

# Politique de confidentialité de Kenvue

Dernière mise à jour : [22 novembre 2024]

TYPES D'INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS.....	2
Informations que vous fournissez.....	2
Informations provenant d'autres sources.....	3
RAISONS POUR LESQUELLES NOUS RECUEILLONS CES INFORMATIONS.....	3
PARTAGE ET TRANSFERT INTERNATIONAL D'INFORMATIONS.....	7
AUTRES UTILISATIONS ET DIVULGATIONS DE RENSEIGNEMENTS.....	8
CONSERVATION DES DONNÉES.....	8
COLLECTE PASSIVE D'INFORMATIONS : COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES.....	8
CHOIX ET ACCÈS.....	9
SÉCURITÉ.....	9
LIENS VERS DES SITES WEB TIERS.....	10
TRAITEMENT AUTOMATISÉ.....	10
DROIT APPLICABLE À LA CANDIDATURE À UN EMPLOI.....	11
À PROPOS DES ENFANTS.....	11
PERSONNEL ACTUEL DE KENVUE.....	11
MODIFICATIONS APPORTÉES À LA POLITIQUE.....	11
CONTACTEZ-NOUS.....	11
DISPOSITIONS SUPPLÉMENTAIRES POUR CERTAINES ADMINISTRATIONS.....	12
Dispositions supplémentaires pour l'Afrique.....	12
Afrique du Sud.....	12
Dispositions supplémentaires pour les Amériques.....	12
Brésil.....	12
Canada.....	12
Colombie.....	12
Costa Rica.....	12
Mexique.....	12
Panama.....	13
Pérou.....	13
Uruguay.....	13
Dispositions supplémentaires pour l'Asie-Pacifique.....	13
Australie.....	13
Chine.....	13
Inde.....	14
Indonésie.....	14
Japon.....	15
Corée du Sud.....	15
Thaïlande.....	15
Dispositions supplémentaires pour l'Europe.....	15
Espace économique européen (EEE).....	15
Suisse.....	16
Turquie.....	16
Royaume-Uni (UK).....	16

Kenvue respecte votre vie privée et s'engage à gérer, utiliser et protéger de manière responsable les informations personnelles. La présente Politique de confidentialité des carrières (la « **Politique** ») décrit nos pratiques en ce qui concerne les informations que Johnson & Johnson Consumer,

Inc., située aux États-Unis d'Amérique, ou d'autres sociétés affiliées du groupe de sociétés Kenvue (collectivement désignées dans la présente Politique par « **Kenvue** », « **nous** » ou « **notre** »)), recueille à votre sujet en ligne ou hors ligne dans le cadre de votre candidature et des futures opportunités de carrière chez Kenvue. Kenvue agit en tant que responsable du traitement des données en ce qui concerne ces informations, comme décrit plus en détail ci-dessous. Les pages Web connexes à partir desquelles vous pouvez accéder à la présente politique sont collectivement désignées dans la présente politique par le terme « **sites de carrières** ».

## **TYPES D'INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS**

### **Informations que vous fournissez**

Nous recueillons des informations personnelles auprès de vous dans le cadre de votre candidature, de votre communication et de vos futures opportunités de carrière chez Kenvue.

Les informations que nous recueillons comprennent :

- **Coordonnées** : nom, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique et autres coordonnées
- **Documents de candidature** : CV, curriculum vitae et lettre de motivation
- **Expérience** : travail antérieur, expérience pratique et autre expérience pertinente
- **Études** : études, y compris le niveau, le type, la matière, les grades, les diplômes et les certificats, et les établissements
- **Poste d'intérêt** : postes, rôles et possibilités d'intérêt et, le cas échéant, poste offert
- **Compétences** : connaissances, aptitudes, langues et autres compétences
- **Certifications** : licences, permis et certifications professionnelles, autres licences professionnelles et autres licences détenues.
- **Prise de référence** : informations que vous fournissez concernant les références professionnelles
- **Informations sur le compte en ligne** : nom d'utilisateur et mot de passe pour accéder aux sites Carrières, identifiants de connexion, adresse de protocole Internet (IP) et identifiants d'appareil qui peuvent être collectés automatiquement
- **Préférences de communication** : méthode de communication et langues préférées
- **Informations sur l'événement** : restrictions alimentaires, détails sur le voyage et l'hébergement, pièce d'identité délivrée par le gouvernement pour accéder à l'un de nos locaux physiques, et autres détails spécifiques à un entretien de recrutement, une réunion ou un autre événement particulier
- **Autorisation de travail** : Statut de l'autorisation de travail et visa pertinent ou autres informations sur l'immigration
- **Informations sur la vérification des conflits** : Informations sur les relations personnelles et les participations externes au conseil d'administration d'entreprises n'appartenant pas à Kenvue, les nominations, les rôles et d'autres informations susceptibles de présenter un conflit d'intérêts potentiel avec Kenvue, uniquement lorsqu'elles sont demandées en relation avec les candidats présélectionnés
- **Autres informations** : Toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par exemple, préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou affiliations professionnelles)

