

科赴行为准则

目录

践行准则	4
我们对开放性的承诺	6
我们对商业诚信的承诺	10
我们对工作场所的承诺	29
我们对社区的承诺	40





践行准则

我们的价值观

无论是为了人类、业务合作伙伴还是我们的地球，我们科赴始终秉承“守护每日健康，成就非凡力量”的宗旨，这也指导着我们如何对待员工以及如何创新、开展业务和部署产品。**我们的《行为准则》阐明了我们每天承诺要遵守的价值观、原则和政策。**我们承诺要正确行事并坚持《行为准则》中所述的期望，这一承诺指导着我们走向成功，也不断增强我们的声誉。

无论我们工作的地点或工作的类型如何，本准则适用于所有科赴员工，其对道德商业行为和各種其他行为提出了明确的期望。本准则也适用于由科赴聘请以代表公司行事的外部顾问及第三方员工。我们均致力于成为优秀的全球公民，并且必须始终遵守我们开展业务所在的法律和法规。每位公司代表有责任熟知并遵守本准则，以及规范我们从事之业务活动相关的法律、法规及公司政策。

尽管本准则力求全面，但它不能涵盖所有情况。面对艰难决定时，我们必须考虑什么是正确且合乎道德的，依靠诚实、正直、尊重和勇敢等基本原则来指导我们的行动，即使困难重重。

我们有责任大胆直言和报告疑虑，并在不清楚如何解决时寻求建议（更多信息，请参阅第 9 页）。

我们的持续成功取决于我们所有人都遵守本准则，并将其价值观融入我们的一切日常。

以人为本

敢爱敢为

忠于科学

勇于突破



我们对开 放性的承诺

提出困惑

我们鼓励包容性的环境，在这种环境中，每个人都应该以身作则，并鼓励他人保持开放的态度、好奇心和钻研精神，而且分享自己的观点和意见。如果我们不确定某项活动是否会违反法律或公司政策，我们都有责任在采取行动之前提出困惑。

如果有人心存疑问，则应联系其经理，也可以联系员工关系/劳动人事关系 (ER/LR) 部、人事合作伙伴、法律与合规部、安全和/或全球审计和鉴证部门。

我们都有责任在采取行动之前提出困惑。



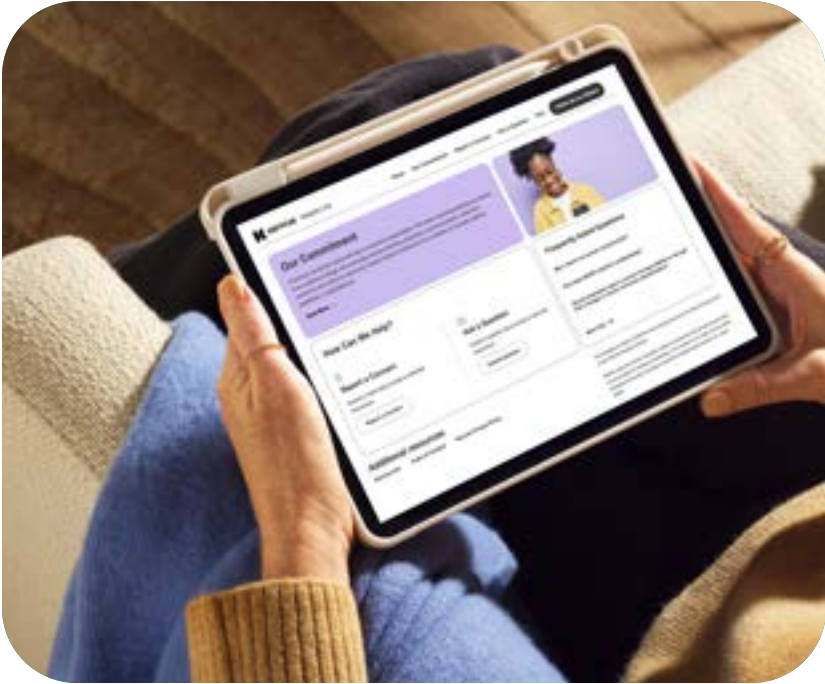
举报疑虑

如果发现已知或涉嫌违反法律或公司政策的行为，我们都有义务举报疑虑。可向您的经理、ER/LR、BUHR、法律与合规部、安全和/或全球审计和鉴证部门举报潜在违规行为。此外，所有人均可向科赴诚信热线 (KenvueIntegrityLine.com) 致电或在线提出困惑或举报疑虑。它由独立的第三方运营，每周 7 天、每天 24 小时以多种语言提供服务。联系诚信热线的个人可以保持匿名。

