

供应商行为规范

目录

介绍和目标	3
健康人类	7
健康地球	15
健康实践	22
合规、监控和审计	31
提出问题和报告疑虑	33
其他资源	35



介绍和目标



我们的可持续发展立场

健康生活使命是我们对满足消费者不断变化的健康与福祉需求的承诺，同时我们将以负责任的态度对待地球的自然资源和我们所产生的影响，并以高度的责任感治理我们的业务，包括我们与供应商的合作关系。

我们的目标是促进人类健康，管理供应链中的潜在风险，同时减轻环境影响。

简而言之，如果不关爱地球，我们就无法关爱人类。我们积极致力于改善产品、包装、运营和供应基地的环境影响。这些是我们的责任，涉及到各职能各地区的同事协作，包括我们的供应商在内。



**培养
健康人类**



**丰富
健康地球**



**维护
健康实践**

我们对构建负责任 供应基地的承诺

我们对合作伙伴的要求是：认同并践行我们的价值观和原则，支持我们的健康生活使命，坚持负责任采购与企业公民方面的高标准。

秉持 Kenvue 价值观，我们致力于与坚持同样高标准的诚信、道德和负责任商业实践的供应商合作，包括遵守我们及供应商运营所在国家/地区的相关法律法规。



本文件的目的是 与适用范围

本《供应商行为规范》（“《规范》”）受到健康生活使命的启发，以国际标准为基础，阐明了我们期望供应商在道德、社会和环境行为方面具备的价值观、原则和成果。

我们遵守本文件概述的期望，也期望供应商做到：在自身商业合作中践行类似要求；鼓励合作伙伴将我们的期望传递给他们的供应商；在本《规范》的相关情况下，尽合理努力向 Kenvue 披露信息。

我们采取监控和审计的方法，检查本《供应商行为规范》的遵守情况。我们也支持国际标准，因此，我们还将要求供应商与我们共享相关数据，例如供应链透明度，以确保我们能够遵守适用于我们的复杂法律及监管要求。



我们致力于以建设性和协作性的方式与供应商合作，包括协助供应商进行能力建设，以及通过创新的合作伙伴关系推进共同目标。

健康人类



我们对 供应链中的 人权问题的 承诺

作为一家全球性公司，我们致力于保护和尊重人权，遵循国际公认的人权标准，包括《国际人权宪章》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言》以及《联合国工商企业与人权指导原则》。

我们期望供应商在保护人权方面秉持同样的高标准。所有供应商应遵守以下概述的人权原则，遵循我们的尽职调查流程，包括评估和管理我们整个供应商群体的人权风险，以及监控供应商是否遵守劳动、雇佣、环境和商业道德标准。

我们支持这些标准和协议，因此，我们可能会要求供应商共享相关信息，以便我们履行自身的法律和监管义务。



工时、工资 和福利

确保工作时间合理、员工按全部工时获得公平工资，并向其提供充足的福利。

供应商应当：

- 支付公平合理的工资，并为所有工时提供达到或超过法定最低限度的福利（法定或议定）。
- 不得要求员工工时超过当地法律法规规定的常规工作时间和加班时间。
- 至少按照法律规定的标准，以高于正常工资的费率支付加班费。