Dans la mesure permise par la loi applicable, nous pouvons vous poser des questions sur votre race/origine ethnique, votre sexe et votre handicap (« Informations sur la diversité »), afin de surveiller l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous pouvons nous renseigner sur les casiers

judiciaires (« casiers judiciaires ») à la suite d'une offre d'emploi conditionnelle, lorsque la loi applicable le permet. Sauf demande expresse ou obligation légale, nous vous demandons d'éviter de soumettre dans votre candidature des informations qui pourraient être considérées comme des informations sensibles. Les informations sensibles comprennent des données sur votre race, votre religion, votre appartenance ethnique, votre nationalité ou votre origine nationale, votre âge, votre identité de genre, votre vie ou vos pratiques sexuelles ou votre orientation sexuelle, votre état civil, des informations médicales ou de santé (y compris le statut de handicap), des informations génétiques ou biométriques, vos convictions politiques ou philosophiques, votre appartenance à un parti politique ou à un syndicat, votre statut d'ancien combattant, des photographies, des informations de vérification des antécédents, des données judiciaires, telles que des casiers judiciaires ou des informations sur d'autres juridictions ou procédures administratives

Toute information que vous soumettez par le biais des sites de carrières Kenvue ou que vous partagez autrement avec notre spécialiste de l'acquisition de talents doit être véridique, complète et non trompeuse. La soumission délibérée d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature au cours du processus de candidature ou, si elle est identifiée après avoir été utilisée par Kenvue, des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement immédiat. De plus, il est de votre responsabilité de vous assurer que les informations que vous soumettez ne violent pas les droits d'une autre personne.

Si vous nous fournissez les renseignements personnels d'une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre demande, il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir les renseignements. En fournissant les renseignements personnels d'une autre personne, vous affirmez avoir obtenu ce consentement.

### **Informations provenant d'autres sources**

Aux fins des rapports de vérification des antécédents dans le cadre de votre candidature, et dans la mesure permise par la loi applicable et/ou avec votre consentement, Kenvue obtiendra des informations vous concernant auprès d'autres sources.

Ces autres sources peuvent inclure :

- **Références** : détails sur l'expérience de travail, les études, les compétences, et d'autres informations ou autres provenant de références identifiées et d'employeurs précédents (peuvent être par écrit ou par téléphone)
- **Dossiers scolaires** : relevés de notes, diplômes, grades ou certifications reçus, et lettres de présence ou de vérification des établissements d'enseignement ou de formation professionnelle fréquentés
- **Titres de compétences** : accréditation, permis et statut d'exclusion

### **RAISONS POUR LESQUELLES NOUS RECUEILLONS CES INFORMATIONS**

Nous collectons et traitons des informations vous concernant pour une ou plusieurs des raisons suivantes :

- Parce que vous fournissez volontairement ces informations et consentez à ce que nous les traitions.
- Parce que ces informations sont nécessaires pour entreprendre des démarches à l'égard de votre candidature à votre demande avant votre embauche.

- Parce que ces informations sont d'une importance particulière pour nous et que nous avons un intérêt légitime spécifique en vertu de la loi à les traiter.
- Pour se conformer à une obligation légale ; ou
- Lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux de toute personne.

Lorsque la collecte ou le traitement est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment, dans la mesure permise par la loi applicable, en nous contactant comme indiqué dans la *section* « Nous contacter ».

Le tableau suivant contient des informations plus détaillées sur la façon dont nous utilisons vos informations personnelles et les bases juridiques d'une telle utilisation.

<b>But</b>	<b>Description d'utilisation</b>	<b>Types de renseignements personnels concernés</b>	<b>Base juridique (lorsque la loi l'exige)</b>
Évaluation de la candidature	Évaluer l'adéquation avec les rôles et les opportunités de travail applicables.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Études; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Détails de référence ; Références; Dossiers scolaires ; Pouvoirs; Autorisation de travail ; et d'autres informations.	Gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous.
Traitement des candidatures et recrutement	Faciliter l'accès aux Sites Carrières, la soumission, la transmission et le traitement efficace des candidatures, des entretiens et des événements de recrutement, y compris les déplacements et les repas associés.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Position d'intérêt ; Détails de référence ; Pouvoirs; Informations sur le compte en ligne ; préférences de communication ; et des informations sur l'événement.	Gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous.  Sur la base de nos intérêts légitimes, tels que l'organisation de rencontres en personne pour des entretiens.
Communication et mises à jour	Répondre à vos demandes de renseignements et communiquer avec vous au sujet de votre demande.  Vous envoyer des informations concernant les sites Carrières et les modifications apportées à nos conditions et politiques.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Position d'intérêt ; Informations sur le compte en ligne ; préférences de communication ; et d'autres informations (telles que des informations spécifiques à votre demande).	Gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous.

<b>But</b>	<b>Description d'utilisation</b>	<b>Types de renseignements personnels concernés</b>	<b>Base juridique (lorsque la loi l'exige)</b>
Références	Contactez des références pour obtenir des informations supplémentaires sur votre aptitude à postuler.	Détails de référence ; et Références.	Gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous.
Vérifications des demandes et des antécédents	Si nous vous proposons ou avons l'intention de vous offrir un poste et, comme l'exige le poste, effectuer des vérifications et des vérifications des antécédents, y compris en contactant des références, pour confirmer la véracité des détails de la candidature, tels que les études, l'expérience, l'autorisation de travail et les qualifications, et dans certains pays, pour obtenir des antécédents criminels.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Éducation; Certifications; Position d'intérêt ; Détails de référence ; Références; Pouvoirs; Dossiers scolaires ; Autorisation de travail ; Autres informations ; et casiers judiciaires.	Gérer notre relation contractuelle potentielle avec vous.  Respecter nos obligations légales, le cas échéant.  Sur la base de nos intérêts légitimes, tels que garantir l'exactitude de votre candidature et promouvoir un environnement de travail sûr.  Sur la base de votre consentement.
Intégration	Si nous vous embauchons, intégrez vos renseignements personnels dans nos systèmes de ressources humaines et de TI et utilisez-les pour gérer le processus de nouvelle embauche. Ces renseignements peuvent faire partie de votre dossier d'employé et être utilisés à d'autres fins liées à l'emploi.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Éducation; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Informations éducatives ; Autorisation de travail ; Pouvoirs; Informations sur le compte en ligne ; et Préférences de communication.	Gérer notre relation contractuelle avec vous.
Diversité et inclusion	Surveiller et favoriser l'égalité des chances dans les processus de recrutement, y compris pour se conformer aux lois et réglementations applicables en la matière.	Information sur la diversité ; Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Éducation; Position d'intérêt ; Compétences; et certifications.	Respecter nos obligations légales le cas échéant.  Sur la base de votre consentement.