在报告信息时，科赴员工应提供具体的细节，以便能够彻底而迅速地解决问题。公司将确保公平的调查程序，同时尊重保密原则。任何调查也将遵守适用的当地法律和正当程序。在调查期间，所有相关人士必须充分合作。这包括及时、完整地提供相关信息，不与潜在证人讨论调查情况，也不要做任何可能干扰调查过程完整性或保密性的任何其他事情。

公司绝不容忍对任何根据本准则提出疑虑或协助调查的人进行报复。任何参与报复或违反本《行为准则》中规定的原则和要求的科赴员工都将面临纪律处分，情节严重者将被解雇。

科赴诚信热线人人可用。





科赴诚信 热线



Integrity Line
Here for You
KenvueIntegrityLine.com



我们对商业 诚信的承诺



我们对商业诚信的承诺

产品安全与质量	12
动物试验	13
产品的适当营销和推广	15
反腐败和反贿赂法	16
公平竞争与反垄断法	17
与第三方互动	18
供应商的选择和合作	19
财务和税务记录	20
内幕交易	21
库存管理和压货	22
公司资产	23
隐私和个人信息	25
信息保护	26
倡导负责任的技术使用	27



产品安全与质量

世界各地使用我们产品的消费者和患者的健康、安全和福祉是我们一切工作的核心。这是我们的最高优先事项和责任。科赴致力于在产品生命周期的每个阶段（从开发到制造、供应链、商业化和上市后活动）确保我们产品的质量、有效性和安全性。我们按照我们业务运营所在国家/地区的适用质量和安全法律、法规和标准进行运营。我们努力不断改进系统和技术，以确保符合相关的 GxP 指南。

我们的产品安全团队提供独立的医疗安全监督，以促进基于伦理科学的决策，因此客户可以相信，我们的产品安全有效，并且经过了严格的测试。科赴致力于让我们的客户对我们产品拥有最高的信心水平。我们将采取迅速有效的行动来解决任何产品安全 and 质量问题，并将遵守所有关于及时和准确报告不良事件和产品质量投诉的要求。



**客户可以相信
我们的产品安全
无虞。**



动物试验

我们努力最大限度地减少使用动物试验，同时还遵守世界各地各自不同的具体法规。在我们的化妆品研发中，科赴不进行动物试验，除非为了满足监管要求而必须这样做。我们相信，我们的化妆品可以在不损害动物的情况下通过安全有效验证，因此我们自愿地有意识选择推进符合我们自身安全要求的化妆品创新，而无需进行动物试验。

一些国家/地区仍要求提供化妆品的动物试验数据，以满足其自身的监管要求。作为我们在过去 30 年中持续承诺的一部分，我们将继续推进并寻求非动物试验方法的验证工作，并努力支持在全球范围内取消对动物进行化妆品或成分试验，包括立法禁止。

当涉及药品、医疗器械和其他受监管的健康产品时，出于监管的目的，监管机构往往会更常规地要求进行动物试验，以证明其安全性和/或验证其功效。我们践行我们在动物试验方面制定的高标准。

我们认为动物试验是一个至关重要的问题。

在科赴, 我们将 每个人的健康和 安全放在首位。



产品的适当营销和推广

科赴致力于以负责任的方式就我们的产品进行沟通，以确保消费者拥有足够的信息来做出明智的决定，从而赢得他们的信任和忠诚。我们根据准确、真实且无误导性的信息来营销和推广我们的产品。公司产品的所有促销均根据适用的当地法律和法规进行，并能促进产品使用的安全和可靠。

任何关于我们产品的宣传用语都必须有充分的证据，且我们必须明确目的是宣传和促销。

提供信息以做出明智的决定。



反腐败和反贿赂法

科赴承诺以最高的商业诚信标准运营，这意味着我们严格禁止将公司资金用于非法目的。这包括贿赂、欺诈行为、回扣、疏通费以及任何其他可能不当影响或确保政府官员、医疗保健专业人员或消费者获得不当优势的非法付款或利益输送。科赴还承诺遵守我们业务运营所在司法管辖区适用的经济制裁和出口管制法律和法规。

