

# サプライヤー 行動規範

# コンテンツ

はじめに、目的	3
健康な人々	7
健康な地球	15
健全な実践	22
コンプライアンス、監視、監査	31
質問と懸念の報告	33
その他のリソース	35



# はじめに、目的

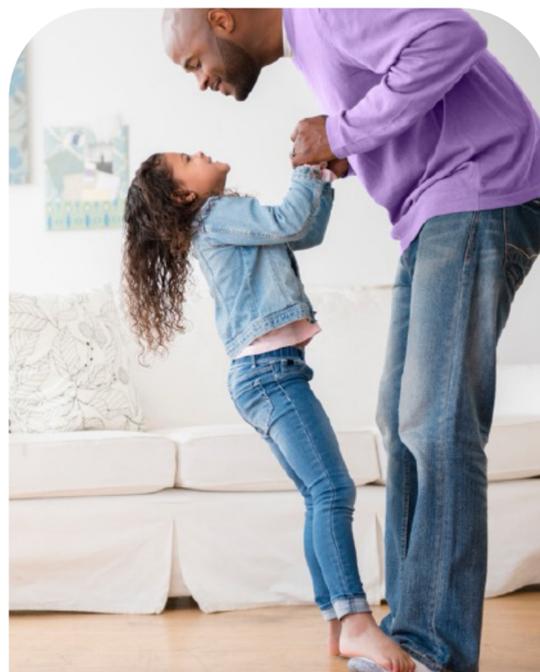


# 当社の サステナビリティ の考え方

「健康な生活を届ける私たちのミッション」は、消費者の健康とウェルビーイングに関するニーズの進化に対応し、地球の自然リソースと当社がもたらすインパクトに対して責任を持って行動し、サプライヤーとの関係も含めた強い責任感を持って事業を運営するという当社のコミットメントです。

私たちの目標は、環境へのインパクトを軽減しながら、サプライチェーンにおける潜在的なリスクを管理し、人々の健康を促進することです。

簡単に言えば、地球を大切にできなければ、人を大切にすることもできないのです。私たちは、製品、包装、業務、供給基盤が環境に与えるインパクトの改善に積極的に取り組んでいます。これらは私たちの責任であり、サプライヤーを含め、あらゆる部門と地域で働く同僚が関わっています。



**健康な人々**



**健康な地球**



**健全な実践**

# 責任あるサプライベース の構築に対する 当社のコミットメント

私たちは、当社の価値観と原則に賛同し、反映する方々、当社の「健康な生活を届けるミッション」を支援し、責任ある調達と企業市民活動における高い基準を維持する方々と共に働くことにコミットしています。

Kenvueの価値観に沿って、当社および当社のサプライヤーが事業を展開する各国において、適用される法律および規則の遵守を含め、当社と同様の高い水準の誠実性、倫理、責任あるビジネス慣行を維持するサプライヤーとの取引に努めています。



# 本文書の 目的と対象

当社の「健康な生活を届けるミッション」にインスピレーションを得て、国際基準に準拠した本サプライヤー行動規範（以下「本規範」）は、当社がサプライヤーに期待する倫理的、社会的、環境的な行動に関する価値観、原則、期待を定めています。

本文書に記載されている期待事項の遵守に加え、当社のサプライヤー自身のビジネスパートナーシップにおいても同様の要件を遵守し、それらのパートナーシップを通じて当社の期待事項を当該サプライヤーに周知し、本規範に関連する情報をKenvueに開示するよう合理的な努力を払うことを期待します。

本規範の遵守は、当社のモニタリングおよび監査アプローチを通じて検証されます。また、国際基準を支持する立場から、サプライヤーにも関連データの共有をお願いし、例えばサプライチェーンの透明性など、当社に適用される複雑な法的小および規制上の要件を確実に遵守できるようにします。



私たちは、サプライヤーと建設的かつ協力的な方法で関わり、サプライヤーの能力構築を支援し、革新的なパートナーシップを通じて共通の目標を推進することを含め、取り組んでいます。

