

Codice di condotta dei fornitori

Contenuti

Introduzione e obiettivi	3
Persone sane	7
Pianeta sano	15
Pratica sana	22
Conformità, monitoraggio e verifica	31
Porre domande e segnalare dubbi	33
Ulteriori risorse	35



Introduzione e obiettivi

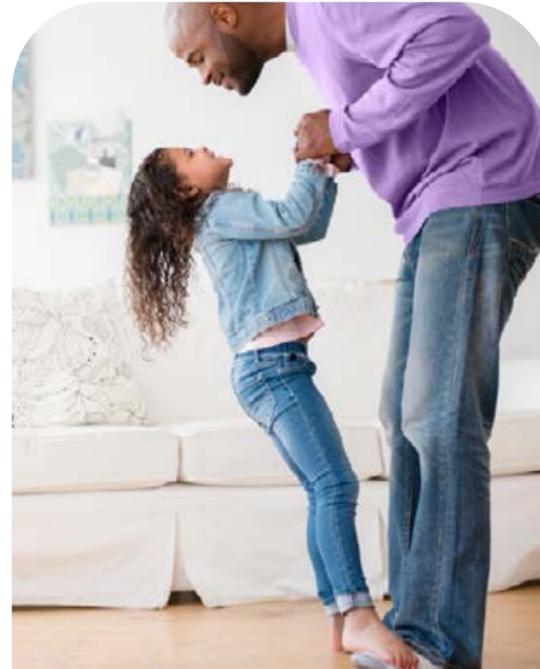


La nostra posizione di sostenibilità

La nostra missione Healthy Lives è il nostro impegno volto a soddisfare le mutevoli esigenze di salute e benessere dei nostri consumatori, ad agire responsabilmente con le risorse naturali del pianeta e gli impatti che creiamo e a gestire la nostra attività con un forte senso di responsabilità, che include i nostri rapporti con i fornitori.

Il nostro obiettivo è far progredire la salute umana e gestire i potenziali rischi nella catena di fornitura, mitigando al contempo gli impatti sull'ambiente.

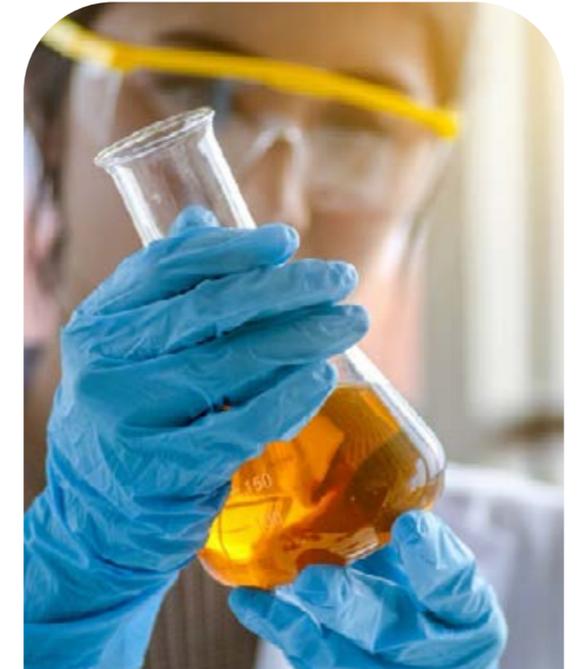
In poche parole, non possiamo prenderci cura delle persone senza prenderci cura del nostro pianeta. Ci impegniamo attivamente a migliorare l'impatto ambientale dei nostri prodotti, imballaggi, operazioni e base di fornitura. Queste sono le nostre responsabilità e coinvolgono i colleghi che lavorano in ogni funzione e area geografica, compresi i nostri fornitori.



**Sostenere
la salute
delle
persone**



**Arricchire
un pianeta
sano**



**Mantenere
una pratica
sana**



Il nostro impegno a costruire una base di fornitura responsabile

Ci impegniamo a lavorare con coloro che si allineano e riflettono i nostri valori e principi, sostengono la nostra Missione di vivere in modo sano e sostengono elevati standard di approvvigionamento responsabile e cittadinanza d'impresa.

In linea con i Valori Kenvue, ci impegniamo a fare affari con fornitori che rispettano gli stessi elevati standard di integrità, etica e pratiche aziendali responsabili che adoperiamo, incluso il rispetto delle leggi e delle normative applicabili, nei Paesi in cui operiamo noi e i nostri fornitori.