我们开展业务的大多数国家/地区都有禁止贿赂的法律。我们有责任遵守当地和国际适用的法律与道德标准，禁止贿赂和腐败行为，避免不当影响决定购买我们产品和服务之人的购买决策。

商业诚信是我们的重中之重。



公平竞争与反垄 断法

我们以设身处地的方式对待我们的竞争对手和客户：诚实正直，支持自由市场。反垄断和公平竞争法保护消费者免受不公平商业行为的侵害，从而维护公平的价格和选择自由。

我们不会通过不公平的做法（包括操纵、隐瞒、串通或虚假陈述重大事实）利用任何客户、供应商、竞争对手或其他人以获得不当竞争优势。

**以诚实和诚信
对待竞争对手
和客户。**



与第三方互动

我们可能会聘请第三方（例如顾问、代理商和分销商）来履行各种服务。在某些情况下，我们会聘请第三方代表我们与其他方互动或开展业务。如果我们通过第三方间接开展业务，则在合作之前，我们会通过详细的尽职调查程序来选择合适的第三方。

第三方不得代表本公司参与法律或政策禁止科赴员工从事的活动。



供应商的选择 和合作

在科赴,我们与供应商合作,通过建立在信任和透明基础之上的关系推动无与伦比的创新,同时坚持负责任的采购行为,以履行企业公民的最高标准。

我们有完善的供应链支撑我们的标志性消费品牌,并在全球范围内建立有确保供应商多样性的采购体系,我们藉此兑现我们对包容性的承诺并为此自豪。

我们与供应商的关系建立在诚实、公正和公平的基础上。供应商均以竞争的方式选出,并经过适当的尽职调查、签订合同和接受监督。我们只与符合并践行我们价值观和原则的供应商和业务合作伙伴合作。

**关系建立在信任
和透明的基础
之上。**



财务和税务记录

我们的财务记录提供了有价值的信息，为我们的业务决策和行动提供支持，使我们能够遵守法律和监管义务，并满足股东的期望。

财务记录的准确性对于诚信、值得信赖和透明的业务经营至关重要。因此，我们有责任保存真实、完整和及时的财务和税务记录，以反映公司的准确状况和业绩。

科赴实施严格的内部控制，以维护我们的财务稳健性，并确保遵守我们业务运营所在的每个司法管辖区的适用财务和税务法律法规。相关财务主管会根据公司政策和 SOX 政策的要求完成财务报告和内部控制的季度和年度认证。

对于满足股东期望与遵守法律义务，科赴同样慎重。

内幕交易

在科赴工作的过程中，您可能会在公司向公众发布信息之前了解到有关公司的重要信息。您有责任维护公司非公开信息的机密性。如果您获知尚未向公众披露的重要信息，则您不得：

- 购买或出售科赴股票或科赴股票的认购或认沽期权；
- 转移或调整其他投资工具，包括退休基金；
- 向家人、朋友或公司以外的任何其他人披露非公开信息；
- 向家人、朋友或其他人建议购买或出售科赴股票或科赴股票的认购或认沽期权。

遵守证券法律不仅限于公司内部。您不得使用您可能了解到的有关任何其他公司的重大非公开信息购买或出售这些公司的证券。

与内幕交易相关的疑问、疑虑或涉嫌违规行为可直接向法律与合规部、人力资源团队和/或科赴诚信热线提出。

不允许进行以下活动：

1. 由于未对保密信息进行保密，故意和意外披露内幕信息。
2. 在已知市场传闻虚假有误或可能限制交易的时期进行交易。
3. 散布虚假信息或从事其他活动以操纵上市证券的价格。
4. 根据在科赴工作获得的重要信息，购买或出售另一家公司的证券。

库存管理和压货

与订购、存储、使用和销售库存相关的决策是科赴成功不可或缺的要素。我们致力于采用库存管理策略，旨在有效简化库存，限制我们面临短缺、损耗、盗窃、挪用、损坏和需求变化的风险，并防止我们的供应商和客户受波及。