# 健康な人々



# サプライチェーン における 人権への取り組み

グローバル企業として、当社は、国際的に認められた人権基準（国際人権規約、国際労働機関（ILO）の「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」、および国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」など）に定義された人権の保護と尊重に努めています。

私たちは、サプライヤーにも人権保護に関して同様の高い基準を維持することを期待しています。すべてのサプライヤーは、以下に概説する人権原則を遵守し、当社のサプライヤーベース全体にわたる人権リスクの評価と管理、およびサプライヤーによる労働、雇用、環境、企業倫理基準の遵守状況のモニタリングを含む、当社のデューデリジェンスプロセスに従うものとしします。

これらの基準およびプロトコルを支持するために、当社が自らの法的および規制上の義務を遵守できるよう、サプライヤーに、関連情報の共有を求める場合があります。



# 労働時間、 賃金および 福利厚生

労働時間が妥当であり、労働時間に対して適正な賃金が労働者に支払われ、適切な福利厚生が提供されるようにします。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・すべての労働時間に対して、法定最低賃金以上の公正かつ公平な賃金を支払い、法定または協議による福利厚生を提供します。
- ・現地の法律および規則で定められた通常勤務時間および時間外勤務時間を超えて社員に勤務させることを禁止します。
- ・最低基準として、法律に準拠した割増率で残業代を支払います。

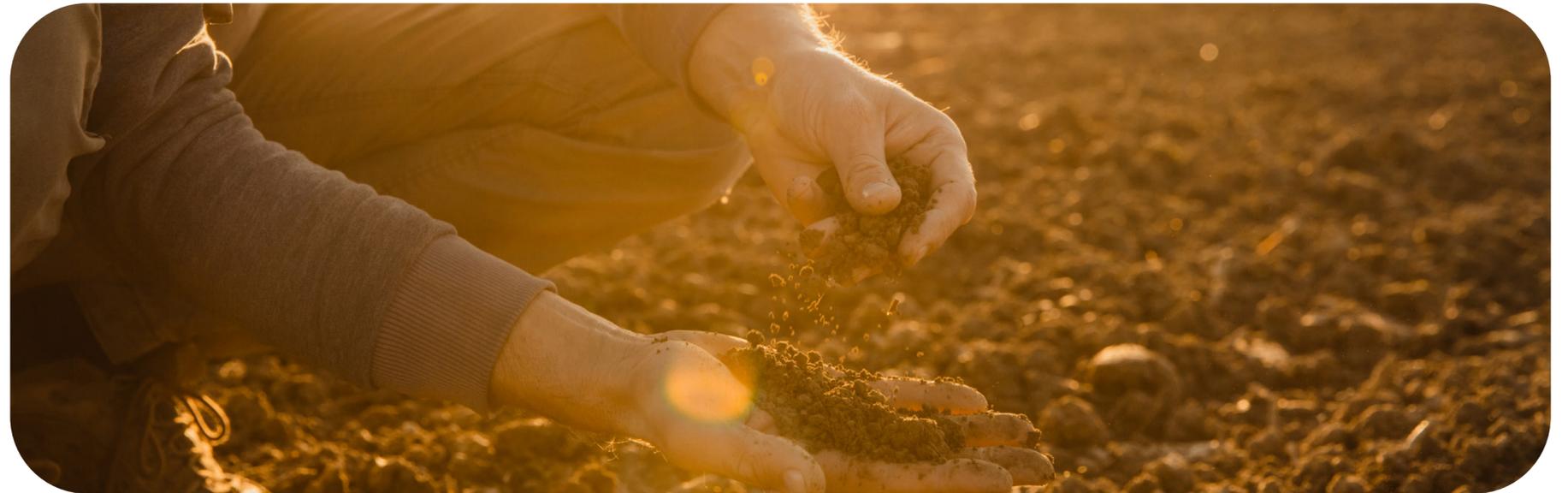


# 結社の 自由および 団体交渉

社員が労働組合を選択、結成、および／または加入し、  
団体交渉を行う権利を尊重します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・労働者が合法的かつ平和的な方法で結社し、組織化し、団体交渉を行う権利を保護し、尊重します。また、罰則や干渉なしに、これらの権利を保護します。
- ・誠意を持って協議や交渉に参加し、労働者代表および／または組合員を差別しません。