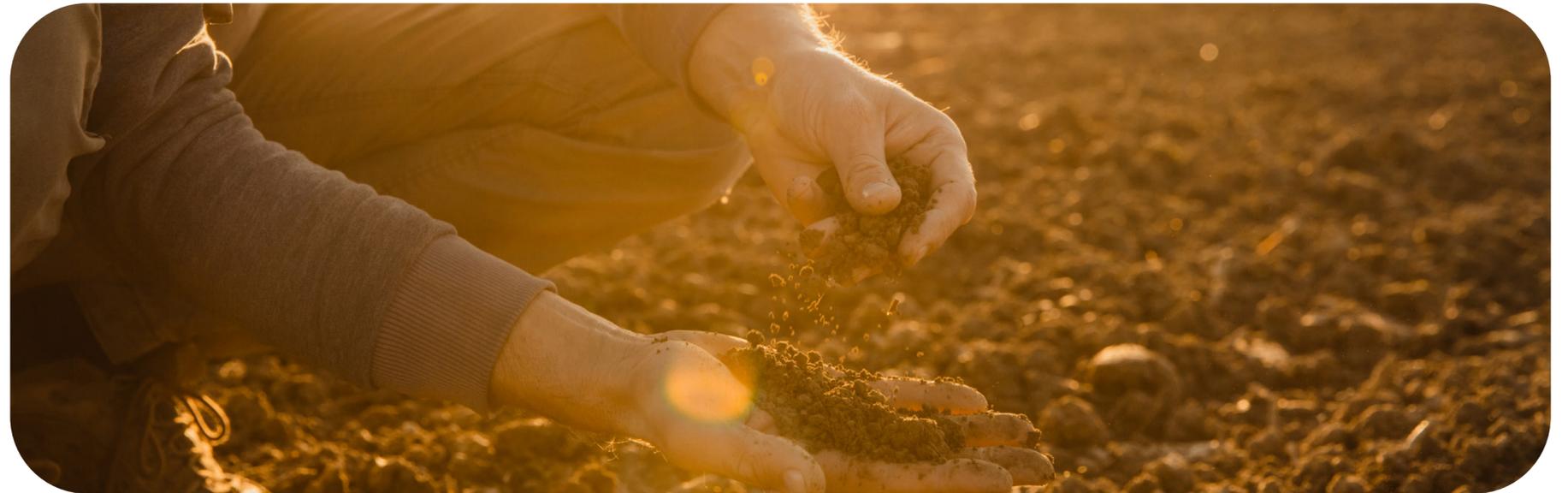


结社自由和 集体谈判

尊重员工选择、组建和/或加入工会以及参与集体谈判的权利。

供应商应当：

- 保护和尊重员工以合法、和平的方式结社、组织和集体谈判而不受处罚或干扰的权利。
- 真诚地参与讨论和谈判，不得歧视员工代表和/或工会成员。



强迫劳动和人口贩运

任何情况下严禁人口贩运或强迫劳动。

供应商应当：

- 不接受或纵容任何形式的强迫或强制劳动。
- 确保所有雇佣基于自由商定和记录在案的雇佣条款。
- 确保所有员工有行动自由，无需为获得雇佣机会支付费用或押金。
- 严禁其员工、供应商和其他业务合作伙伴从事与人口贩运有关的活动。

童工和 青年员工

根据法律和国际标准, 严禁使用童工, 保护青年员工。

供应商应当:

- 在其运营和自有供应基地中支持并遵守所有适用的童工法律和法规。
- 以符合国际劳工组织 (ILO) 第 138 号和 182 号公约所规定的 ILO 劳工标准的方法保护青年员工。



非歧视和反骚扰

创建和维护不含任何歧视和骚扰的工作场所，包括身体、性、语言和心理/精神方面的虐待、骚扰或胁迫。

供应商应当：

- 确保员工不会因性别、种族、民族、宗教、年龄、残疾、性取向、性别认同、怀孕、婚姻或父母状况、国籍、政治立场、工会会员身份或任何其他受适用法律保护的身份而受到任何形式的歧视或骚扰。

- 根据绩效来决定是否雇佣，并综合考虑资格、技能和成就。
- 贯彻对不当对待员工的行为进行预防、识别和纠正的制度，采取适度和公平的纪律措施，包括安全的倾诉渠道和没有报复风险的申诉机制。