在做出所有库存管理决策时，我们有责任准确反映公司财务状况，不使用会夸大我们财务状况的策略，例如压货。这种做法涉及向分销商和零售商销售了超过消费者或患者在合理时间内可能需要的商品数量，从而导致销售数字和相关的利润指标暂时增加。



公司资产

公司资产可以是金融资产、实物 (电话、计算机)、数字资产 (软件、电子邮件或信息) 和知识产权 (商标、专利和版权)。这些资产旨在支持科赴员工实现其业务活动和目标。我们承担个人责任, 善加使用和保护科赴委托给我们的资产和资源。

必须保护所有资产免遭盗窃、丢失、损坏和浪费。公司资产不得用于个人或外部商业利益, 也不得被公司以外的人 (例如朋友或家人) 使用。任何离开科赴的人都必须遵守公司记录管理政策和程序, 包括信息的处置以及工作设备的重复使用和归还。

我们的政策和培训旨在指导员工以合法合理的方式使用公司系统或资源。我们只能下载或安装经授权的程序或文件, 在法律允许的情况下, 我们在科赴资产上使用或存储的任何内容都可能被记录、监控、检查或删除。

任何对公司资产的未经授权访问、披露或滥用都必须立即向 IT、用人经理、人事职能主管、法律与合规部门和/或科赴诚信热线报告。



我们重视您， 同样也很重视您 的隐私。



隐私和个人信息

在科赴，我们认为隐私是一项基本人权。我们同样认为，隐私、安全和数据保护对于赢得全球科赴员工、客户和合作伙伴的信任越来越重要。利益相关方的信任使我们能够实现以人为本，始终提供以消费者为中心的创新产品和服务。

我们承诺在处理个人数据时遵守我们的政策和价值观以及所有适用的法律。

个人数据是任何可用于区分或追踪个人身份的信息。

技术和个人信息

我们致力于在处理个人信息时以合法和可信的方式使用技术，例如通过自动处理、数据分析、机器学习和人工智能。这些技术结合我们对数据完整性的一贯要求，使我们能够保持竞争力，同时通过技术赢得信任。

当我们设计收集和分析数据的新方法时，我们力求从一开始就通过个人数据的保护措施来兼顾隐私和安全。此外，我们坚持使用可靠、久经考验的技术优化这些措施并加以保护。

负责任的数据共享

我们将收集的个人信息限制在已定义和批准的业务目的所需的范围内。我们致力于在业务运营中负责任地共享数据，以赢得和维护信任。我们仅与需要知晓之人共享个人数据，并且仅将其用于合法商业目的。

如有任何隐私问题，都应直接联系地区隐私合作伙伴。

通知和同意

我们对公司的一切运营保持透明并将尊重个人的隐私权。在处理任何人的个人数据之时，我们会向其发出通知，告知我们收集了哪些数据以及将如何使用这些数据。我们会获得所有必要的同意和法律授权。

信息保护

我们认可公司信息是一种宝贵的资产,对于取得研究成果以及财务目标、提高运营效果和持续赢得消费者和利益相关方的信任至关重要。我们致力于通过制定和遵守信息安全政策和程序来保护我们的信息资源和系统的安全。

我们同样致力于保护我们业务合作伙伴、供应商和客户的信息以及属于公司的专有信息和机密信息。除非得到相关公司授权,我们绝不会披露或散发任何机密信息或专有信息。此类信息将仅用于相关公司允许的与科赴职责相关的用途。

数据保护、隐私和安全是我们取得所有利益相关方信任的关键。



倡导负责任的技术使用

鉴于当今技术的广泛和重要应用,我们认为我们所肩负的共同责任是确保新技术和新营销工具的适度开发或使用,以提高我们自身产品质量、提升用户体验并强化与我们所服务社区之间的联系。

负责任的使用我们的技术资源要求我们作为使用者必须采取恰当的措施保护那些受到这些技术影响的群体。





联系科赴诚信热线提出您的困惑或疑虑



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



我们对工作场所 的承诺



我们对工作场所的承诺

包容性	31
反骚扰和反欺凌	32
环境、健康与安全 (EHS)	34
利益冲突	35
社交媒体	37
带人主管的重要职责	38



包容性

我们的目标是让科赴成为一个让每个人都乐意工作的安全和包容的环境。我们尊重个人，注重差异，鼓励科赴员工尽可能地激发自己的潜力。每个 Kenvue 员工均有权享有安全、健康的工作环境，倡导包容，彼此尊重，接纳差异。