<b>But</b>	<b>Description d'utilisation</b>	<b>Types de renseignements personnels concernés</b>	<b>Base juridique (lorsque la loi l'exige)</b>
Conformité	Se conformer aux exigences légales, réglementaires ou contractuelles, y compris la réalisation d'audits pour vérifier que nos processus internes fonctionnent comme prévu, l'identification des conflits d'intérêts potentiels et la gestion et l'atténuation des risques ultérieurs.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Études; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Détails de référence ; Références; Pouvoirs; Informations éducatives ; Autorisation de travail ; Participations externes à des conseils d'administration de sociétés non Kenvue ; Des relations personnelles étroites qui peuvent présenter des risques de conflit d'intérêts, telles que des relations personnelles étroites avec des professionnels de la santé, des représentants du gouvernement, des intermédiaires tiers, des concurrents, des fournisseurs, etc. Les nominations, les rôles et d'autres renseignements qui peuvent présenter des risques de conflit d'intérêts ; et d'autres informations.	Respecter nos obligations légales.  Sur la base de nos intérêts légitimes, tels que le respect des politiques internes.
Améliorer les processus de recrutement	Identifier les opportunités et mettre en œuvre des changements pour rendre nos processus de recrutement plus efficaces, efficaces et engageants, notamment par le biais d'analyses et de rapports agrégés.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Éducation; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Détails de référence ; Autorisation de travail ; Informations sur le compte en ligne ; préférences de communication ; Informations sur l'événement ; et d'autres informations.	Sur la base de nos intérêts légitimes, tels que faciliter la navigation dans les offres d'emploi et autres documents sur nos sites Carrières.

<b>But</b>	<b>Description d'utilisation</b>	<b>Types de renseignements personnels concernés</b>	<b>Base juridique (lorsque la loi l'exige)</b>
Opportunités futures	Créer un profil vous concernant en fonction de vos capacités et de vos qualifications qui peut être utilisé pour identifier d'autres opportunités professionnelles susceptibles de vous intéresser.	Coordonnées ; Expérience; Études; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Détails de référence ; Autorisation de travail ; Informations sur le compte en ligne ; préférences de communication ; Informations sur l'événement ; et d'autres informations.	Avec votre consentement.
Opérations commerciales générales	Mener des activités commerciales internes légitimes, telles que la formation interne, la surveillance et la prévention de la fraude, ainsi que la détection et la prévention des cyberattaques.	Coordonnées ; Matériel de candidature ; Expérience; Études; Position d'intérêt ; Compétences; Certifications; Détails de référence ; Autorisation de travail ; Informations sur le compte en ligne ; préférences de communication ; Informations sur l'événement ; Pouvoirs; et d'autres informations.	Sur la base de nos intérêts légitimes, tels que la formation de notre personnel de recrutement sur la façon d'évaluer les candidatures.

Avec votre consentement, les informations vous concernant seront ajoutées à nos systèmes ou bases de données Carrières et pourront être conservées, comme spécifié ci-dessous, et utilisées pour vous considérer pour des opportunités chez Kenvue et ses sociétés affiliées autres que celle(s) pour laquelle(s) vous avez postulé. Nous pouvons vous contacter par e-mail ou par téléphone au sujet d'autres opportunités qui pourraient correspondre à nos besoins et à vos intérêts. Nous pouvons également vous envoyer des communications générales sur l'acquisition de talents susceptibles de vous intéresser.

Si nous vous embauchons, les renseignements personnels que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrés à notre système de ressources humaines et utilisés pour gérer le processus de nouvelle embauche. Ces renseignements peuvent faire partie de votre dossier d'employé et être utilisés à d'autres fins liées à l'emploi.

La fourniture de renseignements personnels par l'intermédiaire des sites Carrières ou de nos spécialistes de l'acquisition de talents est volontaire, mais nécessaire au processus de recrutement. Conformément à la loi applicable, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, la société Kenvue qui vous considère pour le processus d'embauche peut ne pas être en mesure de prendre en compte votre demande d'emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, transfert ou déménagement ultérieur.

## **PARTAGE ET TRANSFERT INTERNATIONAL D'INFORMATIONS**

En raison de la nature mondiale des activités de Kenvue, Kenvue partage les informations personnelles des candidats avec ses sociétés affiliées qui sont impliquées dans l'évaluation des candidats pour les postes disponibles.

Pour obtenir une liste des sociétés du groupe Kenvue, veuillez consulter notre liste d'affiliés contenue dans notre rapport annuel le plus récent sur le formulaire 10-K, disponible à l'adresse <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Nous limiterons l'accès à ces renseignements personnels au personnel qui a besoin de les connaître aux fins décrites dans la présente politique, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, du service responsable du poste pour lequel vous postulez, ou qui pourrait vous intéresser, ou qui participe au processus de recrutement.