# 強制労働および 人身取引

いかなる状況下でも、人身取引や強制労働を一切禁止します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ 強制労働を一切容認せず、許容しません。
- ・ すべての雇用は、自由意志に基づいて合意された雇用条件に基づいて実施されるようにします。
- ・ すべての労働者が自由に移動でき、雇用を得るために手数料や保証金を支払う必要がないようにします。
- ・ 社員、サプライヤー、その他のビジネスパートナーが人身売買に関連する活動に関与することを厳重に禁止します。

# 児童労働と 若年労働者

児童労働を禁止するとともに、法律および国際基準に準拠して若い労働者を保護します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ サプライヤーの事業および拠点において、適用されるすべての児童労働に関する法律および規則を遵守し、支持します。
- ・ ILO条約第138号および第182号に規定されているILO労働基準に沿ったアプローチを行い、若年労働者を保護します。



# 差別の禁止および ハラスメント防止

身体的、性的、言語的、心理的・精神的虐待、ハラスメント、強制など、あらゆる形態の差別やハラスメントのない職場環境を構築し、維持します。

サプライヤーは、以下を行うものとします。

- ・ 性別、人種、民族、宗教、年齢、障がい、性的指向、性自認、妊娠、婚姻状況または子どもの有無、国籍、支持政党、労働組合への加入、または適用法で保護されているその他の地位に基づくいかなる形態の差別やハラスメントも、労働者が受けないようにします。

- ・ 社員の採用は、本人のメリット（ベース昇給率）を基準とするものであり、本人の経歴、スキル、および過去の達成事項を考慮して決定します。
- ・ 禁止されている労働者への処遇を防止、特定、是正するためのシステムを導入し、報復のリスクのない安全な通報手段や苦情処理メカニズムなど、相応で公平な懲戒措置を課します。

# 安全で健康的な 職場環境

安全で健康的な職場を積極的に維持します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・すべての社員が清潔で整然とした安全な環境で働く権利を尊重し、適用されるすべての健康および安全に関する法律および規則を遵守します。
- ・適用される法律および規則で義務付けられている、職場における安全衛生基準および産業衛生基準を遵守します。

Kenvueの理念とアプローチの詳細については、[当社の人権に関する考え方](#)および当社の[品質、安全、コンプライアンスに関する考え方](#)をご覧ください。



# 健康な 地球



# サプライチェーン 全体における 持続可能性と 環境管理への コミットメント

私たちは、ブランド、製品、包装および事業運営を通して、サステナビリティの取り組みを絶えず改善することに尽力し、今日の消費者の価値観を反映する「現在の要件」を満たしていくことを約束しています。そして、サプライヤーとのパートナーシップなしには、これを達成することはできないと認識しています。

したがって、サプライヤーには、以下に定める原則に従い、持続可能かつ環境に配慮した方法で事業を行うことが期待されています。これには、事業による環境へのインパクトを継続的に削減および緩和するための取り組み、関連する環境法および規制を確実に遵守するプログラムの実施、およびサプライヤーベースにも同様の取り組みを奨励することなどが含まれます。

環境問題に関する当社の法的および規制上の義務を遵守できるよう、当社ではサプライヤーに対して該当する情報の共有を求める場合があります。



# 水資源と 廃棄物

水資源と廃棄物について、責任をもって管理および監督を行い、環境中の医薬品やパーソナルケア製品を評価し、対処するための積極的な措置を講じます。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ 水資源および廃棄物の処理と安全な廃棄に関するすべての関連法規を遵守します。
- ・ 事業に関連するプログラムを実施し、水管理に関する問題を特定し、問題を軽減しながら、環境管理を推進します。
- ・ 事業に関連する場合は、製造工場から環境中に放出される可能性のある活性医薬品成分またはその他の関連物質の濃度の管理、および廃棄物の発生、収集、保管、輸送、廃棄の各段階で責任を持って管理することを約束します。