Scopo e ambito di applicazione del presente documento

Ispirato alla nostra Missione di vivere in modo sano e sostenuto da standard internazionali, il presente Codice di condotta per i fornitori (il “Codice”) stabilisce i valori, i principi e le aspettative riguardanti la condotta etica, sociale e ambientale che ci aspettiamo dai nostri fornitori.

Oltre a rispettare le aspettative delineate nel presente documento, ci aspettiamo che i nostri fornitori sostengano requisiti simili nelle loro partnership commerciali, incoraggino tali partnership a trasmettere le nostre aspettative ai loro fornitori e compiano sforzi ragionevoli per divulgare informazioni a Kenvue, ove pertinente al Codice.

L'adesione al presente Codice è convalidata tramite il nostro approccio di monitoraggio e verifica e, a supporto degli standard internazionali, chiederemo inoltre ai fornitori di condividere con noi i dati pertinenti, tra cui, ad esempio, la trasparenza della catena di fornitura, per garantire che siamo in grado di rispettare i complessi requisiti legali e normativi che si applicano a noi.



Ci impegniamo a interagire con i nostri fornitori in modo costruttivo e collaborativo, assistendo, ad esempio, i fornitori nella creazione di capacità e nel raggiungimento di obiettivi condivisi attraverso partnership innovative.

Personne sane



Il nostro impegno per i diritti umani nella catena di fornitura

In qualità di azienda globale, ci impegniamo a proteggere e rispettare i diritti umani come definito dagli standard sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Carta internazionale dei diritti umani, la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e i Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e sui diritti umani.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino gli stessi elevati standard per la protezione dei diritti umani. Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare i Principi dei diritti umani descritti di seguito e i nostri processi di due diligence che includono la valutazione e la gestione dei rischi per i diritti umani in tutta la nostra base di fornitori e il monitoraggio della conformità dei fornitori agli standard di lavoro, occupazione, ambiente ed etica aziendale.

A supporto di questi standard e protocolli, potremmo chiedere ai fornitori di condividere informazioni pertinenti al fine di consentirci di rispettare i nostri obblighi legali e normativi.



Orari, stipendi e benefit

Assicurarsi che le ore di lavoro siano ragionevoli, che i lavoratori ricevano salari equi per tutte le ore di lavoro e che ricevano benefit adeguati.

I Fornitori sono tenuti a:

- Pagare salari giusti ed equi e fornire benefit (statutari o negoziati) che soddisfino o superino il minimo legale per tutte le ore di lavoro.
- Non richiedere ai dipendenti di lavorare oltre le ore regolari e di straordinario indicate nelle leggi e normative locali.
- Retribuire gli straordinari a un tasso premium in linea con la legge come standard minimo.



Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettare il diritto dei dipendenti di scegliere, formare e/o aderire a un sindacato e impegnarsi in contrattazione collettiva.

I Fornitori sono tenuti a:

- Proteggere e rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi, organizzarsi e contrattare collettivamente in modo lecito e pacifico senza penalità o interferenze.
- Partecipare a dibattiti e negoziazioni in buona fede e non discriminare i rappresentanti dei lavoratori e/o i membri dei sindacati.





Lavoro forzato e tratta di esseri umani

Vietare rigorosamente qualsiasi uso di traffico di esseri umani o lavoro forzato in qualsiasi circostanza.

I Fornitori sono tenuti a:

- Non accettare o tollerare alcun aspetto del lavoro forzato o obbligatorio.
- Assicurarsi che tutto il rapporto di lavoro sia condotto in base ai termini di impiego liberamente concordati e documentati.
- Assicurarsi che tutti i lavoratori abbiano libertà di movimento e non debbano pagare commissioni o depositi in relazione all'ottenimento dell'impiego.
- Proibire rigorosamente ai propri dipendenti, fornitori e altri partner commerciali di impegnarsi in attività legate alla tratta di esseri umani.



Lavoro minorile e giovani lavoratori

Vietare il lavoro minorile e proteggere i giovani lavoratori nel rispetto delle leggi e degli standard internazionali.

I Fornitori sono tenuti a:

- Supportare e rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di lavoro minorile nelle loro operazioni e nelle proprie basi di fornitura.
- Proteggere i giovani lavoratori in un approccio coerente con gli standard di lavoro dell'ILO delineati nelle Convenzioni dell'ILO n. 138 e 182.





Divieto di discriminazione e molestie

Creare e mantenere spazi di lavoro privi di qualsiasi forma di discriminazione e molestia, inclusi abusi fisici, sessuali, verbali e psicologici/mentali, molestie o coercizione.