在科赴，我们以体现尊严和尊重的方式公平地对待彼此。我们每个人都有权享有一个包容和公平的工作环境，在这种环境中，我们能以最佳状态安全地开展工作。广泛的思想、丰富的经验与多元化的背景能让我们不断完善工作环境，进而促进积极的商业决策与成果。

我们致力于营造员工的归属感，公平对待每一个人，不容忍任何针对种族、肤色、宗教信仰、年龄、民族、国籍、公民身份、性别或性别认同、性取向或残疾的歧视。这不仅适用于员工招聘，也适用于与员工培训、晋升、解雇、薪酬、福利以及所有其他雇用条款与条件相关的决定。我们承诺遵守涉及非歧视和员工相关事务的所有适用法律和法规。

尊严和尊重
为先。



反骚扰和反欺凌

科赴倡导没有任何欺凌和骚扰的工作场所，我们希望所有科赴员工以尊重和开放的方式为这个目标共同努力，包括分享我们共同的成功亦或失败。我们赞扬好的想法，也倡导相互认可。

我们不会容忍性骚扰，包括那些不受欢迎的或不当的身体接触、电子邮件、短信、笑话、侮辱、展示、手势、评论、邀请或性要求，或基于性行为的晋升交换条件的影响。

我们不会容忍欺凌行为或那些故意伤害他人或使其难堪的行为，包括恐吓、孤立、侮辱和羞辱。

我们提倡没有欺凌和骚扰的工作场所。



合乎道德的 行为对每个人 都有益。



环境、健康与安全 (EHS)

在科赴，我们将人员（员工、第三方员工和访客）的健康和安全放在首位，并重视每个人享有受保护工作环境的权利。

环境、健康与安全 (EHS) 价值观体现在我们的政策中，这些政策源于原则、公认的标准、法律和监管的要求以及持续的学习。

所有科赴员工、第三方员工和访客都被培训或被告知：

- 报告不安全或危险的情况、对环境的威胁（泄露、释放）以及工作场所伤害和疾病。
- 向管理层提供有关 EHS 的持续改进和建议。
- 注意不要因为我们的行为而危及自己或他人。
- 遵守所有适用的 EHS 法律、法规、公司政策、标准和流程。

利益冲突

我们在商业交易中的行为方式会影响我们与利益相关方保持的信任。我们采取了积极措施以防止利益冲突，并藉此就公司的诚信以及我们要正确行事的决心传递出了一条明确的信息。

所有科赴员工都应根据我们公司的最大利益而非个人私利或利益做出业务决策。科赴员工必须主动迅速地向其经理或人力资源团队联系人、法律与合规部门的成员披露实际或获知的利益冲突。



礼品和其他有价值的物品

尽管礼品和其他有价值的物品可以帮助与供应商、客户或其他寻求与科赴开展业务的人建立积极的工作关系,但它们也可能被视为潜在利益冲突。在某些有限情况下,科赴员工在商务会议和促销活动中偶尔提供礼品、餐饮和招待可能被认为是合适的行为。这些情况不应该经常发生,且提供的任何有价值物品必须适度,禁止提供现金或现金等价物(例如礼品卡)。任何价值交换都必须得到当地法律和公司政策的允许,并且绝不能以交换业务为目的。

根据当地法律和公司政策规定,公司可能会偶尔为客户支付适度的餐费和招待费。所有餐饮都应是在介绍或讨论科学、教育或商业信息的活动时附带的,且提供餐饮招待也是为了更好地介绍或讨论这些信息。适度餐饮和提供招待的场所必须符合合法的商业目的。



社交媒体

在科赴，我们认识到社交媒体在我们日常生活中的重要性。它使我们彼此之间、与客户之间甚至与整个世界联系起来。我们鼓励科赴员工遵守我们的员工在线参与指南中规定的政策，负责任地使用社交媒体。

除非获得授权，否则科赴员工不应在社交媒体上代表科赴发言，也绝不应披露有关公司、我们的客户、供应商和其他利益相关方的机密信息。

科赴员工必须采取一切预防措施，确保自己的个人观点和利益不会与公司的观点和利益产生混淆。科赴员工应该注意自己创作、分享和发布的内容，谨记互联网是一个公共论坛，无隐私可言。

