue, Laman Kerjaya, atau perubahan dalam trend industri atau undang-undang. Legenda "Terakhir Dikemaskini" di bahagian atas Dasar ini menunjukkan bila Dasar ini kali terakhir disemak semula. Sebarang perubahan akan berkuat kuasa apabila kami menyiarkan Dasar yang disemak semula di Laman Kerjaya.

## **HUBUNGI KAMI**

Jika anda mempunyai soalan atau permintaan, sila hubungi kami di <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Oleh kerana komunikasi e-mel tidak selalu selamat, sila jangan sertakan maklumat sensitif dalam e-mel anda kepada kami.

## **PERUNTUKAN TAMBAHAN UNTUK BIDANG KUASA TERTENTU**

### **Peruntukan Tambahan untuk Afrika**

#### **Afrika Selatan**

Jika anda mempunyai sebarang soalan, komen atau aduan tentang pengumpulan, penggunaan atau pendedahan maklumat peribadi kami, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Afrika Selatan yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Maklumat kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda boleh membuat aduan dengan Pengawal Selia Maklumat Afrika Selatan, yang boleh dihubungi di <https://inforegulator.org.za/complaints/>.

## **Peruntukan Tambahan untuk Amerika**

### **Brazil**

Jika anda mempunyai sebarang soalan, komen atau aduan tentang pengumpulan, penggunaan atau pendedahan maklumat peribadi kami, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Brazil yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data di [latinamericaprivacy@kenvue.com](mailto:latinamericaprivacy@kenvue.com). Anda boleh membuat aduan dengan Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). Maklumat lanjut boleh didapati di [www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br).

### **Kanada**

Kami juga boleh mengumpul dan memproses maklumat peribadi tanpa kebenaran anda jika ini dibenarkan di bawah undang-undang yang berkenaan.

Sebagai tambahan kepada jenis maklumat peribadi yang dinyatakan di atas, kami juga boleh mengumpul nombor yang serupa dengan nombor Keselamatan Sosial.

### **Colombia**

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Colombia yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini.

### **Costa Rica**

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Costa Rica yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini. Anda boleh membuat aduan kepada Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes - Prodhab-). Maklumat lanjut boleh didapati di [www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr).

### **Mexico**

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Mexico yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini. Anda boleh membuat aduan kepada Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Maklumat lanjut boleh didapati di [home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx).

### **Panama**

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Panama yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini. Anda boleh membuat aduan kepada Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI). Maklumat lanjut boleh didapati di [www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa).

## Peru

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Peru yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini. Anda boleh membuat aduan kepada Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Autoridad de Protección de Datos Personales). Maklumat lanjut boleh didapati di [www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd).

## Uruguay

Jika anda ingin meminta untuk membetulkan, mengemas kini atau memadam maklumat peribadi anda, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Uruguay yang berkaitan, anda boleh memfailkan tuntutan dengan Kenvue menggunakan saluran yang dinyatakan dalam *bahagian "Hubungi Kami"* Dasar ini. Anda boleh membuat aduan kepada Pihak Berkuasa Perlindungan Data Kebangsaan (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). Maklumat lanjut boleh didapati di [www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/).

## Peruntukan Tambahan untuk Asia Pasifik

### Australia

Jika anda mempunyai sebarang soalan, komen atau aduan tentang pengumpulan, penggunaan atau pendedahan maklumat peribadi Kenvue, atau jika anda percaya bahawa Kenvue tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang Australia yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Privasi Kenvue di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

### China

Sebagai tambahan kepada maklumat di atas, kami mengumpul dan memproses maklumat peribadi tentang anda mengikut asas undang-undang yang disediakan di bawah undang-undang China.

Maklumat sensitif ialah maklumat peribadi yang jika dilanggar atau digunakan secara haram boleh membawa kepada pelanggaran maruah peribadi anda atau membahayakan keselamatan peribadi atau harta benda, termasuk maklumat yang mendedahkan aspek seperti biometrik, kepercayaan agama, identiti khusus, kesihatan perubatan, akaun kewangan dan keberadaan.

Pada dasarnya, maklumat peribadi yang dijana atau dikumpulkan dalam wilayah Tanah Besar China akan diproses dan disimpan di Tanah Besar China. Untuk memenuhi tujuan yang diterangkan dalam carta di atas, maklumat peribadi anda mungkin didedahkan kepada Syarikat Kenvue (untuk senarai terkini sekutu kami, sila lawati <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) dan pihak ketiga yang diberi kuasa yang terletak di negara atau wilayah di luar Tanah Besar China, termasuk tetapi tidak terhad kepada Amerika Syarikat, negara dalam Kawasan Ekonomi Eropah (EEA), Singapura, Australia, dan New Zealand. Kami akan mematuhi undang-undang dan peraturan yang berkaitan serta dasar keselamatan maklumat Kenvue untuk memastikan keselamatan maklumat peribadi anda semasa pemindahan dan akan memerlukan penerima data untuk memberikan perlindungan yang mencukupi untuk maklumat peribadi anda melalui klausa kontrak atau cara lain. Permintaan untuk melaksanakan akses dan hak lain berkenaan dengan maklumat peribadi yang didedahkan kepada penerima luar negara boleh ditujukan kepada kami mengikut *bahagian "Hubungi Kami"* di atas.