環境へのインパクトに対するKenvueのアプローチの詳細については、[当社の医薬品およびパーソナルケア製品が環境に与えるインパクトに関する考え方をご覧ください。](#)

# プラスチック と包装

使い捨てプラスチックへの依存を減らすための措置を講じ、包装材の環境プロフィールの改善を優先します。

サプライヤーは、自らの事業に関連する場合、以下を行うものとしします。

- ・ 製品および包装材のリサイクル、再利用、堆肥化を促進する循環型設計を推進するプログラムを実施し、製品および包装材のリサイクル素材の含有率を高めます。
- ・ プラスチックおよびその他の関連材料（紙、または森林破壊につながる可能性のある原材料や成分など）の在庫の透明性を確保し、関連するプラスチックまたはその他の材料のデータを提供など、トレーサビリティの取り組みに努めます。



# 原材料と 紛争鉱物

サプライチェーン全体を通じて、原材料に関連する人権基準および環境基準を遵守します。また、紛争鉱物の供給源を特定して排除し、森林破壊や人権侵害につながる可能性のある原材料に関連した事象など、環境への悪影響や環境破壊を把握し、低減に努めます。

当社の原材料に対するアプローチの詳細については、[責任ある原材料管理に関する考え方](#)、[パーム油の調達に関する考え方](#)および[紙と木材繊維に関する考え方](#)をご覧ください。

サプライヤーは、自らの事業に関連する場合、以下を行うものとします。

- ・ (1) 植物や森林由来のものを含む主要な農業資源が、自然資源の利用と保護に関する法律や規制に従って調達および／または生産されていること、(2) 施設基準が適切に定められていること、(3) 森林破壊や人権侵害のリスクがある地域に由来する可能性のある資材の原産地、供給源、流通過程について、適切なデューデリジェンスと検証が行われていること、を確認します。
- ・ 適用される法律および規則が報告要件および／または使用、輸入、輸出制限を規定している紛争地域または高リスク地域から採掘される可能性のある鉱物（「紛争鉱物」）の原産地、供給源、管理の連鎖に関するデューデリジェンスを実施し、検証結果を提供します。

# 気候変動対策

温室効果ガス排出量を削減するために、  
環境に配慮した方法で事業を展開します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ 自然資源と材料の使用を最適化し、エネルギー効率を改善し、低炭素エネルギー源への移行を図り、事業活動および製品に関連する温室効果ガス (GHG) 排出量を管理し、測定します。
- ・ 温室効果ガス排出量を削減する機会を模索し、これらの取り組みに関する情報をKenvueと共有します。