I Fornitori sono tenuti a:

- Assicurarsi che nessun lavoratore sia soggetto a qualsiasi forma di discriminazione o molestia basata su sesso, razza, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, gravidanza, stato civile o parentale, nazionalità, affiliazione politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altro stato protetto dalla legge applicabile.
- Basare le decisioni di lavoro sul merito e consideriamo titoli, abilità e risultati.
- Implementare sistemi per prevenire, identificare e porre rimedio al trattamento vietato dei lavoratori e imporre misure disciplinari proporzionate ed eque, compresi canali sicuri per parlare apertamente e meccanismi di lamentela liberi dal rischio di ritorsioni.

Luogo di lavoro sicuro e sano

Mantenere in modo proattivo luoghi di lavoro sicuri e sani.

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare il diritto di tutti i dipendenti di lavorare in un ambiente pulito, ordinato e sicuro e rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di salute e sicurezza.
- Mantenere la conformità agli standard di sicurezza e igiene industriale applicabili sul posto di lavoro, come richiesto dalle leggi e dalle normative applicabili.

Per ulteriori informazioni sui principi e sull'approccio di Kenvue, visita la nostra [posizione sui diritti umani](#) e la nostra [posizione su qualità, sicurezza e conformità](#).



Pianeta sano



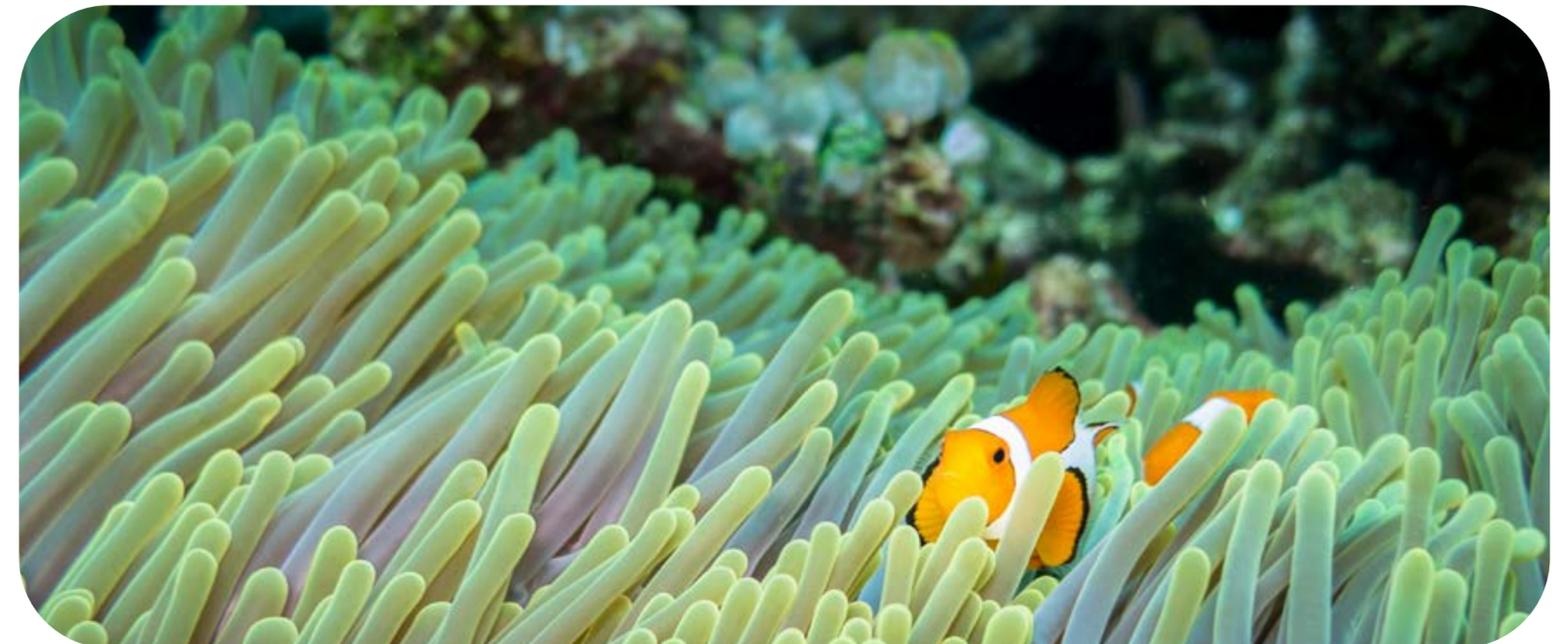


Il nostro impegno verso la sostenibilità e la gestione ambientale in tutta la catena di fornitura

Ci impegniamo a migliorare continuamente in termini di sostenibilità attraverso i nostri marchi, prodotti, imballaggi e operazioni, soddisfacendo gli attuali requisiti che riflettono i valori dei consumatori di oggi e siamo consapevoli del fatto che non possiamo ottenere tutto ciò senza la collaborazione dei fornitori.