Kenvue partage également des informations personnelles avec des fournisseurs de services tiers approuvés pour faciliter les services qu'ils nous fournissent, y compris l'hébergement et l'exploitation des sites Carrières, l'aide au recrutement et le traitement de la vérification des antécédents.

Vos informations personnelles peuvent être stockées et traitées dans tout pays/juridiction où nous avons des installations ou des fournisseurs de services. Cela signifie que vos informations personnelles peuvent être transférées vers des pays/juridictions en dehors de votre pays/juridiction de résidence, y compris aux États-Unis, qui peuvent prévoir des règles de protection des données différentes. Nous avons mis en place des mesures contractuelles, techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les informations personnelles lorsqu'elles sont transférées à nos sociétés affiliées ou à des tiers dans d'autres pays/juridictions. Par exemple, le cas échéant, des clauses contractuelles types, telles qu'approuvées par l'autorité compétente de votre pays/région, sont exécutées pour protéger vos informations personnelles lorsqu'elles sont transférées en dehors de votre pays de résidence.

## **AUTRES UTILISATIONS ET DIVULGATIONS DE RENSEIGNEMENTS**

Nous utilisons et divulguons également vos informations personnelles si nécessaire ou approprié, en particulier lorsque nous avons une obligation légale ou un intérêt légitime à le faire :

- Pour se conformer à la loi applicable.
  - Il peut s'agir de lois en dehors de votre pays de résidence.
- Répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales.
  - Il peut s'agir d'autorités situées en dehors de votre pays de résidence.
- Coopérer avec les forces de l'ordre.
  - Par exemple, lorsque nous recevons des demandes et des ordonnances des forces de l'ordre.
- Pour d'autres raisons juridiques.
  - Pour faire respecter nos conditions générales.
  - Pour répondre aux citations à comparaître ou autres ordonnances judiciaires des tribunaux compétents ; et
  - Pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou notre propriété, et/ou ceux de nos sociétés affiliées, les vôtres ou ceux d'autres personnes.
- Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
  - Nous avons un intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos informations personnelles à un tiers dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre disposition de



tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

## CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons les renseignements personnels pendant la période nécessaire à la réalisation des objectifs décrits dans la présente politique. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation peuvent inclure un ou plusieurs des éléments suivants : (a) tant que nous entretenons une relation continue avec vous ; (b) comme l'exige une obligation légale à laquelle nous sommes soumis ; et (c) si cela est souhaitable à la lumière de notre position juridique (par exemple en ce qui concerne les délais de prescription applicables, les litiges, les audits ou les enquêtes réglementaires). Nous suivons également notre calendrier de conservation mondial Kenvue, qui prévoit la conformité aux lois et réglementations du monde entier, tout en répondant aux exigences locales et nationales spécifiques.

Nous pouvons supprimer de notre base de données les informations personnelles des comptes inactifs, sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable. De plus, Kenvue peut supprimer des informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles qui nous ont été fournies.

## COLLECTE PASSIVE D'INFORMATIONS : COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nous et nos fournisseurs de services pouvons collecter automatiquement certaines informations lorsque vous naviguez sur les sites Carrières. Sur n'importe quel site Carrières, en bas de page, vous pouvez accéder à l'Avis sur les cookies ou à la Politique en matière de cookies détaillant l'utilisation des technologies de cookies (et similaires). L'Avis ou la Politique en matière de cookies comprend des informations sur la manière dont vous pouvez consentir à ces technologies, le cas échéant.

Nous et nos fournisseurs de services pouvons collecter et utiliser automatiquement des informations de la manière suivante :

- **Par le biais de votre navigateur** : Certaines informations sont collectées par la plupart des navigateurs, telles que votre adresse MAC (Media Access Control), le type d'ordinateur (Windows ou Mac), la résolution de l'écran, le nom et la version du système d'exploitation, ainsi que le type et la version du navigateur Internet. Nous pouvons collecter des informations similaires, telles que le type et l'identifiant de votre appareil, si vous accédez au site Web via un appareil mobile. Nous utilisons ces informations pour assurer le bon fonctionnement du site web.
- **Adresse IP** : Votre adresse IP est un numéro qui est automatiquement attribué à votre ordinateur par votre fournisseur d'accès Internet. Une adresse IP est identifiée et enregistrée automatiquement dans les fichiers journaux de notre serveur chaque fois qu'un utilisateur visite un site Carrières, ainsi que l'heure de la visite et les pages visitées. La collecte d'adresses IP est une pratique courante et est effectuée automatiquement par de nombreux services en ligne. Nous utilisons les adresses IP à des fins telles que le calcul des niveaux d'utilisation du site Web, le diagnostic des problèmes de serveur et l'administration du site Web. Nous pouvons également déduire votre emplacement approximatif à partir de votre adresse IP.

- **Informations sur l'appareil** : Nous pouvons collecter des informations sur votre appareil mobile, telles qu'un identifiant unique de l'appareil, pour comprendre comment vous utilisez le service.

## CHOIX ET ACCÈS

Si vous vous inscrivez sur les sites Carrières, vous pouvez accéder, consulter et modifier les informations personnelles qui y sont stockées en vous connectant aux Sites Carrières et en mettant à jour les informations de votre compte, le cas échéant. Le profil mis à jour sera utilisé par défaut la prochaine fois que vous postulerez à un emploi en utilisant votre compte en ligne. Pour modifier les renseignements personnels que vous avez déjà soumis pour un poste spécifique, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre à nouveau votre candidature pour ce poste. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos informations personnelles si elles changent ou sont inexactes.