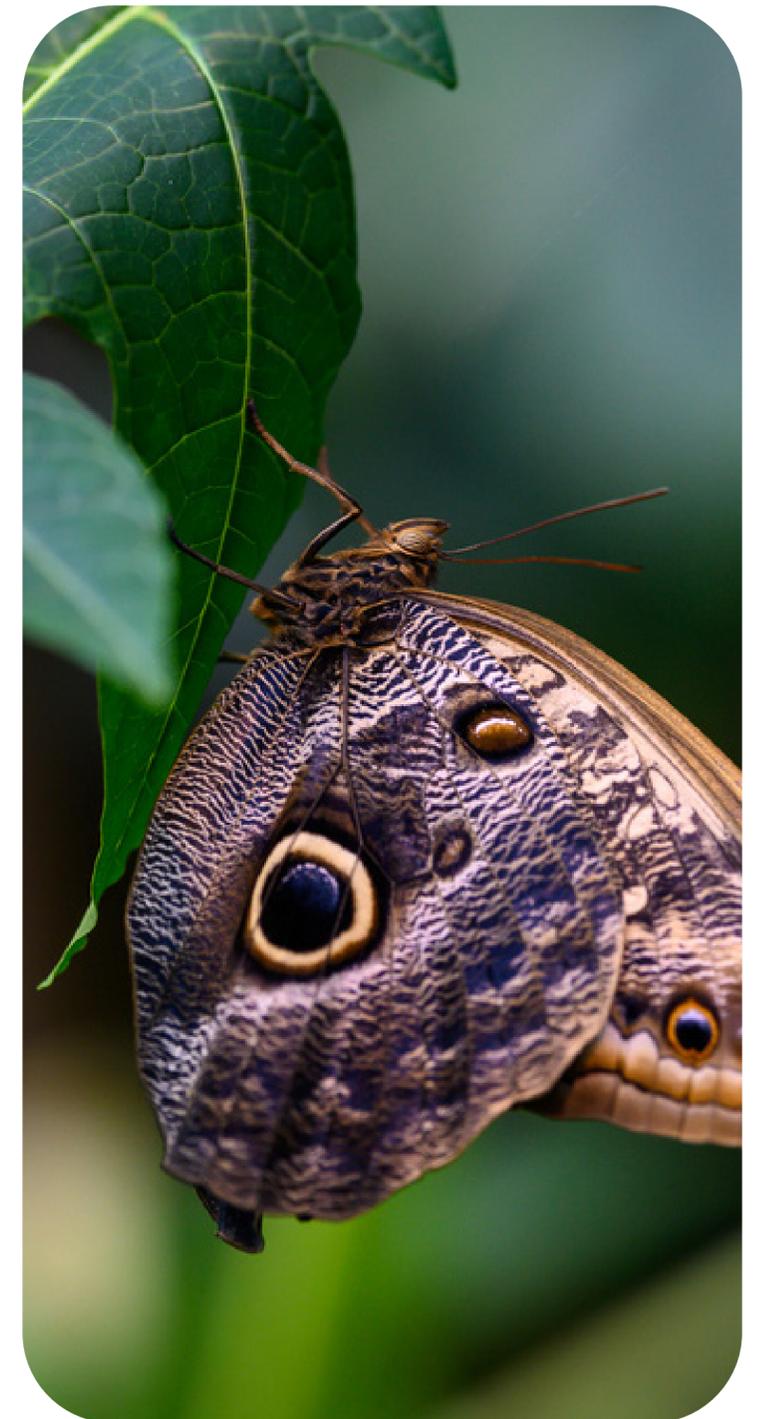


# 生物多様性

自然および生物多様性を保護、保全、回復する方法で事業を行います。

サプライヤーは、以下を行うものとしてします。

- ・ 原材料の供給に関連した森林伐採、汚染、種の絶滅を防止する政策やプログラムを実施します。
- ・ 関連する場合には、国連生物多様性枠組に従って、すべての生態系の誠実性、接続性、レジリエンスを維持、強化、回復し、生物多様性の損失を阻止または回復させるシステムとプロセスを開発します。



# 健全な実践



# サプライチェーンにおける倫理感とビジネスインテグリティへの当社のコミットメント

日常的なケアが並外れた力を発揮できるよう、私たちは、あらゆる行動において高い倫理基準を自らに課し、利害関係者との信頼関係構築に尽力しています。

人を第一に考え、顧客および消費者の信頼を獲得するという当社のコアバリューは、サプライヤーにも適用されます。サプライヤーには、公正なビジネス慣行を維持し、適用される法律および規則を完全に遵守し、以下に定めるKenvueの要件を満たすことが期待されます。