安全健康的 工作场所

积极维护安全健康的工作场所。

供应商应当：

- 尊重所有员工在清洁、有序和安全的环境中工作的权利，遵守所有适用的健康和安全生产法律法规。
- 始终遵守适用法律法规规定的工作场所安全和工业卫生标准。

如需进一步了解 Kenvue 的原则和方法，请访问 [我们关于人权的立场](#)，以及我们关于[质量、安全和合规的立场](#)。



健康地球

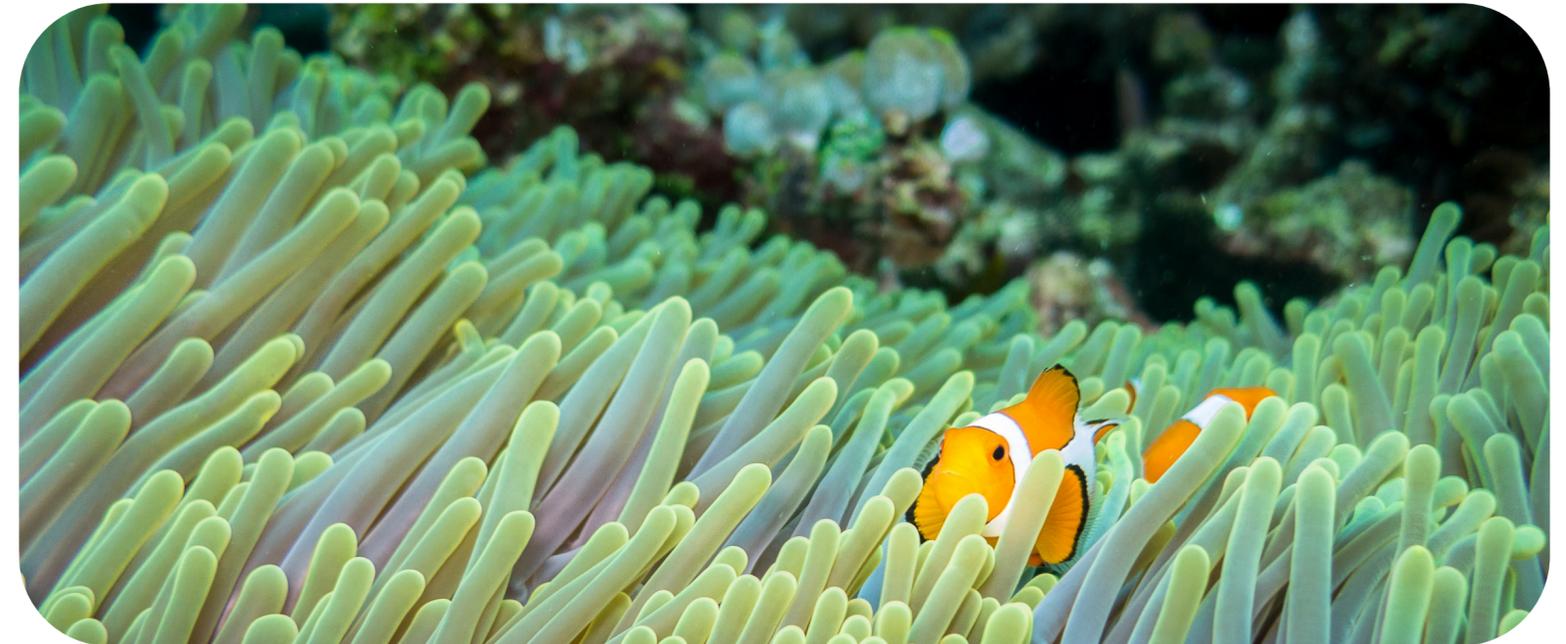


我们对供应链中的 可持续发展和 环境管理的承诺

我们致力于通过我们的品牌、产品、包装和运营，不断改进我们的可持续发展工作，满足当前符合当今消费者价值观的需求，而且深知，若没有供应商的合作，我们无法实现这一目标。

因此，我们期望供应商遵守以下原则，以可持续和对环境负责的方式运营，包括持续努力减少和缓解其运营带来的环境影响，实施确保遵循相关环境法律法规的计划，并鼓励其供应商群体采取同样的措施。

我们可能会要求供应商共享相关信息，以便我们履行自身在环境问题上的法律和监管义务。



水和废弃物

对水和废弃物进行负责任的管理和指导，采取积极措施，评估和处理环境中的药品和个人护理产品。

供应商应当：

- 遵守所有与水和废弃物的处理和安全处置相关的法律法规。
- 与业务相关的情况下，通过实施计划来鼓励环境管理，以识别和缓解与水管理相关的问题。
- 与业务相关的情况下，承诺控制可能从生产工厂进入环境的活性药物成分或其他相关物质的浓度，并在废弃物产生、收集、储存、运输和处置过程中对废弃物进行负责任的管理。