Dans la mesure permise par la loi applicable, vous pouvez demander à consulter, accéder, corriger, mettre à jour, restreindre, ou supprimer vos informations personnelles, demander que nous cessions d'utiliser vos informations personnelles ou demander une copie ou la portabilité de vos informations personnelles. Vous pouvez faire une telle demande en nous contactant comme indiqué ci-dessous dans la *section « Contactez-nous »*. Nous répondrons à votre demande conformément à la loi applicable, et si des circonstances entraînent un retard dans notre réponse, vous en serez rapidement informé. Si vous faites une telle demande, veuillez indiquer clairement les informations personnelles auxquelles vous souhaitez accéder ou que vous souhaitez modifier, si vous souhaitez que les informations personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données ou si vous souhaitez nous indiquer les limites que vous souhaitez imposer à notre utilisation de vos informations personnelles.

Pour votre protection, nous mettons en œuvre les demandes concernant uniquement les informations associées à l'adresse e-mail que vous utilisez pour nous envoyer votre demande, et nous pouvons également avoir besoin de vérifier votre identité avant de traiter votre demande. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptées de telles demandes en vertu des lois applicables en matière de protection des données ou d'autres lois et réglementations.

## SÉCURITÉ

Kenvue mettra en œuvre des mesures administratives, physiques et techniques appropriées pour protéger les informations personnelles conformément aux lois et réglementations applicables en matière de confidentialité et de sécurité des données. Lorsque Kenvue retient les services d'un fournisseur de services tiers pour stocker ou traiter les renseignements personnels, ce dernier sera évalué en fonction de sa capacité à respecter les mesures de sécurité standard de l'industrie pour assurer la confidentialité et l'intégrité des renseignements personnels.

Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée, veuillez nous en informer immédiatement conformément à la *section « Contactez-nous »* ci-dessous.

Kenvue décline par la présente, dans la mesure permise par les lois locales, toute responsabilité pour elle-même et ses sociétés affiliées et sous-traitants pour toute information personnelle que nous recueillons dans le cadre de votre candidature qui est perdue, mal utilisée, consultée illégalement, divulguée, modifiée ou détruite ou qui n'est pas livrée en temps opportun sur nos Sites Carrières.

## LIENS VERS DES SITES WEB TIERS

Les sites Carrières peuvent contenir des liens vers d'autres sites. La présente politique ne traite pas de la confidentialité, de l'information ou d'autres pratiques de tiers, y compris tout tiers exploitant un site Web ou un service auquel les sites Carrières sont liés, et nous n'en sommes pas responsables. L'inclusion d'un lien sur les sites Carrières n'implique pas l'approbation du site ou du service lié par Kenvue ou nos sociétés affiliées. Les candidats sont encouragés à lire les politiques de confidentialité ou les conditions d'utilisation de ces sites lorsqu'ils accèdent à ces sites.

Kenvue est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, ce qui signifie que nous offrons un traitement égal à tous les candidats. Kenvue ne fait aucune discrimination, directe ou indirecte, sur la base de motifs protégés : race, couleur, sexe, identité de genre, orientation sexuelle, nationalité, origine nationale, origine ethnique, religion, croyances ou croyances, âge, handicap, état matrimonial, statut d'ancien combattant ou informations génétiques dans tout domaine de recrutement.

## TRAITEMENT AUTOMATISÉ

Nous utilisons des outils automatisés pour nous aider à traiter et à trier les demandes d'emploi. Ces outils s'appuient sur des algorithmes complexes et une technologie d'apprentissage automatique pour faciliter les prochaines étapes..

- **Exigences minimales** : Nous utilisons des outils automatisés pour déterminer si, en fonction des informations que vous nous avez fournies, vous répondez aux exigences minimales pour un poste. Par exemple, si le poste nécessite une expérience spécifique, ces outils analyseront les sélections que vous effectuez dans les formulaires que vous soumettez via les Sites Carrières pour déterminer si l'expérience requise est présente ou non. Dans certains cas, ces outils automatisés peuvent entraîner le rejet de votre candidature sans aucun examen supplémentaire par un membre de notre équipe de recrutement.
- **Utilisation de l'IA pour l'évaluation des candidatures et les opportunités futures** : Avec votre consentement, Kenvue traite vos réponses aux questions de candidature et de qualification, les informations professionnelles de votre CV et les informations professionnelles de votre dossier personnel Kenvue, à l'aide d'outils qui s'appuient sur l'intelligence artificielle (également appelé IA). Ces outils :
  - attribuent automatiquement une note en fonction de la correspondance des informations que vous avez fournies avec les qualifications de base et les qualifications souhaitées de la demande d'emploi. Les recruteurs de Kenvue utilisent le score de sélection comme guide pour évaluer davantage les candidats. Le score n'aboutit pas automatiquement à une décision quant à savoir si le candidat avance dans le process de recrutement..
  - Comparent vos réponses aux questions de candidature, aux questions de qualification, aux informations professionnelles de votre CV et aux informations professionnelles de votre dossier personnel Kenvue avec les qualifications de base et préférées supplémentaires et futures de la demande d'emploi. Lorsqu'il y a des correspondances, les recruteurs de Kenvue peuvent vous contacter pour postuler à une réquisition.

En sélectionnant Oui à la question au moment de postuler, vous consentez à l'utilisation de vos données de cette manière. En sélectionnant N°, vous ne consentez pas à l'utilisation de vos données de cette manière. L'option pour ce traitement est volontaire, et en sélectionnant N° o, la prise en compte de votre demande n'est pas désavantagée. Si vous

choisissez de ne pas consentir à la correspondance par l'IA, votre candidature sera traitée par les recruteurs de Kenvue sans l'utilisation de l'IA pour la notation. Veuillez noter que même si vous ne consentez pas à l'utilisation de vos données pour la correspondance par l'IA, les recruteurs de Kenvue peuvent toujours vous contacter au sujet de futures offres d'emploi sur la base de leur propre avis, sans utiliser l'IA pour faire apparaître votre profil (si vous avez accepté d'être contacté au sujet de futures opportunités).