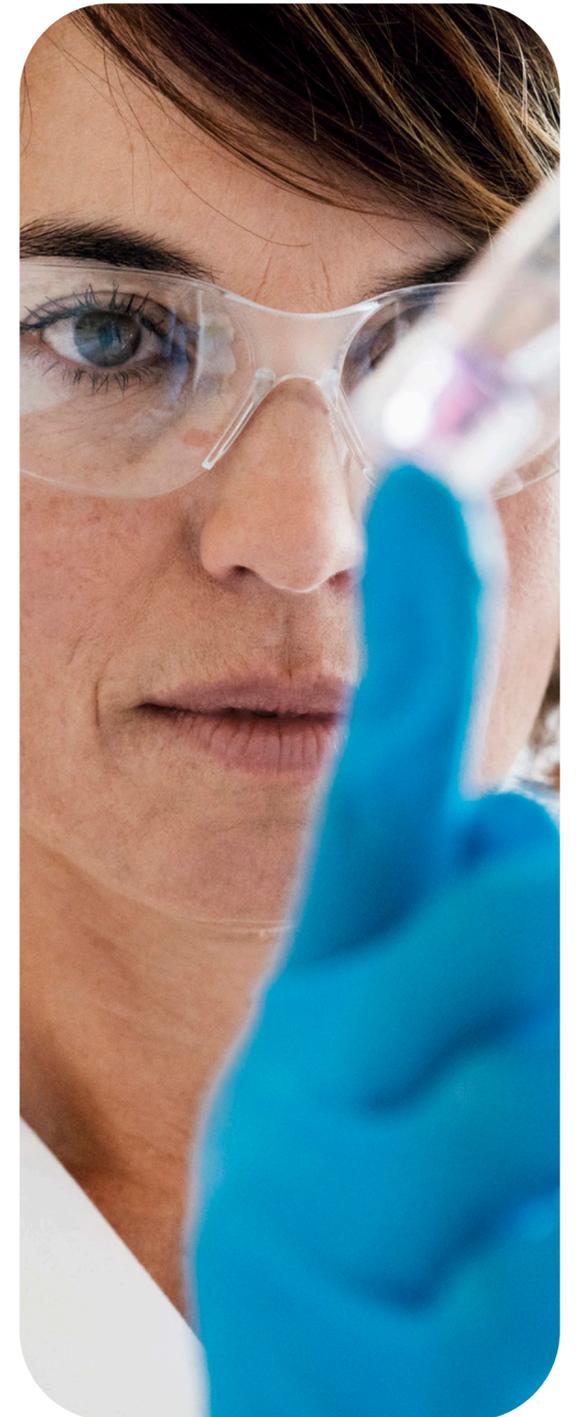
# 製品の安全性 および品質

製品ライフサイクルの全段階において、卓越した品質と安全性をエンドツーエンドで提供します。これは、Kenvue品質システムの原則に則って行います。

当社の製品安全および品質に対するアプローチについての詳細は、品質、安全、コンプライアンスに関する当社の考え方をご覧ください。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ Kenvue品質システム原則、および関連する品質契約、発注書、契約で合意されたすべての追加の安全および品質仕様を遵守します。
- ・ 品質、純度、製造が法律、規制、業界基準を満たすようなシステム、プロセス、要件を整備します。
- ・ 責任を持って研究や能力開発、事業運営を行うにあたり、科学技術倫理に関する業界で認められた規範に準拠します。