如需进一步了解 Kenvue 的环境影响方法，请访问 [我们关于药品和个人护理产品对环境影响的立场](#)。

塑料和包装

采取措施减少对一次性塑料的依赖，优先改善包装材料的环境影响。

在与其业务相关的情况下，供应商应当：

- 实施计划，促进产品和包装的循环设计，以便重复使用、回收或堆肥，并增加产品和包装材料中的可回收成分。
- 确保塑料和其他相关材料（包括纸张，或可能导致毁林的原材料或成分）库存的透明度，参与可追溯性工作，包括提供相关塑料或其他材料的数据。



原材料 和冲突矿产

坚持与整个供应链中的材料相关的人权标准和环境标准，努力发现并消除冲突矿产来源，了解并减少环境危害或恶化，包括与可能导致毁林或侵犯人权的材料相关的环境危害或恶化。

如需进一步了解我们的材料方法，请访问我们关于[负责任材料管理](#)、[棕榈油采购](#)以及[纸张和木纤维的立场](#)。

在与其业务相关的情况下，供应商应当：

- 确保 (1) 关键农业材料 (包括植物和林木材料) 的来源和/或生产符合与自然资源的使用和保护相关的法律法规; (2) 已确定适当的设施标准; 以及 (3) 对于可能来自有毁林或侵犯人权风险地区的材料, 已对其原产地、来源和监管链进行适当的尽职调查和验证。
- 开展尽职调查, 并对可能来自受冲突影响地区或高风险地区 (包括适用法律法规规定了报告要求和/或使用、进口或出口限制的地区) 的矿产 (“冲突矿产”) 的原产地、来源和监管链进行验证。

气候措施

以对环境负责的方式运营，减少温室气体排放。

供应商应当：

- 优化自然资源和材料的使用，提高能源效率，向低碳能源过渡，管理和测量与其业务运营和产品相关的温室气体 (GHG) 排放。
- 寻找机会减少温室气体排放，并与 Kenvue 共享有关这些努力的信息。