Di conseguenza, i fornitori sono tenuti a operare in modo sostenibile e responsabile dal punto di vista ambientale, come stabilito nei principi seguenti, tra cui il lavoro continuo per ridurre e mitigare gli impatti ambientali delle loro operazioni, l'implementazione di programmi che garantiscano la conformità alle leggi e alle normative ambientali pertinenti e l'incoraggiamento delle loro basi di fornitori a fare lo stesso.

Potremmo chiedere ai fornitori di condividere informazioni pertinenti al fine di consentirci di rispettare i nostri obblighi legali e normativi in materia ambientale.





Acqua e rifiuti

Adottare la gestione responsabile e la gestione responsabile di acqua e rifiuti e adottare misure proattive per valutare e affrontare i prodotti farmaceutici e per la cura della persona nell'ambiente.

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi e le normative pertinenti relative al trattamento e allo smaltimento sicuro di acqua e rifiuti.
- Promuovere la gestione ambientale implementando programmi, ove pertinenti alla propria attività, volti a identificare e mitigare i problemi relativi alla gestione dell'acqua.
- Ove rilevante per la propria attività, impegnarsi a controllare le concentrazioni di principi farmaceutici attivi o altre sostanze rilevanti che possono entrare nell'ambiente dagli impianti di produzione e a gestire i rifiuti in modo responsabile attraverso la generazione, la raccolta, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento.

Per ulteriori informazioni sull'approccio di Kenvue all'impatto ambientale, visita la nostra [posizione sull'impatto dei prodotti farmaceutici e per la cura personale nell'ambiente.](#)

Plastica e imballaggi

Adottare misure per ridurre la dipendenza dalle materie plastiche monouso e dare priorità al miglioramento del profilo ambientale dei materiali di imballaggio.

I Fornitori, ove pertinente alla loro attività, sono tenuti a:

- Implementare programmi volti a promuovere la progettazione circolare di prodotti e imballaggi da riutilizzare, riciclare o compostare e aumentare il contenuto riciclato di prodotti e materiali di imballaggio.
- Garantire la trasparenza delle scorte di plastica e di altri materiali rilevanti (tra cui carta, materie prime o ingredienti che possono contribuire alla deforestazione) e impegnarsi in sforzi di tracciabilità, tra cui la fornitura di materie plastiche o di altri materiali pertinenti.



Materie prime e minerali provenienti da aree di conflitto

Sostenere gli standard sui diritti umani e gli standard ambientali relativi ai materiali in tutta la catena di fornitura, lavorare allo scopo di rilevare ed eliminare le fonti di minerali provenienti da aree di conflitto e di comprendere e ridurre i danni o il degrado ambientale, anche in relazione ai materiali che possono contribuire alla deforestazione o agli abusi dei diritti umani.

Per ulteriori informazioni sul nostro approccio ai materiali, visita la nostra [posizione sulla gestione responsabile dei materiali, l'approvvigionamento di olio di palma e la fibra di carta e legno.](#)

I Fornitori, ove pertinente alla loro attività, sono tenuti a:

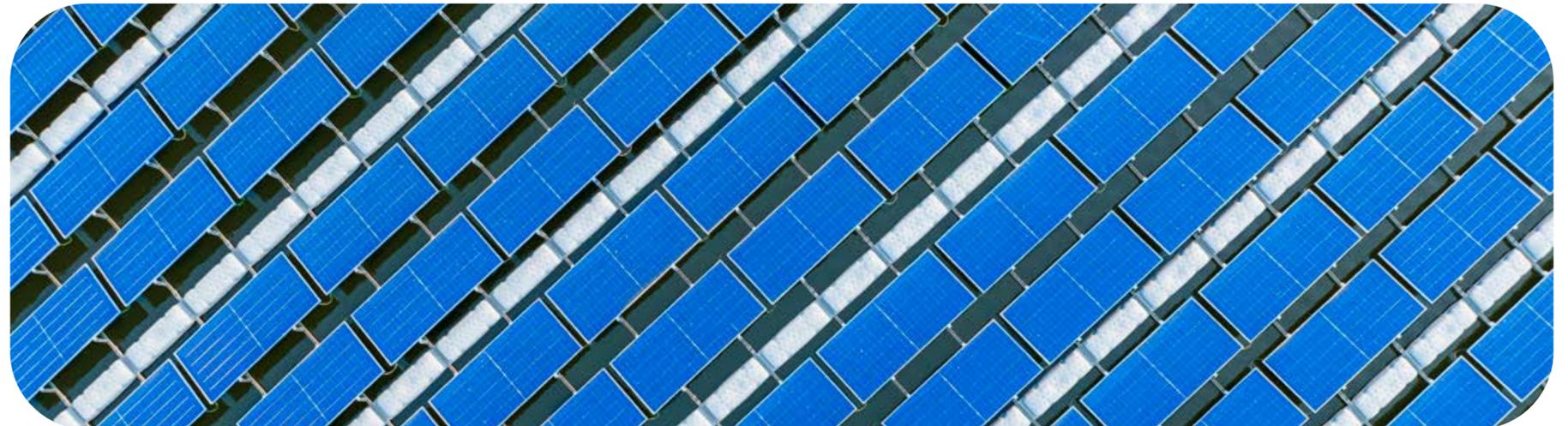
- Assicurarsi che (1) i materiali agricoli chiave, compresi quelli derivati da materiali vegetali e forestali, siano approvvigionati e/o prodotti in linea con le leggi e i regolamenti relativi all'uso e alla protezione delle risorse naturali, (2) siano stati determinati standard appropriati di strutture e (3) siano state applicate due diligence e verifiche sull'origine, la fonte e la catena di custodia per i materiali che possono provenire da aree a rischio di deforestazione o soggette ad abusi dei diritti umani.
- Condurre la due diligence e fornire una verifica sull'origine, la fonte e la catena di custodia dei minerali che possono provenire da aree interessate da conflitti o ad alto rischio, comprese le aree per le quali le leggi e le normative applicabili prevedono requisiti di segnalazione e/o restrizioni di utilizzo, importazione o esportazione (“minerali provenienti da aree di conflitto”).

Azione per il clima

Operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale per ridurre le emissioni di gas serra.

I Fornitori sono tenuti a:

- Ottimizzare l'uso di risorse e materiali naturali, migliorare l'efficienza energetica, passare a fonti di energia a basse emissioni di carbonio e gestire e misurare le emissioni di gas serra (GHG) associate alle loro operazioni e ai loro prodotti aziendali.
- Cercare opportunità per ridurre le emissioni di gas serra e condividere informazioni su queste iniziative con Kenvue.