我们鼓励科赴员工负责任地使用社交媒体。



带人主管的重要职责

带人主管承担着额外的责任,他们以身作则,指导科赴员工审查和理解公司政策,并妥善处理任何潜在的违规行为。

科赴带人主管应表现出以下行为:

- 树立榜样,展现和提倡道德行为。
- 鼓励科赴员工大胆直言并杜绝任何报复行为。
- 及时处理您收到的员工的疑虑和问题,并与员工关系(ER/LR) 部合作,以便在必要时上报。
- 当有人违反《行为准则》时,采取纠正或预防措施。
- 全力支持公司的任何调查。



举报



Integrity Line
Here for You
KenvueIntegrityLine.com



我们对社区的 承诺



我们对社区的承诺

人权	42
可持续发展与环境管理	43
慈善捐款和捐赠	45
政治活动	46



人权

在科赴,我们认为人权是属于人类的基本权利、自由和被对待的标准。因此,必须尊重人权,企业和政府在确保这些权利方面起着重要作用。

我们保护人权的责任和承诺以国际公认的人权标准为指导,包括《国际人权法案》、国际劳工组织(ILO)的《关于工作中基本原则和权利宣言》以及《联合国工商企业与人权指导原则》。

作为一家全球性公司,我们开展业务的领域可能存在社会、经济和政治因素给人权带来风险,包括童工、强迫劳动、限制结社自由和恶劣的工作条件。凭借与我们的行业协会和行业联盟之间的合作,我们相信,我们可以促进对人权的尊重,鼓励和支持我们的供应商和其他业务合作伙伴努力达到国际公认的人权标准。我们的人权立场可参阅我们的公司网站。



可持续发展与环 境管理

科赴致力于促进人类健康、同时保护环境 —— 我们称之为“健康生活使命”。简言之、如果我们不关心地球,我们就无法关心人类。我们积极致力于改善我们的产品、包装和运营对环境的影响。这些是我们的责任,涉及各个职能部门和地域的同事。

我们在全公司范围内实施了许多可持续发展计划和产品开发计划、并要求熟悉并遵守与我们的具体工作职责相关的环境法律和法规、其中包括但不限于我们的生产和产品中使用的成分和材料的报告批准和注册。

**如果我们不关心
地球,我们就无法
关心人类。**



关爱环境就是关 爱人类。

慈善捐款和捐赠

在科赴，我们有责任在我们开展业务的世界各地的社区中做一名好公民。这包括遵循我们实现“守护每日健康，成就非凡力量”的宗旨，并以我们的“健康生活使命”为指导，利用我们的资源为慈善组织提供支持。

这些捐款和捐赠可以是财务（金钱）、产品和/或员工志愿服务形式，并且要在考虑长期、可衡量影响的情况下进行。根据当地法律和科赴的尽职调查和合规政策，此类捐款和捐赠仅发放给真正的慈善组织和受益人。



政治活动

科赴致力于履行公民义务和社区参与,并通过负责任地参与和支持适当的宣传活动来实现这一点。

在从事这些活动时,我们遵守最高的道德标准和法律要求。我们的公共政策活动旨在营造支持性环境,使消费者能够从我们的产品中受益。



政治捐款

科赴不运营政治行动委员会(PAC)，也不向政党、政治家或其他此类组织提供捐款。但是，我们尊重科赴员工参与政治进程以支持其选择的政治团体、政府官员或候选人的权利。

任何此类活动均必须是自愿参与，且在科赴员工个人时间内进行，费用自理。必须明确的是，科赴员工独立行事，而非代表公司行事。科赴员工不得使用公司资源来推进任何政治活动。

科赴员工不得使用公司资源来推进任何政治活动。



政治游说

游说是与政府官员接触的过程，目的是为拟议的立法、行政行动、拟议的法规或其他公共政策提供信息。游说通常受到严格监管，并有登记、举报和各种限制。因此，所有政治和游说活动以及与政府官员的会晤都必须与科赴的公共与政府事务团队进行协调并达成一致。

代表科赴的游说者必须对其与公司的关系保持透明，并遵守我们的政策（例如，利益冲突、与 GO 的互动、餐饮招待和礼品等）。





我们的价值观 值得重复

以人为本

忠于科学

敢爱敢为

勇于突破



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com