## **DROIT APPLICABLE À LA CANDIDATURE À UN EMPLOI**

Les sites de carrières vous permettent de postuler à des emplois dans le monde entier, grâce à la fonction de recrutement mondial centralisée de Kenvue. Les sites Carrières sont exploités depuis les États-Unis. Par conséquent, toutes les informations personnelles que vous soumettez aux sites Carrières ou à nos spécialistes de l'acquisition de talents seront traitées et stockées aux États-Unis et seront également soumises aux lois américaines. Si nous partageons vos informations personnelles avec une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la société affiliée traitera vos informations personnelles conformément à la présente politique. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par l'affilié recruteur conformément aux lois du pays où le poste sera situé.

## **À PROPOS DES ENFANTS**

Les sites Carrières ne sont pas destinés aux mineurs, quelle que soit la juridiction. Sachez que vous devrez prouver que vous avez atteint l'âge de la majorité dans votre pays pour poursuivre le processus de sélection des talents.

## **PERSONNEL ACTUEL DE KENVUE**

Si vous travaillez actuellement pour Kenvue ou l'une de nos sociétés affiliées, vous devez être éligible pour postuler à un autre poste au sein de Kenvue afin d'utiliser les sites Carrières. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages sociaux et vos politiques en matière de ressources humaines pourraient changer. Veuillez consulter le gestionnaire des ressources humaines du nouveau poste au sujet de l'admissibilité des candidatures, des programmes d'avantages sociaux et des politiques de RH applicables à ce poste.

Les Sites Carrières ne sont pas destinés à être distribués ou utilisés par une personne ou une entité dans une juridiction ou un pays où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

## **MODIFICATIONS APPORTÉES À LA POLITIQUE**

Nous nous réservons le droit de modifier cette politique à tout moment afin de tenir compte des développements futurs de Kenvue, du site Carrières ou des changements dans l'industrie ou les tendances juridiques. La légende « Dernière mise à jour » en haut de cette politique indique la date de sa dernière révision. Toute modification entrera en vigueur lorsque nous publierons la Politique révisée sur les Sites Carrières.

## **CONTACTEZ-NOUS**

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter au <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Étant donné que les communications par e-mail ne sont pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure d'informations sensibles dans les e-mails que vous nous envoyez.

## **DISPOSITIONS SUPPLÉMENTAIRES POUR CERTAINES ADMINISTRATIONS**

### **Dispositions supplémentaires pour l'Afrique**

#### **Afrique du Sud**

Si vous avez des questions, des commentaires ou des plaintes concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation des informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois sud-africaines pertinentes, vous pouvez contacter notre responsable de l'information au [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com). Vous pouvez déposer une plainte auprès du régulateur sud-africain de l'information, qui peut être contacté à l'adresse <https://inforegulator.org.za/complaints/>.

### **Dispositions supplémentaires pour les Amériques**

#### **Brésil**

Si vous avez des questions, des commentaires ou des plaintes concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation d'informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois brésiliennes pertinentes, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données à l' [adresse latinamericaprivacy@kenvue.com](mailto:adresse.latinamericaprivacy@kenvue.com). Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité nationale de protection des données (Autoridade Nacional de Proteção de Dados). De plus amples informations seront disponibles à l'adresse [www.gov.br/anpd/pt-br](http://www.gov.br/anpd/pt-br).

#### **Canada**

Nous pouvons également collecter et traiter des informations personnelles sans votre consentement lorsque cela est autorisé par la loi applicable.

En plus des types d'informations personnelles décrits ci-dessus, nous pouvons également collecter un numéro similaire à un numéro de sécurité sociale.

#### **Colombie**

Si vous souhaitez demander à corriger, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois colombiennes applicables, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section « Contactez-nous »* de la présente politique.

#### **Costa Rica**

Si vous souhaitez demander à corriger, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois costaricaines pertinentes, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section « Contactez-nous »* de la présente politique. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité nationale de protection des données (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-). De plus amples informations seront disponibles à [www.prodhab.go.cr](http://www.prodhab.go.cr).

## **Mexique**

Si vous souhaitez demander la correction, la mise à jour ou la suppression de vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois mexicaines applicables, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section* « *Contactez-nous* » de la présente politique. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité nationale de protection des données (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). De plus amples informations seront disponibles à l'adresse [home.inai.org.mx](http://home.inai.org.mx).

## **Panama**

Si vous souhaitez demander à corriger, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois panaméennes pertinentes, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section* « *Contactez-nous* » de la présente politique. Vous pouvez introduire une réclamation auprès de l'Autorité nationale de protection des données (ANTAI). De plus amples informations seront disponibles à [www.antai.gob.pa](http://www.antai.gob.pa).

## **Pérou**

Si vous souhaitez demander à corriger, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois péruviennes pertinentes, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section* « *Contactez-nous* » de la présente politique. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité nationale de protection des données (Autoridad de Protección de Datos Personales). De plus amples informations seront disponibles à l'adresse [www.gob.pe/anpd](http://www.gob.pe/anpd).