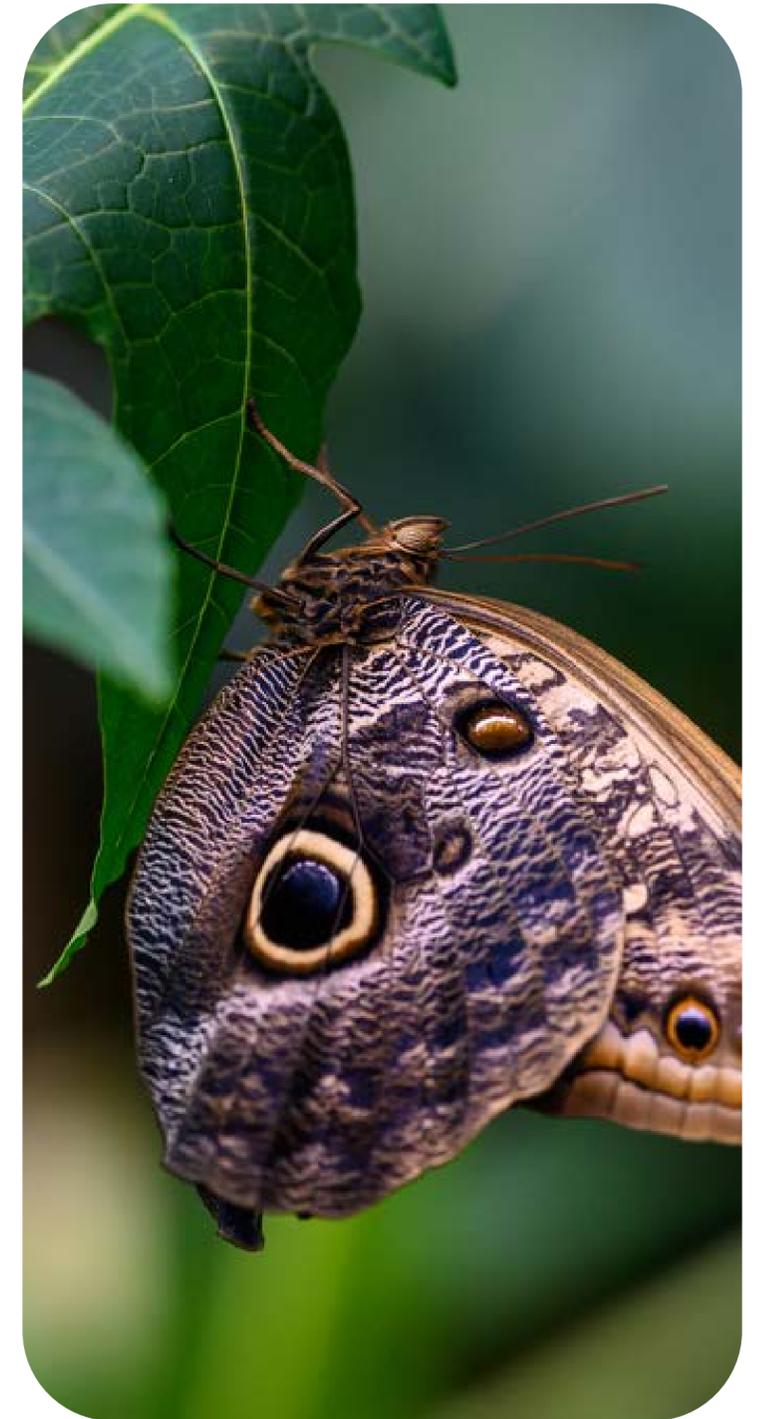


Biodiversità

Svolgere le attività commerciali in modo da proteggere, preservare e ripristinare la natura e la biodiversità.

I Fornitori sono tenuti a:

- Implementare politiche o programmi per prevenire la deforestazione, l'inquinamento o il rischio di specie in relazione alla fornitura dei loro materiali.
- Ove pertinente, sviluppare sistemi e processi che mantengano, migliorino o ripristinino l'integrità, la connettività e la resilienza di tutti gli ecosistemi e fermino o ripristinino la perdita di biodiversità, in conformità con il Quadro globale di biodiversità delle Nazioni Unite.



Pratica sana



Il nostro impegno per l'etica e l'integrità aziendale nella catena di fornitura

Al fine di realizzare lo straordinario potere dell'assistenza quotidiana, ci impegniamo a costruire la fiducia con i nostri soggetti coinvolti ritenendoci responsabili di elevati standard etici in tutto ciò che facciamo.

I nostri valori fondamentali che prevedono la priorità alle persone e il guadagno della fiducia dei nostri clienti e consumatori sono estesi ai nostri fornitori, i quali sono tenuti a sostenere pratiche commerciali eque, ad agire nel pieno rispetto delle leggi e delle normative applicabili e a soddisfare i requisiti di Kenvue come indicato di seguito.