Jika kami memproses maklumat peribadi berdasarkan persetujuan anda, anda boleh menarik balik persetujuan anda pada bila-bila masa dengan menghubungi kami melalui maklumat yang diberikan dalam bahagian "*Hubungi Kami*".

Jika anda mempunyai sebarang soalan, komen atau aduan tentang pengumpulan, penggunaan atau pendedahan maklumat peribadi kami, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan maklumat peribadi di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Sebagai alternatif, anda boleh membuat aduan dengan menghubungi kami melalui maklumat di bahagian "*Hubungi Kami*".

Setakat yang tidak konsisten dengan peruntukan Dasar ini, termasuk tetapi tidak terhad kepada definisi (cth., maklumat sensitif), Undang-undang Keselamatan Siber China, Undang-undang Perlindungan maklumat peribadi, langkah pelaksanaannya dan undang-undang dan peraturan China yang lain berhubung dengan keselamatan siber dan perlindungan data akan diguna pakai.

Pemindahan rentas sempadan maklumat peribadi anda keluar dari Tanah Besar China akan dibuat mengikut undang-undang yang berkenaan, termasuk memfailkan kontrak standard dengan pihak berkuasa yang mentadbir.

## **India**

Anda boleh membuat aduan kepada Pegawai Rungutan kami melalui [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Indonesia**

Apabila kami memproses maklumat peribadi subjek data Indonesia, terma tambahan berikut akan terpakai dan akan mengatasi sebarang peruntukan yang bercanggah dalam seluruh Dasar Privasi ini.

- Penggunaan oleh Kanak-kanak Bawah Umur: Perkhidmatan ini tidak ditujukan kepada individu di bawah umur 18 tahun.
- Maklumat Sensitif: Maklumat peribadi sensitif termasuk (i) data dan maklumat kesihatan, (ii) data biometrik, (iii) data genetik, (iv) rekod jenayah, (v) data kanak-kanak, (vi) data kewangan peribadi, dan/atau (vii) data lain mengikut peruntukan undang-undang Republik Indonesia.
- Pilihan dan Akses.  
Anda boleh melaksanakan mana-mana hak subjek data anda, seperti berikut:
  - a. meminta maklumat mengenai pemrosesan maklumat peribadi yang kami kumpulkan tentang anda;
  - b. meminta untuk melengkapkan, mengemas kini dan/atau membetulkan maklumat peribadi anda;
  - c. mendapatkan akses kepada dan mendapatkan salinan maklumat peribadi anda;
  - d. menamatkan pemrosesan, memadam dan/atau memusnahkan maklumat peribadi anda;
  - e. menarik balik persetujuan yang telah anda berikan (di mana maklumat peribadi anda diproses berdasarkan persetujuan anda);
  - f. membantah tindakan membuat keputusan yang berdasarkan pemrosesan automatik semata-mata;
  - g. menggantung atau menyekat pemrosesan maklumat peribadi anda;
  - h. mendapatkan dan/atau menggunakan maklumat peribadi anda dalam format yang berstruktur, biasa digunakan dan/atau boleh dibaca sistem elektronik;
  - i. Failkan aduan jika anda mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa kami telah melanggar undang-undang dan peraturan mengenai perlindungan data peribadi.

- Pemindahan Rentas Sempadan: Kami mungkin memindahkan maklumat peribadi anda ke negara yang terletak di luar Indonesia. Dalam memindahkan maklumat peribadi keluar dari Indonesia, kami akan:
  - a. Memastikan bahawa negara di mana penerima pindahan bermastautin mempunyai tahap perlindungan data peribadi yang setara dengan atau lebih tinggi daripada yang ditetapkan dalam Undang-undang Republik Indonesia No. 27 Tahun 2022 mengenai Perlindungan Data Peribadi (seperti yang boleh dipinda dari semasa ke semasa) dan peraturan pelaksanaannya;
  - b. Sekiranya huruf a di atas tidak dipenuhi, kami akan memastikan bahawa terdapat perlindungan data peribadi yang mencukupi dan mengikat; Atau
  - c. Sekiranya huruf a dan b di atas tidak dipenuhi, kami akan meminta persetujuan anda.
- Perubahan kepada Dasar Privasi: Peruntukan mengenai 'Perubahan kepada Dasar' di atas terpakai. Walau bagaimanapun, jika dikehendaki oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan, kami akan meminta persetujuan anda sebelum menggunakan perubahan tersebut, dan perubahan baharu pada Dasar Privasi akan berkuat kuasa dari tarikh persetujuan anda.
- Bahasa: Dasar Privasi ini dibuat dalam versi bahasa Inggeris dan bahasa Indonesia. Setakat yang dibenarkan di bawah undang-undang dan peraturan yang berkenaan, versi bahasa Inggeris akan diguna pakai sekiranya terdapat sebarang kekaburan, percanggahan atau ketidakkonsistenan antara versi bahasa Inggeris dan bahasa Indonesia.