# 法令遵守

ビジネスのあらゆる側面において、法的および規制上の基準を遵守し、世界中の活動を動かす法律、方針、基準を遵守します。

サプライヤーは、以下を行うものとします。

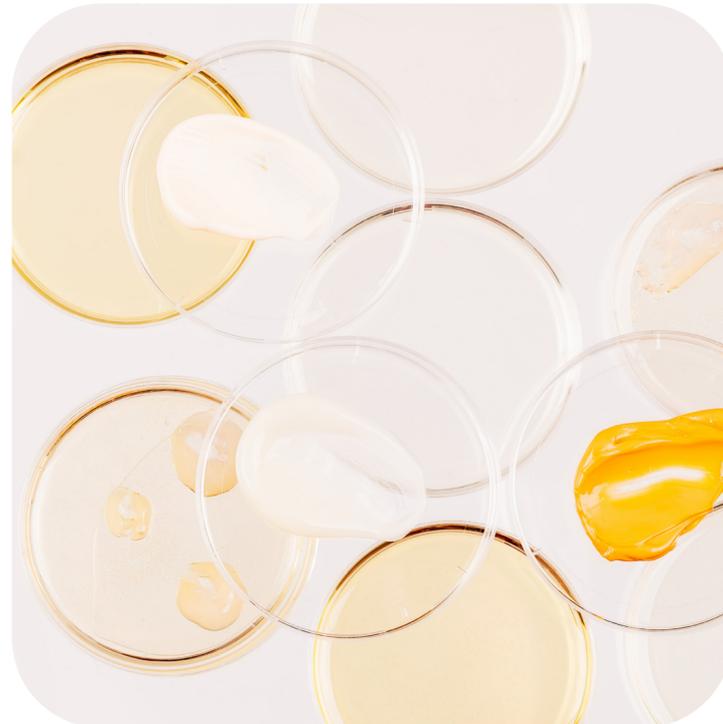
- ・ 事業を展開する国、州、地域のすべての適用法および規則を遵守します。これには、倫理的なビジネス慣行、独占禁止法または競争法、品質、労働および雇用慣行、健康および安全、環境保護、データプライバシーおよび保護、経済制裁（禁輸措置を含む）、および、Kenvueに提供される製品および／またはサービスに適用されるその他あらゆる法律に関連する法律および規制が含まれますが、これらに限定されません。
- ・ 本規範に定められた分野に関連する業界の行動規範を遵守します。
- ・ 適用されるあらゆる許可、ライセンス、登録に従って取得、維持、運用します。

# 報復の禁止

個人が質問や懸念の報告をしやすいオープンな環境作りを支援します。

サプライヤーは、以下を行うものとします。

- ・ 職場における懸念や苦情を、報復、仕返し、脅迫、嫌がらせの恐れや脅威を感じることなく報告できるシステムを整備します。



# 腐敗行為 および贈収賄 の防止

あらゆる形態の賄賂や汚職に反対することで、グローバルかつ社会的に責任ある企業として、高い水準のビジネスインテグリティを維持します。

汚職および腐敗行為に対する当社のゼロ容認アプローチの詳細については、[当社の汚職および腐敗行為防止に関する考え方をご覧ください。](#)

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ 米国海外腐敗行為防止法（「FCPA」）を含むがこれに限定されない、適用されるすべての贈収賄防止法を遵守します。
- ・ ビジネス上の優位性を得る見返りとして、政府関係者または民間人に対し、いかなる価値の提供、約束、贈与も行ってはなりません。また、Kenvueのビジネスと引き換えに何かを要求したり、受け取ったりしてはいけません。これには、キックバック、ファシリテーション・ペイメント、その他の違法な支払いが含まれます。
- ・ 適用される法律、規則、業界基準を遵守し、すべての取引を正確かつ透明性をもって管理、記録、報告します。

# データプライバシーとテクノロジーの責任ある利用

プライバシーを基本的人権として尊重し、顧客、消費者、社員、研究参加者、および当社と取引のあるすべての人々の個人情報を保護することを約束します。

当社のデータプライバシーに対するアプローチについての詳細は、当社の[プライバシーポリシー](#)をご覧ください。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・適用されるすべてのデータプライバシーおよびデータ保護に関する法律を遵守し、KenvueまたはKenvue社員、消費者、顧客、サプライヤー、その他のビジネスパートナーに関する個人情報を、正当な事業目的のために必要な場合にのみ、Kenvueのガイドラインに従って収集、処理、使用、保存、保持します。
- ・自動処理、データ分析、機械学習、人工知能を通じて個人情報を処理する際には、業界のビジネス慣行に沿った適切なサイバーセキュリティ対策の実施など、テクノロジーが合法的かつ信頼性高く利用されるようにします。これには、Kenvueの利用規約またはその他の契約に定められた関連するサイバー要件の遵守を含みます。
- ・個人情報の機密性およびインテグリティにインパクトを与える事象、またはそれが疑われる事象については、[Kenvueインテグリティライン](#)またはKenvue社員に報告してください。