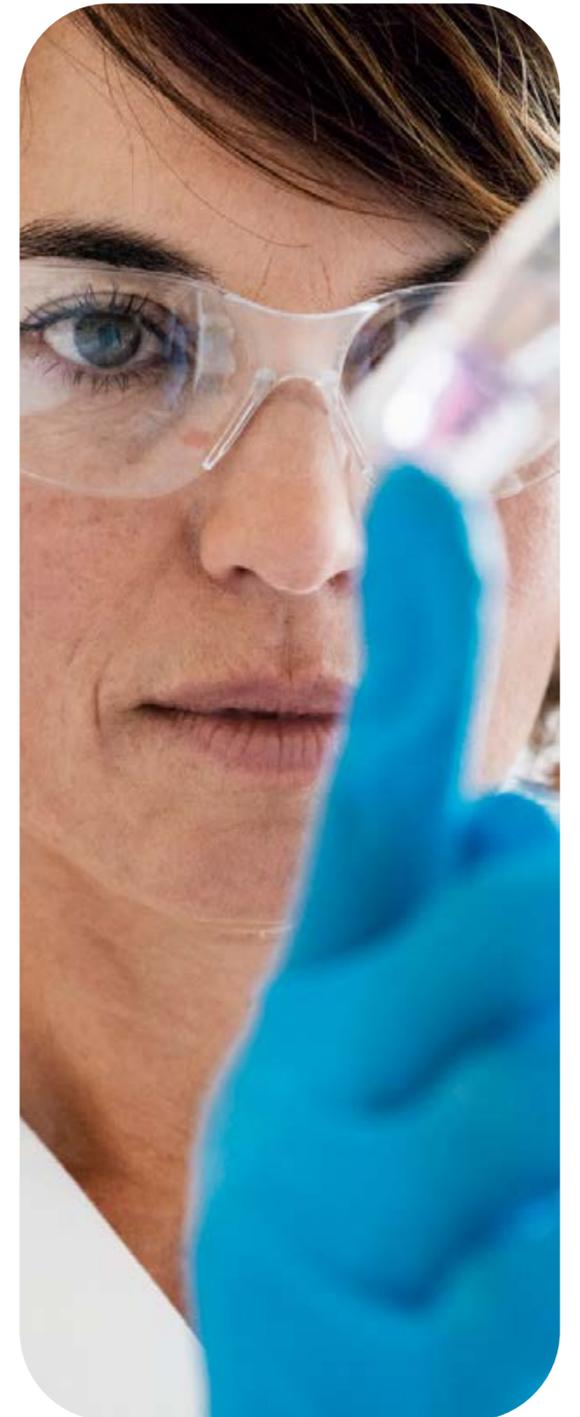
Sicurezza e qualità del prodotto

Offrire eccellenza e sicurezza della qualità end-to-end in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, in linea con i principi del sistema di qualità Kenvue.

Per ulteriori informazioni sul nostro approccio alla sicurezza e alla qualità dei prodotti, visitate la nostra posizione su qualità, sicurezza e conformità.

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare i principi del sistema di qualità Kenvue e qualsiasi ulteriore specifica di sicurezza e qualità concordata nei relativi accordi di qualità, ordini di acquisto o contratti.
- Disporre di sistemi, processi e requisiti per garantire che la loro qualità, purezza e produzione soddisfino le leggi, le normative e gli standard del settore.
- Allinearsi alle norme di etica scientifica e tecnologica accettate dal settore per condurre ricerca e sviluppo e gestire qualsiasi attività in modo responsabile.





Legal & Compliance

Sostenere gli standard legali e normativi in ogni aspetto dell'attività e rispettare le leggi, le politiche e gli standard che guidano le attività in tutto il mondo.

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili dei Paesi, degli stati e delle località in cui operano. Esse includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, leggi e regolamenti relativi a pratiche aziendali etiche, leggi antitrust o sulla concorrenza, qualità, pratiche di lavoro e impiego, salute e sicurezza, protezione ambientale, privacy e protezione dei dati e sanzioni economiche (compresi gli embarghi) e qualsiasi altra legge altrimenti applicabile ai prodotti e/o servizi forniti a Kenvue.
- Rispettare gli standard di condotta del settore pertinenti alle aree descritte nel presente Codice.
- Ottenere, mantenere e operare in conformità con tutti i permessi, le licenze e le registrazioni applicabili.

Divieto di ritorsione

Sostenere un ambiente aperto in cui le persone si sentano a proprio agio nel porre domande e segnalare dubbi.

I Fornitori sono tenuti a:

- Disporre di un sistema per consentire ai lavoratori di segnalare preoccupazioni o lamentele sul posto di lavoro, senza paura o minaccia di ritorsioni, intimidazioni e molestie.



Anti- corruzione e anti- concussione

Operare con elevati standard di integrità aziendale come azienda globale e socialmente responsabile contrastando la corruzione in tutte le forme.

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili, incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”) degli Stati Uniti.
- Non offrire, promettere o dare alcunché di valore a funzionari governativi o privati in cambio di un vantaggio commerciale, né chiedere o accettare alcunché in cambio di affari con Kenvue. Ciò include tangenti, pagamenti agevolanti e altri pagamenti illegali.
- Controllare, tenere conto e segnalare tutte le transazioni con accuratezza e trasparenza in conformità alle leggi, ai regolamenti e agli standard di settore applicabili.

Per ulteriori informazioni sul nostro approccio di tolleranza zero alla corruzione, visita la nostra [posizione anti-corruzione e anti-concussione](#).

Privacy dei dati e uso responsabile della tecnologia

Sostenere la privacy come un diritto umano fondamentale e impegnarsi a proteggere le informazioni personali private, compresi clienti, consumatori, dipendenti, partecipanti alla ricerca e tutti coloro che fanno affari con noi.

Per ulteriori informazioni sul nostro approccio alla privacy dei dati, visitare la nostra [Informativa sulla privacy](#).

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati e raccogliere, trattare, utilizzare, archiviare e conservare le informazioni personali ottenute da Kenvue o su dipendenti, consumatori, clienti, fornitori e altri partner commerciali di Kenvue, solo se necessario, per scopi aziendali legittimi e in conformità con le linee guida di Kenvue.
- Garantire l'uso legale e affidabile della tecnologia durante il trattamento delle informazioni personali attraverso l'elaborazione automatizzata, l'analisi dei dati, l'apprendimento automatico e l'intelligenza artificiale, incluso il funzionamento di pratiche di sicurezza informatica appropriate in linea con le pratiche del settore, incluso il rispetto di eventuali requisiti informatici pertinenti stabiliti nei termini e condizioni di Kenvue o altri accordi.
- Segnalare qualsiasi incidente o sospetto incidente che influisca sulla riservatezza e sull'integrità delle informazioni personali alla Linea di integrità di Kenvue o a un dipendente Kenvue.