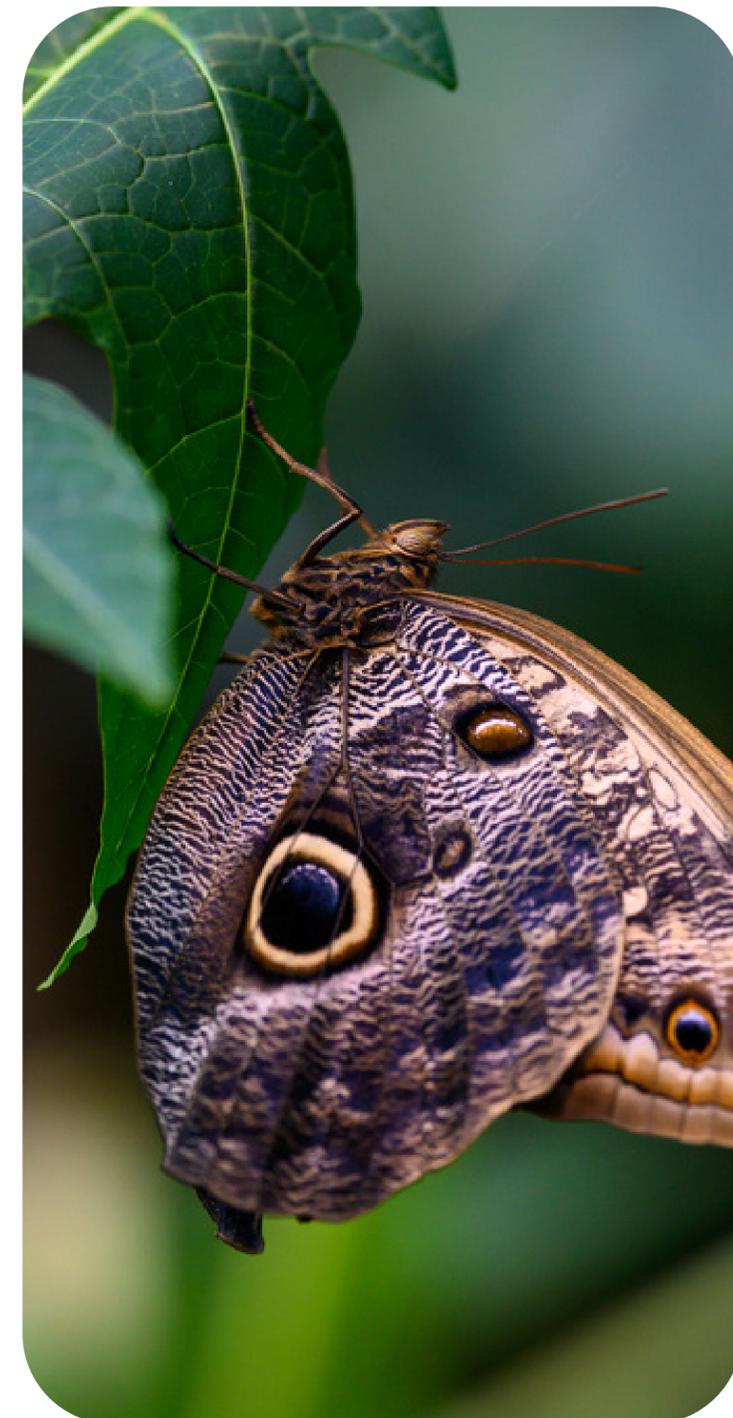


生物多样性

以保护、保存和恢复自然与生物多样性的方式开展业务。

供应商应当：

- 实施政策或计划，防止与材料供应有关的毁林、污染或物种危害。
- 相关情况下，根据联合国全球生物多样性框架，制定系统和流程，以维护、增强或恢复各个生态系统的完整性、连通性和复原力，阻止或恢复生物多样性的丧失。



健康实践



我们对供应链中的道德和商业诚信的承诺

为守护每日健康，成就非凡力量，我们致力于与利益相关方建立信任，在我们所做的每一件事上都要求自己遵守高道德标准。

我们的核心价值观是以人为本，赢得客户和消费者的信任，我们将其扩展至供应商，期望他们能够恪守公平的商业惯例，全面遵守适用的法律法规，并满足 Kenvue 的以下要求。