# 利益相反

利益相反を防止し、個人的な利益や利益のためではなく、サプライヤー企業の利益に基づいてビジネス上の意思決定を行います。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ 価値の交換に関するものや、その他の特別な倫理規定、開示義務、利益相反条項など、関連するすべての法律を遵守します。
- ・ Kenvueとの取引関係を構築する前に、実際に利害対立が起きている、またはそのように見られる可能性のある利害の対立を、積極的にかつ速やかにKenvueに開示します。これには、サプライヤーとKenvueの取引関係に影響を及ぼす可能性のある、公務員、政党代表者、Kenvue社員またはその親族による物質的所有権または物質的利益を含みます。
- ・ すべての事業取引で利益相反が起きていないことを保証するシステムを整えます。

利益相反に対する当社のアプローチの詳細については、[当社の汚職および贈収賄防止に関する考え方](#)をご覧ください。

# 動物福祉

動物実験は最後の手段としてのみ使用し、可能なかぎり動物を使用しない代替手段を推進します。

サプライヤーは、以下を行うものとしします。

- ・ Kenvueに供給する製品、材料、素材の研究および能力開発においては、可能な限り動物を使用しない代替手段を使用します。
- ・ 動物実験が避けられない場合、定期的に通知される動物実験に関するKenvueの原則に従ってください。

動物福祉に対する当社のアプローチの詳細については、[動物実験に対する考え方](#)をご覧ください。



# コンプライアンス、 監視、監査



# コンプライアンス、 監視、監査

本規範に記載された期待事項に準拠していることを確認し、適用される法律の遵守を支援するために、Kenvueでは、Kenvueに材料、製品、サービスを提供するサプライヤーに適用するコンプライアンスおよび監査アプローチを確立しています。

当社の利用規約またはサプライヤーとのその他の契約にさらに詳しく記載されているように、この検証プロセスには、Kenvueの代表者および／または第三者による監査、サプライヤーによる自己評価、またはその他のデューデリジェンスに必要な措置などが含まれます。

このプロセスは、サプライヤーの規模、提供される商品またはサービスの種類、事業国、サプライヤーのリスク評価の結果に基づいて変更される場合があります。

当社では、サプライヤーが是正措置計画を含む本規範に定められた基準を達成する能力を構築するためには、コラボレーションと建設的な関与が重要であると認識しています。



# 質問と懸念の報告



# オープンな 環境づくりへの コミットメント

私たちはサプライヤーにも、社員が質問や懸念を気軽に報告できるオープンな環境づくりに協力していただくよう呼びかけています。また、サプライヤーには、ネガティブインパクトを防止、緩和、是正するよう積極的に働きかけています。

本規範、その他のKenvueの方針、または適用される法律や規制に対する違反の疑いがある場合は、[Kenvueインテグリティライン](#)（質問や懸念を報告するための独立した安全かつ機密性の高いグローバルなチャネル）を通じて、またはKenvueの社員に報告しなければなりません。

この[Kenvueインテグリティライン](#)は、年中無休、24時間体制で、24言語に対応しています。当社では、いかなる状況下でも脅迫や報復行為を容認しておらず、サプライヤーにも同様の苦情処理メカニズムと報復禁止規定を設けることを期待しています。





# その他の リソース

以下の原則、基準、リソースは、Kenvueのサプライヤー行動規範の能力開発の中で使用されたものであり、追加の参考情報として参照してください。

・ [国連「ビジネスと人権に関する指導原則」](#)

・ [労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言](#)

・ [ILO条約第138号 - 最低年齢条約](#)

・ [ILO条約第182号 - 児童労働条約](#)

・ [昆明・モンリオール世界生物多様性枠組 \(GBF\)](#)

・ [パリ協定](#)

・ [持続可能な開発目標](#)

最終更新日：2024年2月