Conflitti di interesse

Prevenire i conflitti di interesse e prendere decisioni aziendali basate sugli interessi dell'azienda del fornitore e non per guadagno o beneficio personale.

Per ulteriori informazioni sul nostro approccio ai conflitti di interesse, visitare la nostra [Posizione anti-corruzione](#).

I Fornitori sono tenuti a:

- Rispettare tutte le leggi pertinenti, comprese quelle relative agli scambi di valore e qualsiasi altra norma etica speciale, obbligo di divulgazione e disposizioni sul conflitto di interessi.
- Prima di instaurare un rapporto commerciale con Kenvue, comunicare in modo proattivo e tempestivo a Kenvue qualsiasi conflitto di interessi effettivo o percepito, compreso qualsiasi interesse effettivo o vantaggioso da parte di un funzionario pubblico, rappresentante di un partito politico o dipendente Kenvue o dei loro parenti che possa influenzare il rapporto commerciale tra un fornitore e Kenvue.
- Disporre di sistemi volti a garantire che tutte le transazioni commerciali siano esenti da conflitti di interesse.

Benessere degli animali

Promuovere l'uso di alternative non animali quando possibile e utilizzare test sugli animali solo come ultima risorsa.

I Fornitori sono tenuti a:

- Utilizzare alternative non animali quando possibile durante la ricerca o lo sviluppo di prodotti, ingredienti e materiali forniti a Kenvue.
- Quando non è possibile evitare i test sugli animali, attenersi ai principi Kenvue sui test sugli animali come comunicato periodicamente.



Per ulteriori informazioni sul nostro approccio al benessere degli animali, visita la nostra [posizione sui test sugli animali](#).

Conformità, monitoraggio e verifica





Conformità, monitoraggio e verifica

Per verificare la conformità alle aspettative delineate nel presente Codice e per supportare la nostra conformità alle leggi applicabili, Kenvue ha stabilito un approccio di conformità e verifica che si applica ai fornitori che forniscono materiali, prodotti e servizi a Kenvue.

Come ulteriormente descritto nei nostri termini e condizioni, o in altri accordi con i fornitori, questo processo di verifica può includere verifiche eseguite dai rappresentanti Kenvue e/o terze parti, autovalutazioni del fornitore o altre misure necessarie di due diligence.

Questo processo può essere modificato in base alle dimensioni del fornitore, i tipi di beni o servizi forniti, il Paese di attività e i risultati della valutazione del rischio del fornitore.

Riconosciamo l'importanza della collaborazione e del coinvolgimento costruttivo volti a supportare i nostri fornitori nella creazione della capacità di raggiungere gli standard delineati nel presente Codice, compresi i piani di azione correttiva.



Porre domande e segnalare dubbi



Impegno a creare un ambiente aperto

Invitiamo i nostri fornitori a unirsi a noi nell'impegno di creare un ambiente aperto in cui le persone si sentano a proprio agio nel porre domande e segnalare dubbi e incoraggiare attivamente i fornitori a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi.

Qualsiasi sospetta violazione del presente Codice, di altre politiche Kenvue o delle leggi e normative applicabili deve essere segnalata tramite la [Linea di integrità di Kenvue](#), il nostro canale globale indipendente, sicuro e riservato per la segnalazione di domande o dubbi, o a un dipendente Kenvue.

La [Linea di integrità di Kenvue](#) è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni su 7, in 24 lingue. Non tollereremo minacce o atti di ritorsione in nessuna circostanza e ci aspettiamo che i fornitori dispongano di meccanismi di lamentela e disposizioni di non ritorsione simili.



Ulteriori risorse



I seguenti principi, standard e risorse sono stati utilizzati nello sviluppo del Codice di condotta per i fornitori di Kenvue e devono essere consultati per ulteriori riferimenti:

- [Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani](#)
- [Dichiarazione ILO sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro](#)
- [Convenzione ILO n. 138 – Convenzione sull'età minima](#)
- [Convenzione ILO n. 182 – Convenzione sul lavoro minorile](#)
- [Quadro globale di biodiversità \(GBF\) di Kunming-Montreal](#)
- [L'Accordo di Parigi](#)
- [Obiettivi di sviluppo sostenibile](#)

Ultimo aggiornamento: Febbraio 2024