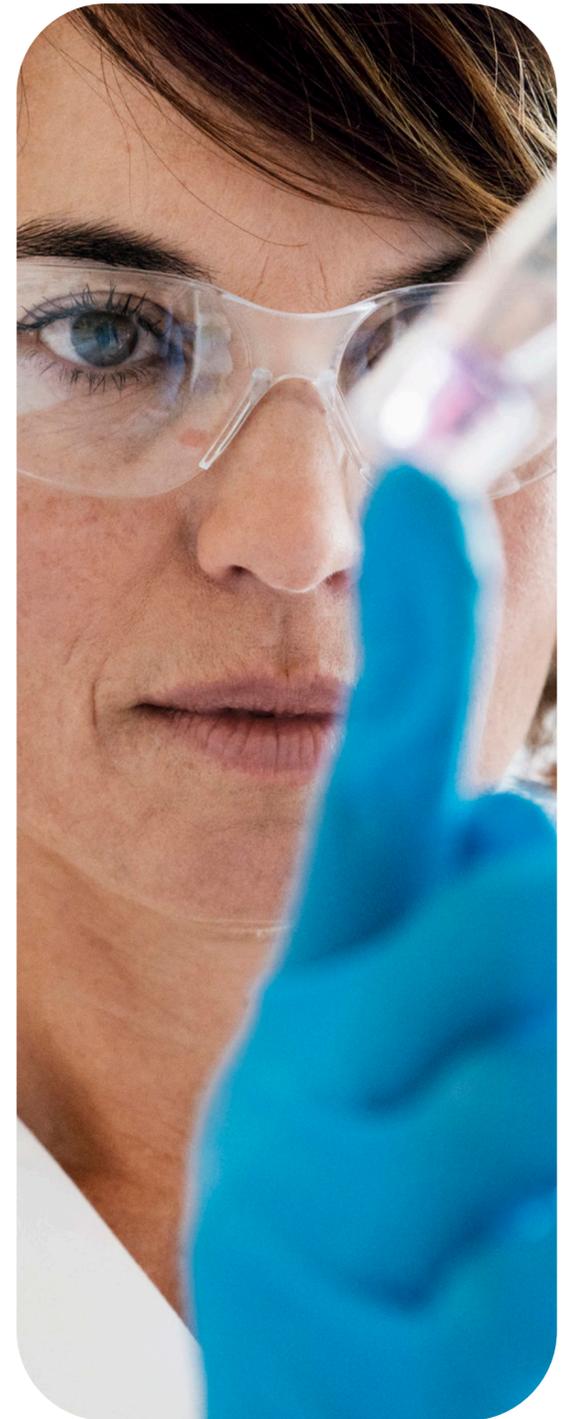
产品安全 和质量

根据 Kenvue 质量体系原则，在产品生命周期的各个阶段提供“端到端”的卓越质量和安全保障。

如需进一步了解我们的产品安全和质量方法，
请访问我们[关于质量、安全和合规的立场](#)。

供应商应当：

- 遵守 Kenvue 质量体系原则以及相关质量协议、采购订单或合同中商定的任何其他安全和质量规范。
- 制定系统、流程和要求，确保其产品质量、纯度和生产符合法律、法规和行业标准。
- 遵循行业公认的科技道德规范，以负责任的方式开展研发和运营任何业务。



法务合规

在业务的各个方面遵守法律和监管标准，遵守指导全球活动的法律、政策和标准。

供应商应当：

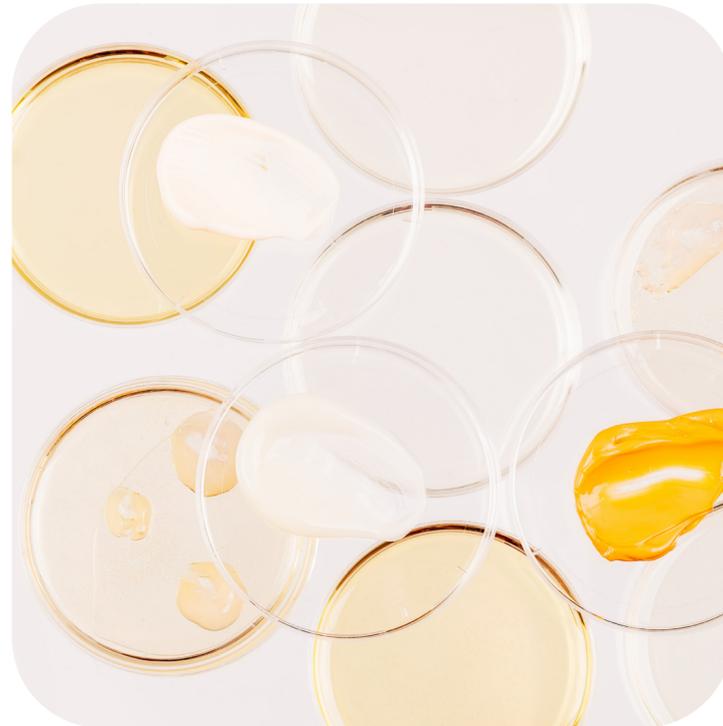
- 遵守其运营所在国家/地区、州和地方的所有适用法律法规。这包括但不限于与道德商业惯例、反垄断或竞争法、质量、劳动和就业惯例、健康与安全、环境保护、数据隐私和保护以及经济制裁（包括禁运）相关的法律法规，以及任何其他适用于提供给 Kenvue 的产品和/或服务的法律。
- 遵守与本《规范》所述领域相关的行业标准。
- 获取、维护并按照所有适用的许可证、执照和登记要求进行运营。

禁止报复

支持营造开放的环境，让个人可以放心地提出问题和报告疑虑。

供应商应当：

- 建立制度，使员工能够在工作场所报告疑虑或投诉，免受打击、报复、恐吓和骚扰的威胁。



反腐败/ 反贿赂

作为一家肩负社会责任的全球性公司，
反对各种形式的贿赂和腐败，
以高标准商业诚信开展业务。

如需进一步了解我们的腐败和贿赂零容忍方法，
请访问我们[关于反腐败和反贿赂的立场](#)。

供应商应当：

- 遵守所有适用的反贿赂法律，包括但不限于美国反海外腐败法（“FCPA”）。
- 不因换取商业利益而向政府官员或私人提供、承诺或给予财物，也不因 Kenvue 业务而索要或接受任何事物。这包括回扣、便利费和其他非法付款。
- 根据适用的法律法规和行业标准，准确透明地控制、记录和报告所有交易。