## **Uruguay**

Si vous souhaitez demander à corriger, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois uruguayennes applicables, vous pouvez déposer une réclamation auprès de Kenvue en utilisant les canaux indiqués dans la *section* « *Contactez-nous* » de la présente politique. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Autorité nationale de protection des données (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). De plus amples informations seront disponibles à [www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/](http://www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/).

## **Dispositions supplémentaires pour l'Asie-Pacifique**

### **Australie**

Si vous avez des questions, des commentaires ou des plaintes concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation des renseignements personnels par Kenvue, ou si vous estimez que Kenvue n'a pas respecté la présente politique ou les lois australiennes pertinentes, vous pouvez communiquer avec le responsable de la protection de la vie privée de Kenvue au [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

### **Chine**

En plus des informations ci-dessus, nous collectons et traitons des informations personnelles vous concernant conformément aux bases juridiques prévues par la loi chinoise.

Les informations sensibles sont des informations personnelles qui, si elles sont violées ou utilisées illégalement, peuvent entraîner une atteinte à votre dignité personnelle ou à la sécurité de votre personne ou de vos biens, y compris des informations révélant des aspects tels que la biométrie, les croyances religieuses, l'identité spécifique, la santé médicale, les comptes financiers et les allées et venues.

En principe, les informations personnelles générées ou collectées sur le territoire de la Chine continentale seront traitées et stockées sur le territoire de la Chine continentale. Pour atteindre les objectifs décrits dans le tableau ci-dessus, vos informations personnelles peuvent être divulguées aux sociétés Kenvue (pour la liste la plus récente de nos sociétés affiliées, veuillez consulter <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) et à des tiers autorisés situés dans des pays ou des régions en dehors de la Chine continentale, y compris, mais sans s'y limiter, les États-Unis, les pays de l'Espace économique européen (EEE), Singapour, l'Australie et la Nouvelle-Zélande. Nous nous conformerons aux lois et réglementations pertinentes ainsi qu'aux politiques de sécurité des informations de Kenvue pour assurer la sécurité de vos informations personnelles pendant le transfert et exigerons des destinataires des données qu'ils fournissent une protection adéquate de vos informations personnelles par le biais de clauses contractuelles ou d'autres moyens. Les demandes d'exercice de droits d'accès et d'autres droits à l'égard des renseignements personnels divulgués à des destinataires à l'étranger peuvent nous être adressées conformément à la *section* « *Contactez-nous* » ci-dessus.

Si nous traitons des informations personnelles sur la base de votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en nous contactant via les informations fournies dans la *section* « *Contactez-nous* ».

Si vous avez des questions, des commentaires ou des plaintes au sujet de la collecte, de l'utilisation ou de la divulgation des renseignements personnels, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois applicables, vous pouvez communiquer avec le délégué à la protection des renseignements personnels au [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Vous pouvez également déposer une plainte en nous contactant via les informations figurant dans la *section* « *Nous contacter* ».

Dans la mesure où elles ne sont pas conformes aux dispositions de la présente politique, y compris, mais sans s'y limiter, les définitions (par exemple, les informations sensibles), la loi chinoise sur la cybersécurité, la loi sur la protection des informations personnelles, leurs mesures de mise en œuvre et les autres lois et réglementations chinoises en matière de cybersécurité et de protection des données prévaudront.

Les transferts transfrontaliers de vos informations personnelles en dehors de la Chine continentale seront effectués conformément à la loi applicable, y compris le dépôt du contrat type auprès de l'autorité compétente.

## **Inde**

Vous pouvez déposer une plainte auprès de notre agent des griefs par l'intermédiaire [de asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Indonésie**

Lorsque nous traitons des informations personnelles de personnes concernées indonésiennes, les conditions supplémentaires suivantes s'appliquent et prévalent sur toute disposition contradictoire du reste de la présente politique de confidentialité.

- Utilisation par des mineurs : Le Service ne s'adresse pas aux personnes de moins de 18 ans.
- Informations sensibles : Les informations personnelles sensibles comprennent (i) les données et informations de santé, (ii) les données biométriques, (iii) les données génétiques, (iv) les casiers judiciaires, (v) les données sur les enfants, (vi) les données financières personnelles et/ou (vii) d'autres données conformément aux dispositions des lois de la République d'Indonésie.
- Choix et accès.  
Vous pouvez exercer l'un de vos droits de la personne concernée, comme suit :
  - a. demander des informations concernant le traitement des informations personnelles que nous recueillons à votre sujet ;
  - b. demander de compléter, de mettre à jour et/ou de rectifier vos informations personnelles ;
  - c. obtenir l'accès à vos renseignements personnels et en obtenir une copie ;
  - d. mettre fin au traitement, supprimer et/ou détruire vos informations personnelles ;
  - e. retirer le consentement que vous avez donné (lorsque vos informations personnelles sont traitées sur la base de votre consentement) ;
  - f. s'opposer à des actions décisionnelles qui reposent uniquement sur un traitement automatisé ;
  - g. suspendre ou restreindre le traitement de vos informations personnelles ;
  - h. obtenir et/ou utiliser vos informations personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et/ou lisible par le système électronique ;
  - i. Déposez une plainte si vous avez des raisons de croire que nous avons enfreint les lois et règlements relatifs à la protection des données personnelles.
- Transfert transfrontalier : Nous pouvons transférer vos informations personnelles vers des pays situés en dehors de l'Indonésie. Lors du transfert d'informations personnelles en dehors de l'Indonésie, nous allons :
  - a. S'assurer que le pays où le cessionnaire est domicilié dispose d'un niveau de protection des données personnelles équivalent ou supérieur à celui stipulé dans la loi de la République d'Indonésie n° 27 de 2022 sur la protection des données personnelles (telle que modifiée de temps à autre) et ses règlements d'application ;
  - b. Dans le cas où la lettre a ci-dessus n'est pas remplie, nous veillerons à ce qu'il existe une protection adéquate et contraignante des données personnelles ; ou
  - c. Dans le cas où les lettres a et b ci-dessus ne sont pas remplies, nous vous demanderons votre consentement.
- Modifications de la politique de confidentialité : Les dispositions relatives aux « modifications de la politique » ci-dessus s'appliquent. Toutefois, si les lois et règlements applicables l'exigent, nous vous demanderons votre consentement avant d'appliquer les modifications, et les nouvelles modifications apportées à la politique de confidentialité entreront en vigueur à compter de la date de votre consentement.
- Langue : Cette politique de confidentialité est rédigée en anglais et en indonésien. Dans la mesure permise par les lois et réglementations applicables, la version anglaise prévaudra en cas d'ambiguïté, de divergence ou d'incohérence entre les versions anglaise et indonésienne.