Setakat yang tidak konsisten dengan peruntukan Dasar Privasi ini, termasuk tetapi tidak terhad kepada definisi (cth., definisi 'data peribadi' atau 'maklumat peribadi'), Undang-undang Republik Indonesia No. 27 Tahun 2022 mengenai Perlindungan Data Peribadi (seperti yang mungkin dipinda dari semasa ke semasa), dan peraturan pelaksanaannya, akan diguna pakai.

## **Jepun**

Kami hanya akan menggunakan "Nombor Individu" seperti yang ditakrifkan di bawah Perkara 2, Perenggan 7 Akta Penggunaan Nombor untuk Mengenal pasti Individu Tertentu dalam Prosedur Pentadbiran (Akta No. 27, Mei 2013) selaras dengan undang-undang yang terpakai.

## **Korea Selatan**

Apabila kami memusnahkan maklumat peribadi, kami akan berbuat demikian dengan cara yang menjadikannya tidak boleh dibaca atau tidak boleh dibina semula.

Anda boleh menghubungi Pegawai Privasi Kenvue kami di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Thailand**

Jika anda mempunyai sebarang soalan, komen atau aduan tentang pengumpulan, penggunaan atau pendedahan maklumat peribadi kami, atau jika anda percaya bahawa kami tidak mematuhi Dasar ini atau undang-undang yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data di [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Sebagai alternatif, anda boleh membuat aduan dengan Jawatankuasa Data Peribadi Thailand.

## **Peruntukan Tambahan untuk Eropah**

### **Kawasan Ekonomi Eropah (EEA)**



Kami boleh memindahkan maklumat peribadi anda ke negara yang terletak di luar EEA. Sesetengah negara ini diiktiraf oleh Suruhanjaya Eropah sebagai menyediakan tahap perlindungan yang mencukupi mengikut piawaian EEA (senarai penuh negara-negara ini tersedia <http://europa.eu>). Berkenaan dengan pemindahan daripada EEA ke negara yang tidak dianggap mencukupi oleh Suruhanjaya Eropah, kami telah menyediakan perlindungan yang mencukupi, seperti Klausula Kontrak Standard EU, untuk melindungi maklumat peribadi anda. Anda boleh mendapatkan salinan langkah-langkah ini dengan menghubungi Pegawai Perlindungan Data kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda juga boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data kami jika anda mempunyai soalan tentang tafsiran atau pengendalian notis ini. Anda boleh membuat aduan dengan pihak berkuasa penyeliaan untuk negara anda. Anda boleh mendapatkan senarai pihak berkuasa penyeliaan di bawah [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm) atau dengan fungsi carian laman web Suruhanjaya Eropah.

Pengambilan ahli gabungan Kenvue tempatan untuk jawatan yang anda mohon ialah pengawal data untuk maklumat peribadi anda.

Bagi individu yang berada di Kesatuan Eropah, anda boleh menghubungi [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) untuk sebarang soalan privasi data yang berkaitan dengan siaran kerja khusus anda.

### **Switzerland**

Kami mungkin memindahkan maklumat peribadi anda ke negara yang terletak di luar Switzerland di seluruh dunia. Berkenaan dengan pemindahan dari Switzerland ke negara yang tidak menyediakan tahap perlindungan data yang mencukupi, kami telah meletakkan Klausula Kontrak Standard EU yang disemak semula untuk melindungi maklumat peribadi anda.

### **Turki**

Kami akan meminta persetujuan jelas anda untuk mengumpul, memindahkan dan memproses maklumat peribadi jika tiada sebab yang dinyatakan di bawah carta di atas terpakai atau jika diperlukan untuk memindahkan maklumat peribadi ke luar negara.

Maklumat peribadi anda akan dipadamkan atau dianonimkan pada akhir tempoh pengekalan yang berkenaan. Anda boleh membuat aduan dengan pihak berkuasa penyeliaan di Turki mengikut Undang-undang Perlindungan Data Turki dan perundangan Turki yang berkenaan.

### **United Kingdom (UK)**

Kami mungkin memindahkan maklumat peribadi anda ke luar UK. Sesetengah negara ini diiktiraf oleh UK sebagai menyediakan tahap perlindungan yang mencukupi mengikut piawaian UK (senarai negara ini boleh didapati di <https://ico.org.uk>). Berkenaan dengan pemindahan dari UK ke negara yang tidak dianggap mencukupi, kami telah menyediakan perlindungan yang mencukupi untuk melindungi maklumat peribadi anda, seperti Perjanjian Pemindahan Data Antarabangsa (IDTA), Adendum atau Klausula Kontrak Standard EU. Anda boleh mendapatkan salinan langkah-langkah ini dengan menghubungi Pegawai Perlindungan Data kami di [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Anda juga boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data kami jika anda mempunyai soalan tentang tafsiran atau pengendalian notis ini. Anda boleh membuat aduan dengan Pejabat Pesuruhjaya Maklumat (ICO) di UK. Maklumat lanjut mengenai ICO boleh didapati di <https://ico.org.uk>.