数据隐私和技术的负责任使用

支持将隐私作为一项基本人权，致力于保护个人隐私信息，包括客户、消费者、员工、研究参与者和与我们开展业务的所有人员。

如需进一步了解我们的数据隐私方法，请访问我们的[隐私政策](#)。

供应商应当：

- 遵守所有适用的数据隐私和数据保护法律，仅在出于合法业务目的和遵循 Kenvue 指南的情况下收集、处理、使用、存储和保留从 Kenvue 获得的个人信息，或有关 Kenvue 员工、消费者、客户、供应商和其他业务合作伙伴的个人信息。
- 确保在通过自动化处理、数据分析、机器学习和人工智能处理个人信息时合法且值得信赖地使用技术，包括根据行业惯例进行适当的网络安全实践，以及遵守 Kenvue 条款和条件或其他协议规定的相关网络要求。
- 向 [Kenvue 诚信热线](#)或 Kenvue 员工报告任何影响个人信息保密性和完整性的事件或疑似事件。

利益冲突

防止利益冲突，根据供应商的公司利益做出商业决策，而不是为了个人利益或利益。

如需进一步了解我们的利益冲突方法，请访问我们 [关于反腐败和反贿赂的立场](#)。

供应商应当：

- 遵守所有相关法律，包括与价值交换相关的法律和任何其他特殊道德规则、披露义务和利益冲突规定。
- 与 Kenvue 建立业务关系之前，主动、及时地向 Kenvue 披露任何实际或感知到的利益冲突，包括政府官员、政党代表或者 Kenvue 员工或其亲属的任何可能影响供应商与 Kenvue 业务关系的重大所有权或实际利益。
- 建立制度，确保所有业务交易均不存在利益冲突。

动物福祉

尽可能推广使用非动物替代品，只有在无法避免的情况下使用动物试验。

供应商应当：

- 研发提供给 Kenvue 的产品、成分和材料的过程中，尽可能使用非动物替代品。
- 当动物试验无法避免时，请遵守 Kenvue 定期传达的动物试验原则。



如需进一步了解我们的动物福祉方法，请访问我们 [关于动物试验的立场](#)。

合规、监控和审计



合规、监控和审计

为验证是否达到本《规范》概述的期望，同时也为支持我们遵守适用法律，Kenvue 制定了合规和审计方法，适用于向 Kenvue 提供材料、产品和服务的供应商。

根据我们的条款和条件或者与供应商签订的其他协议，此验证流程可能包括 Kenvue 代表和/或第三方执行的审计，以及供应商自我评估或其他必要的尽职调查措施。

此流程可能根据供应商的规模、所提供商品或服务的类型、运营所在国家/地区以及供应商风险评估的结果进行修改。

我们认识到合作和建设性参与的重要性，这有助于支持我们的供应商进行能力建设，以便实现本《规范》列出的标准，包括实现“纠正行动计划”在内。



提出问题和报告疑虑



致力于营造开放的环境

我们邀请供应商一同践行我们的承诺，营造开放的环境，让个人可以放心地提出问题和报告疑虑，并积极鼓励供应商预防、减轻和补救负面影响。

任何涉嫌违反本《规范》、其他 Kenvue 政策或适用法律法规的行为，都必须通过 [Kenvue 诚信热线](#)或向 Kenvue 员工进行报告，该热线是我们独立、安全和保密的全球渠道，用于报告问题或疑虑。

[Kenvue 诚信热线](#)每周 7 天 24 小时开通，提供 24 种语言版本。任何情况下，我们都不会容忍威胁或报复行为，并期望供应商制定类似的申诉机制和禁止报复条款。



其他资源



以下原则、标准和资源用于制定 Kenvue 的《供应商行为规范》，如需更多参考，请查阅：

- [联合国工商企业与人权指导原则](#)
- [国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言](#)
- [国际劳工组织第 138 号公约——最低年龄公约](#)
- [国际劳工组织第 182 号公约——童工公约](#)
- [昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架 \(GBF\)](#)
- [巴黎协定](#)
- [可持续发展目标](#)

最近更新时间：2024 年 2 月