Dans la mesure où elles ne sont pas conformes aux dispositions de la présente politique de confidentialité, y compris, mais sans s'y limiter, les définitions (par exemple, la définition de « données personnelles » ou d'« informations personnelles »), la loi de la République d'Indonésie n° 27 de 2022 sur la protection des données personnelles (telle que modifiée de temps à autre) et ses règlements d'application, prévaudront.

**Japon**



Nous n'utiliserons le « numéro individuel » tel que défini que dans l'article 2, paragraphe 7 de la loi sur l'utilisation des numéros pour identifier une personne spécifique dans la procédure administrative (loi n° 27 de mai 2013) conformément à la loi applicable.

## **Corée du Sud**

Lorsque nous détruisons des renseignements personnels, nous le faisons d'une manière qui les rend illisibles ou non reconstituables.

Vous pouvez communiquer avec notre responsable de la protection de la vie privée de Kenvue au [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com).

## **Thaïlande**

Si vous avez des questions, des commentaires ou des plaintes concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation de renseignements personnels, ou si vous estimez que nous n'avons pas respecté la présente politique ou les lois applicables, vous pouvez communiquer avec le délégué à la protection des données à l' [asiapacificprivacy@kenvue.com](mailto:asiapacificprivacy@kenvue.com). Alternativement, vous pouvez déposer une plainte auprès du Comité des données personnelles de Thaïlande.

## **Dispositions supplémentaires pour l'Europe**

### **Espace économique européen (EEE)**

Nous pouvons transférer vos informations personnelles vers des pays situés en dehors de l'EEE. Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau de protection adéquat selon les normes de l'EEE (la liste complète de ces pays est disponible <http://europa.eu>). En ce qui concerne les transferts de l'EEE vers des pays non considérés comme adéquats par la Commission européenne, nous avons mis en place des mesures de protection adéquates, telles que les clauses contractuelles types de l'UE, pour protéger vos informations personnelles. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en contactant notre délégué à la protection des données à [l'adresse\\_emeaprivacy@kenvue.com](mailto:adresse_emeaprivacy@kenvue.com). Vous pouvez également contacter notre délégué à la protection des données si vous avez des questions sur l'interprétation ou le fonctionnement du présent avis. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre pays. Vous pouvez trouver la liste des autorités de contrôle sous [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm) ou par la fonction de recherche du site web de la Commission européenne.

L'affilié local de Kenvue qui recrute pour le poste auquel vous postulez est le responsable du traitement de vos informations personnelles.

Pour les personnes situées dans l'Union européenne, vous pouvez contacter [emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) pour toute question relative à la confidentialité des données liée à votre offre d'emploi spécifique.

## **Suisse**

Nous pouvons transférer vos informations personnelles vers des pays situés en dehors de la Suisse dans le monde entier. En ce qui concerne les transferts de la Suisse vers des pays n'offrant pas un niveau adéquat de protection des données, nous avons mis en place les clauses contractuelles types révisées de l'UE pour protéger vos informations personnelles.

## **Turquie**

Nous vous demanderons votre consentement explicite pour recueillir, transférer et traiter des informations personnelles si aucune des raisons énoncées dans le tableau ci-dessus ne s'applique ou si nécessaire pour transférer des informations personnelles à l'étranger.

Vos informations personnelles seront supprimées ou anonymisées à la fin de la période de conservation applicable. Vous pouvez déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle en Turquie conformément à la loi turque sur la protection des données et à la législation turque applicable.

## **Royaume-Uni (UK)**

Nous pouvons transférer vos informations personnelles en dehors du Royaume-Uni. Certains de ces pays sont reconnus par le Royaume-Uni comme offrant un niveau de protection adéquat selon les normes britanniques (la liste de ces pays est disponible à l'adresse <https://ico.org.uk>). En ce qui concerne les transferts du Royaume-Uni vers des pays non considérés comme adéquats, nous avons mis en place des mesures de protection adéquates pour protéger vos informations personnelles, telles que l'Accord international de transfert de données (IDTA), l'Addendum ou les Clauses contractuelles types de l'UE. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en contactant notre délégué à la protection des données à [l'adresse emeaprivacy@kenvue.com](mailto:adresse_emeaprivacy@kenvue.com). Vous pouvez également contacter notre délégué à la protection des données si vous avez des questions sur l'interprétation ou le fonctionnement du présent avis. Vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Information Commissioner's Office (ICO) au Royaume-Uni. De plus amples informations sur l'ICO sont disponibles à l'adresse <https://ico.org.uk>.